

Årsplan 2018-2020 – Det medisinske fakultet

STRATEGIER OG VERDIER

Et åpent, handlekraftig og lærende fakultet

Fakultetets ledelse og administrasjon skal være tydelig, åpen og inkluderende med en handlekraftig kultur, der alle tiltak skal være faktabaserte, forpliktende og etterprøvbare.

Fakultetet skal tilstrebe et innovativt og lærende miljø, der så vel organisasjon som den enkelte medarbeider kontinuerlig utvikler seg.

Utdanning, forskning og innovasjon

Samvirke mellom utdanning, forskning og innovasjon skal være et bærende prinsipp i strategiske valg som fakultetet tar, da det her er en gjensidig avhengighet. Studiene og studiekvaliteten skal utvikles for å gjøre studentene til kunnskapsrike, reflekterte og etisk bevisste helsearbeidere, som senere i livet skal kunne takle nasjonale og internasjonale krav til god yrkesutøvelse.

- I alle studieprogram vil fakultetet styrke utdanningsledelsen og organiseringen av studiene for å opprettholde og videreutvikle den høye standarden.
- Fakultetet skal også drive en mål- og kvalitetsbevisst rekruttering, utdanning og veiledning av stipendiater og postdoktorer slik at de blir attraktive arbeidstakere ikke bare i akademien men for samfunnet forøvrig.
- Fakultetet skal ivareta og videreutvikle forskningskvaliteten ved å bidra til å skape forskningsgrupper og forskningsklynger som er robuste nok til å skape forskning på et høyt nivå. Målet er at våre forskere er attraktive samarbeidspartnere og vinner i konkurransen om eksterne forskningsmidler nasjonalt og internasjonalt.
- Det ligger et stort, urealisert potensial for innovasjon og entreprenørskap ved fakultetet både hos studenter, forskere og andre ansatte. Vi vil fremme en tenkemåte blant våre studenter og ansatte som kan bidra til innovasjon “på alle livets veier”, i offentlige institusjoner, i helsevesenet, i globalt helsearbeid og som ledere, ansatte og gründere i næringslivet.

For å utvikle og ivareta høy kvalitet innen utdanning, forskning og innovasjon vil vi arbeide for et styrket tverrfaglig samarbeid innad i fakultet, med andre fakulteter ved UiO, næringsliv, Oslo kommune samt å tilstrebe til enhver tid gode samarbeidsrelasjoner med våre universitetssykehus (OUS og Ahus) da de er våre viktigste samarbeidspartnere.

Internasjonalisering

Internasjonalisering skal være tett integrert i all forskning og utdanning som skjer på fakultetet. Forsknings samarbeid rettet mot forskningsmiljøer i høyinntektsland skal i hovedsak drives av fagmiljøene. Institusjonelt samarbeid innen forskning og utdanning med sikte på kompetanseutvikling skal skje med et begrenset antall internasjonale partnere for å oppnå større tyngde i disse satsingene, og bli mer synlige i de institusjoner vi samarbeider med.

Formidling og samfunnsoppdrag

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, og studentene skal oppfordres til å delta i samfunnsdebatten. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, helsetjenesten, brukere og pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet, studenter og fagmiljøer skal på en fri og uavhengig måte støtte opp under samfunnsgagnlig arbeid der man har særlige forutsetninger for å bidra.

Forskerne skal formidle internasjonalt og mot andre fagmiljøer. Økt synlighet gir større muligheter for finansiering og bygging av nettverk. Forskere som er synlige i media er også mer synlige for andre forskere. Engelske nettsider for forskergrupper og –prosjekter vil bidra til økt synlighet.

Organisasjon, ledelse og rekruttering

Styrking av lederskap på alle nivåer er en prioritert oppgave for at fakultetet skal nå sine mål.

Rekruttering skal understøtte en kontinuerlig fornying og omstilling av fakultetet. Det skal gjennomføres grundige rekrutteringsprosesser for alle typer personell, og de som ansettes skal få god oppfølging for å bli trygge og gode arbeidstakere.

Verdier og normer

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer som akademisk frihet, dokumentert kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, solidaritet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet.

Økonomi

Fakultetet er inne i en omstillingsperiode med lavere basisfinansiering. Dette innebærer en streng prioritering av fakultetets satsinger i årsplanperioden. Prioriterte satsinger i planperioden innebærer tiltak som vil kunne generere fremtidige inntekter, som økning av eksterne inntekter og forbedring av studiekvalitet.

