

Rapportering om resultater (resultatindikatorer og gjennomføring av årsplan 2017-2019)

Resultatindikatorerne

Tabell 1 under er mottatt fra fakultetet sammen med bestillingen av virksomhetsrapporten for 2. tertial, og viser resultatindikatorer for IMB i perioden 2011-2016. Den ble levert uten forklaring om at beregning av indikatorer for EU-inntekter og NFR-inntekter er endret siden forrige rapportering, og at disse tallene også er endret for 2015. Antall studiepoeng i tabellen stemmer ikke overens med tall i DBH. I rapporteringen forholder vi oss til DBH-tallene (se tabell 2 i avsnittet om studiepoeng).

Tabell 1: Resultatindikatorer IMB 2011-2016

Institutt for medisinske basalfag						
Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014	2015	2016
EU	6 193	6 759	4 280	4 801	8 991	15 524
NFR	64 502	48 000	74 935	50 837	45 248	50 221
Doktorgrader	20	29	22	22	27	29
Publikasjonspoeng	177,9	164,2	160,7	117,9	215,7	230,1
VIT 2	176	169	176	174	164	190
Publikasjonspoeng pr vit.*	1,0	1,0	0,9	0,7	1,3	1,2
Studiepoeng	78,4	76,7	94,1	112,2	133,3	116,4
Registrerte studenter	80	80	130	151	164	183
Studiepoeng pr reg. student	58,8	57,5	43,4	44,6	48,8	38,5

VIT 2 = undervisningsstillinger, forskere, stipendiater og postdoktorer

IMBs resultatindikator for **NFR-inntekter** økte fra kr 45,2 mill i 2015 til kr 50,2 mill i 2016. Tidligere rapporterte man på mottatte inntekter, men fra 2016 rapporterer man på hvor mye man har brukt i NFR-prosjekter per år. Mottatte inntekter fra NFR var i 2016 kr 49 mill, og IMB har brukt kr 1,2 mill mer enn dette, totalt kr 50,2 mill, i NFR-prosjekter det samme året.

I forhold til innmeldte mål og ambisjoner har IMB skåret lavere på NFR-indikatoren de siste 3-4 årene. For 2016 var målsettingen på 61 mill. For 2017 er det tidligere meldt inn et måltall på 65 mill. Det er mer sannsynlig at NFR-resultatet for inneværende år vil bli om lag som i 2016, dvs. rundt kr 50 mill. Det antas at instituttet kommer til å øke aktiviteten i NFR-finansierte prosjekter fra 2018, blant annet som følge av deltakelse i to sentre for fremragende forskning.

For **EU-inntekter** er det en tilsvarende endring i beregningsmetode som for NFR-inntekter. IMB har brukt kr 15,5 mill i EU-prosjekter i 2016. Inkludert i dette tallet er IMBs andel av Scientia Fellow-prosjektet som utgjorde kr 4,5 mill i 2016. For 2017 er prognosen for EU-inntekter oppjustert fra 10 mill til 24,5 mill, basert på antatt overføring til allerede eksisterende prosjekter i inneværende år, og IMB ligger an til å bruke omtrent dette beløpet. 2017 blir et særdeles godt EU-år for IMB, hovedsakelig på grunn av Human Brain Project (HBP) og to ERC grants. På grunn av en viss usikkerhet mht. videreføring av HBP-prosjektet etter april 2018, er prognosen for EU-inntekter i 2018 noe lavere enn i 2017. For langtidsperioden forventes ingen økning i tildelinger fra 2017-nivået.

Da vi meldte inn produksjonstall for perioden 2017-2022, var vi ikke klar over at beregningsmetode var blitt endret. Vi la da til grunn at inntektene bølger over tid. Med ny beregningsmetode vil ikke resultatindikatoren for EU-inntekter være sensibel mht. innbetalingstidspunkt, men avhenge mer av aktivitetsnivået i prosjektene.

Det ble avlagt 29 **doktorgrader** ved instituttet i 2016, mot 27 i 2015 og 22 i 2014. IMB ser en svakt økende trend framover.

