

Til: Klinmed-LAMU

Dato: 2. juni 2020

Agenda for møte i Klinmed-LAMU 04.06.2020

- 13/2020** Godkjenning av møteinnkalling – *Vedtaks sak*
- 2/2020** Godkjenning av referat fra møtet 05.12.2019– *Vedtaks sak* (vedlegg)
- 14/2020** Godkjenning av referat fra møtet 05.03.2020– *Vedtaks sak* (vedlegg)
- 15/2020** Fastsetting av datoer for høstens Klinmed-LAMU-møter. – *Vedtaks sak*

Følgende møtetidspunkt foreslås:

17.09.2020 (kl. 12:30-14:30) og 19.11.2020 (12:30-14:30).

- 16/2020** Orientering fra ledelsen
- 17/2020** Orientering fra ledende verneombud
- 18/2020** HMS-rapport for Klinmed 2019 – HMS-koordinator orienterer (vedlegg)

Saker videreført fra foregående møte i Klinmed-LAMU

- 8/2020** Hva tenker ledelsen om muligheten for obligatoriske lederkurs fremover? Bør det være fokusområde for 2020? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini.*

Videreføring av diskusjonen, jf. beslutning i Klinmed-LAMU 05.12.2020.
- 9/2020** Klinmeds ledelse har fokus på medarbeidersamtaler i år. Hva er planen for at dette skal gjennomføres bedre i alle linjer og på alle enheter i året som kommer?
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 10/2020** Hva er status ved UiO sentralt på arbeidet med Metoo? Noe vi på Klinmed kan gjøre eller avventer vi fortsatt sentraladministrasjonen? *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 11/2020** Bør LAMU være mer direkte involvert i arbeidet med potensielt opptak av 200 flere studenter på Med. fremover? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*



- 12/2020** Vet vi noe mer om det kommer en ny ARK i 2020 for UiO og evt. Med? Hvis ikke, er det behov for egen medarbeiderundersøkelse? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*
- 19/2020** Eventuelt

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 5. desember 2019 kl. 9-11.

Sted: Store møterom (Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Shuo-Wang Qiao, Berit Lund Opheim, Agnete Hager, Maria V. Krave, Lise Wilhelmine Benningstad, Toril Ranneberg-Nilsen, Mattis Bekkelund, Thoril Kristiansen (ref.)

Forfall: Elisabeth Kolflaath Semprini

26/2019 **Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

27/2019 **Godkjenning av referat fra møte 17.10.2019– Vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

28/2019 **Stressmestringskurs – oppsummering og evaluering. Orienterings sak**

Runde rundt bordet. Det ble kommentert at kurset burde vært mer tilpasset instituttets utfordringer. Kort gjennomgang av evalueringen fra kursdeltakerne. Kursdeltakerne var stort sett fornøyd med det faglige innholdet og lengden på kurset. Noen spilte inn at de savnet flere teknikker for stressmestring. Instituttverneombudet spilte inn forslag om stressmestring kanskje kan være et tema på seminaret til våren.

29/2019 **Fokusområde trakassering og seksuell trakassering. Diskusjonssak**

Det ble diskutert hvordan Klinmed-LAMU kan jobbe videre med fokusområdet. Det ble foreslått å promotere retningslinjene «sammen mot trakassering!» Andre verneombud ved instituttet har spilt inn til instituttverneombudet at de ønsker å henge opp plakater med retningslinjer rundt omkring. Klinmed-LAMU diskuterte også om vi kan få ut informasjon ut om hvor ansatte og studenter skal henvende seg/ melde fra dersom man blir utsatt for trakassering og seksuell trakassering. Det ble også diskutert om temaet kan tas opp på allmøter eller liknende. Temaet inngår i personalseksjonens presentasjon på nyansattmøtet. Instituttverneombudet tar kontakt med UiO-sentralt for å høre om de har noen plakater som kan henges opp.

30/2019 **Forslag møtedatoer vår 2020. Vedtakssak.**

Møtedatoene 5.3.20 kl. 13-15 og 4.6.20 kl. 9-11 ble vedtatt.



