

Årsplan 2018-2020 – Institutt for medisinske basalfag

Forklaringer til instituttrådet:

- Blå tekst: Instituttets selvvalgte mål og tiltak
- Sort tekst: Fra fakultetets årsplan. Kan spisses mot IMB, men må opprettholdes.
- Kommentarer: Områder det særlig ønskes innspill fra rådet.

Om innledningen til årsplanen: hentet fra malen for årsplan:

<Kort oppsummering de viktigste målene og prioriteringene, samt en kommentar om ressursene som er tilgjengelig. >

<Kort kommentar om hvilke føringer og rammer som har medført prioriteringer for årsplan 2018-2020 og om forutsetninger for årsbudsjettet og hvilke muligheter/ begrensninger de økonomiske rammevilkårene gir for prioritering og gjennomføring av tiltak i årsplanen.>

OVERORDNEDE MÅL

Instituttets årsplan er basert på fakultetets årsplan og skal understøtte UiOs årsplan 2018-2020. Føringer som ligger til grunn for målsettingene i årsplanen er knyttet til UiOs Strategi2020 og fakultetets strategiske plan 2010-2020. Instituttet er i prosess med å utarbeide ny strategisk plan, og inntil ny plan er utarbeidet videreføres målsettingene i strategi for 2015-2017, *Fra gen til atferd - grunnforskning for god helse*.

RAMMEBETINGELSER og PRIORITERINGER

Instituttet har gjennom flere år vært inne i en omstillingsperiode der IMB i økende grad er avhengig av ekstern finansiering for å levere på sitt samfunnsoppdrag. Instituttet fortsetter satsingen på tiltak som kan gi et handlingsrom i budsjettet for å løfte instituttet innen både forskning og undervisning. Prioriterte satsinger i planperioden innebærer tiltak som vil kunne øke handlingsrommet ytterligere ved å generere fremtidige inntekter fra eksterne kilder, heve studiepoengproduksjonen og øke antallet ferdigutdannede kandidater. Tiltak som vil gi bedre utnyttelse av kostbar infrastruktur som arealer, utstyr og spesialiserte støttetjenester, vil styrke ressursutnyttelsen. Tiltakene vil primært kreve ressurser i form av tidsbruk for ledelse og ansatte.

FORSKNING

Mål 1: Instituttet skal ha en betydelig økning i ekstern forskningsfinansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder

Tiltak:

- Ledere på alle nivåer skal identifisere potensielle søkermiljøer og arbeide målrettet for å styrke disse opp mot aktuelle kanaler. Instituttet skal benytte seg av bistand til gode søknadsprosesser fra fakultetets Enhet for ekstern forskningsfinansiering (EEF).
- Ledere på alle nivåer må sørge for å oppmuntre og dyktiggjøre forskere til å skrive flere og bedre søknader.
- Forskningsgruppeledere skal sørge for at forskere tidligere blir uavhengige prosjektledere, oppmuntre til etablering av internasjonale nettverk, og identifisere og støtte aktuelle kandidater til søknader innen NFR toppforsk og ERC/EU.
- Instituttet og avdelingene skal vurdere insentiver for å frigjøre kapasitet til søknadsskriving hos forskere som har mulighet til å nå opp i konkurransen i prioriterte finansieringskanaler.

Forventede resultater 2018-2020:

- Økt antall innvilgede søknader til EUs Horizon 2020-program
- Økt antall innvilgede søknader til FRIPRO og til tematiske programmer i Forskningsrådet
- IMB har etablert solide tverrfaglige nettverk nasjonalt og internasjonalt som kan utnyttes i søknader om ekstern finansiering
- IMB skal ha posisjonert minst ett forskningsmiljø for søknad om SFF i neste runde

Mål 2: IMB skal styrke sitt tverrfaglige samarbeid

Tiltak:

- Det skal vurderes om tematiske områder kan organiseres på nye måter for å styrke samhandling på tvers av fagområder innenfor IMB
- Tematiske områder for posisjonering i UiOs satsing innen livsvitenskap skal vurderes

Resultater 2018:

- IMB har gjennomgått tematiske områder med mål om å styrketverrfaglig samarbeid og gi økt slagkraft i nasjonal og internasjonal konkurranse om forskningsmidler

Resultater 2020:

- IMB har styrket samarbeidet internt og utviklet en identitet og egenart med utgangspunkt i instituttets tverrfaglighet
- IMB er fullt integrert i livsvitenskapsatsningen ved UiO

UTDANNING

Mål 3: Videreutvikling av studieprogrammene

Tiltak:

- Pilotering av nyskapende effektiviseringstiltak i undervisningen
- Styrke praktisk ferdighetstrening i medisinutdanningen (modul 1 og 2)
- Vurdere å etablere medisinsk bioinformatikk som elektivt emne i medisinstudiet
- Gjennomgang av undervisningsopplegg for medisin og klinisk ernæring med sikte på effektivisering og studentaktivisering som gir læringsutbytte og høy kvalitet på undervisningen

Comment [LTH1]: Undersøker med relevante aktører før vi beslutter

Forventede resultater 2018:

