

UNIVERSITETET I OSLO

Arbeidsmiljø- undersøkelsen ARK

Instituttrådet IMB – 25. november 2021



UiO strategi 2030 og fakultetets årsplan:

Menneskene er UiOs viktigste ressurs.

Å ta godt vare på ansatte og studenter er avgjørende for at vi skal lykkes med vårt samfunns-opdrag.

Det medisinske fakultets årsplan 2021- 2023:

Forventede resultater ved utgangen av 2023:

Fakultetet og enhetene har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelsen ARK og fulgt opp resultatene



Hva er ARK?

- Arbeidsmiljøundersøkelse laget av og for vår sektor
- ARK skjer i flere faser:
 - Spørreskjema
 - Rapport – presentasjon av resultater
 - Utvikling av tiltak
 - Evaluering

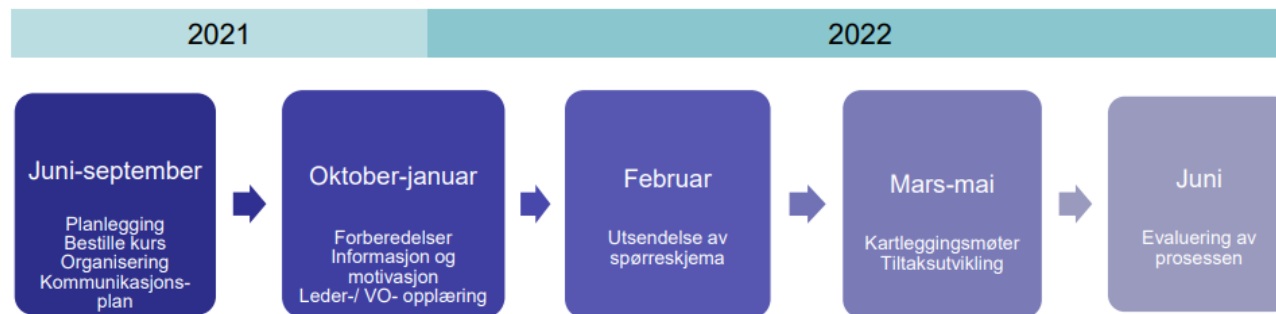


Hvorfor gjennomfører vi ARK?

- Pålagt å drive systematisk utvikling av arbeidsmiljøet
- Arbeidsmiljø handler om arbeidet, om hvordan vi har det på jobb med oppgaver og kollegaer/leder
- Mulighet til medvirkning og påvirkning
- For ledere er det en mulighet til å få innblikk i hvordan arbeidsmiljøet oppleves
- **Den som trives på jobben og har det bra, presterer også bedre!**



Når skal ARK gjennomføres?



- Fakultetet har besluttet at ARK skal gjennomføres samlet for hele MED våren 2022
- Utsending av spørreskjema i starten av februar 2022
- Mars/april: Presentasjon av resultater i enhetene.
- April/mai: møte i enhetene for å utvikle tiltak
- Juni: evaluering

ARK er en kontinuerlig prosess



ARK skal fremover gjennomføres med en fast hyppighet på 3 år (systematisk)

Eksempler fra spørreskjema

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet?

Svært
uenig
1

2

3

4

Svært
enig
5

Jeg sørger for å holde meg
informert om viktige beslutninger
som gjelder mitt arbeid

Jeg opplever at jeg er en del av et
fellesskap på min enhet

Det er klart og tydelig uttalt hva som
forventes av meg i mitt arbeid

Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt
av ledelsen ved min enhet

Tiltaksplan

Bevarings-/Utviklings-område	Tiltak	Beskriv tiltaket	MÅL (så konkret som mulig)	Ansvarlig	Frist (evaluert/ gjennomført)
Eks: Behov for bedre samarbeid om og utvikling av undervisningen	Faste møter med faglig fokus Bedre organisering	Faste møter for alle som er delaktige i hvert av studieprogrammene	Mer fornøyde studenter, bedre score i studentevalueringer Studentene får bedre resultater Mer faglig samhandling	Studieprogramledere og alle som er delaktige i undervisningen	Oppstart umiddelbart. Evaluering etter ½ år.

Leders rolle i ARK

- Være en pådriver
- Motivere medarbeidere til å svare på undersøkelsen
- Gjennomføre kartleggingsmøte (presentasjon av resultater) og tiltaksutviklingsmøte sammen med enheten
- Systematisk følge opp og evaluere tiltak sammen med enheten

Opplæring av ledere og verneombud

- Innføring i ARK i januar (3 timer)
- Opplæring i presentasjon av rapport (3 timer)
- Opplæring i gjennomføring av tiltaksutviklingsmøter (3 timer)

Mer informasjon

ARK ressurside: <https://www.ntnu.no/ark>

Hele spørreskjemaet: <https://www.ntnu.no/documents/34221120/0/2020-10-05-KIWEST+3.0.-NO+%281%29.pdf/8b56d3ee-b6e6-31ce-f54f-720c807f710d?t=1601906187916>

Teori, metode og vitenskapelige referanser:

<https://www.ntnu.no/documents/34221120/1264459276/Arbeidsmilj%C3%B8+og+klimaunders%C3%B8kelser+--+hvem+--+hva+--+hvordan.pdf/a49bc9dc-6eef-48b6-818d-347b6cff09b0>