

## **Årsplan 2018-2020 – Det medisinske fakultet**

### **STRATEGIER OG VERDIER**

#### **Et åpent, handlekraftig og lærende fakultet**

Fakultetets ledelse og administrasjon skal være tydelig, åpen og inkluderende med en handlekraftig kultur, der alle tiltak skal være faktabaserte, forpliktende og etterprøvbare.

Fakultetet skal tilstrebe et innovativt og lærende miljø, der så vel organisasjon som den enkelte medarbeider kontinuerlig utvikler seg.

#### **Utdanning, forskning og innovasjon**

Samvirke mellom utdanning, forskning og innovasjon skal være et bærende prinsipp i strategiske valg som fakultetet tar, da det her er en gjensidig avhengighet. Studiene og studiekvaliteten skal utvikles for å gjøre studentene til kunnskapsrike, reflekterte og etisk bevisste helsearbeidere, som senere i livet skal kunne takle nasjonale og internasjonale krav til god yrkesutøvelse.

- Fakultetet vil styrke utdanningsledelsen og organiseringen av studieprogrammene for å opprettholde og videreutvikle den høye standarden.
- Fakultetet skal også drive en mål- og kvalitetsbevisst rekruttering, utdanning og veiledning av stipendiater og postdoktorer slik at de blir attraktive arbeidstakere ikke bare i akademien men for samfunnet forøvrig.
- Fakultetet skal ivareta og videreutvikle forskningskvaliteten ved å bidra til å skape forskningsgrupper og forskningsklynger som er robuste nok til å skape forskning på et høyt nivå. Målet er at våre forskere er attraktive samarbeidspartnere og vinner i konkurransen om eksterne forskningsmidler nasjonalt og internasjonalt.
- Det ligger et stort, urealisert potensial for innovasjon og entreprenørskap ved fakultetet både hos studenter, forskere og andre ansatte. Vi vil fremme en tenkemåte blant våre studenter og ansatte som kan bidra til innovasjon i offentlige institusjoner, i helsevesenet, i globalt helsearbeid og som ledere, ansatte og gründere i næringslivet.

For å utvikle og ivareta høy kvalitet innen utdanning, forskning og innovasjon vil vi arbeide for et styrket tverrfaglig samarbeid innad i fakultet, med andre fakulteter ved UiO, næringsliv, Oslo kommune og frivillige organisasjoner samt å tilstrebe til enhver tid gode samarbeidsrelasjoner med våre universitetssykehus (OUS og Ahus) som per i dag er våre viktigste samarbeidspartnere.

#### **Internasjonalisering**

Internasjonalisering skal være tett integrert i all forskning og utdanning som skjer på fakultetet. Samarbeid mellom forskningsmiljøer skal i hovedsak drives av fagmiljøene. Institusjonelt samarbeid innen forskning og utdanning med sikte på kompetanseutvikling skal skje med et begrenset antall internasjonale partnere for å oppnå større tyngde i disse satsingene, og slik bli mer synlige ved institusjoner vi samarbeider med.

### **Formidling og samfunnsoppdrag**

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, og studentene skal oppfordres til å delta i samfunnsdebatten. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, helsetjenesten, brukere og pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet, studenter og fagmiljøer skal på en fri og uavhengig måte støtte opp under samfunnsgagnlig arbeid der man har særlige forutsetninger for å bidra.

Forskerne skal formidle internasjonalt og mot andre fagmiljøer. Økt synlighet gir større muligheter for finansiering og bygging av nettverk. Forskere som er synlige i media er også mer synlige for andre forskere. Engelske nettsider for forskergrupper og – prosjekter vil bidra til økt internasjonal synlighet.

### **Organisasjon, ledelse og rekruttering**

Styrking av lederskap på alle nivåer er en prioritert oppgave for at fakultetet skal nå sine mål. Rekruttering skal understøtte en kontinuerlig fornying og omstilling av fakultetet. Det skal gjennomføres grundige rekrutteringsprosesser for alle typer personell, og de som ansettes skal få god oppfølging for å bli trygge og gode arbeidstakere.

### **Verdier og normer**

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer som akademisk frihet, dokumentert kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, solidaritet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet. Nærhetsprinsippet innebærer at vedtak fattes på lavest ansvarlige nivå i organisasjonen.