31/2019 Godkjenning av forslag til valgstyre i forbindelse med valg av arbeidstakerrepresentanter til Klinmed-LAMU. Vedtakssak.

Forslaget ble vedtatt. Valgstyret består av:

- Seniorrådgiver Åse Frivold Sørheim (KLM)
- Seniorkonsulent Bente Irene Hafstad Vasbotten (PHA)
- Senioringeniør Vigdis Bjerkeli (KIT)
- Rådgiver Erlend Huglen (Sekretariatet)
- Senioringeniør Andre Øien (AHUS)

32/2019 Orientering fra ledelsen (fast sak)

Universitetsdirektøren har tatt initiativ til å utrede muligheten for å etablere en felles fakultetsadministrasjon for Det medisinske fakultet (MED) og Det odontologiske fakultet (OD). En eventuell felles administrasjon vil støtte to fakulteter og to dekaner. Dekanenes rolle som enhetlige ledere ved henholdsvis OD og MED understrekes og opprettholdes. Unn-Hilde Grasmø-Wendler leder utredningen og Eva Mjelde er prosjektleder.

ARK. Klinmed var av den aller første enheten som deltok i ARK sist (13-14). Det er nå kommet en ny versjon, ARK 2.0.

33/2019 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Verneorganisasjonen anbefaler at det holdes arbeidsmiljøundersøkelser annet hvert år, og ikke sjeldnere enn hvert 3dje år. Arbeidsmiljøkartlegging er en sentral del av det systematiske HMS-arbeidet, som er lovpålagt (AML), og må gjennomføres regelmessig. Det var ikke så mange vitenskapelige som deltok sist ARK ble gjennomført. I ARK 2.0 kan man også velge engelsk som svarspråk. Det er NTNU som er ansvarlig for undersøkelsen, og som bearbeider resultatene. Man kan ha to valgfrie moduler, omorganisering/ omstilling samt jobb-usikkerhet og planer om å søke ny jobb. Den valgfrie modulen "Omorganisering/ omstilling" ville også ha stor verdi, med tanke på alle omstillingsprosessene som pågår ved fakultetet. Mobbing og seksuell trakassering er en del av ARK og det vil også gi oss en mulighet til å se hvor mange er orientert om UiO sine retningslinjer og om flere svarer nei på spørsmålet om de vet hva de skal gjøre hvis de opplever trakassering eller mobbing. Det er ingen interaksjon mot universitetssykehusene, som gjør det vanskelig med de kombinerte stillingene. ARK 2.0 er en forkortet og forbedret versjon av den forrige ARK-undersøkelsen og det at den skal gjennomføres på Fakultetsnivå vil øke sannsynligheten for deltagelsen, også blant de vitenskapelige ansatte i kombinerte stillinger. Men det vil være viktig å presisere i epostene som sendes ut til de ansatte at undersøkelsen kun gjelder ansettelse ved Universitetet i Oslo. Sykehusene

gjennomfører egne arbeidsmiljøundersøkelser. ARK er en lett tilgjengelig undersøkelse som støttes av UiO sentralt. Det ble også positivt mottatt av Fakultetet på siste MED-LAMU-møte den 14.november.

Det er meldt inn avvik i CIM om feil i signalanlegget ved brannalarm på Rikshospitalet. Det er for øvrig ikke feil på signalanlegget. Brannalarmen går kun av i relevant seksjon. Det var på det tidspunktet ikke klart for UiO sine ansatte i 3. et. hvem som var brannvernansvarlig, og hvordan signalanlegget fungerer. De har nå fått informasjon om at det er Joe Bush som er brannvernansvarlig.

Det er meldt inn avvik i CIM om byggestøv i forbindelse med renoveringsarbeid. OUS har leid lokaler av SINTEF. I forbindelse med uanmeldt renoveringsarbeid kom det støv inn i lokalene. OUS og UiO sine ansatte ble ikke informert om at det skulle være byggearbeid i bygget. Avviket er også meldt i OUS-linjen.

34/2019 Eventuelt

Vask av auditorier ser ut til å være i orden. Fortsatt ikke vasket vinduer på RH. Vask av vinduer spilt inn ved flere anledninger til Oslo sykehuservice.

