

Valgplattform for Nina K. Vøllestad

Instituttledervalg 2014 – Institutt for helse og samfunn, UiO

Det er en rekke sterke forskningsmiljøer ved Helsam, med gjennomgående høy publiseringsaktivitet innen sentrale temaer for nasjonal og global helse og helsetjeneste. Våre studieprogrammer er attraktive og har mottatt flere priser for sin kvalitet. Forskerutdanningen er stor i omfang og kursene får gode evalueringer. Helsams ansatte deltar også hyppig i den allmenne debatt og brukes av media. Alle disse sidene er det viktig å ivareta videre. De nasjonale føringene som blant annet uttrykkes i HelseOmsorg21 gir svært gode muligheter for Helsams forskere til styrke sin aktivitet. Hvis jeg blir valgt til instituttleder, ønsker jeg å arbeide spesielt for følgende:

- Styrke Helsams posisjon og anseelse, innad på UiO og i samfunnet for øvrig
 - Helsam blir et ledende miljø i den nasjonale strategien for å løfte forskningsaktivitet, kunnskaps- og kompetansenivå i kommunesektoren
 - Helsam skal videreutvikle sitt arbeid innenfor global helse
 - Helsam skal videreutvikle samarbeid med relevante forskningsmiljøer i spesialisthelsetjenesten
 - Videreføre arbeidet med å få større oppmerksomhet og forståelse i fakultetsledelsen for Helsams fagområder, forskning og utdanningsprogrammer
- Videreføre arbeidet for en samlokalisering av Helsam
- Arbeide frem gode og hensiktsmessige samarbeidsformer med forskningsdekan, studiedekanene og deres administrasjon
- Arbeide for å øke antallet søknader til EUs forskningsprogrammer
 - Avdelinger og fagmiljøer skal støttes for å oppnå deltagelse i eller ledelse av EU-finansierte prosjekter
- Følge opp og arbeide videre med langsiktige planer for utlysning av faste vitenskapelige stillinger
 - Prosessene med utvikling av utlysningstekster oppleves transparent i organisasjonen
- De vitenskapelige tilsatte i faste stillinger er instituttets primære ressurs og deres muligheter må optimaliseres
 - stipendiater og postdoktorer finansiert av basisbevilgningen må knyttes til fast ansattes forskningsinteresser
- Styrke forskerutdanningen ved å videreutvikle kursporteføljen slik at den blir forankret i Helsams strategi og oppleves relevant og dekkende for instituttets kandidater
 - Ressursgruppen for forskerutdanning omgjøres til et forskerutdanningsråd bestående av instituttleder, avdelingslederne, forskerutdanningskoordinator og to stipendiater
- Helsam tar aktivt del i utvikling, implementering og oppfølging av Oslo2014 og styrker arbeidet med å videreutvikle og samkjøre instituttets egne studieprogram.
 - Helsams utdanningsutvalg revitaliseres. Utvalget ledes av instituttleder og utgjøres for øvrig av utdanningsleder, studieprogramledere og tre studenter
- Helsams organisering av oppgaver og samarbeidsformer gjennomgås
 - Det er særlig behov for å avklare forholdet mellom ansvar, myndighet, oppgaver og administrativ støtte for avdelingslederne
 - Sikre en hensiktsmessig og effektiv bruk av de administrative ressursene
- Arbeide for at de ansatte opplever at de har reell mulighet for medvirkning og påvirkning
 - Instituttrådet skal være et viktig organ for å gjennomdiskutere saker av felles interesse, skape tillit og fellesskap. Vurdere å la ledelse av instituttrådet gå på omgang blant valgte representanter
 - Etablere nettside/blogg for å presentere viktige saker ledelsen arbeider med, slik at ansatte kan komme med sine kommentarer og innspill