|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Prioritering** | **Tiltak** | **Forventet resultat** | **Ansvar** |
| **Yngre forskere** | * **Søknadsskriving**: * Opplyse om tilgjengelige fond og andre relevante utlysninger (epost med lenke); oppfordre til å søke. * Årlige seminarer om finansieringsmuligheter (f.eks. NFR Unge talenter, KF, UiO veksthus, NovoNordisk, Nansen fonden mm) * Årlig motivasjonsseminar om søknadsskriving: «Tips & tricks», «Fra idé til søknad» * Mentoring under søknadsskriving | Erfaring i søknadsskriving  Egenfinansiering  Bygging av eget nettverk  Bevisstgjøring rundt innovasjon | Philippe, Stine  Kåre-Olav, gjennom postforsk@molmed  Stine  Philippe  Avdelingsledere |
|  | * **Undervisningserfaring**: * Trekke postdocs og forskere inn i undervisningen; inkluderer: sjekke HR aspekter (Hela), opplyse om muligheter, koble postdoc/forsker til undersiningsleder | Økt kvalifisering til vitenskapelige stillinger (CV oppbygging) | Avdelingsledere  Seksjonsleder  Undervisningsleder |
|  | * **Karriereutvikling**: * Ta i bruk postdoc utviklingsplan: oppstartsveiledning (MED) og implementeringsplan | Bevisstgjøring og ansvar hos postdoc og gruppeleder | IMB administrasjon  Gruppeledere |

**Yngre forskere på IMB – tiltaksplan (utkast til diskusjon)**