

Ledelsesvurdering IMB 2. tertial 2018

1. Innledning

Vi viser til bestilling om virksomhetsrapportering for 2. tertial 2018. Nedenfor følger instituttledelsens vurdering av oppnådde resultater og den økonomiske utviklingen.

2. Vurdering av oppnådde resultater

Instituttet har jobbet godt på alle nivåer med gjennomføring av tiltakene i årsplanen, og ligger godt an til å nå resultatmålene på flere områder. En ny strategi for instituttets virksomhet er under utarbeidelse, og har som mål å løfte IMBs forsknings- og undervisningsaktivitet ytterligere.

Instituttet har iverksatt tiltak for å styrke den pedagogiske kompetansen til våre undervisere i medisin og klinisk ernæring innen smågruppeundervisning. Styrking av lærerstaben ved Seksjon for fysiologi ved at de to sist ansatte i undervisningsstillinger har medisinbakgrunn, har vært viktig for å redusere sårbarheten i undervisningen på profesjonsstudiet i medisin. Avdeling for ernæringsvitenskap styrker den kliniske kompetansen i sin lærerstab gjennom utlysning av en ny kombinert stilling som førstelektor/universitetslektor og klinisk ernæringsfysiolog.

Ved klinisk ernæring er det positive resultater innen studiepoengproduksjon, studiepoeng per heltidsstudent, og antall uteksaminerte kandidater. Det tyder på at det langsiktige arbeidet med å redusere frafall og styrke studiepoengproduksjonen gir resultater. Det er også gledelig at det er flere mannlige studenter i årets opptak enn noe år tidligere.

På forskningssiden har det vært høy søknadsaktivitet på alle avdelingene både i nasjonale utlysninger og EU-utlysninger, og instituttet jobber tett med fakultetets Enhet for ekstern forskningsfinansiering. Det jobbes aktivt i fagmiljøene for å øke graden av tverrfaglig samarbeid. Etablering av de nye SFF'er ved IMB er i full gang og gir et unikt utgangspunkt for høy kvalitetsforskning fremover ved instituttet. Samtidig er etablering av nye sentra sårbare i en oppstartsfase, og er under tett oppfølging av instituttledelsen.

Instituttet har iverksatt flere tiltak som bidrar til betydelig arealeffektivisering i Domus Medica. Det er frigjort mer enn 400 kvm. i Domus Medica til etablering av SFF'et «Hybrid Technology Hub». Dette har vært og er fortsatt en krevende prosess. Videre jobber ledelsen ved IMB sammen med OUS for samlokalisering av Oslo Centre for Biostatistics and Epidemiology (OCBE). Det jobbes med et konkret forslag hvor forskningsaktiviteten hovedsakelig plasseres på Domus Medica, mens veiledningsaktiviteten plasseres på Sogn Arena. Ombygging og arealeffektivisering utgjør et gevinstpotensial for instituttet, men er samtidig en belastning for berørte ansatte.

En krevende bygningsmasse med laboratorievirksomhet og tung forskningsinfrastruktur og et bredt spekter av HMS-relaterte problemstillinger, krever kontinuerlig oppfølging og ressurser fra instituttet. Vi ligger godt an til å nå resultatmålene for 2018, men erfarer at det er flere områder vi har behov for å styrke for å svare til instituttets ønsker og behov. Instituttet er avhengig av støtte og oppfølging fra både fakultet og sentraladministrasjon, og ikke minst Eiendomsavdelingen, for å nå langsiktige mål.



IMB har i 2018 gjennomført en brukerundersøkelse av Seksjon for intern service, med svært gode resultater som viser at seksjonen i det vesentlige leverer tjenester i tråd med brukernes behov. Enkelte justeringer og endringsforslag vil følges opp frem mot årsskiftet i en tiltaksplan.

3. Vurdering av økonomisk utvikling

Institutt for medisinske basalfag har totalt sett en styrket økonomi og økt handlingsrom for de nærmeste årene. De siste årene har IMB fått tilvekst av flere sterke yngre forskere som lykkes med å hente inn forskningsmidler. Også mange av de etablerte forskerne har stor og solid eksternt finansiert forskningsaktivitet. Instituttet deltar bl.a. i to SFFer og har en betydelig andel av det EU-finansierte Human Brain Project. Stor forskningsaktivitet har medført økte nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter, spesielt ved Avdeling for molekylærmedisin. Vi ser også at flere av avdelingene får merkbar uttelling for større EU-finansiert aktivitet i form av økt RBO til sin basisøkonomi framover.

I basisøkonomien til et par av IMBs avdelinger har det bygget seg opp ubrukte midler. Spesielt som følge av høyere inntekter fra den eksterne virksomheten, men også pga. forsinket bruk av midler bundet til ulike øremerkinger. I den kommende budsjettprosessen vil IMB legge en strategi for å redusere mindreforbruket betydelig i løpet av de neste to til fire årene.

Avdeling for komparativ medisin fortsetter en positiv økonomisk utvikling, og kostnadskontroll og effektiv drift av avdelingen er godt innarbeidet.

Vedlegg:

Vedlegg1: Rapportering om resultater IMB 2T 2018

Vedlegg 2: Rapportering om økonomi og prognose IMB 2T 2018

Vedlegg 3: Tilleggsrapportering til fakultetet IMB 2T 2018

Rapporterende enhet:	Institutt for medisinske basalfag	Rapportert av:	Lene Frost Andersen Linda T. Helgesen Trude Abelsen	Periode:	T2 - 2018
-----------------------------	--	-----------------------	--	-----------------	------------------