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 5. mars 2020 kl. 13-15.

Sted: Store møterom - Søsterhjemmet(Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Erik Fedde, Elisabeth K. Semprini, Abdushakoor Khan, Trine Evensen (BHT), Frøydis Schulz (HMSB) og Erlend Huglen (sekretær).

Forfall: Mattis Bekkelund (studentrepresentant) og Anne Lise Gjøs (vara studentrepresentant)

Hilserunde

1/2020 Godkjenning av møteinnkalling – *Vedtaks sak*

Møteinnkallingen ble vedtatt

2/2020 Godkjenning av referat fra møtet 05.12.2020– *Vedtaks sak* (vedlegg)

Av praktiske grunner utsettes behandlingen av referatet til KLINMED-LAMUs møte 04.06.2020.

3/2020 Valg av LAMU- leder for 2020 – *Vedtaks sak*

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2019 var det arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet som ledet Klinmed-LAMU.

Forslag til vedtak: Arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef påtar seg ledervervet i Klinmed-LAMU i 2020

KLINMED-LAMU vedtok at administrasjonssjef har ledervervet for utvalget i 2020.

4/2020 Om LAMUets rolle og funksjon – orientering v/ seniorrådgiver Frøydis Schulz (HMSB) – *Orienteringssak*

Schulz gav en gjennomgående orientering om LAMUets rolle og funksjon, der bl.a. arbeidsmiljøutvalgenes funksjon, ansvars- og virkeområde, juridiske grunnlag og organisering ble gjennomgått. Presentasjonen sendes alle LAMU- medlemmer i etterkant av møtet.

5/2020 Orienteringer fra instituttverneombudet - *Fast sak*

Instituttverneombudet hadde 18.02.2020 møte med sine lokale verneombud. En mulig ny ARK-undersøkelse var blant temaene som ble diskutert, og instituttverneombudet melder at verneombudene helst ser at en slik undersøkelse gjøres i regi av fakultetet. Dette bl.a. fordi man anser at dette vil kunne bedre



forutsetningene mht. respons. Vernerunder var et annet tema som ble diskutert på dette møtet. For noen verneombud oppleves disse som utfordrende. For andre oppleves de mindre utfordrende. Instituttverneombud avklarte for verneombudene at UiO-ansatte ikke kan fungere som verneombud for OUS-ansatte.

KLIMED-LAMU støttet instituttverneombuds forståelse mht. gjennomføring av vernerunde for de av våre ansatte som er verneombud. Her anses det som adekvat at leder alene gjennomfører vernerunde for disse ansatte.

Instituttverneombud tok opp temaet HMS-kursing, og minnet om viktigheten av at denne gjennomføres for alle som har funksjoner som tilsier at de skal ha slik kursing. I den sammenheng tok han også opp temaet registrering av HMS-kursing. Utvalget støtter forslaget om kartlegging av dets medlemmers HMS-kursingen. HMS-koordinator følger dette opp, og oversikten legges frem på KLINMEDs neste LAMU-møte.

Ved en av nødutgangen til instituttets lokaler i 3. etg. på Rikshospitalet, er det store mengder fugleavføring. Instituttverneombud peker på at dette kan være uheldig ved evt. bruk av nødutgangen. HMS-koordinator melder fra til OUS om vi ønsker at dette fjernes.

Instituttverneombud presiserte at han ønsker at LAMU-saker som meldes inn fra vernelinja, skal gå via ham.

KLINMED-LAMU støtter instituttverneombud i at man på neste møte skal ha en diskusjonssak mht. hvordan utvalget forholder seg til at varaer deltar (som observatører), også på møter der fast medlem er til stede.

Instituttverneombud anser at ARK bør være et tema for vårt utvalg, men at man bør avvente inntil nødvendige avklaringer har blitt gjort på fakultetsnivå mht. når neste ARK skal gjennomføres.