IMBs forskere oppnådde 230,1 publikasjonspoeng i 2016, en økning på 15 poeng fra året før.

Publikasjonspoeng per vitenskapelig tilsatt var likevel lavere (1,2) i 2016 enn i 2015 (1,3) som følge av flere vitenskapelig ansatte. Publikasjonspoeng per vitenskapelig ansatt inkluderer forskere, stipendiater og postdoktorer, og det er hovedsakelig i disse stillingskategoriene at økningen i antall ansatte har vært. Disse er i starten av sine forskerkarrierer, og har ikke like stor publikasjonsproduksjon som mer erfarne professorer og førsteamanuenser. Videre har mange etablerte gruppeledere gått av for aldersgrensen i de senere år og nye er rekruttert, men er fortsatt i oppstartsfase.

Studiepoengproduksjonen per student for Ernæringsstudiet ved IMB har de siste årene ligget høyere, og til dels betydelig høyere, enn gjennomsnittet ved norske universiteter. For 2016 ser man imidlertid at produksjonen ligger litt under gjennomsnittet (2016: 39,8 mot et gjennomsnitt på 41,7), og betydelig under IMBs ambisjonsnivå.

Tabell 2: Nøkkeltall studenter (tall fra DBH)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Studiepoengproduksjon	78,3	80,4	99,1	116	139	121
Registrerte studenter	80	80	130	151	164	183
Studiepoeng pr reg. student	58,7	60,3	45,7	46,2	50,7	39,8

Nedgangen kan ses i sammenheng med omlegging av programplanen, inkludert fellesundervisningen for medisin, odontologi og ernæring. I forbindelse med denne omleggingen fikk ernæring en betydelig økt strykprosent og studenter som rykket ned tidlig i studiet. Her har man nå iverksatt flere tiltak, og det forventes høyere gjennomføringsgrad framover. Vi gjør oppmerksom på at noe av nedgangen i studiepoeng per student ser ut til å komme av feil i datagrunnlaget. Emnet "Ernæringsstudiet, Modul 1" i fellesundervisningen er kun godskrevet med en studiepoengproduksjon på 1,33 (60-poengsenheter) for 2016, som er et lite sannsynlig utfall for et emne til 50 studiepoeng og et kull på 35 studenter.

Gjennomføring av årsplan 2017-2019

Utdanning

Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på høyt internasjonalt nivå som tiltrekker seg dyktige og motiverte studenter. Internasjonalisering skal brukes aktivt for å øke kvaliteten i utdanningene. Studentene skal møte et godt læringsmiljø og få god oppfølging fra studiestart og videre i utdanningen.

Gjennom bedre koordinering av støttevirksomheten kan UiO utnytte både faglig, administrativ og teknisk kompetanse i utviklingen av fremtidsrettede lærings- og vurderingsformer. Etablering av gode samarbeidsarenaer med arbeids- og næringslivet skal bidra til å styrke utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Det vil være et særlig fokus på etablering av studietilbud innenfor de tverrfakultære satsingene UiO: Livsvitenskap, UiO: Energi og UiO: Norden.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå¹:

Tiltak 1:

Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Fakultetene har styrket introduksjonsopplegg og mottak.
- Fakultetene har bidratt til erfaringsdeling og spredning av god praksis.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Frafallet etter to semester er redusert.
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene.
- Økt andel bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Status for gjennomføring:

