

Referat fra møte i instituttrådet ved IMB 02/2015

Sted og dato: Torsdag 11. juni 2015, rom L-158, tilbygget.

Til stede

Fast vitenskapelig ansatte: Lene Frost Andersen, Niels Christian Danbolt

Midlertidig vitenskapelig ansatte: Siv Kjølrsrud Bøhn

Adm./teknisk ansatte: Kristin Larsen Sand, Knut Rekdahl

Studentrepresentanter: Ane Drougge Vassbotn

Ledelse/administrasjon: Jan G. Bjålie (instituttleder), Eva H. Mjelde (administrasjonssjef)

Avdelingsledere, ex officio: Rune Blomhoff, Reidar Tyssen, Anne Simonsen

Forfall: Magne Thoresen (Fast vitenskapelig ansatt), Synne Lofstad
(Student), Arnoldo Frigessi (Avdelingsleder)

Referent: Sigurd Øygarden Flæten

Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent. Rekkefølgen på sakene endres, sak om dyreavdeling prioriteres.

Godkjenning av referat fra sist avholdte instituttrådsmøte

Referatet godkjennes med følgende presiseringer:

Sak 01/15: Rådet etterlyser mer informasjon om økonomi og langtidsbudsjett.

Sak 01/15, 1: Instituttleder «presenterte» endres til «kommenterte».

Saker til diskusjon:

03/15 Dyreavdelingen

1. Status for dyreavdelingen.

Instituttleder orienterer om status for dyreavdelingen og presenterer regnskap for dyreavdeling for 2013 og 2014.

- a. Dagens driftsmodell er ikke bærekraftig. Driftsmodellen for dyreavdeling må endres for at avdelingens skal å gå i økonomisk balanse.
 - b. Langtidsbudsjett for dyreavdeling er ikke lagt frem nå, grunnet behov for revidering.
 - c. Den nye dyreavdelingen kom i drift høsten 2014. MDU (Minimal Disease Unit) kom i drift i mars 2014. MDU har hatt en rekke bygningstekniske problemer som har gjort oppstarten krevende og kostnadene høyere enn forventet. Det er fremdeles tekniske driftsproblemer som Eiendomsavdelingen jobber for å løse.
 - d. Inntektene har vært begrenset i begynnelsen, men har begynt å øke noe. Dyreavdelingens bevilgning fra fakultetet er en rundsum som har vært uendret i minst 5 år, som i praksis betyr redusert støtte år for år.
 - e. Mange av dyreavdelingens investeringer er dekket over særskilte bevilgninger. Disse inngår ikke i avdelingens regnskap.
 - f. Salgs- og leieinntekter vil øke i 2015. Utgiftene er imidlertid for høye i forhold til inntektene. Det er derfor et behov for å endre forhold ved driften i avdelingen.
 - g. Det vil bli endringer i burpris. I forbindelse med budsjettering av søknader er det varslet inntil 50 % økning i burprisene (mail fra instituttleder til gruppeledere, april 2015).
 - h. Ledelsen samarbeider med fakultetet for å utrede mulige nye mekanismer for støtte.
- Rådet understreker at det er bekymringsfullt at avdelingen til tross for subsidier går i underskudd. Dette kan gå ut over andre avdelinger / annen virksomhet.

- Rådet spør hvor realistisk det er at det rapporterte underskuddet kan reduseres, og etterlyser informasjon om hvilke grep som vil bli tatt for økte inntekter og reduserte kostnader. En rask avklaring av ny driftmodell er ønskelig.
- Det har vært tilbakemeldinger fra brukere om at det er enklere å gjøre oppgaver selv på gammel dyreavdeling, noe som er kostnadsbesparende.

