

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 5. mars 2020 kl. 13-15.

Sted: Store møterom - Søsterhjemmet(Ullevål)

Til stede: Hans Mossin, Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Erik Fedde, Elisabeth K. Semprini, Abdushakoor Khan, Trine Evensen (BHT), Frøydis Schulz (HMSB) og Erlend Huglen (sekretær).

Forfall: Mattis Bekkelund (studentrepresentant) og Anne Lise Gjøs (vara studentrepresentant)

Hilserunde

1/2020 Godkjenning av møteinnkalling – *Vedtaks sak*

Møteinnkallingen ble vedtatt

2/2020 Godkjenning av referat fra møtet 05.12.2020– *Vedtaks sak* (vedlegg)

Av praktiske grunner utsettes behandlingen av referatet til KLINMED-LAMUs møte 04.06.2020.

3/2020 Valg av LAMU- leder for 2020 – *Vedtaks sak*

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2019 var det arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet som ledet Klinmed-LAMU.

Forslag til vedtak: Arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef påtar seg ledervervet i Klinmed-LAMU i 2020

KLINMED-LAMU vedtok at administrasjonssjef har ledervervet for utvalget i 2020.

4/2020 Om LAMUets rolle og funksjon – orientering v/ seniorrådgiver Frøydis Schulz (HMSB) – *Orienteringssak*

Schulz gav en gjennomgående orientering om LAMUets rolle og funksjon, der bl.a. arbeidsmiljøutvalgenes funksjon, ansvars- og virkeområde, juridiske grunnlag og organisering ble gjennomgått. Presentasjonen sendes alle LAMU- medlemmer i etterkant av møtet.

5/2020 Orienteringer fra instituttverneombudet - *Fast sak*

Instituttverneombudet hadde 18.02.2020 møte med sine lokale verneombud. En mulig ny ARK-undersøkelse var blant temaene som ble diskutert, og instituttverneombudet melder at verneombudene helst ser at en slik undersøkelse gjøres i regi av fakultetet. Dette bl.a. fordi man anser at dette vil kunne bedre



forutsetningene mht. respons. Vernerunder var et annet tema som ble diskutert på dette møtet. For noen verneombud oppleves disse som utfordrende. For andre oppleves de mindre utfordrende. Instituttverneombud avklarte for verneombudene at UiO-ansatte ikke kan fungere som verneombud for OUS-ansatte.

KLIMED-LAMU støttet instituttverneombuds forståelse mht. gjennomføring av vernerunde for de av våre ansatte som er verneombud. Her anses det som adekvat at leder alene gjennomfører vernerunde for disse ansatte.

Instituttverneombud tok opp temaet HMS-kursing, og minnet om viktigheten av at denne gjennomføres for alle som har funksjoner som tilsier at de skal ha slik kursing. I den sammenheng tok han også opp temaet registrering av HMS-kursing. Utvalget støtter forslaget om kartlegging av dets medlemmers HMS-kursingen. HMS-koordinator følger dette opp, og oversikten legges frem på KLINMEDs neste LAMU-møte.

Ved en av nødutgangen til instituttets lokaler i 3. etg. på Rikshospitalet, er det store mengder fugleavføring. Instituttverneombud peker på at dette kan være uheldig ved evt. bruk av nødutgangen. HMS-koordinator melder fra til OUS om vi ønsker at dette fjernes.

Instituttverneombud presiserte at han ønsker at LAMU-saker som meldes inn fra vernelinja, skal gå via ham.

KLINMED-LAMU støtter instituttverneombud i at man på neste møte skal ha en diskusjonssak mht. hvordan utvalget forholder seg til at varaer deltar (som observatører), også på møter der fast medlem er til stede.

Instituttverneombud anser at ARK bør være et tema for vårt utvalg, men at man bør avvente inntil nødvendige avklaringer har blitt gjort på fakultetsnivå mht. når neste ARK skal gjennomføres.

6/2020

Orienteringer fra ledelsen - *Fast sak*

Fakultetet har i samråd med instituttene besluttet at en ny ARK-undersøkelse tidligst avholdes i løpet av 2021. Forberedelse for, gjennomføring av, og oppfølging i etterkant av en ARK-undersøkelse, vil være til dels svært arbeidskrevende. 2020 vil trolig preges av store prosesser som f.eks. forberedelse av innføring av nye administrative systemer, (BOTT,) avklaring mht. forholdet mellom hhv. Odontologisk og Medisinsk fakultet, og mulige utfall knyttet til Grimstadsutvalgets anbefalinger. Fakultetet og KLINMEDs ledelse deler oppfatning av at en ny ARK-undersøkelse bør gjennomføres, men at man må utsette selve gjennomføring til man har tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre en slik undersøkelse på hensiktsmessig

vis. Hvorvidt andre arbeidsmiljøundersøkelser skal foretas i tillegg til ARK, får være et evt. diskusjonstema for KLINMED-LAMU.

