

Møte i Klinmed-LAMU

Tid: torsdag 1. desember 2016

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin (møteleder), Hèla Soltani, Agnete Hager, Elisabeth Kolflaath Semprini, Lise W. Benningstad, Maria Nesteby, Andrea Negård(studentrepresentant), Marianne Midthus Østby (ref.).

Forfall: Hanne F. Harbo

26/2016 Godkjenning av møteinnkalling - vedtakssak

Møteinnkallingen ble godkjent.

27/2016 Godkjenning av referat fra møte 13.10.2016 – vedtakssak

Referatet ble godkjent.

28/2016 Status evaluering Klinmeds forskningsingeniørressurser v/ Hans Mossin – orienteringssak

Høsten 2015 gjennomførte Klinmed som kjent en spørreundersøkelse som gikk til alle instituttets ansatte. Som et resultat av denne evalueringen har instituttet valgt å jobbe videre med 6 fokusområder. Punkt 1 om administrative ressurser i klinikk ble avsluttet før sommerferien. Instituttet er nå godt i gang med det andre punktet i oppfølgingen av evalueringen som omhandler Klinmeds ingeniørressurser. Spørsmålet som skal besvares er om disse ressursene tjener Klinmeds behov i dag og i fremtiden.

Det er foreløpig nedsatt 2 grupper:

Ressursgruppe – Ressursgruppens oppgave er å bidra til at relevante spørsmål stilles i en spørreundersøkelse blant forskningsingeniørene, og å komme med innspill som bidrar til at prosessen gjøres kjent for forskningsingeniørene og deres ledere.

Kriteriegruppe – Kriteriegruppen skal diskutere og komme med forslag til kriterier for en eventuell refordeling av ingeniørressursene. Gruppen ledes av Hanne F. Harbo, og hun har med seg forskningsleder i hhv. PHA, KLM, KIT og avdelingsleder EpiGen (Ahus).

Ressurs- og kriteriegruppens arbeid skal benyttes som et faktagrunnlag/bakgrunnsinformasjon for en tverrfaglig arbeidsgruppe som skal starte opp ca. 1. februar. Den tverrfaglige arbeidsgruppen skal diskutere og gi råd til prosjektets styringsgruppe (Ivar P. Gladhug, Hanne F. Harbo og Tom



Øresland), og vil bestå av representanter fra instituttnivå, klinikk- og avdelingsnivå (tekniske-, vitenskapelige- og administrative stillinger). I tillegg vil instituttverneombudet og en representant for tjenestemannsorganisasjonene delta. Arbeidsgruppens endelige sammensetning og mandat vil være på plass veldig snart.

Instituttet har et stort fokus på kommunikasjon i denne prosessen, blant annet informasjon i Klinmed Nytt, nettside for prosjektet er opprettet, informasjon i linjen, allmøte mv. Alle forskningsledere vil få presentert resultatet fra spørreundersøkelsen, samt mulighet til å uttale seg om Kriteriegruppens dokument, i et felles møte 4. januar. Ingeniørene inviteres til et allmøte rundt samme tidspunkt.

Innspill fra Klinmed-LAMU:

- Klinmed-LAMU lurer på om det er aktuelt å flytte ingeniører mellom fagmiljø. Instituttets svar til dette er at dette vil bli et tema som den tverrfaglige arbeidsgruppen skal diskutere utover våren. Klinmed – LAMU tar til etterretning at en mulig konsekvens av prosjektet kan bli at ingeniørressurser må flyttes mellom fagmiljøer.
- Klinmed-LAMU mener for øvrig at prosessen til nå har vært veldig bra og godt gjennomtenkt.

Oppfølging:

- Klinmed-LAMU vil holdes orientert om videre prosess.

29/2016 Bestilling BHT 2017 – diskusjonssak

Saken ble diskutert. Som utgangspunkt for diskusjonen var Klinmeds bestilling av BHT- tjenester for 2016 og konklusjoner fra møte mellom administrasjonssjef Klinmed/instituttverneombud Klinmed/HMS-koordinator Klinmed og BHT 18.11.2016.

Innspill LAMU:

Utkast til bestilling av BHT 2017 er bra. Det spilles inn to endringsforslag:

- Sykefravær: Klinmed-LAMU mener det er behov for å øke antall timer på dette punktet
- Byggesak: I løpet av våren 2017 vil det igangsettes ombygging på FARM. Klinmed-LAMU anbefaler derfor å sette av 10 timer på dette punktet.

30/2016 Orientering fra instituttverneombudet

Instituttverneombudet synes verneombudsnettverket nå fungerer veldig bra. Samarbeidet mellom instituttverneombud og områdeverneombud begynner å ta form. Gruppen har nå blitt veldig godt samkjørt, har god dialog og gode diskusjoner. Det er planlagt flere aktiviteter fremover, blant annet å jobbe mer med synlighet av verneombudsrollen. Instituttverneombudet deltar også i en arbeidsgruppe på fakultetet hvor det skal jobbes mer mot studentene.

Neste nettverksmøte for verneombudene er i mars 2017. Nytt for neste års møter er at møtene skal gå på rundgang. Dette vil gi mulighet til å bli ytterligere kjent med de ulike fagmiljøene.

31/2016 Møtedatoer Klinmed-LAMU vår 2017

Forslag til møteplan ble vedtatt.

Arbeidsgiverrepresentant Hela Soltani slutter i sin stilling ved Klinmed i januar 2017. Soltanis varerepresentant Berit Lund Opheim rykker dermed opp som fast representant.

Oppfølging:

- Klinmed-LAMUets sekretær følger saken.

32/2016 Eventuelt**I. Året 2016 – status v/ Maria Nesteby**

Instituttverneombudet berømmer de ansatte for å ha kommet seg godt igjennom et svært hektisk år på Klinmed.

II. Instituttets økonomiske situasjon v/ Hans Mossin

Klinmeds økonomiske situasjon er utfordrende. Når administrativ koordinator i KLM/KRN slutter i januar 2017 vil ikke denne stillingen bli lyst ut. Instituttet ønsker å løse denne vakansen med rotasjon av porteføljer på gjenværende koordinatorene. Instituttet jobber nå med en løsning, og det forventes å komme en beslutning i løpet av en ukes tid.

Dette er Hela Soltanis siste møte i Klinmed-LAMU. Instituttet takker for innsatsen og ønsker henne lykke til videre i ny jobb.