- IMBs reviderte budsjettfordelingsmodell for 2018 innrettes slik at avdelingenes insentiver for økt produksjon av studiepoeng og ferdigutdannede kandidater er tydeligere.
- IMB samarbeider med fakultetet om introduksjonsuken i medisinstudiet. Utdanningsleder ved IMB har fått en aktiv rolle i introduksjonsuken, og deltar i dialogmøte med de tillitsvalgte studentene ved semesterstart.
- Det er etablert et nytt system hvor nye gruppelærere i fellesundervisningen for odontologi, medisin og ernæring hospiterer i undervisningen til mer erfarne lærere. Ordningen vil integreres med et nytt kurs for gruppelærere og vil evalueres i sammenheng med dette.
- IMB er ansvarlig for en pilot der vi har laget et strukturert, kriteriebasert system for studentevaluering av alle forelesninger umiddelbart etter gjennomført time. Tilbakemeldingene spilles direkte tilbake til foreleser, med sikte på utvikling av bedre forelesninger. Studentene får opplæring i det nye evalueringssystemet ved semesterstart.
- IMB deltar aktivt i arbeidet for å øke innsats og tilrettelegging for utvikling av lærerkompetanse, spesielt knyttet til gruppeundervisning. Instituttet deltar i planlegging av en modul i programmet for universitetspedagogisk basiskompetanse med oppstart i februar 2018 i samarbeid med FUP (Faglig enhet for universitetspedagogikk). Kurset retter seg

¹ Med fakulteter menes i denne årsplanen fakulteter og tilsvarende enheter.

primært mot nye undervisere og er et samarbeid mellom medisin, ernæring og odontologi. Noen av våre seniorlærere vil delta som gruppelærere i modulen.

- På ernæringsstudiet er det lagt stor vekt på individuell oppfølging og tilrettelegging for studentene for å sikre at flere kandidater fullfører studiet, og studieadministrasjonen ble styrket i fjor for å ivareta dette arbeidet. Det er etablert et eget emne i førstesemester for ernæringsstudenter før de går inn i fellesdelen. Det arrangeres tre lunsjtreff med ernæringsstudentene i fellesdelen i Modul 1 for å holde kontakten med ernæringsmiljøet i denne krevende delen av studiet. Ordningen er evaluert og det gjøres justeringer for å tydeliggjøre ernæringsrelevansen av undervisningen i fellessemestrene i modul 1. Det gjøres overbooking i opptaket for å sikre flere studenter ved oppstart, da ernæringsstudiet må påregne å miste noen studenter til medisinstudiet.
- IMB bistår fakultetet i løpende probleidentifisering i modulevalueringer, midtveisevalueringer o.l. i medisinutdanningen, og har høy oppmerksomhet på undervisningskompetanse hos lærerstaben og i forbindelse med nyrekruttering.

Resultater:

- Instituttet har bidratt til styrket introduksjonsopplegg og mottak i medisin- og ernæringsstudiet
- IMB ligger godt an til å nå målet om at vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene fra 2019
- Kursing av lærere og studentevalueringer som gir direkte tilbakemelding til foreleserne kan styrke kvaliteten på undervisningen
- Instituttet overvåker antallet ferdigutdannede kandidater i ernæring nøye.
- Over tid vil revidert budsjettmodell med sterkere insentiver bidra til å redusere frafallet og sikre ytterligere fokus på gjennomføring og kvalitet i utdanningen.

Tiltak 2:

Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Økt andel digital eksamen.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Fakultetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Status for gjennomføring:

- Masterprogrammet i ernæring har utviklet et tett samarbeid med Oslo kommune. På førstesemester har studentene en praksisuke på sykehjem som organiseres i samarbeid med Sykehjemsetaten. På sjette semester har Oslo kommune ved klinisk ernæringsfysiolog i Helseetaten ansvar for en undervisningsuke som særlig omfatter undervisning om eldre og deres behov samt kommunale tjenester. I tillegg er Oslo kommune ansvarlig for tilrettelegging av praksis både på sykehjem, besøk på eldrecenter, praksis i barnehager samt frisklivsentraler. Praksisperioden vurderes utvidet til også å omfatte praksis i boliger for personer med funksjonshemming.
- Senter for klinisk ernæring har bidratt til mer pasientnær undervisning i masterstudiet i klinisk ernæring og ernæringsundervisningen i medisinerutdanningen. Et eget ferdighetssenter gir studentene basale kliniske ferdigheter i pasientkommunikasjon og atferdsendringer.
- Flere miljøer ved IMB har bidratt i og tatt initiativ til utvikling av e-læringsressurser i undervisningen: Adferdsfag har vært aktive i utvikling av e-læringskonsepter i sin

undervisning. Videre har instituttet kjøpt inn kameraer og skjermer som skal benyttes ved disseksjon slik at studentene får større utbytte av disseksjonsundervisningen. Utstyret er planlagt til å også benyttes til å utarbeide e-læringsressurser innen anatomi. I tillegg har IMB fått bevilgninger fra Medfak til å utvikle og revidere e-læringsressurser i masterkurset i klinisk ernæring: Dette er arbeidet er nå ferdigstilt og har bedret kvaliteten på de e-læringsressursene som legges ut til studentene.