FORSKNING

Mål 1: Fakultetet skal ha en betydelig økning i ekstern forskningsfinansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder

Tiltak:

- Ledere på alle nivåer skal identifisere potensielle søkermiljø. EEF skal bistå i arbeidet om gode søknadsprosesser.
- Ledere på alle nivåer må sørge for å oppmuntre og dyktiggjøre forskere til å skrive flere og bedre søknader.
- Senterledere og forskningsgrupeledere skal sørge for at forskere tidligere blir uavhengige prosjektledere.

Forventede resultater 2018-2020:

- Økt antall innvilgede søknader til H2020 i perioden, både tematiske søknader, søknader til Marie S-Curie Actions og ERC sammenlignet med perioden 2014-2016.
- Økt antall FRIPRO og tematiske innvilgede søknader i Forskningsrådet sammenliknet med perioden 2014-2016.
- Søknad om Scientia Fellows II søknad i COFUND- programmet høsten 2017.

INNOVASJON

Mål 2: Styrket innovasjonsvirksomhet

Tiltak:

- Etablere opplæring i innovasjon for alle studenter, phd-studenter og postdoktorer, samt tilby valgfrie kurs i innovasjon og entreprenørskap i de elektive studieperiodene i alle studieprogram
- Etablere en møteplass der studenter, forskere og andre ansatte ved UiO møtes for å stimulere hverandre til idéskaping.
- Videreutvikle samarbeidet om innovasjon med næringsliv og næringsklynger, kommuner, universitetssykehus m.fl.

Forventede resultater 2018-2020:

- Fakultetet har etablert interne så vel som eksterne mediekanaler for synliggjøring av innovasjonen ved fakultetet
- Fordoble antall nærings-ph.d. og offentlig sektor-ph.d. i perioden
- 30 % økning i innovasjon/ entreprenørskap i perioden, etter de målekriterier som Inven2 benytter (DOFI, patentsøknader, start-ups)

UTDANNING

Mål 3: Videreutvikling av studieprogrammene.

Tiltak:

- Pilotering av nyskapende effektiviseringstiltak i undervisningen.
- Styrke klinisk ferdighetstrening i medisinutdanningen
- Institutt for helse og samfunn vil ved opptak til masterprogrammene for 2017 midlertidig omdisponere studieplasser, og innen mars 2018 legge frem forslag til varig omdisponering, fra sykepleievitenskap til øvrige masterprogrammer på instituttet.
- Slutføre utredningen om alternative opptaksformer på profesjonsstudiet i medisin

Forventede resultater 2018-2020:

- Ultralydundervisning i basalfag og kliniske fag for medisinstudenter er implementert
- Institutt for helse og samfunns masterprogrammer er omstrukturert
- Pilot for alternative opptakskriterier er gjennomført

Mål 4: Fakultetet skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer.

Tiltak:

- Fakultetet vil pilotere praksis på sykehjem som en del av Oslo2014
- Mer bruk av praksis og kontakt i de elektive perioder med viktige fremtidige arbeidsplasser i helseinstitusjoner og andre relaterte virksomheter
- Arbeidet med gjenbruk og kvalitetssikring av digitale eksamensoppgaver
- Samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter i ernæring, odontologi, medisin og geriatrisk sykepleie.

Forventede resultater 2018 -2020:

- Øke andel digitaliserte lærings- og evalueringsformer
- Øke tverrprofesjonell læring
- Styrket arbeidslivsrelevansen av utdanningene

Mål 5: Fakultetet skal iverksette tiltak som styrker studentenes læringsmiljø og studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.

Tiltak:

- Utvikle representative evalueringsformer rettet mot de forskjellige studieprogrammer
- Fakultetet vil stimulere, understøtte og formidle informasjon om tiltak som bedrer gjennomstrømming og ha et særlig fokus på arbeid med masteroppgaven
- Økt bruk av tema fra sektorer i Oslo kommune i masteroppgaver, prosjektoppgaver og studentforskning.

Forventede resultater 2018-2020:

- Fakultetet skal ha styrket introduksjonsopplegg og mottak
- Frafallet er redusert i de ulike studieprogrammene
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene
- Flere tverrprofesjonelle og praksisnære læringsarenaer
- Økt andel bachelor-, master og PhD-studenter som gjennomfører på normert tid

ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON

Mål 6: Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn (Helsam)

Tiltak:

- Arbeide for at samlokalisering av Helsam blir en del av UiOs masterplan for eiendommer
- Arbeide for en alternativ plassering av Helsam på Nedre Blindern eller i det nye lokalsykehuset som skal bygges på Aker-tomten.

