

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: torsdag 13. oktober 2016

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin (møteleder), Hèla Soltani, Agnete Hager, Elisabeth Kolflaath Semprini, Lise W. Benningstad, Maria Nesteby, Andrea Negård, Hanne F. Harbo, Marianne Midthus Østby (ref.).

Invitert: overingeniør/verneombud Marianne S. Rødland (sak 20)

19/2016 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

20/2016 **HMS- avvik - orienteringssak**

1. HMS- avvik PAT v/ Marianne S. Rødland

Overingeniør/verneombud Marianne S. Rødland orienterte om uønsket hendelse på PAT. Hendelsen omfatter to masterstudenter. Avdelingen har diskutert saken internt og iverksatt nødvendige tiltak.

Klinmed- LAMU tar saken til orientering.

2. HMS- avvik FAR v/ Hela Soltani

Administrativ koordinator Hela Soltani orienterte uønsket hendelse på FAR. Hendelsen gjelder brann på et UiO- kontor på avdelingen. 3 sykehusansatte ble sendt til legevakten for sjekk, men ble raskt skrevet ut. Skadeomfanget for øvrig er begrenset i.f.t brannskader (kun kontoret hvor brannen startet), men det er omfattende vannskader i etasjen og nærliggende arealer. Saken er fremdeles under etterforskning.

Klinmed- LAMU tar saken til orientering.



21/2016 Klinmeds økonomiske situasjon v/ Hans Mossin – orienteringssak

Fakultetsstyrets budsjettvedtak 27/9 medfører vesentlige endringer i Klinmeds økonomiske rammebetingelser. Vedtaket innebærer at bevilgningen til instituttet reduseres med 17,6 mill. kroner per år (7 % av basisbevilgningen). Endringen er gjeldende fra 1.1.2017. Alle enheter ved MED får tilsvarende kutt. Bakgrunnen for reduksjonen er nettoeffekten av generelle kutt fra KD, omprioritering av midler til eiendomsformål ved UiO sentralt, avsetninger til strategiske satsninger på UiO- og fakultetsnivå, samt ny budsjettfordelingsmodell ved fakultetet.

Instituttet har pr. nå ikke helt klare tall, og aktuelle tiltak for å imøtekomme den situasjonen instituttet befinner seg i er ikke definert. Det som likevel er klart er at:

- *Andel eksternt finansiert virksomhet* må økes.
- *Lønn- og personalkostnader* må reduseres – ca. 90 % av basisbudsjettet er bundet opp i lønn og personalkostnader. Det er ikke planer om å si opp ansatte, men instituttet må aktivt vurdere om det skal re-ansettes i ledige stillinger. Dette gjelder i utgangspunktet alle kategorier stillinger, men i denne rekkefølgen: administrative stillinger, tekniske stillinger, vitenskapelige stillinger.

Konsekvensene for disse tiltakene bekymrer instituttledelsen, som frykter lavere servicegrad til de vitenskapelige ansatte, noe som vil kunne medføre økt støy i organisasjonen, herunder negative innvirkninger på arbeidsmiljøet.

Klinmed- LAMU tar saken til orientering.

22/2016 Oppfølging av evalueringen pkt. 2 (forskningsingeniørene) v/ Hans Mossin – orienteringssak

Høsten 2015 gjennomførte Klinmed som kjent en spørreundersøkelse som gikk til alle instituttets ansatte. Som et resultat av denne evalueringen har instituttet valgt å jobbe videre med 6 fokusområder. Punkt 1 om administrative ressurser i klinikk er nå avsluttet. Instituttet starter i disse dager på det andre punktet i oppfølgingen av evalueringen som omhandler Klinmeds ingeniørressurser (utnyttes ingeniørressursen optimalt i.f.t. Klinmeds behov nå og i fremtiden?).

Det er foreløpig nedsatt 2 arbeidsgrupper:

Ressursgruppe: Ressursgruppens oppgave er å bidra til at relevante spørsmål stilles i en spørreundersøkelse blant forskningsingeniørene (kartlegge kompetanse og arbeidsområder), og å komme med innspill som bidrar til at prosessen gjøres kjent for forskningsingeniørene og deres ledere.

Kriteriegruppe: Kriteriegruppen skal diskutere og komme med forslag til kriterier for en eventuell refordeling av ingeniørressursene. Gruppen ledes av Hanne F. Harbo, og hun har med seg forskningsleder i hhv. PHA, KLM, KIT og avdelingsleder EpiGen (Ahus).

Ressurs- og kriteriegruppens arbeid skal benyttes som et faktagrunnlag/bakgrunnsinformasjon for en arbeidsgruppe som skal jobbe utover våren. Arbeidsgruppens mandat og sammensetning er foreløpig ikke klart.

Instituttet har for øvrig fokus på kommunikasjon i denne prosessen, blant annet informasjon i Klinmed Nytt, nettside skal opprettes, informasjon i linjen, allmøte mv.

Innspill fra Klinmed - LAMU:

- Det er viktig at ingeniørene ivaretas i hele denne prosessen. Informasjon er et viktig ledd i dette arbeidet, og Klinmed – LAMU synes det er positivt at det er så stort fokus på kommunikasjon i denne prosessen. Klinmed- LAMU understreker også at det er viktig at ingeniørene blir representert inn i arbeidsgruppen.

23/2016 Årshjul HMS Klinmed – orienteringssak

Instituttet har utarbeidet et HMS- årshjul. Dette vil forhåpentligvis gi instituttet og klinikkene bedre oversikt i.f.t aktuelle frister på HMS- feltet (eks. HMS-rapportering, gjennomføring av vernerunder, valg av verneombud mv.)

Klinmed- LAMU tar saken til orientering.

24/2016 Verneområder i ny klinikkstruktur – diskusjonssak

Det ble diskutert.

1. Klinmed- LAMU støtter at det jobbes med en modell som tar sikte på å ikke å øke antall verneområder selv om antall klinikker i OUS nå har økt fra 8 til 15.
2. Verneombudsrollen er i dag et verv som få ansatte ønsker å påta seg. Det må jobbes aktivt med å øke forståelsen for og kunnskapen om

verneombudsrollen både hos ledere og ansatte i Klinmed slik at vervet blir mer attraktivt.

25/2016 **Eventuelt**
Ingen saker.

Neste møte i Klinmed- LAMU: Torsdag 1. desember kl. 9-11