

# Referat fra møte i instituttrådet 05/2013

**Sted og dato:** Onsdag 23. oktober 2013, rom 2240 ved Avd. for biokjemi

## Til stede

**Vitenskapelig ansatte:** Reidar Tyssen (atferdsvitenskap), Magne Thoresen (biostatistikk), Erik Dissen (anatomi), Lene Frost Andersen (ernæring), Philippe Collas (biokjemi), Joel Glover (fysiologi)

**Adm./teknisk ansatte:** Torun Flatebø, Sissel Eikvar

**Studentrepresentanter:**

**Ledelse/administrasjon:** Jan G. Bjålie (instituttleder), Eva H. Mjelde (administrasjonssjef)

**Forfall:** Kristina Reberg, Andreas Nydal, Rune Blomhoff

**Referent:** Ole Rustad

## Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og agenda ble godkjent.

## Godkjenning av referat fra instituttrådsmøte 03/2013 og 04/2013

Instituttleder gjør oppmerksom på endring under punkt 06/13 i referat 03/2013.

Referatene ble godkjent.

Instituttrådsreferatene er tilgjengelige på nett:

<http://www.med.uio.no/imb/om/organisasjon/radet/referater/>

Rådet kommenterer at det er ønskelig med tidligere godkjenning av referat. Instituttleder tar kommentaren til etterretning og vil se nærmere på ulike løsninger for godkjenning av referat.

## Orienteringsaker

### Status for prosjekt ny ledelsesstruktur ved IMB v/ Jan Bjålie

Instituttleder går gjennom aktivitetsplanen:

<https://www.med.uio.no/imb/for-ansatte/arbeidsstotte/prosjekter/ny-ledelsesstruktur/aktivitetsplan/>

Presentasjon av oppsummering fra arbeidsgruppen:

<https://www.med.uio.no/imb/for-ansatte/arbeidsstotte/prosjekter/ny-ledelsesstruktur/dokumenter/oppsummering-arbeidsgruppen-oktober.pdf>

Rådsrepresentant for adm/tekn ansatte uttrykker bekymring for at ingeniørens rolle ikke er synlige i prosjektet, og at dette skaper usikkerhet blant ansatte. Instituttledelsen gjør oppmerksom på at prosjektet fremdeles er i en tidlig fase og presiserer at rapporteringslinjer for alle berørte ansattgrupper foreløpig ikke er adressert. Ledelsen har stor forståelse for at det oppstår usikkerhet og bekymring hos noen der man står overfor endringer. Laboratorieingeniørene representerer en svært betydningsfull ressurs for instituttet, og diskusjon om deres rolle og tilhørighet er svært viktig i lederstrukturprosjektet. Blant annet vil ingeniørenes bidrag i undervisning være viktig å synliggjøre i prosjektet.

### **Informasjon om tilsyn fra Arbeidstilsynet v/ Eva Mjelde**

Arbeidstilsynet (AT) gjennomførte tilsyn med fokus på laboratoriesikkerhet ved IMB 17. oktober 2013. Alle laboratorieansvarlige gruppeledere ble varslet om tilsynet i god tid i forkant. Tilsynet fikk en presentasjon av IMBs HMS-system, handlingsplaner, samt prioriterte og gjennomførte tiltak. AT gjennomførte befaring i fire laboratorier ved tre ulike avdelinger. Foreløpig tilbakemelding er positiv, på bakgrunn av at AT oppfatter et systematisk og prioritert arbeid som har gitt en dokumenterbar og positiv utvikling på en rekke områder. Foreløpig oppsummering peker på behov for tiltak knyttet til å dokumentere risikovurderinger. Arbeidstilsynet påpeker at begrunnelser for hvorfor tiltak iverksettes skal dokumenteres. Instituttet vil vurdere endringer i sine maler og retningslinjer for risikovurdering på bakgrunn av ATs tilbakemelding, og vil avvente ATs endelig rapport. Inntil annen beskjed blir gitt skal avdelingene forholde seg til eksisterende maler og retningslinjer.

Rådet kommenterer at det er ønskelig at risikovurderte prosedyrer gjøres mer tilgjengelig på tvers av grupper. Språk ble også diskutert. Instituttets vurdering er at risikovurderinger bør utarbeides på både norsk og engelsk, og at engelsk versjon bør prioriteres av sikkerhetshensyn.

### **Rekruttering av avdelingsleder for dyreavdelingen og interimperiode med avtroppende leder v/ Eva Mjelde**

Som en konsekvens av at nåværende avdelingsleder Harald Carlsen har takket ja til professorat på Ås, er stillingen som avdelingsleder nå kunngjort. Instituttledelsen tar sikte på å gjennomføre rekruttering av ny leder innen utgangen av 2013, dersom det er kvalifiserte kandidater til stillingen. Tilsettingsdatoen står fremdeles åpen. Carlsen vil stå i stillingen til 1. februar 2014, og vil så i en interimperiode frem til sommeren ha redusert stilling med overlapp med påtroppende leder.

