

Referat fra møte i instituttrådet ved IMB 05/2015

Sted og dato: Onsdag 28. okt. 2015, rom L-158, tilbygget.

Til stede

Fast vitenskapelig ansatte: Lene Frost Andersen, Niels Christian Danbolt, Magne Thoresen

Midlertidig vitenskapelig ansatte: Siv Kjølrsrud Bøhn

Adm./teknisk ansatte: Knut Rekdahl, Kristin Larsen Sand

Studentrepresentanter: Martin Nassim Sund, Martin J. Solbakkens

Ledelse/administrasjon: Jan G. Bjålie (instituttleder), Trude Abelsen
(administrasjonssjef), Linda Helgesen (nestleder administrasjonen)

Avdelingsledere, ex officio: Rune Blomhoff, Anne Simonsen, Reidar Tyssen

Forfall: Arnaldo Frigessi (Avdelingsleder)

Referent: Sigurd Øygarden Flæten

Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

Orienteringssaker

Pågående arbeid med Kvalitetssystemet ved UiO

Administrativ nestleder Linda Helgesen orienterer om arbeidet med kvalitetssystem for helseforskning.

- Gjelder kun forskning med humant materiale og personopplysninger.
- Fakultetets ledergruppe har besluttet en rekke tiltak for å styrke etterlevelse av kvalitetssystemet, og det er nedsatt en arbeidsgruppe for å konkretisere tiltak.
- Tiltak inkluderer opplæring av ansatte, nettsider, og strukturering av informasjon. Systemet skal også bli mer brukervennlig.
- Det er krav om løpende registrering av pågående forskningsprosjekter, som må registreres samlet.
- Arbeidet vil gå frem mot jul og nyttår, og mer informasjon vil komme.

Informasjon om UiOs livsvitenskapssatsingen og nybygg (VEV)

Forskningsdekan Hilde Nebb orienter om livsvitenskapssatsingen.

- Satsingen er en videreføring av Embio. Målet er å få flere fag med, også humanistiske fag og samfunnsvitenskapene.
- 230 millioner følger satsingen, halvparten av dette er KD-stillinger.
- Biostatistikk, bioinformatikk og etikk er eksempler på viktige fag. De som lykkes er de som ser litt annerledes ut. Teknologitunge faglige sterke miljøer satses på. 4-8 konvergensmiljøer skal inn, og vil være midlertidige.
- Innovasjon er det tredje benet ved siden av undervisning og forskning.
- Vi må gå sammen for å finne ut hvordan vi skal lykkes.
- Det er også planer om nytt livsvitenskapsbygg ved siden av Domus Medica (VEV)
- Styret for livsvitenskapssatsingen har fått som oppgave å være premissleverandør for bygget

Informasjon om siste utlysningsrunde for Scientia Fellows-postdoktorer

Forskningsdekan Hilde Nebb orienterer.

- Søknadsfrist for tredje utlysning er i slutten av januar. To måneder etter får man svar. Stillingsutlysningene ligger ute i tre måneder. EU tillater ikke spesifikke utlysninger.
- Det har tidligere vært god uttelling på IMB, som fikk 7 av 23 kandidater, men det har vært få søkere. Flere har meldt om at det er vanskelig å få kandidater.
- Viktig å være på offensiven, de som lykkes er de som jobber aktivt med å skaffe kandidater
- Det bør brukes referansepersoner som allerede har lyktes, og sette opp en liste med personer som kan fungere som support for søkere.

Diskusjonssaker

03/15: Dyreavdelingen: Nytt prosjekt for videreutvikling av Avdeling for komparativ medisin

Linda Helgesen gir en framdriftsrapport for prosjektet.

- To av arbeidsgruppene er allerede klare. Arbeidsgruppe for brukerinvolvering mangler en representant, dette skal man få på plass raskt.
- Økonomi og innkjøp er også i gang med videreutvikling, og det jobbes nå med budsjett for 2016 og langtidsbudsjett.
- Ved noen mer langsiktige effektiviseringstiltak er det vanskelig å rekke budsjettfrist, disse vil inngå i prognoser.
- Det er sendt ut invitasjon til en referansegruppe, som også har representanter utenfra. Denne skal være på plass relativt raskt.
- Linda Helgesen har også hatt dialog med Torill Berg om brukerforum. Dette vil også være en arena for informasjon om dette prosjektet, og for å komme med tilbakemeldinger og innspill.
- Vi foreslår at brukerforum er stedet hvor brukerne kommer med innspill, i tillegg til enkelte saker i instituttrådet.

- Prosjektet skal gi et beslutningsgrunnlag, og beslutninger følger vanlig linjestruktur.
- Budsjettagjørelser er forankret hos instituttleder, endring av rutiner ligger hos avdelingsleder.

Kommentarer fra rådet

Implementering er avhengig av forståelse av helheten og hvor mye oversikt personer i arbeidsgruppene har over situasjonen. Kompleksiteten er større enn man har trodd, det må vurderes smarte løsninger som dekker mange behov, fremfor enkeltbeslutninger.

04/15: Budsjettprosess 2016

Trude Abelsen orienterer om ny budsjettmodell, med avdelingsvis budsjettering og viderefordeling.

- Ny modell innebærer at NFR- og EU-midler, samt RBO går rett til avdelingen
- Dette er en teknisk løsning for at insentivene skal bli så gode som mulig for å skaffe inntekter på avdelingsnivå.
- Kostnader på fellesnivå, inkludert administrasjonskostnader, vil dekkes av en inntektsskatt.
- Målet er å gjøre distansen mellom departementsnivå og forskeren mindre.
- Avdelinger som har få inntekter fra RBO etc vil få støtte i en overgangsfase.

Kommentarer fra rådet

De fleste som jobber her gjør det de kan allerede. Det hjelper ikke med flere insentiver, man må fjerne ting som ligger i veien. Det er allerede stor belastning i form av rapportering etc.