Forventede resultater 2019:

- Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn blir en del av UiOs masterplan for eiendom

SAMFUNNSKONTAKT, INTERNASJONALISERING OG FORMIDLING

Mål 7: Fakultetets forskning og utdanning skal synliggjøres i samfunnet

Tiltak:

- Forbedre og utvide engelsk versjon av nettstedet
- Spredning av egenprodusert innhold i relevante nasjonale og internasjonale kanaler og plattformer, innsalg mot riksmidia og annen relevant presse, samt arrangementer

Forventede resultater 2019:

- Større nasjonal og internasjonal kunnskap om fakultetets forskning og utdanninger i samfunnet og øke allmennkunnskapen om medisinsk forskning og utdanning.

Mål 8:Styrket internasjonalisering

Tiltak:

- Tildeling av såkornmidler til fakultetets forskningsgrupper som vil utvikle et tett og langvarig samarbeid med forskningsgrupper ved våre institusjonelle partnere.
- Etablere utvekslingsprogram for studenter med institusjonelle partnere der undervisningsspråket i universitetene er engelsk (i Etiopia og Sør-Afrika)
- Sørge for at studenter som har valgt global helse som elektivt emne innen global helse får utvekslingsopphold i andre elektive periode, for eksempel i Etiopia og Sør-Afrika

Forventede resultater 2017-2019:

- Forsknings samarbeid med akademiske institusjoner i St.Petersburg vil øke i omfang (samarbeid mellom flere forskningsgrupper)
- Forsknings- og utdanningssamarbeid med universitetene i Cape Town og Stellenbosch) vil bli betydelig styrket
- Etablere flere felles forskningsprosjekter mellom forskningsgrupper i Beijing, Kina
- Økt studentutveksling

VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE UTFORDRINGER

Mål 9: Være attraktive for de beste forskere og undervisere

Tiltak:

- Redusere gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger gjennom god planlegging, inkludert aktiv bruk av fremdriftsplan i tilsettingsprosessen, samt tidligst mulig oppnevning av sakkyndig komite.
- Bruk av strategiske kallelser og innstegstillinger i henhold til fakultetets vedtatte rekrutteringspolicy
- Implementere meritteringsordninger for fremragende undervisere

Forventede resultater 2020:

- Redusert gjennomsnittlig tid fra kunngjøring til tilsetningsvedtak ved tilsetting av professorer/førsteamanuensis
- Fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi og fakultetets rekrutteringspolicy

Mål 10: Styrke sektorsamarbeidet

Tiltak:

- Fakultetet skal sammen med UiO sentralt være en tydelig og konstruktiv samarbeidspartner med Helse Sørøst og Oslo universitetssykehus (OUS) i planleggingen av nytt OUS
- Arbeide for at UiO og OUS etablerer et samarbeid om effektiv drift av institusjonenes dyrestaller gjennom for eksempel arbeids/funksjonsdeling
- Etablere samarbeid med sykehjem for utplassering av fakultetets studenter

Forventede resultater 2018-2020:

- Utdanne årlig to «offentlige» PhD-kandidater i samarbeid med Oslo kommune
- Etablert praksisutplassering i sykehjem i medisinstudiet (siste semester og i elektive perioder)

RESULTATINDIKATORER MED AMBISJONER FOR 2017

Resultatindikatorer med ambisjoner	Ambisjoner
	2017
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	49,0
Gjennomsnittlig gjennomføringstid phd	3,5
Studentmobilitet - andel utvekslingsstudenter	9,6
Publikasjonpoeng per vitenskapelig årsverk	1,1
EU-tildeling - volum	77 000
NFR-tildeling - volum	228 000

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Ambisjoner
	2017
Antall publikasjonspoeng	803
Antall vitenskapelige årsverk inkl.stipendiater	725
Antall utvekslingsstudenter	193
Antall nye studiepoeng	1 644
Antall heltidsekvivalenter (høst)	2 013

FORSKNING	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 1 Fakultetet skal ha en betydelig økning i ekstern forskningsfinansiering både fra nasjoanale og internasjonale finansieringskilder</i>					
Ledere på alle nivåer skal identifisere potensielle søkermiljøer. EEF skal bistå i arbeidet om gode søknadsprosesser					
Ledere på alle nivåer må sørge for å oppmuntre og dyktiggjøre forskere til å skrive flere og bedre søknader					
Senterledere og forskningsgruppeledere skal sørge for at forskere blir tidligere uavhengige prosjektledere					

A=Ansvarlig

U=Utfører

INNOVASJON	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 2 Styrket innovasjonsvirksomhet</i>					
Etablere opplæring i innovasjon for alle studenter, phd-studenter og postdoktorer, samt tilby valgfrie kurs i innovasjon og entrepresørskap i de elektive studieperiodene i alle studieprogram					
Etablere en møteplass der studenter, forskere og andre ansatte ved UiO møtes for å stimulere hverandre til idéskaping					
Videreutvikle samarbeid om innovasjon med næringsliv og næringslivsklynger, kommuner, universitetssykehus m.fl.					