### **ARK – arbeidsmiljøundersøkelse ved UiO v/ Eva Mjelde**

Representanter fra UiO, UiB, UiT og NTNU har sammen med en gruppe forskere fra UiO og NTNU utviklet et nytt verktøy for klima- og arbeidsmiljøundersøkelser i universitets- og høyskolesektor. Finansiert ved tildeling fra Kunnskapsdepartementet (Samarbeid, Arbeidsdeling og Konsentrasjon-

tildelingen). NTNU eier og forvalter ARK. Målsettingen er å få data som danner grunnlag for utviklingstiltak og forskning innen områdene personal, organisasjon og ledelse. Kan brukes til å kartlegge alle viktige aspekter ved psykososialt arbeidsmiljø, både belastninger og ressurser. Er tilpasset sektorens utfordringer gjennom risikovurderinger og kunnskap om egenart og rammebetingelser. Benytter valide og reliable måleinstrument.

Gjennomføring av ARK består av 6 faser:

1. Forberedelse og forankring
2. Oppstart
3. Besvaring av skjemaet  
Elektronisk spørreundersøkelse på e-post til alle ansatte med minst 20 % stilling, åpen i tre uker
4. Analyse
5. Tilbakemeldingsmøter
6. Utvikling og implementering av tiltak

Om gjennomføring på Det medisinske fakultet:

Fakultetsledelsen ønsker at instituttene selv skal kunne velge tidspunkt for når undersøkelsen iverksettes. En iverksetting vil kreve interne ressurser til planlegging og gjennomføring, samt til oppfølging og implementering av eventuelle tiltak. Av hensyn til pågående prosjekter i 2013 og 2014, ønsker IMB å avvete med gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelse. Klinmed ønsker oppstart så raskt som mulig, og Helsam vil vurdere oppstart etter gjennomføring på Klinmed.

Om ARK på UiO: <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/prosjekter/ark-uio/tf/index.html>

Spørreundersøkelsen adresserer ikke byggtekniske forhold eller fysisk arbeidsmiljø. Besvarelse av undersøkelsen er estimert til ca 20 min, og det er valgfritt om man vil delta på undersøkelsen.

## Saker til diskusjon

### **10/13 Utlysning av faste vitenskapelige stillinger ved IMB: ernæringsvitenskap, fysiologi og anatomi v/ Jan Bjålie**

*Avdeling for ernæringsvitenskap:* Med utgangspunkt i det økte opptaket av studenter til masterstudiet i klinisk ernæring har instituttrådet tidligere gitt tilslutning til utlysning av 5 stillinger: 3 stillinger for 1. amanuensis / professor og 2 stillinger for universitetslektor. Den ene av disse stillingene (1. amanuensis / professor) er fortsatt ikke besatt. I tillegg oppstår det ledighet i ytterligere 2 stillinger i nærmeste fremtid. Med utgangspunkt i forventede fremtidige inntekter knyttet til undervisningen er det per i dag grunnlag for å utlyse **2 stillinger ved Avdeling for ernæringsvitenskap**. Det nivået som avdelingen da kommer opp på kan forventes beholdt i flere år fremover. Nærmere utredning om mulig videre opptrapping vil følge og vil bli påvirket ikke bare av inntektene fra masterstudiet i klinisk ernæring, men også av avdelingens bidrag til ny studieplan for profesjonsstudiet i medisin.

*Avdeling for fysiologi:* Avdelingen har ledighet i en stilling og avgang i annen stilling i nær fremtid. Det legges opp til utlysning av **2 stillinger ved Avdeling for fysiologi**. Nærmere utredning om mulig videre opptrapping vil bli påvirket av utformingen av ny studieplan for profesjonsstudiet i medisin.

*Avdeling for anatomi:* Avdelingen har ledighet i en stilling fra 1. januar 2014. Det legges opp til utlysning av **1 stilling ved Avdeling for anatomi**. Nærmere utredning om mulig videre opptrapping vil bli påvirket av utformingen av ny studieplan for profesjonsstudiet i medisin.

*Framlegget aksepteres.*

Spørsmål og kommentarer fra rådet:

- Kommentar fra Jan Bjålie: Det vil også bli utlyst to stillinger øremerket Avd. for biostatistikk knyttet til fakultetets satsing på biostatistikk i samarbeid med OUS.
- Spørsmål fra Reidar Tyssen: Det har vært en økning i studenttallet som også har vært merkbar for Avd. for medisinsk atferdsvitenskap. Hvorfor er det ikke opprettet nye stillinger her? Svar fra Jan Bjålie: De fleste avdelinger ved IMB har i en årrekke vært gjennom en nedbygging. Fra 2009 er denne utviklingen snudd. Avdeling for atferdsvitenskap fikk ingen reduksjoner i antall stillinger i perioden med nedtrapping og kan derfor ikke regne med en økning i den foreliggende situasjon.
- Kommentar fra Lene Frost Andersen: Bekymret for å gjøre et vedtak før regnskapet er på plass og mener Avd. for ernæringsvitenskap kan forsvare opprettelse av mer enn to stillinger. Kommentar fra Jan Bjålie: Det skal umiddelbart ses nøyer på en tredje stilling for Ernæringsvitenskap samt beregningsgrunnlaget og dimensjonering av regnskapet. Dette arbeidet er pågående. Instituttet må, basert på solid faktagrunnlag, finne frem til den riktige balansen i dimensjoneringen av avdelinger med hovedansvar for medisinstudiet og ernæringsstudiet.

## **Eventuelt**

Ingen saker.