Rapportering om resultater IMB 2. tertial 2018

Resultatindikatorene

IMB	Resultater - Fra Styringskartet						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent (DBH)	51,9	48,37	47,65	50,95	53,26	43,74	51,87
Publikasjonspoeng per vit. Årsverk	1,01	0,97	0,91	0,68	1,32	1,21	1,39
- Publikasjonspoeng	177,7	164	160,7	117,9	215,7	230,1	273,8
- Vitenskapelige ansatte (VIT-2)	176	169	176	174	164	190	197
EU-volum IMB	6 193	6 759	4 280	4 801	8 991	15 524	27 305
- EU-volum u/ Scientia Fellow-prosjektet		6759	4280	4801	8 369	10 986	19 847
- IMBs andel av SF-prosjektet					622	4 538	7 458
NFR-tildeling volum	64 502	48 000	74 935	50 837	45 248	50 221	49 679
Kandidater Klinisk Ernæring					13	16	17
BOA				9 051	14 803	10 976	11 529

Tall for **nye studiepoeng per heltidsekvivalent** er hentet fra DBH, og viser at resultatindikatoren for Ernæringsstudiet har ligget på høyde med, eller noe over, det samlede resultatet for alle fakultetets studier i hele perioden. Unntaket var i 2016, hvor omlegging av programplanen og fellesundervisningen for medisin, odontologi og ernæring førte til økt strykpersent. Det ser ut til at iverksatte tiltak har hatt ønsket effekt. Resultatet for 2017 på 51,9 nye studiepoeng per heltidsekvivalent er tilfredsstillende, og forventes å holde seg på samme høye nivå framover.

IMBs forskere oppnådde 273,8 **publikasjonspoeng** i 2017, en økning på 43 poeng fra året før. Også publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk økte fra 1,2 til 1,4 i samme periode. Etter en nedgang i denne resultatindikatoren på 0,1 prosentpoeng fra 2015 til 2016, er det positivt å se at IMB i 2017 har forbedret seg i forhold til nivået i 2015.

IMBs resultatindikator for **NFR-inntekter** har ligget på om lag 50 mill. de to siste år. I forhold til innmeldte mål og ambisjoner har IMB skåret lavere på NFR-indikatoren de siste årene. Fra 2018 antas det at instituttet kommer til å øke aktiviteten i NFR-finansierte prosjekter, blant annet som følge av deltakelse i to SFF'er. Produksjonsmålet for 2018 er på kr. 68 mill., og ambisjonen er en moderat årlig økning deretter til kr. 75 mill. i 2023.

IMBs årlige **EU-volum** har økt betydelig de siste tre årene. For 2017 var volumet kr. 27,3 mill. inkludert Scientia Fellow-prosjektet (SF). Ser vi bort fra SF, som utgjorde kr. 4,5 mill. i 2016 og kr. 7,5 mill. i 2017, økte IMB sitt EU-volum fra 4,3 mill. i 2013 til 19,9 mill. i 2017. Volumet vil antakeligvis bli på om lag samme nivå i 2018, i hovedsak på grunn av instituttets deltakelse i Human Brain Project. To ERC-prosjekter og fire Marie Curie-prosjekter bidrar også til det gode resultatet. For langtidsperioden forventes ingen økning i tildelinger fra 2017-nivået.

Det ble uteksaminert 17 **kandidater** fra ernæringsstudiet i 2017. Dette er én kandidat mer enn i 2016, men 7 mindre enn prognose for 2017. En del av avviket skyldes sykdom, fødselspermisjoner o.l. som har medført utsettelse. Så langt i 2018 er det uteksaminert 34 kandidater. Ytterligere 3 skal etter planen ta avsluttende eksamen i løpet av høstsemesteret.

Antall kandidater ventes å være ujevnt i de kommende årene, som følge av varierende størrelse på årskullene. Fra 2023 er ambisjonen at IMB skal oppnå måltallet på uteksaminering av 32 kliniske ernæringsfysiologer hvert år.

Inntektene for BOA-virksomheten holder seg jevnt på kr. 11-12 mill. Prognosen for 2018 er på samme nivå, kr. 11 mill.

Gjennomføring av årsplan 2018-2020

Utdanning

Universitetet i Oslo skal tilby attraktiv, forskningsbasert utdanning på høyt internasjonalt nivå som tiltrekker seg dyktige og motiverte studenter. Internasjonalisering skal brukes aktivt for å øke kvaliteten i utdanningene. Studentene skal møte et godt læringsmiljø og få god oppfølging fra studiestart og videre i utdanningen.

UiO vil arbeide for å gi utdanningskvalitet et ytterligere løft, og etablerer Senter for læring og utdanning for å samle og koordinere eksisterende støtteressurser til utdanning. Gjennom bedre koordinering av støttevirksomheten kan UiO utnytte både faglig, administrativ og teknisk kompetanse i utviklingen av fremtidsrettede lærings- og vurderingsformer.

UiO vil arbeide for en tydeligere arbeidsdeling og mer samarbeid i sektoren, både nasjonalt og i en nordisk kontekst.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå¹:

Tiltak 1:

Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har analysert data om studiegjennomføringen ved fakultetet.
- Fakultetet har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har redusert andelen frafall etter to semester.
- Fakultetet har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Status for gjennomføring:

- IMB har i 2017/-18 gjennomført og evaluert en pilot med direkte, strukturert studentevaluering av forelesninger. Prosjektet har i hovedsak blitt positivt mottatt av både studenter og forelesere og er presentert i rapport til dekanatet med anbefalinger for videre framdrift.

¹ Med fakulteter menes i denne årsplanen fakulteter og tilsvarende enheter.

- IMBs reviderte budsjettfordelingsmodell for 2018 er innrettet slik at avdelingens insentiver for økt produksjon av studiepoeng og ferdigutdannede kandidater er tydeligere, og bedre resultatoppnåelse gir økonomisk uttelling for avdelingene.
- Klinisk ernæring har jobbet målrettet i flere år for å redusere frafall, og jobber kontinuerlig med dette. Ytterligere tiltak er iverksatt, som økt bruk av faste vitenskapelig personal på fellesdelen, og student-initiert «peer undervisning» (studenter som veileder studenter) i faglig innhold og tips om eksamenslesing og etablering av kollokvier. De første tilbakemeldingene har vært positive og dette vil bli evaluert. Se ytterligere beskrivelse av tiltak fra fjorårets rapportering.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Klinisk ernæring har fortsatt utfordringer knyttet til frafall i fellesdelen, men resultatene tilsier at vi er på rett vei. Etter fellesdelen i modul 1 og første del av modul 2, forekommer det nesten ikke frafall i 2018.
- Alle som starter på masteroppgaven i klinisk ernæring, fullfører den.

