

## Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 21. mars 2019

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Berit Lund Opheim, Agnete Hager, Maria V. Krave, Elisabeth Kolflaath Semprini, Toril Ranneberg-Nilsen, Mattis Bekkelund, Thoril Kristiansen (ref.)

Forfall: Shuo-Wang Qiao

---

### 1/2019 **Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

### 2/2019 **Godkjenning av referat fra møte 13.12.2018– Vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

### 3/2019 **Valg av LAMU- leder for 2019 – Vedtakssak**

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2018 var det arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef som ledet Klinmed-LAMU.

*Vedtak:*

- Arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet leder Klinmed-LAMU i 2019.

Instituttverneombudet har på nåværende tidspunkt ingen vara (gikk selv over fra å være vara instituttverneombud til å bli instituttverneombud). Det ble stilt spørsmål om det burde være noen vara for nåværende instituttverneombud, og hvordan varaen eventuelt velges.

Det ble informert om at instituttverneombudet også har gått inn i vervet som lokalt hovedverneombud ved Det medisinske fakultet.

Oppfølging: Instituttverneombud hører med hovedverneombudet ved UiO rundt hva som er praksis når man utpeker/ velger vara i løpet av en verneombudsperiode. HMS-koordinator sjekker regelverket.



**4/2019 HMS- rapport Klinmed 2018 – orienteringssak**

Det ble tatt en gjennomgang av HMS-rapport Klinmed for 2018.

HMS-rapport for Klinmed 2018 viser i korte trekk at det er et bra HMS-fokus i organisasjonen.

- Vernerunder gjennomføres i stor grad og handlingsplaner utarbeides i stor grad i forbindelse med vernerundene. Noen klinikker er forsinket med vernerundene.
- HMS avvik rapporteres i tråd med UiOs retningslinjer
- Flere av klinikkene har jevnlig møter med lokale verneombud
- HMS vurderes i ombyggings- og flytteprosesser
- Klinmed har god sykefraværsoppfølging på alle nivå
- Overordnet tilbakemelding viser at de fleste verneombudene har gjennomført minimumsopplæringen eller er i gang med opplæringen

Punkter innen HMS-området som kan forbedres

- Ikke alle ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtale i 2018. Flere av klinikkene nevner arbeid med medarbeidersamtaler som noe de vil ha fokus på i 2019.
- HMS-opplæring av leder ser fortsatt ut til å være mangelfull

Det ble diskutert hvordan LAMU kan bidra til at flere ledere deltar på HMS-opplæring. Et forslag er at det skreddersydde HMS-kurset som Klinmed arrangerte for noen ledergrupper i 2018 kan settes opp flere ganger. For eksempel 1-2 ganger i året. Det ble også diskutert om vi kan få bedre rutiner for å informere nyansatte ledere om HMS-opplæring for ledere.

Ved UiO er det ikke noe krav om at medarbeidere deltar på medarbeidersamtaler. Samtidig kan medarbeidersamtalene være en viktig del av HMS-arbeidet. Det ble diskutert om det er noe LAMU kan gjøre for å bidra til en bedre bevisstgjøring rundt medarbeidersamtaler ovenfor ledere og ansatte.

Konklusjon: Medarbeidersamtaler og HMS-kurs for ledere foreslås som fokusområde for Klinmed-LAMU for 2019.

**5/2019 Fokusområder for Klinmed-LAMU 2019 – vedtakssak**

*Vedtak:*

Det vedtas følgende fokusområder for Klinmed-LAMU i 2019:

- Forebygging og håndtering av trakassering, med fokus på seksuell trakassering
- Medarbeidersamtaler og HMS-kurs for ledere

Oppfølging. HMS-koordinator sjekker om det kommer noen undersøkelser/kartlegginger fra UiO sentralt som vi kan benytte oss av. Både hva gjelder trakassering og psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø.

## **6/2019 Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø –diskusjonssak**

Det ble diskutert om vi kan arrangere et stressmestringskurs i regi av BHT for ansatte. Studentene er ivaretatt via egne stressmestringskurs for studenter.

Det arrangeres også et seminar for administrativt ansatte ved Klinmed den 26. april som bl.a. vil ha fokus på å skape en god VI-følelse.

Oppfølging. HMS-koordinator tar kontakt med BHT for å høre om rammer rundt et stressmestringskurs.

## **7/2019 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)**

1. Etter vernerunden ved Barne- og ungdomsklinikken (Ullevål), kom det frem at de universitetsansatte opplever renholdet som mangelfullt. De mener det mangler et system for hovedrenhold. OUS sin tilbakemelding er at vi må betale for hovedrenhold selv. Det har tidligere vært negative tilbakemeldinger fra universitetsansatte på at renholdet i OUS sine lokaler er for dårlig. Saken har tidligere vært tatt opp i både AMU og MED-LAMU. Det har også vært samtaler på institusjonsnivå.

Oppfølging. Instituttverneombudet tar saken på ny opp i MED-LAMU, eventuelt med fakultetsdirektør.

2. Instituttverneombudet orienterte om en stipendiat som hadde fått ny kontorplass. En dag stipendiaten kom på jobb var tingene hennes borte, og det var i satt gang med malearbeid. Enheten jobber med å finne et nytt kontor til stipendiaten. Instituttverneombudet gir tilbakemelding til stipendiaten om at stipendiaten selv tar saken opp i avdelingslinjen i første omgang.

## **8/2019 Orienteringer fra ledelsen (fast sak)**

1. Ny IA-avtale. Partene ble i IDF-møte 28. februar enig om å videreføre ordningen med utvidet rett til egenmelding ved UiO frem til 31.12.2022.

2. Hans Mossin, Maria Krave og Thoril Kristiansen var den 8. januar i møte med BHT for å sette opp en plan for enhetens bruk av bedriftshelsetjenester for 2019. Det ble orientert.
3. Ny instituttledelse. Det var i januar og februar et systematisk opplegg for opplæring av ny instituttledelse. Hvor det bl.a. ble arrangert møter med de forskjellige seksjonene for å bli kjent med hva de gjør. Skiftet har gått fint.
4. HMS-koordinator har blitt med i en arbeidsgruppe som skal se på revisjon av fakultetets HMS-årshjul og skjemaer knyttet til HMS. Arbeidsgruppens arbeid starter i slutten av mars.

**9/2019****Eventuelt**

Mattis Bekkelund lurte på status om inn klimaet i auditoriene på Rikshospitalet (ref. LAMU-møte 18.10.2018). Det skal i denne forbindelse holdes et oppfølgingsmøte i april.