

Til: Klinmed-LAMU

Dato: 28. februar 2020

### **Agenda for møte i Klinmed-LAMU 05.03.2020**

- 1/2020** Godkjenning av møteinnkalling – *Vedtaks sak*
- 2/2020** Godkjenning av referat fra møtet 05.12.2020– *Vedtaks sak* (vedlegg)
- 3/2020** Valg av LAMU- leder for 2020 – *Vedtaks sak*  
  
Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2019 var det arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet som ledet Klinmed-LAMU.  
  
Forslag til vedtak: *Arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef påtar seg ledervervet i Klinmed-LAMU i 2020*
- 4/2020** Om LAMUets rolle og funksjon – orientering v/ seniorrådgiver Frøydis Schulz (HMSB) – *Orienteringssak*
- 5/2020** Orienteringer fra instituttverneombudet - *Fast sak*
- 6/2020** Orienteringer fra ledelsen - *Fast sak*
- 7/2020** Skal Klinmeds ansatte få muligheten for nye stressmestringskurs i 2020? (Budsjettrammer og ev. antall kurs og tentative tidspunkt.) - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 8/2020** Hva tenker ledelsen om muligheten for obligatoriske lederkurs fremover? Bør det være fokusområde for 2020? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 9/2020** Klinmeds ledelse har fokus på medarbeidersamtaler i år. Hva er planen for at dette skal gjennomføres bedre i alle linjer og på alle enheter i året som kommer? *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 10/2020** Hva er status ved UiO sentralt på arbeidet med Metoo? Noe vi på Klinmed kan gjøre eller avventer vi fortsatt sentraladministrasjonen? *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*



- 11/2020** Bør LAMU være mer direkte involvert i arbeidet med potensielt opptak av 200 flere studenter på Med. fremover? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 12/2020** Vet vi noe mer om det kommer en ny ARK i 2020 for UiO og evt. Med? Hvis ikke, er det behov for egen medarbeiderundersøkelse? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 13/2020** Eventuelt