

21.9.2022

Endring om økonomisk håndtering av internt finansierte rekrutteringsstillinger i IMBs budsjettfordelingsmodell

Hittil har IMB fordelt midler til avdelingene for ansettelser av internt finansierte stipendiater og postdoktorer. I IMBs budsjettfordelingsmodell som ble vedtatt i 2017 står det i pkt. 2.3 om Rekrutteringsstillinger: «IMBs modell fordeler midler tilknyttet rekrutteringsstillingene som rundsummer per årsverk. Det er høyere rundsum for postdoktorer enn for stipendiater. Midlene fordeles til avdelingene i henhold til tilsetningskontrakten, normalt i tre år. Det gis en halv rundsum for ett år undervisningsplikt. Resten forventes dekket av avdelingens øvrige undervisningskomponenter.»

Ordningen har vist seg å være lite hensiktsmessig. Den er en arbeidskrevende, manuell prosedyre som kan medføre feil. Både inntekter og kostnader virker dessuten «forstyrrende» i avdelingens regnskaper.

Ny ordning:

- Lønnskostnadene for alle rekrutteringsstillinger i denne kategorien belastes på instituttnivå.
- Kandidaten blir organisatorisk tilknyttet den gruppen hen skal tilhøre, og får riktig leder i DFØ-portalene. Personalansvaret ligger til gruppeleder.
- Driftsmidler overføres årlig fra instituttnivå til kandidatens delprosjekt, i henhold til tildelingsbrev.
- Avdelingen må betale halvparten for ett år undervisningsplikt, som hittil. Dette forventes dekket av avdelingens øvrige inntekter, for eksempel fra studieplasser/-poeng. Midlene trekkes inn fra avdelingen til instituttnivå i det året den fireårige kontrakten inngås.
- Forlengelse ut over ordinære ansettelse, inkludert alle lovpålagte forlengelser for sykdoms- og svangerskapsrelatert fravær, må dekkes av midler som gruppeleder disponerer. I anmodning om forlengelse oppgis kontostrengen som skal benyttes, på vanlig måte. Det betyr at noen stipendiater og postdoktorer vil være lønnet på midler i avdelingens regnskap på slutten av ansettelsesperioden, der det er lovmessig hjemmel for forlengelser.
- Rekrutteringsstillinger som lønnes av midler fra Livsvitenskapsatsingen eller andre midler tildelt av andre enn IMB, omfattes ikke av den nye ordningen og skal fortsatt føres i avdelingens regnskap.

Overgang:

Fra 2022 blir alle nye stipendiater og postdoktorer kostnadsbelastet på instituttnivå. Kandidater som er ansatt i tidligere år vil bli flyttet per 1.1.2023. I denne forbindelse kan det bli nødvendig å trekke inn midler fra avdelingene, bl.a. for å dekke det halve undervisningsårsverket. Fra 2023 blir det ikke overført midler til avdelingen for rekrutteringsstillinger.

IMBs fordeler internt finansierte stipendiater og postdoktorer etter en årlig søknadsprosess. Tildelingsrutinen endres ikke med dette.

Nytt pkt. 2.3 Rekrutteringsstillinger

«IMBs modell fordeler ikke midler tilknyttet rekrutteringsstillingene til avdelingene. Lønnskostnadene belastes på instituttnivå og driftsmidler overføres årlig fra instituttnivå til kandidatens delprosjekt, i henhold til tildelingsbrev. Avdelingene dekker halvparten av ett år undervisningsplikt av avdelingens øvrige inntekter.»