### **Økonomi**

Fakultetet er inne i en omstillingsperiode med lavere basisfinansiering. Dette innebærer en streng prioritering av fakultetets satsinger i årsplanperioden. Prioriterte satsinger i planperioden innebærer tiltak som vil kunne generere fremtidige inntekter som økning av eksterne inntekter og forbedring av studiekvalitet.

## **FORSKNING**

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

**Mål 1: Fakultetet skal ha en betydelig økning i ekstern forskningsfinansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder**

### **Tiltak:**

- Ledere på alle nivåer skal identifisere potensielle søkermiljø. Enhet for ekstern forskningsfinansiering (EEF) skal bistå i arbeidet om gode søknadsprosesser.
- Ledere på alle nivåer må sørge for å oppmuntre og dyktiggjøre forskere til å skrive flere og bedre søknader.
- Senterledere og forskningsgrupeledere skal sørge for at forskere tidligere blir uavhengige prosjektledere.

### **Forventede resultater 2018-2020:**

- Økt antall innvilgede søknader til EUs Horizon 2020-programsammenlignet med 7. rammeprogram (FP7) både tematiske søknader, søknader til Marie S-Curie Actions og ERC.
- Økt antall innvilgede søknader til FRIPRO og til tematiske programmer i Forskningsrådet sammenliknet med perioden 2014-2016.
- Impementere Scientia Fellows II i COFUND- programmet 2018.

## **INNOVASJON**

**Mål 2: Styrket innovasjonsvirksomhet**

### **Tiltak:**

- Etablere opplæring i innovasjon for alle studenter, phd-studenter og postdoktorer, samt tilby valgfrie kurs i innovasjon og entreprenørskap i de elektive studieperiodene i alle studieprogram
- Etablere en møteplass der studenter, forskere og andre ansatte ved UiO møtes for å stimulere hverandre til idéskapning.
- Videreutvikle samarbeidet om innovasjon med næringsliv og næringsklynger, kommuner, universitetssykehus m.fl.

### **Forventede resultater 2018-2020:**

- Fakultetet har etablert interne så vel som eksterne mediekkanaler for synliggjøring av innovasjonen ved fakultetet
- Fordoble antall nærings-ph.d. og offentlig sektor-ph.d. i perioden sammenlignet med perioden 2014-2016
- 30 % økning i innovasjon/ entreprenørskap i perioden, etter de målekriterier som Inven2 benytter (DOFI, patentsøknader, start-ups) sammenlignet med perioden 2014-2016

## **UTDANNING**

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

**Mål 3: Videreutvikling av studieprogrammene.**

**Tiltak:**

- Pilotering av nyskapende effektiviseringstiltak i undervisningen.
- Styrke klinisk ferdighetstrening i medisinutdanningen
- Institutt for helse og samfunn vil ved opptak til masterprogrammene for 2018 videreføre midlertidig omdisponering av studieplasser, og innen mars 2018 legge frem forslag til varig omdisponering, fra sykepleievitenskap til øvrige masterprogrammer på instituttet.
- Slutføre utredningen om alternative opptaksformer på profesjonsstudiet i medisin

**Forventede resultater 2018-2020:**

- Ultralydundervisning i basalfag og kliniske fag for medisinstudenter er implementert
- Institutt for helse og samfunns masterprogrammer er omstrukturert
- Pilot for alternative opptakskriterier i medisinstudiet er gjennomført (**Fakultetet**)

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

**Mål 4: Fakultetet skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer.**

**Tiltak:**

- Mer bruk av praksis og kontakt i de elektive perioder med viktige fremtidige arbeidsplasser i helseinstitusjoner og andre relaterte virksomheter
- Se til at digitale eksamensoppgaver kan gjenbrukes
- Samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter i ernæring, odontologi, medisin og geriatrisk sykepleie.

**Forventede resultater 2018 -2020:**

- Øke andel digitaliserte lærings- og evalueringsformer
- Øke tverrprofesjonell læring
- Styrket arbeidslivsrelevansen av utdanningene

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

**Mål 5: Fakultet skal iverksette tiltak som styrker studentenes læringsmiljø og studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.**

**Tiltak:**

- Utvikle evalueringsformer som avspeiler læringsmålene i de forskjellige studieprogrammer
- Stimulere, understøtte og formidle informasjon om tiltak som bedrer gjennomstrømming og ha et særlig fokus på arbeid med masteroppgaven
- Økt bruk av tema fra sektorer i Oslo kommune i masteroppgaver, prosjektoppgaver og studentforskning.

