

## Møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 14. desember 2017

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Tor Henry Wold, Steinar Heldal, Maria Nesteby, Elisabeth Kolflaath Semprini, Marte Myhrum, Hanne F. Harbo, Marianne Midthus Østby (ref.).

Forfall: Berit Lund Opheim, Agnete Hager, Lise W. Benningstad, Mattis Bekkelund (studentrepresentant)

---

### 21/2017 Godkjenning av møteinnkalling - vedtakssak

Møteinnkallingen ble godkjent.

### 22/2017 Godkjenning av referat fra møte 20.10.2017 – vedtakssak

Referatet ble godkjent.

### 23/2017 Bestilling BHT 2018 – Diskusjonssak

Det ble tatt en gjennomgang av Klinmeds utkast til bestilling av BHT tjenester 2018.

#### Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Etter en diskusjon av samtlige poster kom Klinmed-LAMU frem til at BHT også bør delta på nettverksmøte for administrativt ansatte. Posten «Møtedeltakelse» oppjusteres derfor fra 5 til 10 timer. For øvrig støtter Klinmed-LAMU instituttets utkast til bestilling.

#### Oppfølging:

- HMS- koordinator melder inn endringen til BHT.



**24/2017 Status muggsoppmålinger Søsterhjemmet - Orienteringssak**

Det ble orientert.

Rapportens konklusjon:

- Det er gjort funn av soppsporer som er på samme nivå eller lavere enn utereferansen.
- Det er registrert noen små avvik i sammensetningen av arter i forhold til utereferansen på kontorer som er i fløyen ut mot Kiwi. Årsaken til dette er uklart. Det kan skyldes at det er eller har vært fuktproblemer. Sporene kan også komme inn på kontorene via uteluften.
- Det er gjort sparsomme funn av en type mugg i kjelleren. Denne typen er imidlertid ikke funnet i 2. etasje - den spres altså ikke opp til ansatte i sekretariatet.

Oppfølging:

De ansatte er informert om rapportens funn på sekretariatsmøte 20.11.2017. Selv om rapporten konkluderer med at det er sparsomme funn av soppsporer, anbefales det likevel at det gjøres videre undersøkelse med tanke på eventuelle skjulte fuktskader i konstruksjonen. Tiltak som er igangsatt:

- Forvalter av bygget/OUS er på saken og skal ta en gjennomgang.
- Det skal komme en yrkeshygieniker til Søsterhjemmet for å se på mulige tiltak.
- Det må jobbes opp en større bevissthet rundt lufting og rydding av kontorer.

Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Andre aktuelle tiltak for å bedre inn klima bør formidles til de ansatte i f.eks. et sekretariatsmøte.

**25/2017 HMS- avvik – Orienteringssak**

Det ble orientert.

Klinmed-LAMU tar saken til orientering.

**26/2017    Arbeidstakerrepresentanter Klinmed-LAMU 2018-2019 (Vedtaks sak)***Problemstilling:*

- Arbeidsgiver oppnevner sine representanter til lokale arbeidsmiljøvalg. Arbeidstakerrepresentantene velges. De to siste periodene har medlemmer fra arbeidstakersiden blitt valgt av og blant verneombudene på Klinmed. Klinmed-LAMU skal ta stilling til om denne praksisen skal fortsette, eller om det skal lyses ut valg.

## Vedtak:

- Det lyses ut valg slik at arbeidstakerrepresentanter til Klinmed-LAMU 2018-2019 velges av og blant alle ansatte. HMS- koordinator følger opp.

**27/2017    Læringsmiljø (fast sak)**

Ingen saker.

**28/2017    Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)**

- a) Instituttverneombudet gjenvalgt for en ny 2- årsperiode.
- b) Instituttverneombudets ønsker å få til et tettere samarbeid mellom verneombudene i hhv. UiO- og OUS- linjen. Det er nå et samarbeid på gang med vernelinjen i OUS.
- c) Instituttverneombudet opplever at verneombudsrollen har blitt mer synlig den siste perioden. Instituttverneombudet ønsker imidlertid å påpeke at det er viktig at lokale verneombud får tid til å utøve rollen om verneombud og at nærmeste leder legger til rette for dette.

Oppfølging:

- Instituttverneombudet inviteres til nettverksmøte for administrative ledere på Klinmed. Tema: informasjon om verneombudsrollen og arbeidsgivers plikt til å tilrettelegge for utøvelse av vervet.

**29/2017    Orienteringer fra ledelsen (fast sak)**

Ingen saker.

**30/2017      Eventuelt****1. Trakassering (innmeldt av Hanne f. Harbo)**

I lys av #metoo- kampanjen, som også gjelder UH- sektoren/UiO, ble det reist spørsmål om Klinmed-LAMU burde ha fokus på temaet. Saken ble diskutert.

Konklusjon:

- Rektor har nedsatt en ressursgruppe, ledet av professor Ragnhild Hennum, som skal se på eksisterende tiltak, og eventuelle identifisere nye tiltak, for å forebygge seksuell trakassering. Klinmed-LAMU ønsker på nåværende tidspunkt derfor ikke å igangsette et lokalt arbeid omkring dette temaet, men avventer hva som skjer på UiO sentralt.

**2. Psykososialt arbeidsmiljø (innmeldt av Elisabeth Kolflaath Semprini)**

Psykososialt arbeidsmiljø har vært tema på et halvdagsseminar i regi av fakultet. Dette er et vanskelig, men viktig tema. Det er ønskelig at psykososialt arbeidsmiljø blir fokusområde for instituttet i 2018.

Konklusjon:

- Temaet tas opp på Klinmed-LAMUets første møte i 2018. BHT inviteres.