

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: onsdag 23. april kl. 9-10

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Maria Nesteby, Martin Furan, Thomas Bjella, Karly Eriksen, Linn Bævre, Drude Fugelseth, Hans Mossin, Marianne Midthus Østby(ref.).

09/2014 Godkjenning av møteinnkalling(Vedtaks sak)

Møteinnkallingen ble godkjent.

10/2014 Godkjenning av referat fra møte 26.3.2013 (Vedtaks sak)

Referatet ble godkjent.

11/2014 HMS- rapport 2013 – orientering og diskusjon (orientering og diskusjon)

Det ble tatt en kort gjennomgang av utsendte dokument.

Oppsummering:

HMS- rapport for 2013 viser at HMS- systemet ved Klinmed i store trekk fungerer etter intensjonen - vi kan se en del forbedringspunkter i HMS- rapport for 2013(sammenlignet med rapporten fra 2012). Det er imidlertid fremdeles en del arbeid som gjenstår i.f.t å få til et systematisk HMS- arbeid på klinikknivå.

12/2014 Ledelsens gjennomgang 2014(orientering og diskusjon)

Ledelsens gjennomgang(LGG) tar utgangspunkt i HMS- rapport 2013(meldt inn fra alle klinikker og seksjonene ved Klinmed). LGG 2014 viser at Institutt for klinisk medisin i stor grad har gjennomført tiltakene fra LGG foregående år. I hovedtrekk viser gjennomgangen at:

- Veiledning til HMS samordningsavtale UiO-OUS nå er ferdigstilt.
- HMS- samordningsavtale UiO-Ahus er i siste fase.
- Instituttet har i betydelig grad økt fokus på medarbeidersamtalen og synliggjøring av "linjer" i møte med klinikkene og Campus Ahus.
- HMS generelt har blitt et mer vektlagt tema i faste møter(allmøter, klinikkledermøter, instituttrådsmøte mv.)
- Det gjenstår en del arbeid i forhold til systematisk HMS- arbeid på klinikknivå, herunder:
 - Gjennomføring av vernerunder på klinikknivå - ikke alle klinikker har utført dette i UiO- linjen



- Usikkerhet knyttet til hvordan enhetene melder og følger opp uønskede hendelser – uønskede hendelser rapporteres trolig ikke i UiO- linjen
 - Sykefraværsoppfølging – det er trolig en underrapportering av sykefravær.
 - Det har vært et betydelig økt fokus fra instituttets side for at flere ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtale – dette arbeidet vil fortsette også utover i 2014.
 - Stikkskadeoppfølging for studenter – instituttet har i dag ingen rutine for dette. Saken skal følges opp i 2014.
- Arbeids- og Klimaundersøkelsen(ARK) er nå gjennomført ved hele instituttet. Oppslutningen om ARK var imidlertid betydelig lavere enn det som var målet. Institutt for klinisk medisin jobber nå med et eget opplegg for oppfølging av resultatene.

Klinmed-LAMUs innspill til saken:

- Arbeid med UiO- tilhørighet – arbeidet bør også rettes mot phd- kandidatene.
- Sykefravær – grunnet manglende rapportering er det vanskelig å iverksette eventuelle tiltak.
- Medarbeidersamtalen ble diskutert –
 - Medarbeidersamtale i UiO- linjen føles unaturlig for mange ansatte(sterkest tilknyttet sykehuset).
 - Mange stipendiater har lite eller ingen kontakt med avdelingsleder/fagmiljøleder(som er den personen som har ansvaret for gjennomføring av medarbeidersamtalen i UiO- linjen). Det ble diskutert fordeler/ulempene knyttet til muligheten for at veileder gjennomfører medarbeidersamtalen med sine stipendiater.
 - Eksempler på ansatte som har fått tilbud om medarbeidersamtale, men som ikke har oppfattet henvendelsen slik. Viktig at ledere er tydelige på at det er medarbeidersamtale det innkalles til.

Videre arbeid:

Det er viktig å jobbe med en bevisstgjøring i forhold til hvorfor gjennomføring av medarbeidersamtalen i UiO- linjen er viktig og nødvendig.

Forslag til tiltak:

Institutt for klinisk medisin må jobbe videre med bevisstgjøring av lederfunksjoner på avdelingsnivå(avdelingsleder/fagmiljøleder).

13/2014 Fokusområder Klinmed-LAMU 2014(Vedtaks sak)

Saken ble diskutert.

Fokusområder Klinmed-LAMU 2014:

1. Rolle- og organisasjonsforståelse – øke forståelsen for og verdien av medarbeidersamtalen
2. Areal
3. Oppfølging ARK

14/2014 Eventuelt

Instituttverneombudet har nå gjennomført et første møte med verneombudene. Det er p.t ingen saker å melde fra vernelinjen.