

## **Referat fra møte i Klinmed-LAMU**

Tid: Torsdag 6. juni 2019 kl. 12-14.

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Shuo-Wang Qiao, Berit Lund Opheim, Agnete Hager, Maria V. Krave, Lise Wilhelmine Benningstad (vara), Toril Ranneberg-Nilsen, Thoril Kristiansen (ref.)

Forfall: Elisabeth Kolflaath Semprini, Mattis Bekkelund

---

### **10/2019 Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak**

Møteinnkallingen ble vedtatt.

### **11/2019 Godkjenning av referat fra møte 21.3.2019 – Vedtakssak**

Referatet ble vedtatt.

### **12/2019 Ledelsens gjennomgåelse (LGG) – Orienteringssak**

Det ble orientert. Presentasjon og tiltaksplan vedlagt.

Det kom spørsmål om Klinmed-LAMU kan være mer konkret med i prosessen av utarbeidelse av tiltaksplanen som HMS-koordinator fremlegger for LGG.

Konklusjon/ oppfølging. Innspill til tiltaksplan til LGG for den kommende perioden settes opp som punkt på agendaen i årets første møte i Klinmed-LAMU i 2020. HMS-koordinator tar med innspillene i arbeidet med forslag til tiltaksplan.

### **13/2019 Stressmestringskurs – Diskusjonssak**

BHT har gitt tilbakemelding om at de tilbyr et kurs som heter «Stress i arbeidslivet». Kurset er tilpasset ulike målgrupper og varer i 3 timer. BHT anbefaler maks 25 deltakere på et kurs.

Konklusjon/ oppfølging. Vi tar sikte på å sette opp stressmestringskurset for teknisk og administrativt ansatte til høsten. HMS-koordinator tar kontakt med BHT for å bestille kurs. HMS-koordinator undersøker også med BHT om de setter opp egne kurs for stipendiater eller andre vitenskapelig ansatte, som vi kan videreformidle til våre ansatte.

Trakassering og seksuell trakassering. Det er satt i gang en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i UHL-sektoren, som UiO er med på. Kartleggingen skal



resultere i en nasjonal rapport, og en rapport på institusjonsnivå til de institusjoner som har bedt om dette.

Oppfølging: Sak om trakassering og seksuell trakassering settes opp på agendaen på møtet i Klinmed-LAMU i oktober 2019. Da vet vi mer om hva som er resultat av den nasjonale undersøkelsen.

**14/2019 Møteplan Klinmed-LAMU H2019 – Vedtakssak**

Vedtatt. Møtedatoer for høsten 2019 blir torsdag 10.10 kl. 9-11 og torsdag 5.12 kl. 9-11.

**15/2019 Orientering fra instituttverneombudet (fast sak)**

Se vedlagte presentasjon.

**16/2019 Orienteringer fra ledelsen (fast sak)**

Det blir valg av verneombud og nytt Klinmed-LAMU for perioden 1.1.2020-31.12.2021 til høsten. Det er Klinmed-LAMU som velger representanter til valgstyret for Klinmed-LAMU valget.

Seminaret 26. april. Det er kommet positive tilbakemeldinger om seminaret. Instituttet tar sikte på å få til et tilsvarende seminar vår 2020. Dersom LAMU har ideer til hva som kan være aktuelle temaer, er det bare å komme med innspill.

**17/2019 Eventuelt**

Vindusvask RH. Det ble etterspurt status om vindusvask i 3. et. på RH. Saken er tatt opp i klinikkledermøtet med aktuell klinikk (OSS). Studentrepresentanten har tidligere kommentert at det er manglende renhold i noen av auditoriene på RH. Agnete tar en runde på RH for å sjekke hvordan det ser ut med renhold på auditoriene.

Medarbeidersamtaler og HMS-opplæring for ledere. Det ble stilt spørsmål om Klinmed-LAMU bør foreslå ovenfor instituttets ledelse at de gjør MAS og HMS-opplæring ved Klinmed obligatorisk.

Alle ansatte ved UiO skal få tilbud om medarbeidersamtale. Dette har også vært tema for klinikkledermøtene. Personalsjef sender årlig ut epost til alle ledere med informasjon og påminnelse om medarbeidersamtale. HMS-gunnkursmodulen som omhandler UiOs HMS system er obligatorisk for ledere ved UiO. Det er også HMS-kurs for ledere i regi av OUS. Det tas sikte på å sette opp et eget HMS-kurs for våre ledere enten høsten 2019 eller våren 2020.