Tiltak 2:

Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har en ytterligere økning i andel digital eksamen.
- Fakultetet har større variasjon i lærings- og vurderingsformene innenfor hvert studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Fakultetet har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser.

Status for gjennomføring:

- IMB har i forbindelse med Oslo2014 innført TBL-undervisning i flere fag. Videre overgang til TBL eller ev. andre undervisningsformer må forankres i fagmiljøene og vurderes for 2019.
- Praktiske/kliniske ferdigheter er implementert i modul 1 og 2 iht. de vedtatte spesifiserte kravene til praktiske ferdigheter i profesjonsstudiet i medisin.
- IMB ved utdanningsleder har i 2018 arrangert kurs i ledelse av smågruppeundervisning for alle de tre studieprogrammene i fellesundervisningen. Kurset ble gjennomført i samarbeid med LINK-FUP og inngår som en stor modul i universitetspedagogikk. 20 lærere fullførte kurset, som fikk gode evalueringer. Vi arbeider nå med en ordning for kursing av nye gruppelærere som skal gå på kontinuerlig basis.
- IMB har jobbet aktivt med å forbedre kvaliteten på de digitale eksamener i medisinstudiet, bl.a. gjennom møter med tilsynssensor. Klinisk ernæring har utarbeidet plan for implementering av digital eksamen med Inspera i flere emner og følger opp denne planen.
- Det har vært økt fokus på å sikre rekruttering av lærere med klinisk erfaring (ernæring) og medisinerbakgrunn i rekrutteringsprosesser i 2018.

- Klinisk ernæring har økt samarbeid med Oslo kommune og økt antall praksisdager i studiet, og håper at det på sikt skal generere interesse for gjennomføring av masterprosjekter på kommunale arenaer.
- IMB har som tiltak i årsplanen å vurdere å etablere medisinsk bioinformatikk som elektivt emne i medisinstudiet, men porteføljen av valgfrie emner ved IMB forblir uendret i 2019.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Klinisk ernæring har per i dag 4 digital eksamener og ønsker å ha flere digitale eksamener, men det er p.t. begrensninger i ressurser for å få dette til.
- Våre studenter i medisin og klinisk ernæring har i utstrakt grad varierte undervisningsformer og opplæring i praktiske/kliniske ferdigheter.
- Rekruttering av lærere med klinisk erfaring og medisinerbakgrunn, og styrking av lærernes pedagogiske kompetanse, forventes å gi mer variert og arbeidsrelevant undervisning.

Forskning

UiO har stor faglig bredde og fagmiljøer som er langt framme i sin forskningsfront. UiO skal fremme grensesprengende forskning og være en etterspurt samarbeidspartner. Høy kvalitet og innovative fagmiljøer gjør UiO konkurransedyktig på nasjonale og internasjonale arenaer.

Prioriteringene skal bidra til at UiO kan bygge fremragende forskningsmiljøer som fortsetter å være robuste og faglig sterke over tid, og bidrar aktivt i nasjonale og internasjonale nettverk. Dette krever at UiO sikrer god og profesjonell rekruttering av internasjonalt ledendeforskere, samt tilrettelegger for god oppfølging og skaper gode karriereveier for ph.d-kandidater og postdoktorer.

UiO har, i en benchmark-undersøkelse, analysert UiOs deltakelse i EUs rammeprogram. For bedre å støtte opp under økt deltakelse i Horisont 2020 og kommende rammeprogram vil UiO følge opp denne videre. I konkurransen om eksterne midler lykkes UiO godt der kvalitet er det viktigste kriteriet, men har potensiale i å utnytte bredden av programmer bedre. For å støtte bedre opp under søknadsprosesser og drift av EU-prosjekter, skal UiO sikre en hensiktsmessig organisering og dimensjonering av det administrative støtteapparatet for forskningsmiljøene.

Det vil være et særlig fokus på utvikling av de tverrfaglige satsingene UiO: Livsvitenskap, UiO: Energi og UiO: Norden og de fem verdensledende miljøene.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har gjennomgått sin prosjektportefølje og identifisert områder i de tre hovedgruppene i Horisont 2020 hvor de har størst potensiale for å øke sin deltakelse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har en årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Fakultetet har økt gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Status for gjennomføring:

- Avdelingene har jobbet aktivt med å identifisere sterke miljøer med reelle sjanser til å få betydelig eksternfinansiering, med fokus på EU/ERC, NFR, og UiO:livsvitenskap. Utlysningene i H2020 er gjennomgått av avdelingslederne. Linjeledelsen kontakter og oppmuntrer potensielle søkermiljøer ved relevante utlysninger, og noen tilbyr sparring om søknader på tvers av grupper. Noen avdelinger har arrangert søkerseminar med ekstern hjelp og/eller avholdt workshops i skriving av prosjektsøknader for å forbedre søknader.
- Instituttet jobber tett med fakultetets Enhet for ekstern forskningsfinansiering.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Høy søknadsaktivitet i 2018 og flere sterke søkermiljøer forventes å gi resultater frem mot 2020 i form av innvilgelser, også som samarbeidspartnere med andre miljøer nasjonalt og internasjonalt.