Instituttet avholder lederseminar 26. mars. Tema for dette blir bl.a. tydeliggjøring av ulike lederroller og forståelse av disse. Seminaret knytter seg bl.a. til instituttleders arbeid med å endre hvordan lederlinjene våre fungerer. Et sentralt tema vil være definering av hva det vil si å være leder ved UiO. Personaldirektør Irene Sandlie og viserektor for forskning og innovasjon Per M. Sandset vil delta på seminaret.

KLINMED-administrasjonens seminar for 2020, avholdes 24.04.2020 i Ingeniørenes hus. Program og påmelding blir snart sendt ut.

Administrasjonssjefen orienterte om situasjonen ved instituttet mht. Corona-viruset. Pr. møtetidspunktet var 7 av våre ansatte og 31 av våre studenter i karantene. Det har vært en del uro, særlig blant studentene, og vår studieadministrasjonen vår har gjort en stor innsats med å følge opp disse studentene. Endelige konsekvenser på sikt mht. studiet, vil ikke være klare før epidemien går mot slutten. Ved behov vil fakultetets studieseksjon kunne bistå noe, men det har ikke vært aktuelt pr. d.d.

KLINMED har (uavhengig av Corona-krisen) blitt bedt om å sende inn oppdaterte innspill til fakultets plan for håndtering av pandemier. HMS-koordinator orienterte på vegne av administrasjonssjefen om dette arbeidet. Innspillet gir en generell kartlegging av våre mest kritiske funksjoner, og hva og hvem disse er avhengige av, og evt. konsekvenser for disse ifm. en tenkt pandemi. KLINMEDs bidrag vil inngå i fakultetets plan for pandemi-håndtering. KLINMED-LAMU vil bli orientert når fakultetets plan er klar.

HMS-rapporten for KLINMED 2019, har blitt ferdigstilt. Arbeidsmiljøutvalget vårt involveres i forkant av HMS-innrapporteringen for 2020.

7/2020

Skal Klinmeds ansatte få muligheten for nye stressmestringskurs i 2020? (Budsjettrammer og ev. antall kurs og tentative tidspunkt.) - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*

Administrasjonssjef viser til at tilbakemeldingene om disse kursene i 2019, stort sett var god. Han er positiv til å tilby tilsvarende kurs i 2020. Trine Evensen fra BHT orienterte om at man i forkant med fordel kan kontakte BHT for å se om man kan tilpasse kurset bedre etter våre behov. HMS-koordinator kontakter BHT for å forhøre seg om mulighetene.

8/2020

Hva tenker ledelsen om muligheten for obligatoriske lederkurs fremover? Bør det være fokusområde for 2020? - *Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini*

Semprini henstiller om at en obligatorisk lederopplæring, der ledere kjentgjøres med grunnleggende informasjon om deres plikter og funksjoner som ledere, vil kunne sikre et minimumsnivå, og dermed være hensiktsmessig mht. de ansattes arbeidsmiljø.

Administrasjonssjefen stilte spørsmål ved om det er hensiktsmessig å gjøre slik kursing obligatorisk. Han viste bl.a. til det store spriket mht. våre ledes nivå av ledererfaring, samt den kontinuerlige dialogen mellom instituttledelsen og våre ledere ved enhetene. Han støtter aktiv fremsnakking av frivillig lederopplæring.

Temaet ble diskutert av utvalgets medlemmer, og man viste til UiOs kurstilbud for ledere, (<https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/ledelse/> og <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/lederutvikling/index.html> ,) samt ledes (allerede) obligatoriske HMS-kursing.

KLINMED-LAMU tar innspillet til etterretning, og anbefaler aktiv fremsnakking av lederkursing, bl.a. ifm. instituttets kommende lederseminar.

KLINMED-LAMU diskuterer dette temaet videre på kommende møte, særlig med henblikk på KLINMEDs oppfølging av ledes deltakelse på obligatoriske HMS-kurs.

Påfølgende saker blir utsatt til neste KLINMED-LAMU, da møtetiden ikke strakk til.

- 9/2020** Klinmeds ledelse har fokus på medarbeidersamtaler i år. Hva er planen for at dette skal gjennomføres bedre i alle linjer og på alle enheter i året som kommer?
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 10/2020** Hva er status ved UiO sentralt på arbeidet med Metoo? Noe vi på Klinmed kan gjøre eller avventer vi fortsatt sentraladministrasjonen?
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 11/2020** Bør LAMU være mer direkte involvert i arbeidet med potensielt opptak av 200 flere studenter på Med. fremover? -
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 12/2020** Vet vi noe mer om det kommer en ny ARK i 2020 for UiO og evt. Med? Hvis ikke, er det behov for egen medarbeiderundersøkelse? -
Diskusjonssak v/ansattrepresentant Elisabeth K. Semprini
- 13/2020** Eventuelt