

Sak: 2/20 til instituttrådet ved IMB  
Sakstype: Vedtakssak  
Møtedato: 26. februar 2020  
Saksbehandler: Linda T. Helgesen

## Rekrutteringsform for ny instituttlederperiode 2021-2024

### Innledning

Sittende instituttleder er inne i sitt fjerde år, og har anledning til å stille seg til disposisjon for en ny 4-årsperiode. Ved utløpet av hver ansettelsesperiode kan instituttrådet ta stilling til hvordan ny instituttleder skal rekrutteres. Instituttrådet har nå fornyet mulighet til å vurdere ansettelsesform, og instituttleder har bedt om at saken fremmes for vedtak i instituttrådet. Dersom instituttrådet går inn for endring i rekrutteringsform, må endringen vedtas av universitetsstyret.

Instituttrådet ved IMB diskuterte i to møter i mars 2016 fordeler og ulemper ved de ulike rekrutteringsformene, og konkluderte med at valg skulle være rekrutteringsformen for perioden 2017-2020. Hovedtrekk fra diskusjonen og de innspillene som kom, er oppsummert i sakspapirer fra møtene, vedlagt.

I 2014 utredet daværende dekanat ved Det medisinske fakultet rekrutteringsformer for instituttleder som ledd i en helhetlig vurdering av rekrutterings- og styringsform ved fakultetet. Saken ble lagt frem på styremøtet 16. desember 2014. Sakspapirer er tilgjengelig på:

<http://www.med.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2014/12-16/protokoll-fakstyre-med-2014-12-16.html>

### Regelverk

Rekruttering av instituttledere ved UiO er regulert gjennom Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter: <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/tilsetting-ledere.html>

Av § 1-2 framgår følgende:

*Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv – etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet – bestemmer at det skal foretas tilsetting. Valg foretas etter Valgreglement for UiO.*

*Instituttstyret /instituttrådet kan vurdere endring forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter.*

*Universitetsstyret skal behandle saken dersom instituttstyret/rådet eller fakultetsstyret foreslår en endring i gjeldene ordning (valg eller tilsetting).*

Uavhengig av rekrutteringsform vil instituttleder bli ansatt i stillingskode 1475 for et åremål på 4 år. Valgperioden er regulert i UiOs valgreglement § 2 og er satt til 4 år for instituttleder, med maksimalt et sammenhengende tidsrom på åtte år. Ved utlysning av stillingen tilsettes instituttleder for en periode på fire år, jf. Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter § 2. Ingen kan retilsettes dersom vedkommende vil ha fungert i stillingen i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved den nye tilsettingsperiodens begynnelse.

Iht. UiOs valgreglement § 7 er kun faste vitenskapelig tilsatte i minst halv stilling ved instituttet valgbar til verv som instituttleder. Valgbarhet forutsetter derfor ansettelse, dvs. eksterne kandidater er ikke valgbare.

## Om rekrutteringsordningene

### Rekruttering gjennom valg

Instituttrådets rolle ved valg avsluttes idet vedtak om valg som rekrutteringsform er fattet. Valg foretas etter Valgreglement for Universitetet i Oslo. Det videre arbeidet med valget overtas av valgstyre og valgkomité, som oppnevnes av fakultetsstyret. Valgbar for stillingen er alle fast vitenskapelig ansatte i minst halv stilling. Valg gjennomføres normalt som et elektronisk valg der alle ansatte i minst halv stilling har stemmerett, og der minst 5 personer med stemmerett kan foreslå kandidater til valg.

Ved **rekruttering gjennom utlysning av stillingen** vil instituttrådet fremme forslag på kunngjøring og stillingsbeskrivelse for stillingen til fakultetsstyret. Stillingen kunngjøres deretter. Instituttrådet er innstillende myndighet, og oppnevner en evaluerings-/ intervjugruppe som foretar utvelgelse av aktuelle kandidater, gjennomfører intervjuer og utarbeider utkast til innstilling, som instituttrådet godkjenner. Innstillingen oversendes fakultetsstyret for endelig vedtak. Ansettelse foretas etter Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter.

## Om instituttrådets sammensetning og vedtaksdyktighet

Beslutningen om rekrutteringsform fattes gjennom vedtak i instituttrådet på møte 26. februar. Vedtak fattes gjennom stemmetegn. Rådet er vedtaksdyktig dersom flere enn halvparten møter opp og avgir stemme, dvs. minimum 5 representanter. Ved stemmelikhet er møteleders (instituttleders) stemme avgjørende. Observatører er ikke stemmeberettigede.

## Forslag til vedtak

Enten:

*«Instituttleder for perioden 2020-2024 rekrutteres gjennom valg.»*

eller:

*«Instituttrådet ved IMB anbefaler for Universitetsstyret at instituttleder ved IMB for perioden 2020-2024 rekrutteres gjennom kunngjøring av stillingen.»*

## Relevant regelverk

- Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter:  
<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/tilsetting-ledere.html>
- Valgreglement for Universitetet i Oslo:  
<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>
- Veiledende kompetansekrav for instituttleder:  
<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/kompetansekrav-dekan-instituttleder.html>

## Vedlegg

Saksfremlegg fra instituttrådsmøte 2. og 31 mars 2016