

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: torsdag 4. juni kl. 12-13

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Maria Nesteby, Martin Furan, Steinar Heldal, Linn Bævre, Hanne F. Harbo, Hans Mossin, Marianne Midthus Østby(ref.).

Forfall: Thomas Bjella, Karly Eriksen

9/2015 Godkjenning av møteinnkalling(Vedtaks sak)

Møteinnkallingen ble godkjent.

10/2015 Godkjenning av referat fra møte 13.3.2015 (Vedtaks sak)

Referatet ble godkjent med den merknad som fremkom i møtet.

11/2015 Ledelsens gjennomgang 2015 (LGG) – diskusjonssak (vedlegg)

Det ble orientert om Ledelsens gjennomgang for Klinmed 2015.

Instituttet ser flere forbedringsområder sammenlignet med foregående år: flere vernerunder gjennomføres i UiO- linjen, flere ansatte får tilbud om medarbeidersamtale, sykefraværet i sekretariatet viser nedadgående tendenser sammenlignet med foregående år og det er god dialog mellom ledelsen og instituttverneombudet. Rapporten avdekker også flere forbedringsområder: involvering av verneombud på underliggende nivå i organisasjonen kan bli bedre, det er fremdeles underreportering av sykefravær (spesielt blant de vitenskapelige ansatte), uønskede hendelser rapporteres sjelden/aldri i UiO- linjen, instituttet må fremdeles ha fokus på rolle- og organisasjonsforståelse på alle nivå i organisasjonen.

Fokusområder for instituttet i 2015: Evalueringen av instituttet, rapportering av uønskede hendelser i UiO- linjen, HMS- årshjul, arbeidsmiljø for administrativt ansatte ute i klinikkene, ansattgruppen forskningsingeniører skal ha et særskilt fokus i 2015 (spørreundersøkelse om arbeidsforhold, bemanningsplan, administrasjonssjef/HMS-koordinator/ instituttverneombud skal gjennomføre besøksrunde på laboratoriene).

Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Klinmed-LAMU mener det er positivt at det nå settes fokus på forskningsingeniørene og de administrativt ansatte ute i klinikkene.
- Oppfølging av tiltak fra vernerunder er vanskelig i arealer knyttet til sykehuset – det er vanskelig å finne rette instanser/personer som kan iverksette tiltakene. Det er i denne sammenheng ønskelig med en kontaktperson i klinikk/OSS.



- Oppfølging:
 - Steinar Heldal undersøker nærmere aktuelle kontaktpunkt i klinikk/OSS.
 - Saken settes på agendaen for Klinmed-LAMU høsten 2015 (MMØ).

12/2015

Orientering fra ledelsen

a) Status overtakelse kurssal 263

Institutt for klinisk medisin får fornyet leiekontrakten på Søsterhjemmet for nye 5 år. Leiekontrakten inkluderer også arealer knyttet til kurssal 263. Instituttet vil med dette få utvidet kontorkapasiteten med 3 kontorer, samt flere midlertidige kontorplasser («åpent landskap»). Fakultetet finansierer ombyggingen av kurssalen. Ledergruppen diskuterer nå bredt i.f.t hvordan arealene kan benyttes på en mest mulig hensiktsmessig måte.

b) Evaluering av institutt for klinisk medisin – status

Det ble orientert om status.

Arbeidsgruppene er godt i gang med arbeidet og vil levere sine rapporter fortløpende frem mot sommeren. Prosjektgruppen starter opp sitt arbeid i første møte 25. juni. LAMU vil holdes orientert om evalueringen utover høsten.

c) Rekruttering/introduksjonsprogram for nyansatt

Instituttet har nå gjennomført to runder med introduksjonsprogram for nyansatte. Introduksjonsprogrammet vil kjøres fire ganger i året. Instituttledelsen, administrasjonssjef og alle seksjonsledere deltar. Invitasjon til introduksjonsprogrammet sendes ut etter en vurdering fra personalseksjonen etter følgende kriterier: kontraktslengde (minimum ett år), ny stilling, ny som UiO- ansatt.

Instituttet har fått mange positive tilbakemeldinger på dette opplegget.

Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Introduksjonsprogrammet er viktig for å øke organisasjonsforståelsen ute i fagmiljøene, også for de som har vært ansatt en stund.
- Av de som inviteres er oppmøte tett oppunder 100 %. Det er kapasitet til å invitere flere. Det bør derfor vurderes å inviteres enda bredere.

13/2015

Saker fra instituttverneombudet**a) Langtidssykefravær ved Klinmed – oppfølging av langtidssykemeldte**

Saken ble diskutert. Langtidssykefravær tas opp til diskusjon i LAMU dersom det oppstår store negative endringer.

b) Livsvitenskapsbygget – prosess og involvering

Saken utsettes. Administrasjonssjef orienterer om status på neste LAMU- møte.

c) Endring i røykeloven f.o.m 1.6.2015

Det ble orientert.

d) «Grønt Klinmed» - iverksetting av kildesortering

Det ble diskutert hva Klinmed kunne iverksette av tiltak for å bli «grønnere».

Oppfølging:

- Saken diskuteres på neste LAMU- møte. LAMUets medlemmer bes å komme med konkrete forslag til tiltak i møtet.

14/2015

Møteplan høst 2015

Fremlagte forslag til møteplan for høsten 2015 ble vedtatt.

15/2015

Eventuelt**I. Spørreundersøkelse til forskningsingeniørene**

Innspill til aktuelle spørsmål/problemstillinger kan sendes administrasjonssjef. Frist: mandag 8. juni kl. 10.00.

II. Beredskap

Det ble orientert. Fakultetet har vært i kontakt med OUS og diskutert beredskapsplaner på OUS og ivaretagelse av de UiO- ansatte ute i klinikkene ift. dette. Klinmed ble ikke involvert i dette arbeidet. HMS- koordinator har tatt opp saken med HMS- koordinator på fakultetet.

Neste møte i Klinmed – LAMU er torsdag 22. oktober kl. 9-10