- IMB var først ute med å teste ut ny programvare og opplegg for podcasting ved UiO, og har etablert et system med mulighet for opptak av forelesninger i samtlige auditorier. IMB har lært opp studentene i hvordan de kan veilede interesserte foreleserne i bruken av utstyret. Ordningen er basert på frivillighet.
- Overflatesalen ved instituttet er oppgradert til å bli et ultralyd-laboratorium med interaktiv undervisning i anatomi og fysiologi.
- Instituttet bidrar til å utarbeide eksamensoppgaver tilrettelagt for digital eksamen innen medisin, og støtter arbeidet som ledes av fakultetet. Tre emner i masterstudiet for klinisk ernæring har innført digital eksamen. Videreføring av dette avhenger av grad av studieadministrativ støtte.

Resultater:

- Samarbeidet med Oslo kommune innen ernæringsstudiet, den pasientnære undervisningen i Senter for klinisk ernæring, samt ferdighetssenteret, styrker studentenes arbeidslivsrelevans ved ernæringsstudiet.
- Instituttets tiltak innen utvikling og bruk av e-læringsressurser har bidratt til å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Instituttet har bidratt til å øke andelen digital eksamen ved UiO.

Forskning

UiO skal fremme grensesprengende forskning og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner. Høy kvalitet og innovative fagmiljøer gjør UiO konkurransedyktig på nasjonale og internasjonale arenaer.

Prioriteringene skal bidra til at UiO kan bygge fremragende forskningsmiljøer som fortsetter å være robuste og faglig sterke over tid, og bidrar aktivt i internasjonale nettverk. Dette krever at UiO sikrer god og profesjonell rekruttering av internasjonalt ledende forskere, samt tilrettelegger for god oppfølging og skaper gode karriereveier for ph.d.-kandidater og postdoktorer.

For bedre å støtte opp under søknadsprosesser og drift av EU-prosjekter, skal UiO sikre en hensiktsmessig organisering av det administrative støtteapparatet for forskningsmiljøene.

Det vil være et særlig fokus på utvikling av de tverrfakultære satsingene UiO:Livsvitenskap, UiO:Energi og UiO:Norden.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater for perioden 2017-2019:

- Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Økning i antall søknader og gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Status for gjennomføring:

- IMBs budsjettfordelingsmodell er innrettet slik at avdelingenes insentiver for innhenting av EU-midler samt midler fra andre prioriterte kilder opprettholdes på et høyt nivå.
- Flere avdelinger jobber godt og systematisk med felles gjennomgang av alle utlysninger for identifisering av aktuelle søkere, og økt aktivitet for å styrke nettverksbygging med relevante EU-samarbeidspartnere.
- Aktuelle søkere får målrettet søknadsveiledning av fakultetets forskningsadministrasjon.
- Scientia fellow-stillingene bidrar til å styrke forskningen ved instituttet og øke kontakt med internasjonale forskningsinstitusjoner.
- God administrativ støtte er viktig for å motivere forskere til å søke og fortsette i det som ofte er komplekse EU-prosjekter. Det er iverksatt flere kompetansehevingstiltak for støttefunksjoner innen økonomi og forskningsadministrasjon som jobber med EU-prosjekter, blant annet gjennom PES-ordningen. IMB etablerte en forskningsadministrativ stilling i fjor, og har allerede i år iverksatt tiltak for å midlertidig øke kapasiteten innen forskningsadministrasjon, med mulighet for forlengelse/fast ansettelse for en ny stilling. Instituttet jobber også tett med fakultetets forskningsadministrasjon.