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har implementert egne rutiner som skal sikre raskere tilsetning.
- Fakultetet har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Status for gjennomføring:

- Skisse til mal for en forpliktende fremdriftsplan i tilsettingsprosessen er utarbeidet, men ikke fullt ut implementert.
- Oversikter som viser rekrutteringstiden de siste årene er under utarbeidelse, for å ha et grunnlag å måle reduksjon ut i fra. Dette vil gi grunnlag for å fastsette mål for redusert tidsbruk.
- IMB deltar i det sentralt initierte prosjektet som er igangsatt for å effektivisere de vitenskapelige rekrutteringsprosessene ved UiO, og deltok bl.a. på en arbeidssamling i august om temaet. Vi ser at resultater fra prosjektet kan komme til anvendelse for å nå de målene vi har satt lokalt.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

Forventede resultater 2018 er at vi har utarbeidet fremdriftsplaner for rekruttering i vitenskapelige toppstillinger, og satt konkret resultatmål for reduksjon av rekrutteringstid. IMB vurderer at vi ligger an til å nå målene for 2018 på dette området, men at vi ikke vil kunne se effektene fullt ut før i 2019.

Samfunnskontakt og forskningsformidling

Et viktig samfunnsoppdrag for UiO er å bidra til at forskningsbasert kunnskap preger samfunnet og møter vår tids store samfunnsutfordringer. UiO skal formidle kunnskap og ny innsikt gjennom aktiv dialog og samarbeid. Kunnskap fra UiOs fagmiljøer, som de tverrfaglige satsingene, toppforskningsmiljøene og forskningsbaserte utdanninger skal kommuniseres til samfunnet.

UiOs museer og Universitetsbiblioteket er sentrale for universitetets åpne formidling mot samfunnet. Saman med ledelseslinjen er Universitetsbiblioteket viktig i UiOs arbeid med å tilgjengeliggjøre forskning, blant annet gjennom arbeidet med Open Access. Det arbeides med å realisere et nytt klimahus og rehabilitere Geologisk museum. Dette vil gi en plattform for moderne utstillinger og formidling til allmenheten.

Kommunikasjonsarbeidet ved universitetet må støtte opp under UiOs samfunnsoppdrag. Dette krever en kunnskapsbasert prioritering av målgrupper og tiltak, og evaluering av kommunikasjonens effekt.

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:

Fakultetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om universitetets samfunnsoppdrag og enhetens strategiske prioriteringer og iverksette og gjennomføre målrettede og målbare tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har identifisert de viktigste strategiske prioriteringene som forskningsformidling og samfunnskontakt kan støtte opp om og prioritert relevante målgrupper.
- Fakultetet har iverksatt målrettede tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt og planlagt hvordan effekt av tiltakene skal evalueres.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har evaluert hvilken effekt kommunikasjonstiltakene har hatt for de strategiske prioriteringene.
- Fakultetet har bidratt til at enhetens ledende fagfelt og sterke miljøer er kjent i prioriterte målgrupper.

Status for gjennomføring:

- IMB avventer utarbeiding av en kommunikasjonsstrategi og prioriteringer fra fakultetet, som vil igangsettes med nytt dekanat i 2019.
- IMB har nylig ansatt en medarbeider med engelsk som morsmål og med erfaring som oversetter, som bl.a. vil bistå med å gjøre mer informasjon tilgjengelig på engelsk på instituttets nettsider, i tråd med tiltak i vår årsplan.
- IMB har deltatt på et kommunikasjonsseminar for å styrke samhandlingen mellom nivåene i kommunikasjonsarbeidet.
- Nettverk for lokale publisister har ikke kommet i gang som forutsatt i IMBs årsplan.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Instituttet har ikke fått de forventede resultater i 2018, og må jobbe tettere sammen med fakultetets kommunikasjonsenhet for å styrke prioriteringer og måloppnåelse innen forskningsformidling. Dialog om tiltak er igangsatt.
- IMB mener omfanget av og kvaliteten på UiOs engelskspråklige nettsider ikke samsvarer med UiOs internasjonale ambisjoner. Ressurstilførsel lokalt på instituttet forventes å kunne bidra til et løft av IMBs engelske nettsider. Instituttet er imidlertid avhengig av økt fokus på engelskspråklig kommunikasjon i et internasjonalt arbeidsmiljø på alle nivåer av organisasjonen.

Innovasjon

Et felles innovasjonsløft skal skape en tydelig visjon og ambisjon, og utvikle en sterk identitet for innovasjonsarbeidet ved UiO. Målet er å synliggjøre innovasjonsaktivitet ved UiO på en god måte, og i større grad realisere potensialet som finnes i fagmiljøene til innovasjon, verdiskapning og omstilling for å møte komplekse samfunnsutfordringer.

I tiden fremover må det arbeides for å utvikle en kultur og et strategisk rammeverk som åpner for en bred tilnærming til innovasjonsarbeid, med fokus på utvikling av innovasjonskapasitet innen et bredt spekter; fra kommersialisering til sosial innovasjon.

UiO skal arbeide for å styrke forståelsen av innovasjon i alle utdanningene, og det skal utvikles et bredt utdanningstilbud innen innovasjon, kommersialisering og entreprenørskap. Studentene utgjør en stor ressurs for videreutvikling av UiOs innovasjonsevne, og UiO skal styrke sin evne til å realisere potensialet i studentenes initiativ og engasjement for innovasjon.

Tiltak 6:

Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- Innovasjonskapasitet - kultur, kommunikasjon og lederskap
- Kommersialisering og entreprenørskap
- Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser
- Studentinnovasjon
- Utdanning

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Fakultetet har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen minimum ett innsatsområde.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Fakultetet har økt innovasjonsaktivitet innen prioriterte innsatsområder.

Status for gjennomføring:

- Forskergrupper i Avdeling for biostatistikk jobber målrettet sammen med partnere i SFI'et BigInsight med nyskaping. SSB er ny partner i BigInsight. Satsingen evalueres høsten 2018 for en ny 5-årsperiode.

- Senterleder ved SFI'et har tilbudt sin kompetanse som sparringspartner for andre som vurderer å søke SFI ved instituttet.
- Avdeling for biostatistikk samarbeider med Scientia Fellow for å heve innovasjonsprofilen for prosjekter.
- Flere avdelinger jobber aktivt med å identifisere aktuelle søkere i forbindelse med den pågående SFI-utlysningen.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- BigInsight leder innovasjonsarbeid i Digital Life Norway prosjekt, og får sannsynligvis nye 30 millioner kr fra NFR for å styrke tidlig «scouting» for innovasjonsideer.

