

FRAMLEGGNOTAT TIL FAKULTETSSTYRET

Til: Det medisinske fakultets styre

Fra: Unn-Hilde Grasmø-Wendler/Mette Groseth Langballe

Sakstype (O/D/V): Diskusjon

Arkivsaksnr: 2018/7344

Vedlegg: Utkast til årsplan

Møtedato: 25.september 2018

Sakstittel: **Årsplan 2019-2021**

Vedlagt følger et utkast til årsplan 2019-2021.

Årsplanen er rullerende, med årlig revidering. Arbeidsmåten har vært tilsvarende som i fjor, med en arbeidsgruppe bestående av representanter fra alle instituttene og fakultetsledelsen som har utarbeidet utkastet.

Fakultetets årsplan skal bygge på UiOs årsplan, som angir tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå. I den vedtatte årsplanen til UiO er det en offensiv satsing på utdanning og læringsmiljø, fortsatt satsning på fremragende forskning, nye perspektiver for hvordan kunnskap skal tas i bruk og hvordan medarbeiderne på UiO skal ivaretas gjennom en mer aktiv personalpolitikk.

Noen av satsingene er videreføringer fra den forrige årsplanen, men noe er nytt. Følgende tiltak er nye:

- Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer.
- For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.
- Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.
- Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

De nye tiltakene er lagt inn i fakultetets årsplan, men de er ikke ennå bearbeidet i forhold hvordan fakultetet skal iverksette tiltakene og hvilke nivå i organisasjonen som vil ha et ansvar for gjennomføringen.

Det er bevisst ikke lagt opp til mange nye tiltak og aktiviteter, men å fullføre allerede igangsatte tiltak, da fakultetet i 2019 vil ha en nytt fakultetsstyre og nytt dekanat.

Årsplan 2019-2021 – Det medisinske fakultet

STRATEGIER OG VERDIER

Et åpent, handlekraftig og lærende fakultet

Fakultetets ledelse og administrasjon skal være tydelig, åpen og inkluderende med en handlekraftig kultur, der alle tiltak skal være faktabaserte, forpliktende og etterprøvbare.

Fakultetet skal tilstrebe et innovativt og lærende miljø, der så vel organisasjon som den enkelte medarbeider kontinuerlig utvikler seg.

Utdanning, forskning og innovasjon

Samvirke mellom utdanning, forskning og innovasjon skal være et bærende prinsipp i strategiske valg som fakultetet tar, da det her er en gjensidig avhengighet. Studiene og studiekvaliteten skal utvikles for å gjøre studentene til kunnskapsrike, reflekterte og etisk bevisste helsearbeidere, som senere i livet skal kunne takle nasjonale og internasjonale krav til god yrkesutøvelse.

- Fakultetet vil styrke utdanningsledelsen og organiseringen av studieprogrammene for å opprettholde og videreutvikle den høye standarden.
- Fakultetet skal også drive en mål- og kvalitetsbevisst rekruttering, utdanning og veiledning av stipendiater og postdoktorer slik at de blir attraktive arbeidstakere ikke bare i akademien men for samfunnet forøvrig.
- Fakultetet skal ivareta og videreutvikle forskningskvaliteten ved å bidra til å skape forskningsgrupper og forskningsklynger som er robuste nok til å skape forskning på et høyt nivå. Målet er at våre forskere er attraktive samarbeidspartnere og vinner i konkurransen om eksterne forskningsmidler nasjonalt og internasjonalt.
- Det ligger et stort, urealisert potensial for innovasjon og entreprenørskap ved fakultetet både hos studenter, forskere og andre ansatte. Vi vil fremme en tenkemåte blant våre studenter og ansatte som kan bidra til innovasjon i offentlige institusjoner, i helsevesenet, i globalt helsearbeid og som ledere, ansatte og gründere i næringslivet.

For å utvikle og ivareta høy kvalitet innen utdanning, forskning og innovasjon vil vi arbeide for et styrket tverrfaglig samarbeid innad i fakultet, med andre fakulteter ved UiO, næringsliv, Oslo kommune og frivillige organisasjoner samt å tilstrebe til enhver tid gode samarbeidsrelasjoner med våre universitetssykehus (OUS og Ahus) som per i dag er våre viktigste samarbeidspartnere.

Internasjonalisering

Internasjonalisering skal være tett integrert i all forskning og utdanning som skjer på fakultetet. Samarbeid mellom forskningsmiljøer skal i hovedsak drives av fagmiljøene. Institusjonelt samarbeid innen forskning og utdanning med sikte på kompetanseutvikling skal skje med et begrenset antall internasjonale partnere for å oppnå større tyngde i disse satsingene, og slik bli mer synlige ved institusjoner vi samarbeider med.

Formidling og samfunnsoppdrag

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, og studentene skal oppfordres til å delta i samfunnsdebatten. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, helsetjenesten, brukere og pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet, studenter og fagmiljøer skal på en fri og uavhengig måte støtte opp under samfunnsgagnlig arbeid der man har særlige forutsetninger for å bidra.

