

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: torsdag 22. oktober

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Maria Nesteby, Thomas Bjella, Martin Furan, Karly Eriksen, Linn Bævre, Hanne F. Harbo, Hans Mossin, Marianne Midthus Østby (ref.).

Inviterte: senioringeniør Anna B. Frengen og verneombud Lene Alsøe (KIL/EpiGen) sak 18/2015

16/2015 Godkjenning av møteinnkalling (vedtakssak)



Møteinnkallingen ble godkjent.

17/2015 Godkjenning av referat fra møte 4.6.2015 (vedtakssak)



Referatet ble godkjent.

18/2015 Melding om uønsket hendelse ved EpiGen

Senioringeniør Anna Frengen redegjorde for hendelsen.

Saken dreier seg om en uønsket hendelse som oppstod da en ansatt som arbeidet med UV- lys ikke benyttet nødvendig verneutstyr (hvit frakk og øye- og ansiktsvern). Da hendelsen oppstod var veiledninger knyttet til bruk av verneutstyr kun på norsk. Den ansatte var ikke norsktalende. Skuffene med nødvendig verneutstyr var imidlertid merket med internasjonale symboler. Den ansatte fikk moderate solforbrenningskader. Det er bra med den ansatte nå, ingen synlige skader/sår etter hendelsen. Hendelsen er rapportert både i sykehuslinjen og i universitetslinjen.

Iverksatte tiltak:

- Det er utarbeidet rutiner på engelsk for bruk av verneutstyr.
- Veiledning er nå feste på selve utstyret.

Klinmed-LAMU tar saken til orientering.



19/2015 Status evaluering Klinmed

Det ble orientert om status for evalueringen pr. november 2015.

Høringsnotat er sendt fakultetet og tjenestemannsorganisasjonen. Spørreundersøkelsen er sendt ut til alle ansatte, faste og midlertidige, og i alle stillingsprosenter. Instituttet, i samarbeid med klinikkene, jobber nå med å få en så høy svarprosent som mulig. Prosjektet har et mål om å få en vesentlig større svarprosent enn da instituttet gjennomførte ARK-undersøkelsen. Svarfrist for fakultet, tjenestemannsorganisasjoner og alle ansatte er 15. november.

Prosjektgruppen har fått mange innspill fra arbeidsgruppene, fra spørreundersøkelse som gikk til alle forskningsingeniørene i våres, samt innspill som gis til instituttet gjennom daglig drift. Prosjektgruppen har derfor sett seg nødt til å gjøre en del avgrensninger hva gjelder problemstillinger som belyses i spørreundersøkelsen. Eksempelvis er problemstillinger som krever endring i lov- og avtaleverk og endringer som vil kreve en omorganisering på sykehusene tatt ut. Også saker som instituttet allerede jobber med vil ikke belyses nærmere i evalueringen (eks. areal, mva- problematikk).

Prosjektgruppens leder og sekretær har til orientering for andre gang orientert tjenestemannsorganisasjonene om evalueringen (i såkalte IDF- møter).

Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Innledende tekst til spørsmålene bra.
- Anonymitet ble diskutert. Klinmed-LAMU er bekymret for dette.
- Klinmed-LAMU ber om at bearbeiding av resultatene vurderes flyttet opp ett organisatorisk nivå.

Konklusjon:

- En uavhengig gruppe ved fakultetet vil foreta en første gjennomgang og aggregering av data til problemstillinger. Dette overleveres styringsgruppen for videre arbeid. Ansvar: Administrasjonssjef.

20/2015 Årsplan Klinmed

Det ble orientert kort om arbeidet med arbeid med Årsplan 2016 – 2018.

Det ble diskutert:

- Planer for kompetanseutvikling:

Dette var ett av innspillene som kom ifm. ARK- prosessen i sekretariatet. Instituttet har egne budsjettposter til dette formålet. Både leder og den ansatte selv har ansvar for å melde inn behov for kompetanseutvikling. Medarbeidersamtalen er et viktig fora for å ta opp dette.