6/2020

Orienteringer fra ledelsen - *Fast sak*

Fakultetet har i samråd med instituttene besluttet at en ny ARK-undersøkelse tidligst avholdes i løpet av 2021. Forberedelse for, gjennomføring av, og oppfølging i etterkant av en ARK-undersøkelse, vi være til dels svært arbeidskrevende. 2020 vil trolig preges av store prosesser som f.eks. forberedelse av innføring av nye administrative systemer, (BOTT,) avklaring mht. forholdet mellom hhv. Odontologisk og Medisinsk fakultet, og mulige utfall knyttet til Grimstadsutvalgets anbefalinger. Fakultetet og KLINMEDs ledelse deler oppfatning av at en ny ARK-undersøkelse bør gjennomføres, men at man må utsette selve gjennomføring til man har tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre en slik undersøkelse på hensiktsmessig

vis. Hvorvidt andre arbeidsmiljøundersøkelser skal foretas i tillegg til ARK, får være et evt. diskusjonstema for KLINMED-LAMU.

Instituttet avholder lederseminar 26. mars. Tema for dette blir bl.a. tydeliggjøring av ulike lederroller og forståelse av disse. Seminaret knytter seg bl.a. til instituttleders arbeid med å endre hvordan lederlinjene våre fungerer. Et sentralt tema vil være definering av hva det vil si å være leder ved UiO. Personaldirektør Irene Sandlie og viserektor for forskning og innovasjon Per M. Sandset vil delta på seminaret.

KLINMED-administrasjonens seminar for 2020, avholdes 24.04.2020 i Ingeniørenes hus. Program og påmelding blir snart sendt ut.

Administrasjonssjefen orienterte om situasjonen ved instituttet mht. Corona-viruset. Pr. møtetidspunktet var 7 av våre ansatte og 31 av våre studenter i karantene. Det har vært en del uro, særlig blant studentene, og vår studieadministrasjonen vår har gjort en stor innsats med å følge opp disse studentene. Endelige konsekvenser på sikt mht. studiet, vil ikke være klare før epidemien går mot slutten. Ved behov vil fakultetets studieseksjon kunne bistå noe, men det har ikke vært aktuelt pr. d.d.

KLINMED har (uavhengig av Corona-krisen) blitt bedt om å sende inn oppdaterte innspill til fakultets plan for håndtering av pandemier. HMS-koordinator orienterte på vegne av administrasjonssjefen om dette arbeidet. Innspillet gir en generell kartlegging av våre mest kritiske funksjoner, og hva og hvem disse er avhengige av, og evt. konsekvenser for disse ifm. en tenkt pandemi. KLINMEDs bidrag vil inngå i fakultetets plan for pandemi-håndtering. KLINMED-LAMU vil bli orientert når fakultetets plan er klar.

HMS-rapporten for KLINMED 2019, har blitt ferdigstilt. Arbeidsmiljøutvalget vårt involveres i forkant av HMS-innrapporteringen for 2020.

7/2020

Skal Klinmeds ansatte få muligheten for nye stressmestringskurs i 2020? (Budsjetttrammer og ev. antall kurs og tentative tidspunkt.) - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*

Administrasjonssjef viser til at tilbakemeldingene om disse kursene i 2019, stort sett var god. Han er positiv til å tilby tilsvarende kurs i 2020. Trine Evensen fra BHT orienterte om at man i forkant med fordel kan kontakte BHT for å se om man kan tilpasse kurset bedre etter våre behov. HMS-koordinator kontakter BHT for å forhøre seg om mulighetene.

8/2020

Hva tenker ledelsen om muligheten for obligatoriske lederkurs fremover? Bør det være fokusområde for 2020? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*

Semprini henstiller om at en obligatorisk lederopplæring, der ledere kjentgjøres med grunnleggende informasjon om deres plikter og funksjoner som ledere, vil kunne sikre et minimumsnivå, og dermed være hensiktsmessig mht. de ansattes arbeidsmiljø.

Administrasjonssjefen stilte spørsmål ved om det er hensiktsmessig å gjøre slik kursing obligatorisk. Han viste bl.a. til det store spriket mht. våre ledes nivå av ledererfaring, samt den kontinuerlige dialogen mellom instituttledelsen og våre ledere ved enhetene. Han støtter aktiv fremsnakking av frivillig lederopplæring.