Resultater:

- IMB har mer enn doblet sin EU-finansierte aktivitet fra 2014 til 2016, og har en betydelig økning i antall søknader fra 2014 til 2016:
 - IMB har to prosjekter hvorav en koordinatorrolle i det store EU Flagship-prosjektet Human Brain Project.
 - En ansatt ved IMB har fått innvilget ett ERC Advanced Grant (fra før har vi et ERC Starting grant).
 - IMB har fått innvilget to Marie Curie-prosjekter.
 - Fra 4 EU-søknader i 2014 til 15 i 2015 og 10 så langt i 2017, med flere på vei.
- IMB har høy aktivitet både på søknadsfronten og innvilgelser fra NFR:
 - IMB deltar i to SFF'er fra 2017; ett av dem med IMB som vertsinstitusjon.
 - FRIPRO: fire prosjekter innvilget i desember 2016, oppstart i 2017. Det ble sendt 30 FRIPRO-søknader våren 2017, herav sju Toppforsk.
 - 17 søknader er budsjettet på tematiske fagområder hittil i 2017.
- IMB har meget god utvikling i ekstern finansiering, og har fremdeles et forbedringspotensial i å utnytte mulighetene på tvers av avdelingene. Evalueringen av tematiske områder har blitt noe forsinket. Vi forventer imidlertid å ha kommet godt i gang med tiltakene for å øke forskningsfinansieringen og styrke det tverrfaglige samarbeidet ved årsskiftet og inn i 2018
- Eksterne finansører som EU stiller krav til leveranser på kommunikasjonsfronten. Kommunikasjonsaktiviteter skal i økende grad beskrives allerede i søknadsfasen, og det forventes at man rapporterer på iverksatte aktiviteter. IMB opplever ikke at UiO som organisasjon er rigget for denne endringen på kommunikasjonssiden og i våre arbeidsprosesser. Vi vil jobbe med dette lokalt, men ønsker oppmerksomhet fra fakultetet og UiO sentralt på området.

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater innen 1. april 2017:

- Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Utarbeide og gjennomføre rutiner som sikrer raskere tilsetning.

- Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.
- Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Status for gjennomføring:

- Instituttet har fokus på å opprettholde så effektive rutiner som mulig for utlysninger, opprettelse av komiteer, evaluering og effektivering innenfor de mange begrensninger som finnes i staten og ved UiO.
- Ny lederstruktur har bidratt til å tydeliggjøre linjeledelsens ansvar og rolle i rekrutteringsprosessene.

Resultater:

- IMB har ikke foretatt kartlegginger av rekrutteringstid eller utarbeidet egne rutiner på dette området, men følger de sentrale rutinene.
- Vi har identifisert enkelte flaskehalsar internt, og må jobbe videre med å bidra til at linjeledere i organisasjonen kan løse sine oppgaver i prosessen mer effektivt.
- Instituttet bemerker at det må ligge til UiO sentralt å identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Et viktig samfunnsoppdrag for UiO er å bidra til at forskningsbasert kunnskap preger samfunnet og møter det 21. århundrets store samfunnsutfordringer. UiO skal formidle kunnskap og ny innsikt gjennom aktiv dialog og samarbeid. Dette betyr blant annet å kommunisere våre strategiske tværfaglige satsinger, toppforskningsmiljøer og forskningsbaserte utdanninger.

Et felles innovasjonsløft skal bidra til at innovasjonskraften i UiOs fagmiljøer styrkes og innovasjonsarbeidet synliggjøres. UiO skal utarbeide et felles begrepsapparat, og legge til rette for bedre samspill mellom relevante satsinger og aktører. Konkrete tiltak skal utarbeides for økt innovasjon innen forskning, utdanning og formidling.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tværfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter.
- Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap fra UiO i form av produkter, aktiviteter og tjenester.
- Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskaping.

- Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.

