

Møte i Klinmed-Lamu 17.09.2020

Tid: Torsdag 17. juni 2020 kl. 13-15.

Sted: Zoom / Store møterom Søsterhjemmet

Til stede: Hans Mossin (Lamu -leder), Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Erik Fedde (ledende verneombud), Elisabeth Kolflaath Semprini, Francois Van Walleghem, Shou-Wang Qiao, og Erlend Huglen (sekretær)

Forfall: Thea Ebbing Schuster (studentrepresentant), Trine Evensen (BHT)

20/2020 Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak

Møteinnkallingen ble godkjent

21/2020 Godkjenning av referat fra møtet 04.06.2020– Vedtakssak (vedlegg)

Referatet ble godkjent.

22/2020 Orientering fra ledelsen

Corona-situasjonen

Ledelsen er veldig fornøyde med hvordan organisasjonen har møtt de utfordringene Corona-situasjonen har gitt oss. Dette gjelder for instituttet i helhet, men de som arbeider med undervisning, IT og disputaser, nevnes spesielt. Nestleder påpekte at også HR-seksjonen opplever ekstra belastning, bl.a. ifm. forlengelse av stipendiater og postdoktorer.

Arbeidsbelastningen er fortsatt høyere enn vanlig for flere av våre ansatte, og ledelsen har fokus på at instituttet skal kunne ivareta arbeidsmiljøet i den sammenheng. Inntil videre ønsker ledelsen å se an situasjonen mht. evt. behov for mer ressurser, da det fremstår som at organisasjonen per nå klarer seg med nåværende ressurser.

På spørsmål fra ansattrepresentant vedrørende hvordan Klinmed-Lamu skal forholde seg til Corona-situasjonen fremover, svarer LAMU -leder at ledelsen Klinmed-Lamu skal fortsette å være oppmerksomme mht. hvordan Corona-situasjonen påvirker arbeidsmiljøet vårt.



Ledelsen er fornøyd med HMS-oppfølgingen ifm. Corona-situasjonen.

BOTT

UiOs BOTT-arbeid fortsetter, selv om iverksetting har blitt utsatt til 01.05.2021. Ifm. overgang til nye administrative systemer, stilles det krav til profesjonalisering. Det kreves at de som skal arbeide med en gitt type oppgaver, skal arbeide minst tilsvarende 50% stilling med dette. Ved Klinmed vil dette innebære omfordeling av flere arbeidsoppgaver arbeidstakere imellom, samt gi et behov for samarbeid mellom enhetene ifm. utføring av flere oppgaver. Dette da mange av de som arbeider med de aktuelle oppgavene per d.d., ikke når det aktuelle kravet om minst 50% arbeidstid med de aktuelle oppgavene, særlig på klinikk-/senternivå. Enkelte enheter antas å få større utfordringer enn andre i denne sammenheng.

Klinmed melder ila. september inn antallet ansatte som skal kurses i de nye systemene, til UiO sentralt. Våre administrative koordinatorene har vært involvert i dette arbeidet.

Neste trinn i prosessen er at instituttet kommer frem til hvilke konkrete ansatte som konkret skal kurses til hvilke oppgaver.

Klinmeds struktur og størrelse antas medføre en del utfordringer ifm. BOTT-prosessen.

Areal

Det har oppstått utfordringer med å få tilbake lokaler instituttet lånte ut til sykehusene ifm. Corona-situasjonen, til tross for at det foreligger avtaler om dette. Kun ved AHUS har lokalene blitt returnert i tide til undervisningsstart, slik det var avtalt. Klinmed reagerer kraftig på dette, og det jobbes med saken på dekan-nivå. Sykehusene er i ferd med å finne erstatningslokaler.

Ifm. om-/utbygging av Rikshospitalet, vil deler av Klinmeds (og sykehusets) virksomhet måtte relokaliseres. Det er opprettet et prosjekt, *Rokadeprosjektet*, i den forbindelse. Jorun Ur (nestleder for administrasjonssjef) er representanten vår der, og vil ha særlig fokus på ivaretagelse av studenter og undervisning i prosessen.

23/2020 Orientering fra ledende verneombud

Ledende verneombud hadde zoom-møte med instituttets verneombud 08.09.2020. Tema var verneunder, (gjennomføring ifm. Corona-situasjonen; avstand etc.,) og BOTT. Verneombudene ble bl.a. orientert om spesialiseringskrav, jfr. at de som skal utføre BOTT-berørte arbeidsoppgaver skal jobbe minst 50% med disse. Ingen eventuelt-saker dukket opp.

Ledende verneombud har mottatt flere henvendelser vedr. utdeling av munnbind. Det er grunn til å tro at ikke alle ansatte har mottatt samme informasjon i den forbindelse, og at ikke alle ledere har videreformidlet informasjonen i tråd med instituttets intensjon og forventning. De som har tatt kontakt med ledende verneombud, har blitt satt i kontakt med respektive administrative koordinatore, samt blitt orientert om informasjonen på våre nettsider.

Lamu-leder kommenterte at Klinmed ikke har mottatt munnbind nok til alle våre ansatte, og at man håper på ytterligere forsendelser. På senter-/klinikknivå er det opp til administrative koordinatore å fordele munnbind best mulig iht. lokalt behov og lokale forhold. Grunnet ulike forhold ved enhetene, ønsker ikke instituttet å gi detaljert instruks om denne fordelingen. Maskene skal primært fordeles til de av våre ansatte som ikke har tilgang på masker via sykehus.

**24/2020 Planlegges det allmøter på Rikshospitalet og Ullevål ila. høsten 2020?
(Ledende verneombud)**

Ledende verneombud ønsket klarhet i om allmøter planlegges ved Ullevål og/eller Rikshospitalet ila. høsten 2020. Lamu-leder redegjorde kort om bruk av allmøter ved Klinmed siden 2012, og hvordan bl.a. vedvarende lav deltakelse har medført at instituttet nå heller fokuserer på tett dialog med våre ledere. Selv om allmøter ikke er planlagt i tiden fremover, kan denne møteformen potensielt bli aktuelt i spesielt viktige enkeltsaker. Instituttets nestleder påpekte at allmøte som møteform ikke er glemt, og at temaet diskuteres med jevne mellomrom.

**25/2020 Status HMS-kursing ved Klinmed - *Diskusjonssak*
(Jf. sak 5/2020)**

Saken utsettes til neste møte, da det dessverre ikke har vært anledning til å fremskaffe godt nok data-grunnlag for en diskusjon om temaet i Klinmed-Lamu.

Arbeidsgiverrepresentant Anette Sørensen påpekte at det for tiden ikke ligger ute tilbud om HMS-kurs på UiOs nettsider. HMS-koordinator undersøker status, og forhører seg mht. når evt. kurs vil dukke opp.

26/2020 Eventuelt

Ansattrepresentant Elisabeth Kolflaath Semprini etterspurte status mht. diskusjon i ledelsen vedr. obligatorisk leder-kursing av lederne våre, jf. sak 8/2020. Lamu - leder redegjorde for at ledelsen forstår det som at temaet ivaretas i instituttets pågående og systematiske oppfølging av ledere, bl.a. ifm. medarbeidersamtaler og klinikklederforum. Instituttet vil ikke gå inn for obligatorisk krav om ledelseskursing, men vil tilby UiOs ledelseskurs til ledere som ønsker dette.