Instituttleder kommenterer at det fortsatt er behov for investeringer, og et behov for mer kostnadseffektiv drift. Det er ikke realistisk at investeringer kan tas over dyreavdelingens budsjett. I likhet med situasjonen for andre avdelinger ved IMB vil investeringsmidler måtte tilføres som særskilte tillegg til budsjettet for lønn og drift. Det er realistisk å unngå at dagens underskudd, forventet til 3,3 mill på årsbasis, økes ytterligere. Dette forutsetter en økning i burpris kombinert med tiltak for å redusere kostnadsnivået / ny driftsmodell. I tillegg ser ledelsen etter muligheter for å skaffe økte bevilgninger, både gjennom universitetet og andre samarbeidspartnere.

2. Utkast til kvotemodell for dyreavdelingen.

Instituttleder orienterer: Avdelingens kapasitet er nå fullt benyttet. Likevel har flere prosjekter ikke fått dekket sine behov for tilgang på bur. Alle brukere ved IMB må ha mulighet til å komme inn på klart definerte betingelser. Rådet bestemte stilling til foreslåtte kriterier for en kvotemodell for fordeling av kapasitet på kort sikt. Tiltak for å øke burkapasiteten vil komme i neste omgang.

- a. Forslaget er basert på en modell fra OUS/Rikshospitalet hvor man fordeler kvoter til miljøer som kjøper og forhåndsbetaler.
- b. Det er ledelsens oppfatning at det er ønskelig med en enkel modell for å begrense administrasjonskostnadene.
- c. Modellen forutsetter at de mest produktive brukerne får prioritet.

Innspill fra rådet om kvotemodell:

- Avdelingslederne for Avd. for ernæringsvitenskap og molekylærmedisin er tilhengere av en kvotemodell som en løsning på kapasitetsproblemer på kort sikt. Modellen bør være så enkel som mulig, og det bør gis mulighet til å bytte kvoter innad.
- Forskere som har relativt moderat produksjon må ha noe tilgang, for å kunne bygge opp en aktivitet.

- Rådet bemerker at det er vanskelig å ta stilling til detaljer i modellen for de som ikke er brukere av dyreavdelingen. Man bør også ha dialog med brukerne ved bestemmelse av kvotemodell. Det har vært til dels skarpe tilbakemeldinger fra brukere, og en opplevelse av å ikke bli hørt.
- Avtaleperioder på et halvt år kan innebære store konsekvenser hvis en bruker ikke får fornyet avtale, derfor bør varighet på avtaler kunne variere.
- Dyreavdelingen må også levere, slik at f.eks. fjerning av bur skal gjøres på et visst antall dager uten ekstra kostnad for brukeren.
- For mange av brukerne vil dette medføre en ekstra belastning i planlegging på toppen av andre belastninger.
- Punkt 3-6 er noe uklart med hensyn til konsekvenser for å overskride kapasitet.
- Rådsmedlemmer presiserer at det snarest mulig er behov for tiltak som gir økt kapasitet og bedre kostnadseffektivitet.

Instituttledelsen vil ta med rådets innspill i arbeidet med å utforme endelig kvotemodell.

02/15 Ny strategisk plan

1. Revidert utkast til strategisk plan etter rådets innspill ved forrige møte presenteres.

Følgende setninger foreslås som erstatning for tidligere versjon:

- Instituttet skal gjennom sin virksomhet innen forskning, formidling og utdanning fremme god helse ved å øke basalmedisinsk kunnskap for å forstå normale prosesser, og gi innsikt i mekanismer som forårsaker eller forebygger sykdom
- Akademisk frihet: IMBs ansatte vil fremme og verne om den akademiske frihet.
- Engasjement og løsningsorientering: IMBs ansatte vil være engasjerte og løsningsorienterte, og jobbe for å «spille hverandre gode».
- Ansatte har rett og plikt til innflytelse på instituttets utvikling gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.
- Rekruttering av de beste: IMB skal rekruttere ansatte med de beste kvalifikasjoner. IMB skal prioritere gode vilkår for forskere i tidlig karriere.

Nytt utkast med endringene vil bli sirkulert på epost for endelig godkjenning.