Status for gjennomføring:

- IMB har bidratt til fakultetets nettsider for innovasjon iht. årsplanen. Vår forskningssak om multiresistente bakterier fra mars 2017 ble delt på fakultetets nettsider om innovasjon, og det samme gjorde Alvaro Köhn-Luques Scientia Fellows-intervju (april 2017).
- IMB har rekruttert flere kandidater til Helseinnovatørskolen.

Resultater:

- IMB har hatt 4 kandidater inne på Helseinnovatørskolen våren 2017, og ytterligere 1 er påmeldt til høsten 2017, og bidrar til oppfyllelse av UiOs mål på området.
- IMB har bidratt til fakultetets nettsider for innovasjon og har hatt flere saker på disse sidene, og dermed bidratt til å øke synligheten av innovasjonssaker.
- IMB vil i løpet av årsplanperioden lage en plan for innovasjon og tettere samarbeid med næringslivet som vil bidra til å nå UiOs mål på lengre sikt. Det er ikke realistisk at dette vil gi effekter før tidligst 2019. IMB oppfatter at det er et lengre stykke igjen til vi har nådd målet om en bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.

Tiltak 6:

UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningsmiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.
- Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningsmiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.
- Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.
- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.

Status for gjennomføring:

- IMB har implementert prioriteringskriterier for nyhetssaker, der saker som synliggjør betydningen av grunnforskning og UiO:livsvitenskap er blant topp prioriterte saker sammen med saker som er knyttet til aktuelle EU-kandidater (søkere og innvilgete prosjekter). Kriteriene bidrar til at begrensede kommunikasjonsressurser benyttes på strategisk viktige områder. IMB samarbeider med fakultetet om kommunikasjon på sentrale satsingsområder.
 - Antallet forskningssaker ved IMB er økt i forhold til 2016. Avdelingenes ansvar for å identifisere aktuelle saker er tydeliggjort.
 - IMB har publisert nyhetssaker om de tre miljøene hos oss som har fått konvergensmidler fra UiO: Livsvitenskap.
 - I forbindelse med 50-årsjubileet for publiseringen av den første artikkelen om LCAT-mangel, ble det publisert en tekst av Kåre Norum som beskriver hvordan hans

grunnforskning førte til en stor oppdagelse som 50 år senere kan gi nye kolesterolmedisiner.

- Instituttet har etablert en struktur med lokale publisister i to av fire avdelinger for å styrke samhandlingen mellom IMBs kommunikasjonsrådgiver og fagmiljøene i kommunikasjonsarbeidet og forankre kommunikasjonsarbeidet bedre i organisasjonen. En tredje avdeling har etablert en alternativ ordning som skal evalueres. Dette arbeidet skal lede frem til en redaksjon som kan bidra til mer effektiv bruk av nettsidene og bedre tilgang til innhold for formidling.
- Engelskspråklige nettsider ved instituttet skal styrkes, og alle våre forskningssaker publiseres på begge språk.

Resultater:

- IMB har iverksatt konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer, og for å bidra til å synliggjøre betydningen av grunnforskning for samfunnet. Vi har i liten grad virkemidler til å måle resultater på de øvrige målene for UiO.
- IMB styrker engelskspråklige nettsider, men ser at det er ressursmessig utfordrende å få gode engelskspråklige nettsider for både ekstern og intern kommunikasjon uten mer drahjelp fra UiO sentralt.
- Instituttet har fått en stor ny satsning i form av et senter for fremragende forskning. Senterets administrative koordinator vil også jobbe med kommunikasjon. Dette vil både løfte kvaliteten på og i større grad synliggjøre kommunikasjons sakene fra instituttet.
- Iht. årsplanen skal IMB delta i fakultetets arbeid med å etablere en kommunikasjonsplan og operasjonalisere denne på instituttnivå. Fakultetet har utsatt sin kommunikasjonsplan på ubestemt tid. IMB ønsker å prioritere dette arbeidet og er klar for å bidra så snart fakultetet gjenopptar dette.