Enhetens egne tiltak

Nedenfor følger en oppsummering av status for instituttspesifikke mål og tiltak.

Mål 7: IMB skal styrke oppfølgingen av ledere på alle nivåer og legge til rette for et godt og sikkert arbeidsmiljø

IMB har i årsplanen 2018-2020 en rekke tiltak som skal styrke opplæring og oppfølging av linjeledere, styrke det systematiske HMS-arbeidet og beredskapen, samt bidra til et godt arbeidsmiljø:

Forventede resultater 2018:

- IMB har etablert et opplegg for informasjon og kompetanseheving av ledere på alle nivåer
- Alle ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtale
- Faste møtepunkter er etablert mellom verneombud og linjeledelse på alle nivåer
- HMS-avvikssystem er implementert

Forventede resultater 2020:

- Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK er gjennomført ved instituttet
- Lederrollene ved IMB er evaluert
- Beredskapsøvelse tilpasset vår virksomhet er gjennomført i samarbeid med fakultetet

Status for gjennomføring:

- Oppstartssamtale med instituttleder er etablert for alle nyansatte forskningsgruppeledere.
- Alle gruppeledere oppfordres til å delta på UiOs forskningslederprogram.
- IMB har gjennomført flere møter med instituttets gruppeledere om relevante temaer innen personal. Et fullstendig opplegg for informasjon og kompetanseheving av ledere på alle nivåer vil ikke være klart før i utgangen av 2019.
- Alle ansatte har i 2018 fått tilbud om medarbeidersamtale.
- Det er oppmuntret til etablering av faste møtetidspunkter mellom verneombud og linjeledere på alle nivåer, og en mal for gjennomføring av møtene er under utarbeidelse og vil bli ferdigstilt i 2018. HMS-koordinator følger opp linjeledelsen med informasjon. Møtene vil styrke det systematiske HMS-arbeidet ute i fagmiljøene.
- Instituttet er godt i gang med å tilpasse kursvirksomheten innen HMS til IMBs behov.

Øvrige tiltak har lengre tidshorisont for gjennomføring, og vil videreføres i årsplan for kommende treårsperiode.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

Mål 8: Effektiv ressursforvaltning og velfungerende støttefunksjoner

IMB har i årsplanen 2018-2020 nedfelt flere tiltak som skal bidra til å beholde og utvikle velfungerende tekniske og administrative støttefunksjoner, og en rasjonell og hensiktsmessig bruk av arealer og utstyr i tråd med øvrige målsettinger.

Forventede resultater 2018:

- Oversikt over arealfordeling
- Kartlegging av Seksjon for intern service er gjennomført og tiltak iverksatt

Forventede resultater 2020:

- Tjenestetilbudet og kompetansen i Seksjon for intern service er kjent blant de ansatte og avstemt med virksomhetens behov
- Bedre arealutnyttelse
- Fremtidsrettet utstyrspark og økt sambruk av vitenskapelig utstyr

Status for gjennomføring:

- Kartlegging av kompetansen og tjenestetilbudet i Seksjon for intern service (SIS) er gjennomført, med svært positive resultater.
- En foreløpig arealoversikt på avdelingsnivå oversendes fakultetet ved månedsskiftet primo september. Oversiktene vil gi et mer objektivt grunnlag for dialog om arealutnyttelse med avdelingene. Avdelingsvise arealoversikter og systematisk oppfølging av disse gjennom dialogmøter med avdelingene forventes på sikt å bidra til mer effektiv arealutnyttelse.
- Instituttet jobber med en plan for samlokalisering av OCBE i Domus Medica, og etter forhandlinger med OUS er forslaget at forskningsvirksomheten i senteret skal samlokaliseres i Domus Medica, mens veiledningsaktiviteten vil foregå på Sogn Arena.
- Ved Molmed er oppfølgingen av eksisterende leiesteder styrket, nyanskaffet utstyr er etablert med sikte på sambruk, og leiestedmodellen er innført for de fleste utstyrsenheter på avdelingen.
- IMBs utstyrskomité iverksatte i 2018 tiltak i utlysingsprosessen for å sikre større grad av samordning gjennom å aktivt koble søkere sammen og stille strengere krav til avsjekk mot eksisterende utstyr. Arbeidet med å styrke samordningen i søknadsprosessen og økt sambruk av utstyr vil fortsette i 2018 og inn i 2019.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Godt arbeid med tiltak gjør at full resultatoppnåelse iht. oppsatte mål forventes i 2018. Øvrige tiltak forventes å gi gode resultater frem mot 2020.
- Kartleggingen viser at tjenestetilbudet i SIS er godt avstemt med virksomhetens behov. Enkelte justeringer og endringsforslag vil følges opp i en tiltaksplan, som utarbeides høsten 2018 og implementeres fortløpende.

- Oversikt over arealfordeling på avdelingsnivå vil utarbeides innen nyttår 2018.
- Instituttet har gjennomført flere arealeffektiviseringsprosesser i 2018, herunder samlokalisering av OCBE og bygging av to SFF'er i eksisterende arealer i Domus Medica. Flere nyrekrutteringer i form av økte stillinger på Molmed er løst gjennom arealeffektiviseringstiltak. Slike tiltak gir bedre arealutnyttelse og bidrar til opprydding i kontorer, laboratorier og fellesarealer som styrker fellesskapet. De medfører samtidig en belastning for berørte fagmiljøer i form av tid brukt på flytting, ombygging og tilpassing til nye rutiner.
- Evaluering av praktisering av leiested og driftssted ved IMB har oppstart høsten 2018, og forventes slutført våren 2019. IMBs utstyreutvalg bistår i prosessen for å sikre god forankring i fagmiljøet. Økt fokus på leiested og tilgang til/sambruk av utstyr vil også kunne stimulere til økt forskningssamarbeid på tvers.