Forskerne skal formidle internasjonalt og mot andre fagmiljøer. Økt synlighet gir større muligheter for finansiering og bygging av nettverk. Forskere som er synlige i media er også mer synlige for andre forskere. Engelske nettsider for forskergrupper og – prosjekter vil bidra til økt internasjonal synlighet.

Organisasjon, ledelse og rekruttering

Styrking av lederskap på alle nivåer er en prioritert oppgave for at fakultetet skal nå sine mål.

Rekruttering skal understøtte en kontinuerlig fornying og omstilling av fakultetet. Det skal gjennomføres grundige rekrutteringsprosesser for alle typer personell, og de som ansettes skal få god oppfølging for å bli trygge og gode arbeidstakere.

Verdier og normer

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer som akademisk frihet, dokumentert kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, solidaritet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet. Nærhetsprinsippet innebærer at vedtak fattes på lavest ansvarlige nivå i organisasjonen.

Økonomi

Fakultetet er inne i en omstillingsperiode med lavere basisfinansiering. Dette innebærer en streng prioritering av fakultetets satsinger i årsplanperioden. Prioriterte satsinger i planperioden innebærer tiltak som vil kunne generere fremtidige inntekter som økning av eksterne inntekter og forbedring av studiekvalitet.

GRENSESPRENGENDE FORSKNING

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Mål 1: Fakultetet skal ha en betydelig økning i ekstern forskningsfinansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder

Tiltak:

- Ledere på alle nivåer skal identifisere potensielle søkermiljø. Enhet for ekstern forskningsfinansiering (EEF) skal bistå i arbeidet om gode søknadsprosesser.
- Ledere på alle nivåer må sørge for å oppmuntre og dyktiggjøre forskere til å skrive flere og bedre søknader.
- Senterledere og forskningsgrupeledere skal sørge for at forskere tidligere blir uavhengige prosjektledere.

Forventede resultater 2019-2021:

- Økt antall innvilgede søknader til EUs Horizon 2020-programsammenlignet med 7. rammeprogram (FP7) både tematiske søknader, søknader til Marie S-Curie Actions og ERC.
- Økt antall innvilgede søknader til FRIPRO og til tematiske programmer i Forskningsrådet sammenliknet med perioden 2014-2016.
- Impementere Scientia Fellows II i COFUND- programmet 2019.

Mål 2: Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

Forventede resultater 2019:

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten
- Enheten har ansvar for at alle relevante ansatte og studenter har gjennomført opplæring om forskningsetikk

Forventede resultater 2021:

- Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever normer og regler for forskningsetikk.

INNOVASJON

Mål 3: Styrket innovasjonsvirksomhet

Tiltak:

- Etablere opplæring i innovasjon for alle studenter, phd-studenter og postdoktorer, samt tilby valgfrie kurs i innovasjon og entreprenørskap i de elektive studieperiodene i alle studieprogram
- Etablere en møteplass der studenter, forskere og andre ansatte ved UiO møtes for å stimulere hverandre til idéskaping.
- Videreutvikle samarbeidet om innovasjon med næringsliv og næringsklynger, kommuner, universitetssykehus m.fl.

Forventede resultater 2019-2021:

- Fakultetet har etablert interne så vel som eksterne mediekkanaler for synliggjøring av innovasjonen ved fakultetet
- Fordoble antall nærings-ph.d. og offentlig sektor-ph.d. i perioden sammenlignet med perioden 2014-2016
- 30 % økning i innovasjon/ entreprenørskap i perioden, etter de målekriterier som Inven2 benytter (DOFI, patentsøknader, start-ups) sammenlignet med perioden 2014-2016

Tiltak:

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.
- Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

FREMRAGENDE UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Mål 4: Videreutvikling av studieprogrammene.

Tiltak:

- Pilotering av nyskapende effektiviseringstiltak i undervisningen.
- Styrke klinisk ferdighetstrening i medisinutdanningen
- Slutføre utredningen om alternative opptaksformer på profesjonsstudiet i medisin

Forventede resultater 2019-2021:

- Institutt for helse og samfunns masterprogrammer er omstrukturert

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Mål 5: Fakultetet skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer.

Tiltak:

- Mer bruk av praksis og kontakt i de elektive perioder med viktige fremtidige arbeidsplasser i helseinstitusjoner og andre relaterte virksomheter
- Se til at digitale eksamensoppgaver kan gjenbrukes
- Samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter i ernæring, odontologi, medisin og geriatrisk sykepleie.

Forventede resultater 2019 -2021:

- Øke andel digitaliserte lærings- og evalueringsformer
- Øke tverrprofesjonell læring
- Styrket arbeidslivsrelevansen av utdanningene

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Mål 6: Fakultetet skal iverksette tiltak som styrker studentenes læringsmiljø og studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.