Temaet ble diskutert av utvalgets medlemmer, og man viste til UiOs kurstilbud for ledere, (<https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/ledelse/> og <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/lederutvikling/index.html> ,) samt ledes (allerede) obligatoriske HMS-kursing.

KLINMED-LAMU tar innspillet til etterretning, og anbefaler aktiv fremsnakking av lederkursing, bl.a. ifm. instituttets kommende lederseminar.

KLINMED-LAMU diskuterer dette temaet videre på kommende møte, særlig med henblikk på KLINMEDs oppfølging av ledes deltakelse på obligatoriske HMS-kurs.

Påfølgende saker blir utsatt til neste KLINMED-LAMU, da møtetiden ikke strakk til.

- 9/2020** Klinmeds ledelse har fokus på medarbeidersamtaler i år. Hva er planen for at dette skal gjennomføres bedre i alle linjer og på alle enheter i året som kommer?
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 10/2020** Hva er status ved UiO sentralt på arbeidet med Metoo? Noe vi på Klinmed kan gjøre eller avventer vi fortsatt sentraladministrasjonen?
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 11/2020** Bør LAMU være mer direkte involvert i arbeidet med potensielt opptak av 200 flere studenter på Med. fremover? -
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 12/2020** Vet vi noe mer om det kommer en ny ARK i 2020 for UiO og evt. Med? Hvis ikke, er det behov for egen medarbeiderundersøkelse? -
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 13/2020** Eventuelt

Årsrapporten for foregående år (2019) sendes HMS-koordinator ved Det medisinske fakultet innen utgangen av februar hvert år. En sammenfatning av enhetenes årsrapporter legges fram for MED-LAMU og fakultetsstyret i løpet av vårsemesteret. Ved Klinmed, IMB og BIO/NCMM behandles årsrapporten i enhetens eget LAMU og ev. instituttråd. Helsams årsrapport behandles i MED-LAMU og instituttråd. Fakultetsadministrasjonens årsrapport behandles i MED-LAMU.

Enhet: *Institutt for klinisk medisin*

1 Handlingsplaner

1.1	«Ledelsens gjennomgang» skal gjennomføres årlig – på MED-FAK i løpet av hvert vårsemester. Ble dette gjennomført? Hvis svaret er nei, forklar hvorfor:	JA
1.2	Utarbeider enheten handlingsplaner/tiltaksplaner som en oppfølging av vernerundene? Hvis ja, er alle tiltak i disse planene fra i fjor iverksatt? Hvis svaret er nei, angi hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt:	JA DELVIS
1.3	Har enheten angitt bestemte tiltak knyttet til HMS i sin årsplan eller i andre strategiske dokumenter? Hvis ja, er tiltak i disse dokumentene iverksatt? Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt:	JA JA
1.4	Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 1 Handlingsplaner: <u>Ev. kommentar:</u> Pkt. 1.2-Handlingsplaner/tiltaksplaner utarbeides i stor grad; KIT og KVI ved behov. KLM og KRN delvis. Pkt. 1.3-Instituttnivå. Ved behov inngår det i årsplanen. Klinikken har ikke egne strategiske HMS-dok. for UiO-delen av virksomheten. HMS-tiltak angis om aktuelt i sykehusenes dokumenter.	

2 Grunnleggende HMS-aktiviteter

2.1	Har enheten hatt fire eller flere møter i eget LAMU i foregående år? <u>Ev. kommentar:</u>	JA
2.2	Har ledelsen på enhetene hatt regelmessige informasjonsmøter med det ledende verneombudet foregående år? <u>Ev. kommentar:</u> Ledende instituttverneombud deltar på ledermøte en gang pr. mnd.	JA
2.3	Har ledelsen på enheten hatt regelmessige informasjonsmøter med områdeverneombudene foregående år? <u>Ev. kommentar:</u> Ved OPK, NVR, HHA, AKU og PRE har ikke hatt dette i 2019. KLM og KRN har delvis hatt det. Øvrige klinikker og sekretariatet har regelmessige møter av denne art.	DELVIS