- Ultralydundervisning i basalfag og kliniske fag for medisinstudenter er implementert
- Undervisningsopplegg for medisin og klinisk ernæring er effektivisert med fokus på kvalitet og læringsutbytte

Forventede resultater 2020:

- Elektronisk oppmøteregistrering er innført

Mål 4: Instituttet skal bidra til å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer

Tiltak:

- Mer bruk av praksis og kontakt i de elektive perioder med viktige fremtidige arbeidsplasser i helseinstitusjoner og andre relaterte virksomheter
- Se til at digitale eksamensoppgaver kan gjenbrukes
- Bidra til økt samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter i ernæring
- Pilotering og utvikling av system for systematisk evaluering av undervisning

Forventede resultater 2018-2020:

- Økt andel digitaliserte lærings- og evalueringsformer
- Økt tverrprofesjonell læring
- Styrket arbeidslivsrelevansen av utdanningene
- Systematisk evaluering av forelesninger, kurs og andre undervisningsformer er implementert

Comment [LFA2]: Forslag til hvordan disse kan måles/vurderes?

Mål 5: Instituttet skal iverksette tiltak som styrker studentenes læringsmiljø og studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.

Tiltak:

- Styrke faglærerens kompetanse på tvers av de tre programmene (medisin, ernæring, odontologi) i fellesundervisningen

- Utvikle evalueringsformer som avspeiler læringsmålene i de forskjellige studieprogrammer
- Stimulere, understøtte og formidle informasjon om tiltak som bedrer gjennomstrømming og ha et særlig fokus på arbeid med masteroppgaven
- Økt bruk av temaer fra sektorer i Oslo kommune i masteroppgaver

Forventede resultater 2018:

- Gjennomført kurs i LSB-/smågruppeundervisning i samarbeid med Faglig enhet for universitetspedagogikk
- Ha styrket introduksjonsopplegg og mottak av nye studenter

Forventede resultater 2020:

- Redusert frafall i fellesundervisningen og ernæringsprogrammet sammenlignet med perioden 2014-2016
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i de løpende evalueringene
- Flere tverrprofesjonelle og praksisnære læringsarenaer
- Ernæringsstudiet har oppnådd sitt måltall på 32 ferdigutdannede kandidater per år

INNOVASJON

Mål 6: Styrket innovasjonsvirksomhet

Tiltak:

- IMB skal legge til rette for og støtte opp om initiativer fra fagmiljøene som kan bidra til innovasjon og tettere samarbeid med næringsliv
- IMB skal synliggjøre SFI'et Big insight og øvrige innovasjonsaktivitetene ved instituttet

Forventede resultater 2018:

- Instituttet har synliggjort innovasjonssaker på nettsidene

Forventede resultater 2020:

- Tettere samarbeid opp mot næringslivet

ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON

Mål 7: IMB skal styrke oppfølgingen av ledere på alle nivåer og legge til rette for et godt og sikkert arbeidsmiljø

Tiltak:

Oppfølging av ny lederstruktur:

- IMB skal etablere et opplegg for kompetanseheving av forskningsgruppeledere, tilpasset deres fullmakter og funksjoner
- Lett tilgjengelig informasjonsmateriale målrettet mot IMBs linjeledere skal utarbeides og vedlikeholdes

Comment [LTH3]: Kan vi konkretisere dette noe? Er det tettere, eller mer? Ernæring har for eksempel allerede mye samarbeid med næringslivet. Knyttet tettere opp mot instituttets strategiske mål? Eller nye mål som samfunnsrelevante bærekraft...

UiO : Institutt for medisinske basalfag

Det medisinske fakultet

- Alle nye gruppeledere ved IMB skal innen en 4-årsperiode gjennomføre forskningslederprogrammet, og samtlige gruppeledere ved instituttet skal få tilbud om det samme
- Oppstartssamtale med instituttleder for alle nyansatte forskningsgruppeledere
- Gjennomføre evaluering av nye lederroller – oppfattes deres funksjon og ansvarsområde som avklart og håndterbart?

Styrke systematisk HMS-arbeid og beredskap:

- Ny modell for oppgavedeling og samhandling mellom institutt- og avdelingsnivå innen HMS for laboratoriemedisin skal evalueres
- UiOs nye HMS-avvikssystem skal implementeres gjennomgående ved instituttet
- Styrke samhandling mellom lokale verneombud og linjeledelsen
- HMS-kurs og øvelser skal tilpasses vår virksomhet

Et godt arbeidsmiljø:

- Instituttet skal gjennomføre UiOs arbeidsmiljøundersøkelse ARK og følge opp resultatene

Forventede resultater 2018:

- IMB har etablert et opplegg for informasjon og kompetanseheving av ledere på alle nivåer
- Alle ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtale
- Faste møtepunkter er etablert mellom verneombud og linjeledelse på alle nivåer
- HMS-avvikssystem er implementert

Forventede resultater 2020:

- Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK er gjennomført ved instituttet
- Lederrollene ved IMB er evaluert
- Beredskapsøvelse tilpasset vår virksomhet er gjennomført i samarbeid med fakultetet

Mål 8: Effektiv ressursforvaltning og velfungerende støttefunksjoner

IMB skal arbeide for å beholde og utvikle velfungerende tekniske og administrative støttefunksjoner. IMB skal arbeide for en rasjonell og hensiktsmessig bruk av arealer og utstyr i tråd med øvrige målsettinger.