Mål 10: Være attraktive for de beste forskere og undervisere

IMB har nedfelt i årsplanen 2018-2020 at vi skal utvikle kriterier for god undervisning/gode undervisere, styrke fokus på undervisningskomponenten ved ansettelse i vitenskapelige stillinger og markedsføre instituttets støttefunksjoner innen administrasjon og tekniske støttetjenester, herunder komparativ medisin og avanserte verkstedtjenester, for å tiltrekke oss de beste kandidatene.

Forventede resultater 2020:

- Implementert meritteringsordninger for fremragende undervisere
- Rekruttert vitenskapelig ansatte med høy kompetanse innen undervisning

Status for gjennomføring:

- IMB utarbeider i 2018 en ny strategi der undervisning prioriteres høyere. Rekruttering og utvikling av fremragende undervisere er blant målsetningene. IMB avventer UiOs arbeid med meritteringsordninger for fremragende undervisere.
- Linjeledelsen har styrket fokus på undervisningskomponenten ved ansettelse i vitenskapelige stillinger.
- Instituttet vil jobbe videre med å bevisstgjøre rekrutterende ledere på potensialet i å markedsføre instituttets støttefunksjoner som komparativ medisin og avanserte verkstedtjenester for å tiltrekke seg de beste kandidatene.

Mål 11: Styrke sektorsamarbeidet

Fakultetet har i årsplan 2018-2020 nedfelt tiltak for å styrke sektorsamarbeidet med OUS, og dyrestall og verkstedsfunksjoner er identifisert av fakultetet og instituttet som aktuelle satsingsområder.

Forventede resultater 2018:

- Driftsmodell for Avdeling for komparativ medisin er tilpasset samarbeid på tvers av virksomhetene
- UiOs forsøksdyrvirksomhet er bedre koordinert
- Bedre utnyttelse av instituttets verkstedtjenester [gjennom samarbeidsavtale med OUS]

Forventede resultater 2020:

- Forsøksdyrvirksomheten er samordnet mellom UiO og OUS

Status for gjennomføring:

- UiOs dyreavdelinger har felles tilsynsveterinær/PMSK (NCMM, IBV – Blindern og Drøbak, IMB). IBV og IMB har aktiv kunnskapsutveksling angående HMS og rutiner. IMB har tatt initiativ overfor fakultetet til bedre samordning av UiOs dyrestallstjenester.
- IMB har deltatt i en arbeidsgruppe nedsatt av samarbeidsorganet UiO og HSØ, som har hatt som mandat å kartlegge vesentlige forhold ved dyrestallenes tilbud og brukernes behov i regionen. Arbeidet er et første steg i retning av strategisk samhandling om dyrestaller i regionen.
- Avdeling for komparativ medisin har kommet langt i arbeidet med å utarbeide en virksomhetsnøytral driftsmodell som kan sikre tilgang for brukere på like vilkår. Subsidiert bruk av IMBs brukere vil i en slik modell kunne skje direkte til IMB-ansatte brukere, og ikke gjennom subsidierte burpriser. Modellen anslås å være ferdig ved nyttår, og vil gjøre tilgangen for andre virksomheter og næringsliv enklere.
- Instituttet har i 2018 prioritert brukerundersøkelsen om Seksjon for intern service. Et av tiltakene i implementeringsplanen vil være å ta initiativ til en samarbeidsavtale om verkstedtjenester med Oslo universitetssykehus, men dette vil ikke iverksettes før i 2019.

Vurdering av forventet resultatoppnåelse for 2018:

- Instituttet har jobbet godt med flere av tiltakene, men tidsplanen er for optimistisk. Gjennomførte tiltak vil gjøre at målene kan forventes å nås bare delvis i 2018, og i økende grad utover i 2019.
- Et beskjedent, men økende antall grupper fra OUS og Ahus benytter seg av dyrestallen ved IMB i dag, og målet er å tiltrekke oss enda flere som har behov som ikke dekkes av OUS' dyrestall.
- Målsetningen for 2020 om at forsøksdyrvirksomheten er samordnet mellom UiO og OUS, må anses som vel optimistisk med tanke på nåværende situasjon. Som minimum vil vi jobbe for at UiO og OUS har en aktiv dialog og samarbeider om HMS og rutiner (SOP'er), innkjøp og andre utvalgte områder innenfor dyrestaller. Målsetningen revideres i neste årsplan.

Økonomirapport per 2. tertial 2018 - IMB

Innledning

Institutt for medisinske basalfag har totalt sett en styrket økonomi og økt handlingsrom for de nærmeste årene. De siste årene har IMB fått tilvekst av flere sterke yngre forskere som lykkes med å hente inn forskningsmidler. Også mange av de etablerte forskerne har stor og solid eksternt finansiert forskningsaktivitet. Instituttet deltar bl.a. i to SFF'er og har en betydelig andel av det EU-finansierte Human Brain Project. Stor forskningsaktivitet har medført økte nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter, spesielt ved Avdeling for molekylærmedisin. Vi ser også at flere av avdelingene får merkbare uttelling for større EU-finansierte aktivitet i form av økt RBO til sin basisøkonomi framover.

Basisvirksomhet

Tabell 1

Beløp i mill. kr	Regnskap T2 2017	Regnskap T2 2018	Års-regnskap 2017	Års-budsjett 2018	Prognose 2018	Prognose 2019	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022
Inntekter	-108,16	-120,28	-164,15	-172,71	-185,08	-174,97	-179,34	-179,44	-176,19
Personalkostnader	99,06	97,70	155,34	156,63	152,92	158,48	161,25	158,85	155,36
Driftskostnader	18,00	15,04	24,79	28,59	27,51	29,05	31,41	30,84	28,67
Investeringer	6,78	4,80	16,60	16,80	22,18	13,13	9,49	16,00	15,49
Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning	15,67	-2,75	32,59	29,31	17,53	25,69	22,81	26,24	23,33
Nettobidrag	-17,47	-20,25	-28,11	-23,50	-27,50	-22,50	-21,90	-22,00	-22,10
Prosjektavslutning	-0,26	0,98	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Isolert mer-/mindreforbruk	-2,05	-22,01	4,52	5,81	-9,97	3,19	0,91	4,24	1,23
Overført fra i fjor	-14,14	-9,62	-14,14	-9,62	-9,62	-19,58	-16,39	-15,47	-11,23
Akkumulert mer-/mindreforbruk	-16,19	-31,63	-9,62	-3,80	-19,58	-16,39	-15,47	-11,23	-10,00