2.4	Er det gått vernerunder innenfor alle verneområder foregående år? Ev. kommentar: Flertallet av enhetene møter kravet. AKU og PRE fikk ikke gjennomført i 2019, men følger opp i uke 9 2020. KLM,KRN,KIT og PHA gjennomførte bare delvis i 2019.	DELVIS
2.5	Er alle HMS-avvik rapportert i tråd med UiOs retningslinjer? Jf http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/hms-avvik/index.html Er alle rapporterte HMS-avvik fulgt opp og lukket? Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å få lukket avvikene: KLM og KRN melder at de i stor grad rapporterer og følger opp HMS-avvik i tråd med retningslinjene.	JA JA
2.6	Har enheten foretatt ombygninger, flytteprosesser eller anskaffet nytt utstyr som medfører endringer i arbeidet foregående år? Dersom svaret er ja, ble HMS vurdert i disse sakene? Ev. kommentar: Kun KLM og KRN krysser av for at HMS ble vurdert i disse sakene. Øvrige enheter har ikke krysset av for hverken ja eller nei.	JA
2.7	Har det vært gjennomfør brannøvelse ved enheten foregående år? Har brannalarmen løst seg ut av andre årsaker? Hvis ja, angi hvilke tiltak som er igangsatt for å forhindre branntilløp og/eller falske alarmer: Et tilfelle av falsk alarm hos KVI på RH. OUS fulgte opp. Umiddelbar beskjed om at alarmen var falsk, ble gitt.	JA JA
2.8	Følger enheten opp sykefravær hos sine ansatte i tråd med UiOs retningslinjer, http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/personaloppfolging/fravaer/oppfolging-sykefraver/index.htm Ev. kommentar:	JA
2.9	Har alle ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale foregående år? Er medarbeidersamtalene avviklet for alle som ønsket det? Hvis nei, angi hva som er årsaken til at samtaler ikke er gjennomført og hva som vil bli gjort for at alle som ønsker samtaler kan få det: KLM og KRN vil ha fokus på medarbeidersamtaler i 2020. NVR, OPK og HHA hadde ikke oversikt over medarb.samtalene i 2019. Stort sykefravær ved PHA høsten 2019, medførte at noen medarbeidersamtaler holdes vinteren 2020.	DELVIS DELVIS
2.10	Har ledelsen hatt regelmessige informasjonsmøter (allmøter) med de tilsatte foregående år? Hvis ja, har HMS vært et fast tema på informasjonsmøtene (allmøtene)? Ev. kommentar: Instituttnivå: 2 ganger pr. år allmøte (hver møteserie avholdes ved AHUS/RH/Ullevål.) Klinikknivå:KLM,KRN,OPK,NVR,HHA,KVI, AHUS og KIT melder at allmøter avholdes. HMS er ikke fast tema, men tas opp ved behov.	DELVIS
2.11	Har alle verneombud ved enheten gjennomført minimumsopplæringen innen HMS (40 timer for delt på 7 moduler). Hvis svaret er nei, angi under hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at verneombudene får anledning til å delta på slik opplæring: Verneombud er under opplæring ved KIT. KRE,BAR,KLM,KRN og Sekretariatet.	NEI