Innspill Klinmed-LAMU:

- Det er spesielt viktig at stab i klinikk får kompetanseutviklingsmuligheter, spesielt ettersom klinikkene selv ikke har egne budsjettposter til dette.
- Om målbarhet i tiltakene: Tiltak knyttet opp til forskning og undervisning krever arbeid over tid og er vanskelige å måle. Ellers tilstrebes det at tiltakene er i årsplanen en så konkrete som mulig og at det skal være målbart.
- Pilotprosjektet: Rutinen i sin helhet er ikke iverksatt i alle klinikker, med deler av rutinen er adoptert.

Konklusjon:

- Klinmed-LAMU gis anledning til å sende ytterligere innspill til administrasjonssjef pr. epost. Frist. 2-3- dager.

21/2015 Valg av verneombud og Klinmed-LAMU 2016 – 2017

HMS- koordinator orienterte om at det nå skal igangsettes valg av verneombud i alle Klinmeds verneområder for den neste toårsperioden. Etter at verneombudene er valgt, vil instituttverneombudet initiere valg av arbeidstakerrepresentanter til Klinmed-LAMU for perioden 2016-2017. Arbeidsgiverrepresentantene oppnevnes iht. prosedyren av administrasjonssjef.

Det er en endring i valgreglementet siden valg av verneombud i 2013. I reglementet står det nå at det skal opprettes et valgstyre for hvert valg. HMS- koordinator har snakket med HMS – seksjonen sentralt og bedt om tillatelse til å gjøre dette i noe forenklet versjon, dvs. at administrativ koordinator og verneombud i den enkelte klinikk utgjør valgstyret. I klinikker der det er flere verneombud, bestemmer verneombudene seg i mellom hvem som skal sitte i valgstyret. Det er gitt klarsignal fra sentralt hold at dette er ok.

HMS- koordinator ber Klinmed-LAMU godkjenne foreslåtte valgordning.

Vedtak:

Klinmed-LAMU godkjenner forslaget om at administrativ koordinator og verneombud i den enkelte klinikk utgjør valgstyret. I de klinikker hvor det er flere verneombud, avtaler verneombudene seg i mellom hvem som skal sitte i valgstyret.

22/2015 Medarbeidersamtaler Klinmed

Det ble tatt en gjennomgang av antall gjennomførte medarbeidersamtaler ved Institutt for klinisk medisin 2015. Gjennomføring av medarbeidersamtaler har vært et fokusområde for instituttet de siste årene. Instituttet registrerer at arbeidet har gitt resultater, og at andelen ansatte som gjennomfører medarbeidersamtaler øker.

Innspill Klinmed-LAMU:

- Det er ønskelig med en oversikt over antall ansatte som skal ha tilbud.
- Tallene sier ikke noe om kvaliteten på gjennomførte medarbeidersamtaler. Det er grunn til å anta at denne varierer stort. Det oppfordres til at det arbeides videre med dette.

23/2015 Eventuelt

- a. Resultat spørreundersøkelse sendt til forskningsingeniørene: Svarprosent ca. 60 % og det er instituttet godt fornøyd med. Kort oppsummert viser undersøkelsen at de fleste av våre forskningsingeniører er veldig fornøyd og at de har et godt arbeidsmiljø.

Instituttet ønsker å knytte denne ansattgruppen nærmere Klinmed. I tillegg til spørreundersøkelse til denne ansattgruppen har også instituttverneombud, administrasjonssjef og HMS- koordinator startet en besøksrunde til laboratorier med Klinmedansatte ingeniører. Dette har så langt vært en veldig positiv runde.

- b. Status kurssalen/rom 263: Det henvises til tidligere orienteringer om saken. Kursvirksomhet er nå avviklet, og Klinmed har overtatt arealene. Klinmed skal bygge om kurssalen til cellekontorer (3), samt at halve rommet blir utformet som et åpent kontorlandskap med 12 kontor plasser. Toalettene skal også pusses opp.

- c. Instituttverneombudet etterlyste i LAMU-møte 4.6 en orientering om UiO involvering i utformingen av det nye Livsvitenskapsbygget. Instituttet har nå vært i kontakt med fakultetet. Det ble utdelt notat om saken.

Neste møte i Klinmed – LAMU er fredag 11. desember kl. 9.00-10.30