**Forventede resultater 2018-2020:**

- Ha styrket introduksjonsopplegg og mottak av nye studenter
- Redusert frafall i de ulike studieprogrammene sammenlignet med perioden 2014-2016
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i de løpende evalueringene
- Flere tverrprofesjonelle og praksisnære læringsarenaer
- Økt andel bachelor-, master og PhD-studenter som gjennomfører på normert tid

## **ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON**

**Mål som Institutt for helse og samfunn spesielt skal følge opp:**

### **Mål 6: Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn (Helsam)**

**Tiltak:**

- Arbeide for at samlokalisering av Helsam blir en del av UiOs masterplan for eiendommer, der
- Helsam blir lokalisert på Nedre Blindern

**Forventede resultater 2019:**

- Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn blir en del av UiOs masterplan for eiendom

## **SAMFUNNSKONTAKT, INTERNASJONALISERING OG FORMIDLING**

### **Mål 7: Fakultetets forskning og utdanning skal synliggjøres i samfunnet**

**Tiltak:**

- Forbedre og utvide engelsk versjon av nettstedet
- Spredning av egenprodusert innhold i relevante nasjonale og internasjonale kanaler og plattformer, innsalg mot riksmidia og annen relevant presse, samt å delta i arrangementer der fakultetet kan profilere sin virksomhet

**Forventede resultater 2019:**

- Større nasjonal og internasjonal kunnskap om fakultetets forskning og utdanninger i samfunnet og å øke allmennkunnskapen om medisinsk forskning og utdanning.
- Etablere parametre for måling av fakultetets synlighet nasjonalt og internasjonalt

### **Mål 8:Styrket internasjonalisering**

**Tiltak:**

- Tildeling av såkornmidler til fakultetets forskningsgrupper som vil utvikle et tett og langvarig samarbeid med forskningsgrupper ved våre institusjonelle partnere.
- Etablere utvekslingsprogram for studenter med institusjonelle partnere der undervisningsspråket i universitetene er engelsk (i Etiopia og Sør-Afrika)
- Sørge for at studenter som har valgt global helse som elektivt emne får utvekslingsopphold i andre elektive periode, for eksempel i Etiopia og Sør-Afrika

**Forventede resultater 2018-2019:**

- Forsknings- og utdannings samarbeid med akademiske institusjoner i St.Petersburg, Etiopia og Sør-Afrika vil øke i omfang (samarbeid mellom flere forskningsgrupper)
- Økt studentutveksling

## **VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE UTFORDRINGER**

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

### **Mål 9: Være attraktive for de beste forskere og undervisere**

**Tiltak:**

- Redusere gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger gjennom god planlegging, inkludert aktiv bruk av mer forpliktende fremdriftsplan i tilsettingsprosessen samt tidligst mulig oppnevning av sakkyndig komite.
- Bruk av strategiske kallelser og innstegstillinger i henhold til fakultetets vedtatte rekrutteringspolicy
- Utvikle kriterier for god undervisning/gode undervisere

**Forventede resultater 2020:**

- Redusert gjennomsnittlig tid fra kunngjøring til tilsetningsvedtak ved tilsetting av professorer/førsteamanuensis
- Fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi og fakultetets rekrutteringspolicy
- Implementere meritteringsordninger for fremragende undervisere

### **Mål 10: Styrke sektorsamarbeidet**

**Mål som instituttene spesielt skal følge opp:**

**Tiltak:**

- Fakultetet skal sammen med UiO sentralt være en tydelig og konstruktiv samarbeidspartner med Helse Sørøst og Oslo universitetssykehus (OUS) i planleggingen av nytt OUS (**Klinmed**)
- Arbeide for at UiO og OUS etablerer et samarbeid om effektiv drift av institusjonenes dyrestaller gjennom for eksempel arbeids/funksjonsdeling (**IMB**)
- Etablere samarbeid med Oslo kommune om utplassering i sykehjem for fakultetets studenter og tilsvarende om forskningssamarbeid (**Helsam**)

**Forventede resultater 2018-2020:**

- Utdanne årlig to «offentlige» PhD-kandidater
- Etablert praksisutplassering i sykehjem i medisinstudiet (i modul 8 og i elektive perioder)