2.12 Har alle ledere gjennomført HMS-opplæring i modulen som omhandler UiOs HMS-system, og eventuelle andre deler av HMS-grunnopplæringen som de i sin stilling har behov for? Ev. kommentar: KLM,KRN,AHUS,AKU,PRE,MDK,HLK,OSS,KVI og KIT melder at ikke alle ledere har gjennomført nevnte modul eller andre aktuelle moduler. KLM viser til at noe dekkes av OUS-HMS-opplæring.	DELVIS
2.13 Har alle ledere kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021) Ev kommentar: KIT,BAR og KRE melder negativt. MDK,AKU,PRE,HKL,OSS og PHA vet ikke. KLM og KRN svarer "i stor grad".	DELVIS
2.14 Har enheten gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021) Ev. kommentar:	NEI
2.15 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 2 – Grunnleggende HMS-aktiviteter Ev. kommentar: Det ble avholdt 2 stressmestringskurs november 2019. BHT holdt kursene. Sekretariatet og adm.koordinatorer m/stab deltok.	
3 Rammebetingelser for HMS-arbeidet	
3.1 Er enheten fornøyd med samarbeidet med fakultetsnivå innen HMS? Ev. kommentar: Flertallet av enhetene melder at de er fornøyde. Sekretariatet,BAR og KVI svarer "ikke aktuelt". OPK,NVR og HHA har ikke besvart spørsmålet.	JA
3.2 Er enheten fornøy med den HMS-bistanden som er gitt fra HMSB sentralt ved UiO? Ev. kommentar: Sekretariatet er eneste enhet som melder at slik bistand har vært aktuell. Man har vært fornøyd med bistanden.	JA
3.3 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Eiendomsavdelingen (EA) /Teknisk avdeling? Ev. kommentar: UiO: Ingen enheter er misfornøyde med oppfølgingen. For flere av enhetene har ikke oppfølging fra UiO-teknisk avdeling vært aktuelt. Sykehus: Kun KLM har innsigelser mht. HMS-oppfølging fra sykehus-teknisk avdeling; de viser til en blokkert rømningsvei i Ullevåls bygg 25.	DELVIS
3.4 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Bedriftshelsetjenesten? Ev. kommentar: Ingen enheter melder at de er misfornøyde med dette. KVI,PHA,HLK,OSS,AKU,PRE,MDK og KIT melder at dette ikke har vært aktuelt for dem. AHUS melder at de benytter BHT ved AHUS, og at de er fornøyd med oppfølgingen derfra.	JA
3.5 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 3- Rammebetingelser for HMS-arbeidet: Ev kommentar: _OPK,NVR og HHA melder om at vinduene i enden av KLINMEDs gang på RH, ennå ikke har blitt rengjort.	

Del 4 og 5 fylles ut av enheter der det utføres risikofylte arbeidsoppgaver

4 Oversikt over risikofylte arbeidsoppgaver

4.1	Ble det i året som gikk utført arbeid med fare for eksponering av ioniserende stråling? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid:MDK, KLM, OSS og HLK.	JA
4.2	Ble det i året som gikk utført arbeid med biologisk materiale? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: KLM, KRN,AHUS,KVI,AKU,PRE,KIT,OPK,NVR,HHA,MDK,OSS og HLK .	JA
4.3	Ble det i året som gikk utført arbeid med genmodifisert materiale? Hvis ja, er alle laboratorier der det jobbes med GMO godkjent av Helsedirektoratet for slikt arbeid? Hvis ja, er alt arbeid med GMO meldt til Helsedirektoratet før oppstart? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: KLM, HLK,OSS,AHUS	JA JA JA
4.4	Ble det i året som gikk utført arbeid med kreftfremkallende materiale? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: KLM, HLK,OSS,AHUS	JA
4.5	Ble det i året som gikk utført arbeid med cytostatika? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: AHUS,KIT,KLM.	JA
4.6	Ble det i året som gikk utført arbeid med brannfarlige reagenser? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: HLK,OSS,MDK,AKU,PRE,KVI,KLM,AHUS,KIT	JA
4.7	Ble det i året som gikk utført arbeid med giftige reagenser? <u>Ev kommentar:</u> Følgende enheter melder om slikt arbeid: HLK,OSS,MDK,AKU,PRE,KVI,KLM,AHUS,KIT	JA
4.8	Ble det i året som gikk utført annen type spesielt risikofylt arbeid? Konkretiser evt. type arbeidsoppgaver: Kun ved KLM.	JA
4.9	Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 4- Oversikt over risikofylte arbeidsoppgaver: <u>Ev. kommentar:</u> UiO-ansatte arbeider i OUS-TB-Lab (risikogr. 3) med <i>MYCOBACTERIUM TUBERCULOSIS</i> .	

