

Helsams årsplan 2016-2018

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Risikovurdering

En stor risiko er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Utvikling og implementering av Oslo2014 kan medføre en reduksjon i tid tilgjengelig til forskning og formidling. Antallet stipendiater er høyt, og eksterne prosjekter kan øke i kompleksitet og volum. Tverrfaglighet innebærer at personer fra ulike fag arbeider sammen. Dette kan øke gjennomslaget for et faglig bidrag, men også føre til reduserte publikasjonspoeng. De tiltak som prioriteres ansees som vesentlig for å redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å styrke og fremme tverrfaglig forskning globalt og nasjonalt.

Tiltak 1

Helsam skal legge omforente vurderingskriter til grunn ved all fremtidig rekruttering.

Knyttet til:

Helsams strategi 1 og 20

Milepæler for gjennomføring:

1.2.2016 Kompetanse- og behovsoversikt

1.8.2016 Identifisert undervisningsbehov

15.10.2016 Omforente kriterier for rekruttering

Ansvar: Instituttleder

Tiltak 2

Stimulere til flere store søknader hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar i EU-prosjekter

Knyttet til:

Helsams strategi 4

Fakultetets årsplan tiltak 4

Milepæler for gjennomføring:

Identifisere og understøtte prosjektledere/forskningsgrupper med potensiale for helseprogrammet i H2020

31.12.2016 Hver av Helsams avdelinger har minst ett aktivt EU-finansiert forskningsprosjekt

Ansvar: Instituttleder

Tiltak: 3

Styrke tverrfaglig forskning hvor flere avdelinger og faggrupper samarbeider

Knyttet til:

Helsams strategi 2

Frist for gjennomføring: 31.12.2016

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016 Helsam har minst seks store (mer enn 9 mill fra finansjør) NFR/EU finansierte tverrfaglige prosjekter hvor minst tre av seks avdelinger er involvert

Ansvar: Instituttleder

Tiltak 4

Videreføre Gjesteprofessorprogram som sikrer hver avdeling minst én internasjonal gjesteprofessor hvert år

Knyttet til:

Helsams strategi 3

Milepæler for gjennomføring: Minst 6 seminarer og workshops årlig som involverer flere faggrupper og avdelinger ved Helsam

Ansvar: Instituttleder

Tiltak 5

Etablering av Senter for Global helse

Knyttet til:

Fakultetets årsplan tiltak [12](#)

Milepæler for gjennomføring:

[1.2.2016: Nedsatt styringsgruppe for senteret](#)

[1.8.2016: Utarbeidet plan for senterets aktivitet](#)

[1.8.2016: Tilsatt administrativ koordinator](#)

Ansvar: Instituttleder

Tiltak 6

Følge opp rapportene fra arbeidsgruppene om samordning av masterprogrammer på sykepleievitenskap og omdisponering av studieplasser

Knyttet til:

Helsams strategi 2

Fakultetets årsplan tiltak 2

Milepæler for gjennomføring:

[1.4.2016: Diskutert ressursallokering til gjennomføring av elektive emner](#)

[1.7.2016: Diskutert plassering av elektive emner i semestrene](#)

Ansvar: Utdanningsleder

Tiltak 7

Styrke suksessraten ved store forskningssøknader og sørge for at prosjektene kommer i gang

Knyttet til:

Helsams strategi 2, 3 og 4

Frist for gjennomføring: løpende

Milepæler for gjennomføring:

Årlige kurs i søknadsskriving

1.3.2016: Etablert internasjonalt ekspertpanel for evaluering av søknader fra Helsam

1.6.2016: Etablert rutine for å analysere evalueringene av våre søknader

31.12.2016 Etablere gode løsninger for klinisk monitor for prosjekter hvor dette er aktuelt

31.12.2016 Økt andel av de vitenskapelig ansatte har et eksternt finansiert prosjekt

Ansvar: Instituttleder

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Risikovurdering

En stor risiko for Helsam er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Det parallelle løpet med gjennomføring av nåværende undervisningsforpliktelser kombinert med planlegging og implementering av Oslo2014 vil kunne påvirke undervisningskvaliteten. Instituttet har mange stipendiater og rekrutterer mange selv, men har også ansvar for oppfølgingen av eksterne stipendiater som er tatt opp på dr. grads programmet på UIO. De foreslåtte strategiske tiltakene ansees å kunne redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å opprettholde og styrke kvaliteten på utdanning og undervisning.

Tiltak 8

Videreutvikle Helsams phd-kurs-portefølje Doktorgradkurs med høyt internasjonalt nivå implementert ved Helsam. Internasjonalt samarbeid om kurs etablert

Knyttet til:

Helsams strategi 5

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016: Alle kurs i fakultetets nye basisportefølje er utviklet og igangsatt.

Minst 5 seminar/workshops/kurs utover basisporteføljen gjennomføres årlig

Ansvar: forskningsutdanningskoordinator

Tiltak 9

Delta aktivt i arbeidet med implementering av Oslo2014.

