

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 22. mars 2018

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Pål Gulbrandsen, Berit Lund Opheim, Steinar Heldal, Maria Nesteby, Lise Kveberg, Lise W. Benningstad, Marianne Midthus Østby (ref.)

Forfall: Hanne F. Harbo, Agnete Hager, Elisabeth Kolflaath Semprini, Mattis Bekkelund (studentrepresentant)

Inviterte: varamedlem Maria Krave, varamedlem Toril Ranneberg-Nilsen, seniorrådgiver Frøydis Schulz (sak 3)

1/2018 **Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

2/2018 **Godkjenning av referat fra møte 14.12.2017– Vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

3/2018 **Om LAMUets rolle og funksjon / seniorrådgiver Frøydis Schulz – Orienteringssak**

Seniorrådgiver Frøydis Schulz fra Enhet for HMS og beredskap (UiO sentralt) orienterte om LAMUets rolle og funksjon.

Oppfølging:

- Presentasjonen sendes alle LAMU- medlemmer i etterkant av møtet.
- Det er viktig at instituttets ansatte vet hvordan de kan fremme en sak for Klinmed-LAMU. Det lages en nyhets sak på dette. Marianne Østby kontakter kommunikasjonsrådgiver ved Klinmed.

4/2018 **Valg av LAMU- leder for 2018 – Vedtakssak**

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2017 var det arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet som ledet Klinmed-LAMU.

Vedtak:

- Arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef leder Klinmed-LAMU i 2018.



5/2018 Fokusområder for Klinmed-LAMU 2018 – vedtakssak

Vedtak:

Det vedtas følgende fokusområder for Klinmed-LAMU i 2018:

- Psykososialt arbeidsmiljø (forebygge, utvikle)
- IA- arbeid med særskilt fokus på omplassering
- Rettigheter og plikter for midlertidige vitenskapelige ansatte, med særlig fokus på stipendiater og postdoktorer.

6/2018 HMS- rapport Klinmed 2017 – orienteringssak

Det ble tatt en gjennomgang av HMS- rapport Klinmed for 2017.

HMS- rapport for Klinmed 2017 viser i korte trekk at det er et bra HMS- fokus i organisasjonen. Spesielt kan det trekkes frem at:

- Vernerunder gjennomføres i stor grad.
- Ledelse på klinikknivå har i større grad enn før regelmessige møter med lokale verneombud.
- HMS- avvik rapporteres i tråd med UiOs retningslinjer – alle uønskede hendelser rapporteres og alle avvik er behandlet og lukket.
- HMS vurderes i ombyggings- og flytteprosesser
- Klinmed har en god sykefraværsoppfølging på alle nivå.

Det er også en del punkter innen HMS- området som kan forbedres:

- Ikke alle ansatte har ikke fått tilbud om medarbeidersamtale i 2017.
- HMS- opplæringen av ledere er fortsatt mangelfull.

Innspill Klinmed-LAMU:

- Kombinasjonen stort lederspenn og høy andel av kombinerte stillinger er trolig en vesentlig årsak til at ikke alle får tilbud om/gjennomfører medarbeidersamtaler. Klinmed-LAMU ønsker at instituttet ser på alternative løsninger, eksempelvis muligheten for delegasjon, slik at medarbeidersamtaler ved Klinmed kan gjennomføres på en enda bedre måte i fremtiden.

7/2018 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Instituttverneombudet har invitert alle verneombud ved Klinmed til møte i mai. BHT inviteres til dette møtet.

8/2018 Orienteringer fra ledelsen (fast sak)*1. Klinmeds økonomiske situasjon*

Administrasjonssjef orienterte om Klinmeds utfordrende økonomiske situasjon. Instituttet jobber nå med en langtidsplan for å få budsjettet i balanse. To hovedtiltak skal sørge for dette:

- a. Økt innhenting av eksterne midler. Instituttet jobber tett opp mot klinikkene for å få lagt enda flere forskingsprosjekter til UiO.
- b. Redusere personalkostnadene ved først å holde tekniske- og administrative stillinger ledige der dette er mulig (uten oppsigelser), deretter vitenskapelige stillinger dersom undervisningen tillater det. Instituttet er i denne sammenheng meget oppmerksom på at en reduksjon i antall årsverk ikke skal få negative konsekvenser for arbeidsmiljøet. Klinmed-LAMU vil holdes orientert om saken.

2. Prosjekt «Klinmeds- forskningsingeniører»

Det henvises til tidligere orienteringer om saken.

Styringsgruppen i prosjektet fattet vedtak 21.12.2017: <https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/med/klinmed/evaluering-klinmed/dokumenter-evalueringprosessen/vedtak-forskningsingeniorer.pdf>

Styringsgruppens vedtak har blitt tatt godt imot av de ansatte og fagmiljøene.

Klinmed-LAMU tar saken til orientering.

9/2018 Eventuelt

Ingen saker.