Per 2. tertial 2018 viser regnskapet for IMBs basisvirksomhet et akkumulert mindreforbruk på kr. 31,6 mill., som er 25,5 mill. høyere enn budsjettet for perioden. Avviket er i hovedsak forårsaket av høyere KD-inntekter (8,1 mill.) og høyere nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter (12 mill.) i forhold til budsjett per august. Per 31.12 antas det at instituttet vil ha et akkumulert mindreforbruk på 19,6 mill. I prognosen vist i tabell 1 er hovedtildelingen for 2018 og tentativ tildeling for 2019-2022 (fra 2017) lagt til grunn. Fakultetets tildeling for 2019 vil bli lagt inn i prognosen i forbindelse med budsjettprosessen.

Flere avdelinger har i 2018 hatt utfordringer knyttet til rekruttering til vitenskapelige stillinger, hvor man ikke har ansatt like tidlig som det har vært avsatt midler i budsjettet. Dette har medført lavere personalkostnader. Anslåtte personalkostnader for året som helhet er redusert med 3,7 mill. Nettobidrag fra den eksterne virksomheten ser ut til å bli betydelig høyere enn budsjettet i 2018, og prognosen er oppjustert med 4 mill. i forhold til årsbudsjett.

Vi rapporterte i fjor at konsekvensene for Avdeling for ernæringsvitenskap som følge av revidert budsjettfordelingsmodell for fakultetet og instituttet kunne bli til dels betydelige. Avdelingen jobber kontinuerlig med tiltak for å styrke avdelingens økonomi. Positiv utvikling i studiepoeng og antall uteksaminerte kandidater vil gi økte inntekter, og avdelingen følges tett opp fremover. Det forventes at basisøkonomien til avdelingen går i balanse dette året.

Avdeling for atferdsvitenskap er IMBs minste avdeling, og har tradisjonelt hatt svært liten eksternt finansiert aktivitet. Denne situasjonen er nå i endring. Etter rekruttering av sterke forskere som har

hentet inn forskningsmidler, har avdelingen oppjustert prognosen for nettobidrag både i 2018 og årene fremover, og har med dette skaffet økonomisk handlingsrom.

Avdeling for komparativ medisin fortsetter en positiv økonomisk utvikling. Høy fokus på kostnadskontroll og effektiv drift av avdelingen er integrert i kontinuerlig forbedringsarbeid. Så langt i år har avdelingen hatt en inntektsøkning for burleie på kr 0,5 mill., mens kostnadene har ligget litt under budsjett i perioden. På nåværende tidspunkt forventes det at avdelingen skal klare seg med ca. 0,8 mill. mindre i tilskudd fra instituttet i 2018 enn det ble budsjettet med, for å gå i balanse dette året. Det innebærer at avdelingen er i rute for å klare seg uten ekstratildeling fra fakultetet fom. 2019.

SFF-Hybrid Technology Hub akkumulerer også midler. Blant annet som følge av at oppussingsprosjektet for å samlokalisere SFF'et i Domus Medica har tatt lang tid, har en del av den planlagte aktiviteten blitt stående på vent, og midler bevilget til senteret er ikke brukt. Det forventes at ¾ av UiO-tilskuddet på kr 2 mill. i 2018 vil stå ubrukt ved årsskiftet, og overføres til bruk i 2019-2020.

Per 2. tertial 2018 var kr. 12,6 mill. av IMBs ubrukte midler øremerket til ulike aktiviteter og anskaffelser, som vitenskapelig utstyr (3,6 mill.), annen infrastruktur (2,6 mill.) og forskningssatsinger (4,9 mill.), inkludert konvergenstmiljøer finansiert av Livsvitenskap. I 3. tertial 2018 vil IMB motta kr. 8,6 mill. til stor forskningsinfrastruktur, tildelt i 2017. Av disse midlene antas ca. 2/3 å være brukt ved årsskiftet. Per 31.12.18 vil det stå igjen anslagsvis kr. 10 mill. i bundne midler, i hovedsak øremerket til infrastruktur og forskningssatsinger. I langtidsprognosen er det lagt inn en forventning om at instituttet mottar kr. 10 mill. til forskningsinfrastruktur hvert år. På grunn av lang anskaffelsestid er det antatt at midlene brukes året etter at de mottas.

Eksternt finansiert virksomhet

Tabell 2

Beløp i mill. kr	Regnskap T2 2017	Regnskap T2 2018	Års-regnskap 2017	Års-budsjett 2018	Prognose 2018	Prognose 2019	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022
Inntekter	-107,79	-104,54	-136,80	-151,15	-152,50	-155,76	-149,45	-146,38	-149,74
Personalkostnader	38,89	51,67	63,49	73,43	89,15	91,58	84,98	75,63	73,33
Driftskostnader	21,36	22,82	32,68	59,10	43,21	46,13	48,79	44,48	44,23
Investeringer	0,98	0,91	2,03	4,16	3,10	3,95	0,13	0,00	0,00
Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning	-46,56	-29,14	-38,59	-14,46	-17,05	-14,10	-15,56	-26,27	-32,19
Nettobidrag	17,43	20,03	28,07	23,17	27,50	22,50	21,90	22,00	22,10
Prosjektavslutning	0,26	-0,98	-0,04	0,00	-0,20	0,00	0,00	0,00	0,00
Isolert mer-/mindreforbruk	-28,87	-10,10	-10,56	8,71	10,25	8,40	6,34	-4,27	-10,09
Overført fra i fjor	-60,01	-70,73	-60,01	-70,73	-70,73	-60,47	-52,07	-45,73	-50,00
Saldo	-88,88	-80,82	-70,58	-62,01	-60,47	-52,07	-45,73	-50,00	-60,08

Stor innsats fra forskergruppene kombinert med ny budsjettfordelingsmodell med økonomiske insentiver for å øke andel eksternt finansiering, ser ut til å ha medvirket til økt eksternt forskningsfinansiering og økt nettobidrag for IMB.