Tiltak:

- Gjennomføre en kartlegging av kompetansen og tjenestetilbudet i Intern Service og bruken av tjenestene
- Implementere ny internhusleiemodell på avdelingsnivå
- Gjennomføre evaluering av praktisering av leiested og driftssted ved IMB, som utgangspunkt for økt sambruk av vitenskapelig utstyr
- Investere i teknisk utstyr som gir fremtidsrettede løsninger
- Utarbeide søknader i infrastrukturutlysninger med utgangspunkt i kjernefasiliteter som komparativ medisin, transgensenteret og imagingfasiliteter

Forventede resultater 2018:

- Oversikt over arealfordeling
- Kartlegging av Intern Service er gjennomført og tiltak iverksatt

Forventede resultater 2020:

- Tjenestetilbudet og kompetansen i Intern Service er kjent blant de ansatte og avstemt med virksomhetens behov
- Bedre arealutnyttelse
- Fremtidsrettet utstyrsparke og økt sambruk av vitenskapelig utstyr

UTKAST

- **SAMFUNNSKONTAKT, INTERNASJONALISERING OG FORMIDLING**

Mål 9: Instituttets forskning og utdanning skal synliggjøres i samfunnet

Instituttet skal løfte frem betydningen av grunnforskning som fundamentet for fremgang i medisinske fag, og synliggjøre basalfagene som en del av livsvitenskapsatsingen.

Tiltak:

- Delta i fakultetets arbeid med å etablere en kommunikasjonsplan og operasjonalisere denne på instituttnivå
- Styrke engelskspråklige nettsider ved instituttet
- Opplæring i UiOs nettstruktur for alle ansatte
- Styrke samhandlingen mellom IMBs kommunikasjonsrådgiver og fagmiljøene i kommunikasjonsarbeidet, og etablere en struktur med lokale publisister for å forankre kommunikasjonsarbeidet bedre i organisasjonen

Forventede resultater 2018:

- Struktur med lokale publisister er etablert
- Flere engelskspråklige nettsider ved instituttet
- Betydningen av grunnforskning og livsvitenskapsatsingen er synliggjort i instituttets forskningssaker

Forventede resultater 2020:

- Større nasjonal og internasjonal kunnskap om instituttet forskning og utdanninger og økt kunnskap om basalfagenes betydning for medisinsk forskning og utdanning
- Instituttet er kjent blant beslutningstakere, i media og allmenheten som et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå

VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE UTFORDRINGER

Mål 10: Være attraktive for de beste forskere og undervisere

Tiltak:

- Redusere gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger gjennom god planlegging, inkludert aktiv bruk av mer forpliktende fremdriftsplan i tilsettingsprosessen samt tidligst mulig oppnevning av sakkyndig komite
- Alle ansatte som mottar ERC Advanced Grant eller ERC Consolidator Grant skal vurderes for fast tilsetting uten kunngjøring, så sant kandidatens fagområde ligger innenfor instituttets fagkrets
- Innstegsstillinger skal vurderes for kandidater som mottar ERC Starting grant og forventes å kunne utvikle den kompetanse som kreves for å bygge opp og lede et forskningsmiljø i internasjonal front
- Utvikle kriterier for god undervisning/gode undervisere
- Styrke fokus på undervisningskomponenten ved ansettelse i vitenskapelige stillinger
- Markedsføre instituttets støttefunksjoner innen administrasjon og tekniske støttetjenester, herunder komparativ medisin og avanserte verkstedtjenester

Forventede resultater 2018:

- Fremdriftsplan er utarbeidet for rekruttering i vitenskapelige toppstillinger
- Konkret resultatmål for reduksjon av rekrutteringstid er fastsatt

Forventede resultater 2020:

- Redusert gjennomsnittlig tid fra kunngjøring til tilsetningsvedtak ved tilsetting av professorer/førsteamanuensis
- Fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi og fakultetets rekrutteringspolicy
- Implementert meritteringsordninger for fremragende undervisere
- Rekruttert vitenskapelig ansatte med høy kompetanse innen undervisning

Mål 11: Styrke sektorsamarbeidet

Tiltak:

- Arbeide for at UiO og OUS etablerer et samarbeid om effektiv drift av institusjonenes dyrestaller gjennom for eksempel arbeids-/funksjonsdeling
- Arbeide strategisk opp mot fakultetet, OUS og livsvitenskap for å øke kjennskapen til IMBs dyrestalltjenester og øke sambruken av dyrestallene

Forventede resultater 2018:

- Driftsmodell for Avdeling for komparativ medisin er tilpasset samarbeid på tvers av virksomhetene
- UiOs forsøksdyrvirksomhet er bedre koordinert

Forventede resultater 2020:

- Forsøksdyrvirksomheten er samordnet mellom UiO og OUS

UTKAST