5 Særlig risikofylt arbeid

<p>5.1 Ble det igangsatt nye risikofylte arbeidsoppgaver i året som gikk?</p> <p>Hvis ja, konkretiser oppgavenes art:</p> <p>Hvis svaret er ja, ble det gjennomført skriftlige risikovurderinger av disse arbeidsoppgavene?</p> <p>Ev. kommentar:</p>	NEI
<p>5.2 Har enheten skriftlige arbeidsinstrukser for risikofylt arbeid?</p>	DELVIS
<p>5.3 Har ledere av farlig arbeid nødvendig opplæring?</p> <p>Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? <u>Ev. kommentar:</u> AHUS melder at de ikke kan dokumentere dette, men påpeker at systematisk opplæring alltid blir gitt før oppstart.</p>	<p>JA</p> <p>DELVIS</p>
<p>5.4 Har nye medarbeidere blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver?</p> <p>Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? <u>Ev. kommentar:</u> KLM melder at opplæring delvis er gitt, jf. pkt. 4.8. AHUS melder at dette ikke kan dokumenteres, men påpeker at systematisk opplæring alltid blir gitt før oppstart. KVI melder at opplæring ikke har vært aktuelt i 2019.</p>	DELVIS
<p>5.5 Har studentene blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver?</p> <p>Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? <u>Ev. kommentar:</u> KLM melder at opplæring delvis har blitt gitt og delvis kan dokumenteres. KVI og KIT melder at dette ikke er aktuelt for dem.</p>	<p>DELVIS</p> <p>DELVIS</p>
<p>5.6 Blir nytilsatte og studenter informert om hvor de finner HMS-prosedyrer, datablader og arbeidsinstrukser?</p> <p>Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at slik informasjon blir gitt:</p> <p>Ev. kommentar:</p>	JA
<p>5.7 Blir HMS vektlagt ved innkjøp og vedlikehold av farlig utstyr/maskiner?</p> <p>Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette blir ivaretatt: KLM melder at de ikke vektlegger dette. De oppgir ingen tiltak for å ivareta HMS-hensyn ved innkjøp og vedlikehold av farlig utstyr/maskiner.</p>	DELVIS
<p>5.8 Henger det oppdaterte sikkerhetsskilt i arealer og i arbeidsrom/laboratorier der det er fare for at uønskede hendelser/situasjoner kan inntreffe? (Arbeidsplassforskriften kapittel 5)</p> <p>Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette kommer på plass:</p>	JA
<p>5.9 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 5- Særlig risikofylt arbeid</p>	

Ev. kommentar: KLM jobber med utarbeidelse av rutiner for UiO-ansatte ved OUS-TB-lab, ref. pkt. 4.8.

6 Kommentarer til årsrapporten:

Ev. kommentar:

Det henvises til samordningsavtale for HMS mellom UiO/OUS og UiO/AHUS. HMS knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet ivaretas av sykehusene, og vernerunder knyttet til fysisk arbeidsmiljø er derfor sykehusenes ansvar. Samordningsavtalene omfatter imidlertid ikke arbeidsplassstilpasning eller tema knyttet til psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidsplassstilpasning og psykososialt arbeidsmiljø vil derfor inngå i vernerunder på klinikknivå.

Avslutningsvis vises det til generiske utfordringer innen flere HMS-aspekter for instituttet, gitt KLINMEDs store geografiske spredning av ansatte, samt komplekse organisasjonsstruktur.

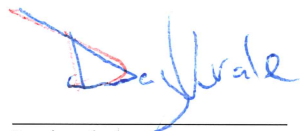
7 Kontaktpersoner innen HMS:

Tittel

Ledende verneombud:	Erik Fedde
Stoffkartotekansvarlig:(hvis aktuelt)	Lisbeth Winer (IEMF) og Anna B. Frengen (AHUS)
Innkjøpsansvarlig:	Sven-Christopher Aalvik og Astrid Siegmund-Breivik
Strålevernsansvarlig:(hvis aktuelt)	Lisbeth Winer (IEMF) og Anna B. Frengen (EPIGEN)
Kontaktperson HMS:	Instituttnivå: Erlend Huglen .
Andre ressurspersoner:	Administrative koordinatorene ved klinikkene

8 Signering av årsrapporten:

Dato: 4/3.2020



Instituttleder

4/3 20
Erik Fedde

Ledende verneombud