

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: torsdag 9. juni 2016

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Hèla Soltani, Agnete Hager, Elisabeth Kolflaath Semprini, Lise W. Benningstad, Maria Nesteby, Andrea Negård (studentrepresentant), Hanne F. Harbo, Marianne Midthus Østby (ref.).

12/2016 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

13/2016 **Godkjenning av referat fra møte 6.4.2016 – vedtakssak (vedlegg)**

Referatet ble godkjent.

14/2016 **Status Evaluering Klinmed – orienteringssak**

Det ble orientert.

Dette var studentrepresentantens første møte i Klinmed – LAMU, og administrasjonssjefen presenterte derfor kort bakgrunnen for evalueringen og prosessen knyttet til denne.

Status pr. 9.6.2016: Arbeidsgruppe for administrative ressurser i klinikk er i ferd med å ferdigstille sin rapport som skal oversendes evalueringens styringsgruppe (instituttleder, nestleder/stedfortreder instituttleder og nestleder/leder Campus Ahus). Styringsgruppen skal etter planen konkludere før sommerferien.

Informasjon om evalueringen og oppfølgingen av denne oppdateres jevnlig på evalueringens nettsider: <https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/med/klinmed/evaluering-klinmed/>

15/2016 **Aktuelle saker fra klinikkene**

Arbeidsgiverrepresentantene Hager og Soltani har via sine kolleger i de andre klinikkene sendt epost til de ansatte hvor de forteller litt om hva Klinmed-LAMU er og hvilke saker som kan løftes i dette forumet. Det var ingen saker fra fagmiljøene til dette møtet.



16/2016 Ledelsens gjennomgang (LGG) 2016 – orienteringssak (vedlegg)

Det ble tatt en gjennomgang av status (underlag).

Ledergruppen skal diskutere og konkludere i saken i møte 23. juni. Klinmed- LAMU presenteres derfor kun for et utkast.

LGG oppsummert:

HMS- rapport for 2015 viser at HMS- systemet ved Klinmed i store trekk fungerer etter intensjonen.

Sykemeldte følges opp på alle nivå i organisasjonen. Samtlige enheter rapporterer for 2015 at alle UiO- ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtaler, og at det er gjennomført medarbeidersamtaler med de ansatte som har ønsket det. Dette er en klar forbedring sammenlignet med foregående år. De fleste klinikker gjennomfører og følger nå også opp vernerunden (i UiO – linjen). De enhetene som ikke hadde gjennomført vernerunde innen HMS- rapporteringens frist hadde konkrete planer for dette (enkelte avdelinger og senter). HMS er generelt ikke fast tema på møter mellom ledelsen og de ansatte (gjelder både institutt- og klinikknivå), men tas opp ved behov. HMS blir videre i stor grad vurdert ved ombygginger, i flytteprosesser og ved anskaffelse av nytt utstyr.

Dialog og kontakt mellom ledelse og verneombud på instituttnivå er meget god. På underliggende nivå i organisasjonen er dette imidlertid svært mangelfullt. Det er ingen etablerte møtepunkt mellom ledelse og verneombud på klinikknivået.

Det er fremdeles usikkerhet knyttet til om melding om og oppfølging av uønskede hendelser/HMS- avvik gjøres i tråd med gjeldende UiO- prosedyrer (selv om dette er spesifisert i veiledningen til HMS- samordningsavtale). Det er trolig flere uønskede hendelser i sykehusets lokaler enn det som rapporteres i UiO-linjen (to rapporterte avvik i 2015).

Sykefraværet ble særlig diskutert. Kommentarer fra Klinmed-LAMU:

- Det har det siste året vært en økning i sykefraværet i Klinmed– sekretariatet på 2 %, og det ble spurt om ledelsen kunne si noe om bakgrunnen for denne økningen. Administrasjonssjef forklarte at sykefraværet har vært gjennomgått og diskutert i ledergruppen. Man finner at økningen skyldes konkrete enkelthendelser og ikke er relatert til arbeidsmiljø/ arbeidssituasjon.
- I det videre arbeid bør det hentes ut sykefraværstatistikk for alle stillingsgrupper.

Instituttverneombudet meldte inn ønske om å arrangere seminar for alle administrativt ansatte ved Klinmed. Svar fra administrasjonssjef: Dersom det skal avholdes seminar må det være et behov for dette. P.t er ikke et slikt behov identifisert.

Oppfølging:

- Klinmed-LAMUets sekretær distribuerer møtereferat (tiltaksplan) fra LGG så snart dette foreligger.
- HMS- rapport 2016: Sykefravær for alle stillingsgrupper meldes inn. Ansvar: HMS- koordinator.
- Radonmåling Søsterhjemmet: HMS- koordinator følger opp saken.

17/2016 Møteplan høst 2016

Vedtak: Møteplanen ble godkjent

Oppfølging:

- Klinmed- LAMUets sekretær innkaller medlemmene i Outlook.

18/2016 Eventuelt

Ingen saker.

Neste møt i Klinmed – LAMU: Torsdag 13. 10 kl. 9 - 11