Knyttet til:

Helsams strategi 6, 7, 10 og 11

Fakultetets årsplan tiltak 2

Frist for gjennomføring: 30.6.2017

Milepæler:

Innføre Modul 6 (allmenntmedisin, samfunnsmedisin og medisinsk etikk) Frist for gjennomføring: Første halvår 2016

Innføre Modul 3 og 7 (allmenntmedisin, samfunnsmedisin, medisinsk etikk og KLoK) Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

Innføre Modul 8 (allmenntmedisin, samfunnsmedisin, medisinsk etikk og KLoK) Frist for gjennomføring: Første halvår 2017

Elektive perioder (allmenntmedisin, samfunnsmedisin, medisinsk etikk og KLoK) Frist for gjennomføring: Første halvår 2017

Ansvar: ~~Instituttleder, utdanningsleder, avdelingsledere og undervisningsledere~~

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikovurdering

Det er meget sentralt i Helsams samfunnsoppdrag og forventningene er store. Kravene relatert til samhandlingsreformen og andre strategiske tiltak innen helsevesenet presenterer store utfordringer for instituttet og dermed også en risiko med stor belastning på og forventning til de vitenskapelig ansatte. Verden står overfor store utfordringer når det gjelder håndteringen av globale helseutfordringer, både i vårt land, i Sør, og i samhandling med andre. De foreslåtte strategiske tiltak øker sannsynlighet for måloppnåelse ved Helsam.

Tiltak 10

Oppfølging av samarbeidsavtalen med Oslo kommune

Knyttet til:

Helsams strategi 12 og 13

Fakultetets årsplan tiltak 10

Milepæler for gjennomføring:

30.3.2016: Formalisert samarbeid om bistilling

31.12.2016: Oppdatert avtale om praksissamarbeid

31.12.2018: Ferdigutdannet to offentlig phd-kandidater i samarbeid med Oslo kommune

Ansvar: Instituttleder, ~~avdelingsledere og vitenskapelig ansatte~~

Tiltak ^[KTS1]11

Arrangere diskusjonsmøter relatert til aktuelle tema, høringsuttalelser etc.

Knyttet til:

Helsams strategi 12 – 16

Milepæler for gjennomføring:

Tre instituttovergripende møter årlig

Ansvar: Instituttleder, administrasjonssjef, kommunikasjonsrådgiver og forskningsstøttestab

Tiltak 12

Gjennomgå instituttets kommunikasjonsstrategi med bakgrunn i UiOs og fakultetets årsplantiltak knyttet til kommunikasjon

Knyttet til:

Helsams strategi 14

Fakultetets årsplan tiltak 8

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar: Kommunikasjonsrådgiver og lederteamet ved instituttet

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikovurdering

~~Helsam gjennomgår stor utskifting av de vitenskapelige ansatte og dermed endring i ressurser, og de foreslåtte strategiene kan redusere effekt og risiko forbundet med dette.~~

Tiltak 13

Pådriverrolle for hensiktsmessige arealer for instituttet på kort og lang sikt

Knyttet til:

Helsams strategi 17

Ansvar: Instituttleder

Tiltak 14

Implementere tiltak som følger opp evalueringen

Knyttet til:

Helsams strategi 18 og 24

Frist for gjennomføring: 31.12.2016

Milepæler ^[NKV2]for gjennomføring:

Ansvar: Instituttleder og administrasjonssjef

Tiltak 15

Videreutvikle Helsam som organisasjon

Knyttet til:

Helsams strategi 23 og 24

Frist for gjennomføring: 31.12.2016

Milepæler for gjennomføring:

30.6.2016: Gjennomgang av instituttets finansieringsmodell og mal for årsplan

30.6.2016: Tydeliggjøring av begrepene i instituttets strategiplan

31.12.2016: Rolleavklaring i administrative funksjoner mellom institutt, fakultet og sentralt nivå

Ansvar: Instituttleder og administrasjonssjef

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Risikovurdering

Det er en risiko at Helsam ikke har en egen identifiserbare kultur. Avdelingene er unike og meget ulik i forhold til tradisjon og kultur. Leder- og kompetanseutvikling ansees som viktig for å redusere denne usikkerheten.

Tiltak 16

Stimulere til deltagelse på leder- og kompetanseutviklingskurs

Knyttet til:

Helsams strategi 25

Fakultetets årsplan tiltak 6

Milepæler for gjennomføring: Minst to vitenskapelig ansatte deltar på forskningslederkurs årlig. Minst åtte ansatte deltar på kompetanseutviklingskurs årlig [NKV3]

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og instituttadministrasjonen

Tiltak 17

Felles kurs, sammenkomster og sosiale tiltak [KTS4]

Knyttet til:

Helsams strategi 26

Milepæler for gjennomføring:

15.9.2015: Felles oppstartsseminar for alle nye studenter ved Helsam er gjennomført

31.12.2015 gjennomføring av minst fem arrangementer årlig

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og instituttadministrasjonen

Tiltak 18

Arbeide for et godt læringsmiljø i utdanningene, med vekt på pedagogisk innovasjon og et levedyktig studentdemokrati

Knyttet til:

Helsams strategi 26

Fakultetets årsplan tiltak 3

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015 God evaluering relatert til dette fra alle typer studenter

31.12.2015 Kandidatundersøkelsen og læringsmiljøundersøkelsen er vurdert og fulgt opp

Ansvar: Instituttleder, utdanningsleder, forskerutdanningskoordinator, avdelingsledere, programledere, studiekonsulenter og ansatte