Tiltak:

- Utvikle evalueringsformer som avspeiler læringsmålene i de forskjellige studieprogrammer
- Stimulere, understøtte og formidle informasjon om tiltak som bedrer gjennomstrømming og ha et særlig fokus på arbeid med masteroppgaven
- Økt bruk av tema fra sektorer i Oslo kommune i masteroppgaver, prosjektoppgaver og studentforskning.

Forventede resultater 2019-2021:

- Ha styrket introduksjonsopplegg og mottak av nye studenter
- Redusert frafall i de ulike studieprogrammene sammenlignet med perioden 2014-2016
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i de løpende evalueringene
- Flere tverrprofesjonelle og praksisnære læringsarenaer
- Økt andel bachelor-, master og PhD-studenter som gjennomfører på normert tid

ORGANISASJON, LEDELSE OG ADMINISTRASJON

Mål som Institutt for helse og samfunn spesielt skal følge opp:

Mål 7: Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn (Helsam)

Tiltak:

- Arbeide for at samlokalisering av Helsam blir en del av UiOs masterplan for eiendommer, der
- Helsam blir lokalisert på Nedre Blindern

Forventede resultater 2019:

- Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn blir en del av UiOs masterplan for eiendom

SAMFUNNSKONTAKT, INTERNASJONALISERING OG FORMIDLING

Mål 8: Fakultetets forskning og utdanning skal synliggjøres i samfunnet

Tiltak:

- Forbedre og utvide engelsk versjon av nettstedet
- Spredning av egenprodusert innhold i relevante nasjonale og internasjonale kanaler og plattformer, innsalg mot riksmidia og annen relevant presse, samt å delta i arrangementer der fakultetet kan profilere sin virksomhet

Forventede resultater 2019:

- Større nasjonal og internasjonal kunnskap om fakultetets forskning og utdanninger i samfunnet og å øke allmennkunnskapen om medisinsk forskning og utdanning.
- Etablere parametre for måling av fakultetets synlighet nasjonalt og internasjonalt

Mål 9: Styrket internasjonalisering

Tiltak:

- Tildeling av såkornmidler til fakultetets forskningsgrupper som vil utvikle et tett og langvarig samarbeid med forskningsgrupper ved våre institusjonelle partnere.
- Etablere utvekslingsprogram for studenter med institusjonelle partnere der undervisningsspråket i universitetene er engelsk (i Etiopia og Sør-Afrika)
- Sørge for at studenter som har valgt global helse som elektivt emne får utvekslingsopphold i andre elektive periode, for eksempel i Etiopia og Sør-Afrika

Forventede resultater 2019-2021:

- Forsknings- og utdanningssamarbeid med akademiske institusjoner i St.Petersburg, Etiopia og Sør-Afrika vil øke i omfang (samarbeid mellom flere forskningsgrupper)
- Økt studentutveksling

EN HELHETLIG PERSONALPOLITIKK

Mål 10: Fakultetets ansatte og studenter skal tilbys et trygt og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering.

Tiltak:

Enheten skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet
- Enheten har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidige ansatte ved utgangen av 2017

Tiltak:

Enheten skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE UTFORDRINGER

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Mål 11: Være attraktive for de beste forskere og undervisere

Tiltak:

- Redusere gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger gjennom god planlegging, inkludert aktiv bruk av mer forpliktende fremdriftsplan i tilsettingsprosessen samt tidligst mulig oppnevning av sakkyndig komite.
- Bruk av strategiske kallelser og innstegstillinger i henhold til fakultetets vedtatte rekrutteringspolicy
- Utvikle kriterier for god undervisning/gode undervisere

Forventede resultater 2021:

- Redusert gjennomsnittlig tid fra kunngjøring til tilsetningsvedtak ved tilsetting av professorer/førsteamanuensis
- Fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi og fakultetets rekrutteringspolicy
- Implementere meritteringsordninger for fremragende undervisere

Mål 12: Styrke sektorsamarbeidet

Mål som instituttene spesielt skal følge opp:

Tiltak:

- Fakultetet skal sammen med UiO sentralt være en tydelig og konstruktiv samarbeidspartner med Helse Sørøst og Oslo universitetssykehus (OUS) i planleggingen av nytt OUS (**Klinmed**)
- Arbeide for at UiO og OUS etablerer et samarbeid om effektiv drift av institusjonenes dyrestaller gjennom for eksempel arbeids/funksjonsdeling (**IMB**)
- Etablere samarbeid med Oslo kommune om utplassering i sykehjem for fakultetets studenter og tilsvarende om forskningssamarbeid (**Helsam**)

Forventede resultater 2019-2021:

- Utdanne årlig to «offentlige» PhD-kandidater
- Etablert praksisutplassering i sykehjem i medisinstudiet (i modul 8 og i elektive perioder)