A=Ansvarlig

U=Utfører

UTDANNING	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 3 Videreutvikling av studieprogrammene. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram</i>					
Pilotering av nyskapende effektiviseringstiltak i undervisningen					
Styrke klinisk ferdighetstrening i medisnutdanningen					
Institutt for helse og samfunn vil ved opptak til masterprogrammene for 2017 midlertidig omdisponere studieplasser, og innen mars 2017 legge frem forslag til varig omdisponering, fra sykepleievitenskap til øvrige masterprogrammer på instituttet.					
Slutføre utredningen om alternative opptakskriterier på profesjonsstudiet i medisin					
<i>Mål 4 Fakultetet skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer</i>					
Fakultetet vil pilotere praksis på sykehjem som del av Oslo 2014					
Mer bruk av praksis og kontakt i de elektive perioder med viktige fremtidige arbeidsplasser i helseinstitusjoner og andre relaterte virksomheter					
Arbeide med gjenbruk og kvalitetssikring av digitale eksamensoppgaver					
Samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter i ernæring, odontologi, medisin og geriatrisk sykepleie.					
<i>Mål 5 Fakultetet skal iverksette tiltak som styrker studentenes læringsmiljø og studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.</i>					
Utvikle representative evalueringsformer rettet mot de forskjellige studieprogrammer					
Fakultetet vil stimulere, understøtte og formidle informasjon om tiltak som bedrer gjennomstrømming og ha et særlig fokus på arbeid med masteroppgaven					
Økt bruk av tema fra sektorer i Oslo kommune i masteroppgaver, prosjektoppgaver og studentforskning					

A=Ansvarlig

U=Utfører

Vedlegg 2

ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 6 Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn</i>					
Arbeide for at samlokalisering av Institutt for helse og samfunn blir en del av UiOs masterplan for eiendom					
Arbeide for en alternativ plassering av Helsam på Nedre Blindern eller i det nye lokalsykehuset som skal bygges på Aker-tomten					

A=Ansvarlig

U=Utfører

SAMFUNNSKONTAKT, INTERNASJONALISERING OG FORMIDLING	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 7 Fakultetets forskning og utdanning skal synliggjøres i samfunnet</i>					
Forbedre og utvide engelsk versjon av nettstedet					
Spredning av egenprodusert innhold i relevante nasjonale og internasjonale kanaler og plattformer, innsalg mot riksmidia og annen relevant presse, samt arrangementer					
<i>Tiltak 8 Styrket internasjonalisering</i>					
Tildeling av såkornsmidler til fakultetets forskergrupper som vil utvikle et tett og langvarig samarbeid med forskningsgrupper ved våre institusjonelle partnere					
Etablere utvekslingsprogram for studenter med institusjonelle partnere der undervisningsspråket er engelsk (Etiopia og Sør-Afrika)					
Sørge for at studenter som har valgt global helse som elektivt emne får utvekslingsopphold i andre elektive periode, for eksempel i Etiopia og Sør-Afrika					

A=Ansvarlig

U=Utfører

VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE UTFORSDRINGER	Fak	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<i>Mål 9 Være attraktive for de beste forskere og undervisere</i>					
Redusere gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger gjennom god planlegging, inkludert aktiv bruk av fremdriftsplan i tilsetningsprosessen, samt tidligst mulig oppnevning av sakkyndig komite					
Bruk av strategiske kallelser og innstegsstillinger i henhold til fakultetets vedtatte rekrutteringspolicy					
Implementere meritteringsordninger for fremragende undervisere					
<i>Mål 10 Styrke sektorsamarbeidet</i>					
Fakultetet skal sammen med UiO sentralt være en tydelig og konstruktiv samarbeidspartner med Helse SørØst og Oslo universitetssykehus (OUS) i planleggingen av nytt OUS					
Arbeide for at UiO og OUS etablerer et samarbeid om effektiv drift av institusjonens dyrestaller gjennom for eksempel arbeids/funksjonsdeling					
Etablere samarbeid med sykehjem for utplassering av fakultetets studenter					

A=Ansvarlig

U=Utfører