

Referat fra møte i Klinmed-LAMU torsdag 4. april 2013

Til stede: Hans Mossin, Linn Bævre, Karly Eriksen, Martin Furan, Marianne S. Rødland, Marianne Midthus Østby(ref.)

Forfall: Berit Lund Opheim, Gunn Seim Ekeland, Egil Haga, Thoril Kristiansen, Drude Fugelseth, Torbjørn Omland, Daniel Barth

Sak 01/2013 Godkjenning av møteinnkalling

Møteinnkallingen ble godkjent.

Sak 02/2013 Godkjenning av referat fra møte 22.11.2012

Referatet ble godkjent.

Sak 03/2013 Valg av ny LAMU-leder

Martin Furan velges som leder for Klinmed-LAMU til Hela Soltani er tilbake som instituttverneombud. Saken vil tas opp på nytt når Soltani er tilbake.

Sak 04/2014 Orientering fra ledelsen

1. Policy areal

Klinmed har utarbeidet generelle retningslinjer vedrørende arbeids- og ansvarsforhold knyttet til arealer for universitetsfunksjoner i universitetssykehusene. Klinikkleidelsen er ansvarlig for kontorarealer og arealer til undervisning. Saker som ikke kan løses på klinikknivå følger linjen.

Policy-dokumentet distribueres til klinikkene via klinikkledermøtene som avholdes i perioden mars-juni 2013.

Det er utarbeidet en samordningsavtale for areal mellom UiO-OUS. Denne avtalen er veldig overordnet. Det er p.t svært ulik oppfatning i UiO og OUS om hva som er UiO-arealer.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal arbeide med å konkretisere samordningsavtalen for areal. Ivar P. Gladhaug leder dette arbeidet. Flytteprosesser, arealer m.m skal beskrives i denne avtalen. Arbeidet planlegges ferdigstilt høsten 2013.

LAMU vil holdes fortløpende orientert om saken.

2. Medarbeiderundersøkelse ARK

UiO skal i løpet av høsten 2013 gjennomføre en medarbeiderundersøkelse for alle universitetsansatte (ARK). ARK er en medarbeiderundersøkelse som er utviklet spesielt for Universitets- og høyskolesektoren. Oppfølging/analyse av dataene forventes utført i første kvartal 2014.

Klinmed har ambisjoner om å jobbe mye med resultatene fra denne undersøkelsen. Hovedutfordringen for instituttet som helhet vil være svarprosenten. Erfaringer fra NTNU tilsier at ansatte i kombinerte stillinger ofte ikke svarer på undersøkelsen. Det er viktig med målrettet arbeid for at Klinmed skal få mest mulig ut av en slik undersøkelse. Saken står derfor på agendaen for klinikkledermøtene vår 2013. Instituttet ber her klinikkene om å oppfordre/stimulere sine ansatte til deltakelse i undersøkelsen.

3. Bemanningsplan for teknisk-administrativt ansatte

Instituttet skal medio april igangsette et arbeid med bemanningsplaner for teknisk-administrative stillinger ved instituttet. Bemanningsplanene skal drøftes med tjenestemannsorganisasjonene før sommeren.

Sak 05/2013 Orientering fra instituttverneombudet

Det ble orientert om status for flytting av SERAF. LAMU vil holdes orientert om saken.

Sak 06/2013 Veiledning HMS-samordningsavtale(diskusjonssak)

Utkast til avtale ble diskutert. Klinmed- LAMUs innspill tas med til arbeidsgruppen for diskusjon.

Sak 07/2013 HMS-årsrapport(orienteringssak)

Det ble orientert.

Klinmed- LAMU hadde ingen kommentarer til HMS-årsrapport 2013.

Sak 08/2013 Fokusområder for Klinmed-LAMU 2013

1. Medarbeiderundersøkelsen ARK.
2. Gjennomføring og oppfølging av verneverdier.

Sak 09/2013 Eventuelt

Det ble orientert om status i personalseksjonen ved Klinmed. Bemanningen i personalseksjonen er nå snart der den skal være.

Personalseksjonen skal gjennomføre et to- dagers seminar på Holmsbu. Fokus: planer, ambisjoner, kompetanse/kompetansebygging, forventninger fremover, kultur i seksjonen m.m.

Neste møte: torsdag 6. juni kl. 13-14.