Per 2. tertial 2018 har instituttet 221 eksternt finansierte prosjekter, herav 15 EU-prosjekter og 58 NFR-prosjekter. Det er stor aktivitet i de pågående prosjektene; både personalkostnader, nettobidrag og driftskostnader er høyere per 2. tertial i år enn på samme tid i 2017. De totale inntektene til den eksterne porteføljen anslås å ligge ca. 6 mill. over budsjett per 31.12.18, og det antas at samlet saldo på prosjektene vil være kr. 10 mill. mindre ved utgangen av 2018 (kr. 60 mill.) enn den var ved årets start (kr. 71 mill.).

Risiko

IMB har sammen med EA igangsatt oppussing av arealer for SFF «Hybrid Teknologi Hub». Samlokalisering av SFF'et har krevd frigjøring av mer enn 400 kvm i Domus Medica, noe som har fått følger på andre forskningsgrupper, spesielt på Seksjon for anatomi, hvor flere forskergrupper har måttet flytte til andre deler av bygget. Dette har vært, og er, krevende prosesser. Videre har oppussingen bidratt til at en del av aktiviteten i senteret ikke har kommet i gang som planlagt.

I basisøkonomien til et par av IMBs avdelinger har det bygget seg opp ubrukte midler. Spesielt som følge av høyere inntekter fra den eksterne virksomheten, men også pga. forsinket bruk av midler bundet til ulike øremerkinger. Situasjonen med økte akkumulerte midler i basisøkonomien kan ikke vedvare, og i den kommende budsjettprosessen vil IMB legge en strategi for å fjerne mindreforbruket i løpet av de neste to til fire årene.

Rapporterende enhet:	Institutt for medisinske basalfag	Rapportert av:	Lene Frost Andersen Linda T. Helgesen Trude Abelsen	Periode:	T2 - 2018
-----------------------------	--	-----------------------	--	-----------------	------------------

Tilleggsrapportering til MED 2. tertial 2018

1. Innledning

Vi viser til tilleggsbestilling fra fakultetet i epost fra Gaute Frøisland 20. august, der vi bes om å rapportere på hvem som har mottatt priser, konkrete tiltak fra årsplan og kommentere på søknadstall til Masterstudiet i ernæring.

2. Priser

Instituttet fører ingen løpende oversikt over priser til ansatte. Vi leverer oversikt over mottatte priser for instituttets vitenskapelig ansatte i virksomhetsrapporteringen for 3. tertial, i henhold til avtale med fakultetsdirektøren. Det vil da baseres på egenrapportering fra de ansatte sammen med den øvrige årsrapporteringen de gjør før jul.

3. Konkrete tiltak fra årsplan

Vi viser til vedlegg 2.

4. Søknadstall til Masterstudiet i klinisk ernæring

Antall kvalifiserte søkere for 2015, 2016, 2017 og 2018 var henholdsvis 546, 518, 512 og 535. Det er dermed ingen bekymringer knyttet til søkertallet til de 35 studieplassene på programmet. Det som er interessant å se på i forhold til antall uteksaminerte kandidater (kandidatproduksjon), kjønns sammensetning og prioritet er bl.a. antall søkere som tilbys studieplass og antall som faktisk møter til studiestart. Tall for tilbud og oppmøte legges derfor til grunn i denne rapporten.

Tabell 1: Tilbud om opptak

ÅR	ANTALL	KJØNSSAMMENSETNING		PRIORITET	
		Kvinner	Menn	1. pri	2. pri
2015	120	114	6	44	7
2016	82	77	5	37	12
2017	94	89	5	49	5
2018	96	86	10	40	7

Av 535 kvalifiserte søkere var det 96 som fikk tilbud om studieplass fra høsten 2018, herav 86 kvinner og 10 menn (jf. tabell 1). Av disse hadde 40 masterstudiet i klinisk ernæring som førsteprioritert studium, og 7 hadde studiet som andreprioritet. De øvrige 49 hadde satt ernæringsstudiet på prioritet 3-10 i sine søknader. Det tas opp flere studenter enn det er studieplasser fordi frafall er vanlig, særlig i løpet av fellessemestrene.

Tabell 2: Oppmøte ved semesterstart

ÅR	ANTALL	KJØNSSAMMENSETNING		PRIORITET	
		Kvinner	Menn	1. pri	2. pri
2015	43	40	3	26	1
2016	42	41	1	20	8
2017	44	42	2	30	3
2018	43	36	7	26	4

Av de 96 søkerne som fikk tilbud om opptak i 2018, møtte 43 opp til studiestart (jf. tabell 2). Av de 43 er det allerede en som har sluttet. I løpet av fellesundervisningen med medisinstudiet (modul 1 og deler av modul 2) er det erfaringsmessig flere som faller av. Målet er å sitte igjen med 35 studenter som fullfører masterstudiet.

Antall mannlige søkere har økt betydelig i 2018 sammenliknet med tidligere år, både blant søkerne som fikk tilbud (10,4 %) og de som møtte opp til studiestart (16,2 %). Andelen menn som starter på studiet har økt fra gjennomsnittlig 4,5 % av kullene som startet i 2015-2017 til 16,4 % av kullet som starter høsten 2018. Dette er en særdeles ønsket utvikling. Økningen har trolig sammenheng med at Avdeling for ernæringsvitenskap har satt i verk flere tiltak for å simulere flere mannlige studenter til å søke opptak, blant annet en Facebook- kampanje rettet mot gutter våren 2017, og innføring av et eget emne i idrettsernæring som muligens appellerer til gutter.