Enhetens egne tiltak

UTDANNING

Mål 4: Videreutvikling av studieprogrammene

Instituttet vil delta i fakultetets offensive satsing på utdanningskvalitet gjennom revisjoner av eksisterende programmer, samt gjennomføre tiltak for å effektivisere og øke kvaliteten av undervisningen og med bedre evaluering av studentenes kompetanse.

Tiltak og status for gjennomføring:

- IMB har kommet langt i arbeidet med å etablere en struktur for oversiktlige undervisningsregnskaper i alle fag. Undervisningsregnskap for Avdeling for ernæringsvitenskap for 2016 er i stor grad ferdigstilt og brukes i videre planleggingsarbeid i avdelingen. Instituttet forventer å nå målet om å få undervisningsregnskapet på plass også for medisinfagene innen utgangen av året. Undervisningsregnskapet vil bidra til bedre undervisningsplanlegging og bedre utnyttelse og fordeling av undervisningskapasiteten ved instituttet.
- Øvrige tiltak under mål 4 er rapportert ovenfor under Utdanning, Tiltak 1 og 2.

ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON

Mål 7: Instituttet har implementert kvalitetssystem for medisinsk og helsefaglig forskning

For å sikre at kvalitetssystemet fungerer optimalt har instituttet styrket kompetansen til forskningsgruppelederne og styrket arbeidet med internkontroll for forskning.

Tiltak og status for gjennomføring:

- IMBs forskningsgruppeledere har gjennomgått kurs i henhold til opplæringsplan

- Alle registrerte forskningsprosjekter er overført til UiOs prosjektregister, og arbeidet med å supplere og ferdigstille oversikten starter på senhøsten og skal ferdigstilles innen årets slutt i tråd med målsettingen.

Mål 8: IMB skal videreutvikle ny lederstruktur og legge til rette for et godt og sikkert arbeidsmiljø

Instituttet skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt og sikkert arbeids- og læringsmiljø. IMB skal kontinuerlig arbeide for å optimalisere organisasjonen, bedre arbeidsflyten og øke organisasjonsforståelsen blant de ansatte.

Tiltak og status for gjennomføring:

- Instituttet skulle gjennomføre UiOs arbeidsmiljøundersøkelse ARK i 2017, men til tross for tidlig varsling i vår har NTNU nå meldt at de ikke har kapasitet i år. IMB har besluttet å delta når fakultetet ruller ut runde 2 for resten av fakultetet, tentativt i 2018.
- Instituttet har igangsatt tiltak for å tydeliggjøre ansvar og oppgaver for linjeledelsen og målrette informasjon mot ledere ved IMB.
- Ny modell for oppgavedeling og samhandling mellom institutt- og avdelingsnivå innen HMS for laboratoriemedisin er etablert.
- Instituttet har fokus på implementering av UiOs HMS-avvikssystem gjennomgående ved instituttet, og har kommet langt i enkelte avdelinger.
- IMB vil følge fakultetets opplegg for beredskapsøvelse, som er planlagt våren 2018.

Mål 9: Effektiv ressursforvaltning og velfungerende støttefunksjoner

IMB skal arbeide for å beholde og utvikle velfungerende støttefunksjoner innen administrasjon, komparativ medisin, avanserte verkstedtjenester og informasjonsteknologi. IMB skal arbeide for en rasjonell og hensiktsmessig bruk av arealer og utstyr i tråd med øvrige målsettinger.

Tiltak og status for gjennomføring:

- IMB er i ferd med å ferdigstille revidert budsjettfordelingsmodell basert på fakultetets reviderte modell fra fjoråret. Modellen understøtter UiOs mål om kvalitet og effektivitet innen utdanning og mindre frafall, samt økt ekstern forskningsfinansiering.
- Tiltakene identifisert og iverksatt i organisasjonsutviklingsprosjektet ved Avdeling for komparativ medisin (dyreavdelingen) har gitt klare resultater, og avdelingen sikter mot et mindreforbruk på 0,64 mill for 2017. Avdelingen jobber kontinuerlig med effektivisering og innsparinger. IMB gir fortsatt tett økonomioppfølging.