

## **Møte i Klinmed-LAMU**

Tid: torsdag 9. mars 2017

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Berit Lund Opheim, Agnete Hager, Manjit Kaur, Lise W. Benningstad, Nina Karlsrud, Maria Nesteby, Hanne F. Harbo (observatør), Mattis Bekkelund (studentrepresentant), Marianne Midthus Østby (ref.).

---

### **1/2017 Godkjenning av møteinnkalling - vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

### **2/2017 Godkjenning av referat fra møte 1.12.2016 – vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

### **3/2017 Valg av LAMU - leder for 2017 - vedtakssak**

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Arbeidsgiver har hatt ledervervet i 2016.

Vedtak:

- Arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet påtar seg ledervervet i KLINMED-LAMU for 2017.

### **4/2017 Verneorganisasjon i ny klinikkstruktur v/ Hans Mossin– diskusjonssak**

Klinmed-LAMU diskuterte alternative modeller for organisering av Klinmeds verneorganisasjon i ny klinikkstruktur.

Innspill:

- Som hovedprinsipp bør en ny verneorganisasjon følge linjen. Det bør likevel åpnes for at dette prinsippet fravikes i de tilfellene hvor dette er hensiktsmessig.



- Verneområdene bør ikke være for store. Det er et viktig prinsipp at et lokalt verneombud skal ha god oversikt og kunnskap om de ansatte og aktiviteten innen sitt verneområde.
- Det bør legges opp til en organisering som legger til rette for et samarbeid mellom vernelinjen i UiO og vernelinjen i OUS.

Videre oppfølging:

- HMS- koordinator tar med seg innspillene inn i videre arbeid med verneorganisasjon i ny klinikkstruktur. Saken legges frem for endelig vedtak i Klinmed-LAMU i møte 8.6.2017.

**5/2017 HMS- rapport Klinmed 2016 v / Marianne Midthus Østby-orienteringssak**

Det ble orientert.

HMS- rapport for Klinmed 2016 viser i korte trekk at det er et bra HMS- fokus på Klinmed. Spesielt trekkes det frem at:

- Vernerunder gjennomføres i stor grad.
- HMS- avvik rapporteres i tråd med UiOs retningslinjer – alle uønskede hendelser rapporteres og alle avvik er behandlet og lukket.
- HMS vurderes i ombyggings- og flytteprosesser
- Klinmed har en god sykefraværsoppfølging på alle nivå.

Det er også en del punkter innen HMS- området som kan forbedres:

- Mange gjennomfører nå vernerunder, men kvaliteten på gjennomføring kan bli bedre.
- Ikke alle ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtale i 2016. Antall tilbud og gjennomførte medarbeidersamtaler er lavere i 2016 enn foregående år.
- HMS- opplæringen av ledere er meget mangelfull.

Klinmed-LAMU understreker at medarbeidersamtalen er et viktig verktøy for få snakket om UiO- delen av stillingen og at det potensielt kan dempe støynivået i organisasjonen. Det er viktig at alle ansatte får tilbud om medarbeidersamtale og at medarbeidersamtaler gjennomføres. For kombinerte stillinger er det behov for å tydeliggjøre UiO- delen av stillingen i medarbeidersamtaler. Det ble foreslått at det utarbeides en egen mal for medarbeidersamtaler for ansatte med bistilling ved UiO (førsteamanuenser og professor II-stillinger).

Oppfølging:

- Instituttet tar saken videre til personalsjef Klinmed.

## **6/2017 Status oppfølging evaluering Klinmed v/ Hanne F. Harbo-orienteringssak**

### Bakgrunn:

Forskningsingeniører ved Institutt for klinisk medisin (Klinmed) er en sammensatt ansattgruppe som i hovedsak støtter forskningsoppgaver, men også undervisningsrelaterte oppgaver (opplæring av ansatte og studenter, laboratoriekurs mv.). Institutt for klinisk medisin har i dag 55 internt finansierte forskningsingeniørstillinger.

**Klinmeds evaluering i 2015** viste at miljøer som har forskningsingeniørstillinger er svært fornøyde med dette, mens de miljøene som ikke har slike stillinger ønsker tilgang til disse. Høsten 2016 satte derfor instituttet i gang prosjekt «**Klinmeds forskningsingeniører**». Målet med prosjektet har vært å utrede nærmere hvordan Klinmeds ingeniørressurser kan disponeres på en mest mulig fornuftig måte, på kort og lang sikt, for å understøtte instituttets virksomhet. Det har vært nedsatt tre arbeidsgrupper som har bidratt i ulike deler av prosjektet: Ressursgruppen, Kriteriegruppen og Tverrfaglig arbeidsgruppe.

### Status:

Den tverrfaglige arbeidsgruppen er nå i gang med sitt arbeid. Arbeidsgruppen skal på bakgrunn av resultater fra spørreundersøkelse til forskningsingeniørene (Ressursgruppens arbeid), anbefaling/rapport fra Kriteriegruppens arbeid, innspill fra forskningsledere (møte 4.1.2017) og innspill fra forskningsingeniørene (møte 11.1.2017) utarbeide et forslag til prosedyre om fremtidig bruk av forskningsingeniørstillingene ved Klinmed. Arbeidsgruppens planlegges oversendt til prosjektets styringsgruppe primo april. Rapporten sendes på høring til berørte parter medio mai.

Tilbakemeldinger som instituttet har fått tilsier at det er stor forståelse i organisasjonen for at det er behov for å ta en slik gjennomgang. Instituttet er imidlertid klar over at prosessen kan være spesielt krevende for forskningsingeniørene og deres ledere. Det har derfor vært stort fokus på informasjon og involvering i alle ledd i denne prosessen. Administrasjonssjef understreker at:

- En eventuell ny ordningen ikke skal føre til oppsigelser. Formålet med prosessen er å oppnå bedre bruk av de aktuelle forskningsingeniørstillingene.
- Det er et sterkt fokus på ivaretagelse av forskningsingeniørene i denne prosessen. Kompetanseutvikling og ivaretagelse av arbeidsmiljøet har høy prioritet.

All informasjon om prosessen kommer blir lagt ut fortløpende på evalueringens nettside: <https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/med/klinmed/evaluering-klinmed/forskningsingeniorer/index.html>

Klinmed-LAMU tar saken til orientering.

**7/2017      Fokusområder for Klinmed-LAMU 2017 – vedtakssak**

Klinmed-LAMU vedtar følgende fokusområder for 2017:

1. Konflikt håndtering
2. Arbeidsmiljø – spesielt fokus på forskningsingeniørene
3. Medarbeidersamtalen
4. Rolle – og organisasjonsforståelse (ansatt og verneombud)

**8/2017      Eventuelt**

Ingen saker.

**Neste møte i Klinmed-LAMU: 8. juni kl. 9-11**