

Tid: torsdag 26. november 2020 kl. 1230-1430.

Sted: ZOOM

Til stede: Hans Mossin (Lamu -leder), Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Erik Fedde (ledende verneombud), Lise Wilhelmine Benningstad (vara for Semprini), Abdushakoor Khan, Shou-Wang Qiao, Thea Ebbing Schuster (studentrepresentant), Trine Evensen (BHT), og Erlend Huglen (sekretær)

Forfall: Elisabeth K. Semprini

27/2020 Godkjenning av møteinnkalling – Vedtakssak

Møteinnkallingen ble godkjent

**28/2020 Godkjenning av referat fra møtet 17.09.2020 – Vedtakssak
(vedlegg)**

Referatet ble godkjent

29/2020 Orientering fra ledelsen – Orienteringssak

Administrasjonssjefen orienterte om instituttets økonomiske situasjon, samt hvilken utvikling man ser for seg at denne vil ha i tiden fremover. Nåværende økonomiske situasjon er anstrengt, men man ser at iverksatte tiltak virker, om enn langsomt. Det ligger an til nye kutt allerede f.o.m. 2021, og flere kutt vil trolig komme ila. perioden for langtidsbudsjett 2021-2025. Særlig ble det vist til mulig bortfall av gaveforsterkningsordningen til NFR. Dersom dette blir en del av vedtatt statsbudsjett, vil det ramme instituttet (og andre deler av sektoren) hardt både mht. forskningsaktivitet og basisøkonomi. Bekymring knyttet til mulig bortfall av gaveforsterkningsordningen har blitt formidlet til bl.a. Rektoratet. Sektoren har meldt sin bekymring videre til departementet.

Fakultetets nye årsplan behandles i fakultetsstyret i desember. Denne årsplanen vil gjelde også for Klinmed. Med utgangspunkt i fakultetets nye årsplan, ønsker Klinmeds ledelse at det utformes en egen årsplan for Klinmed, som er ment som et supplement til fakultetets, og som vil kunne fungere som et konkret styringsverktøy her på instituttet. Planen er å ta utgangspunkt i punkter fra fakultetets årsplan, som vurderes som særlig relevante for Klinmed, og deretter spisse og konkretisere disse ned til målbare størrelser i et forholdsvis konsist dokument. Det er ledergruppa som skal velge punktene det skal fokuseres på, men det anses som en viktig del av dette arbeidet at Klinmed-LAMU, klinikklederforum og instituttråd involveres i arbeidet, holdes orientert, og får god anledning til å komme med innspill og bidrag. Arbeidet med Klinmed-årsplan vil komme i gang etter at fakultetets årsplan har blitt vedtatt.



HMS-koordinator gav en kort generell orientering om HMS-rutinen Ledelsens gjennomgåelse (LGG). LGG gjennomføres vanligvis mot slutten av vårsemesteret, men grunnet pandemi-situasjonen, blir den gjennomført i desember. Klinmeds arbeidsmiljøutvalg vil bli orientert om resultatet av årets LGG, når denne er gjennomført. Presentasjon ligger vedlagt, og det vises til denne for nærmere detaljer.

Instituttets nestleder berømmer studentene for deres innsats og gode smittevernsholdninger. Det har vært lite smitte blant våre studenter. Innsatsen til IT og undervisningskoordinatorene trekkes også frem. Studentrepresentanten støtter oppfattelsen av at høstens undervisning har blitt gjennomført på en god måte.

Klinmeds enheter skal avholde vernerunder i 2020, men at tilpasninger må gjøres mht. konkret praktisk gjennomføring grunnet pandemien. Instituttet har anbefalt utstrakt bruk av digitale møter, men lar lokale enheter selv komme frem til de konkrete smittevernsvennlige løsningene som må til for at årets vernerunder skal kunne avholdes. Administrasjonssjefen uttrykte bekymring mht. at kun to av sekretariatets ansatte har takket ja til vernerunde-samtale i år. Arbeidsmiljøutvalget diskuterte mulige grunner til den tilsynelatende lave interessen.

Administrasjonssjefen understreket at instituttets ansatte fortsetter å levere godt i en svært utfordrende arbeidsforhold, men at det har begynt å dukke opp tegn på slitasje hos de ansatte knyttet til bl.a. hjemmekontor-situasjonen.

30/2020 Orientering fra ledende verneombud - Orienteringssak

Ledende verneombud melder at han ikke har fått tilbakemeldinger vedr. hjemmekontorsituasjonen. Hans inntrykk er at de ansatte takler hjemmekontor-tilværelsen godt, omstendighetene tatt i betraktning. Hva som kommer ut av vernerundene, vil dog kunne påvirke denne oppfattelsen.

Ved Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin har OUS-vernelinja invitert UiO-vernelinja til tettere kontakt, bl.a. mht. mulighet for forbedret informasjonsflyt dem imellom. Klinmeds ledende verneombud er i dialog med OUS-vernelinja i den sammenheng.

For øvrig holdes vernelinja fortløpende orientert om relevant informasjon.

31/2020 Forslag til møtedatoer for våren 2021 – Vedtakssak

Følgende møtetidspunkt ble besluttet for våren 2021:
Onsdag 17. februar 2021 (kl. 12:30-14:30)

Onsdag 12. mai 2021 (kl. 12:30-14:30)

**32/2020 HMS-kursing av verneombud, Klinmed-LAMU-medlemmer og ledere.
- Diskusjonssak**

HMS-koordinator innledet med en orientering om påkrevd HMS-grunnopplæring ved Klinmed. Deretter ble Klinmed-LAMU rådspurt mht. instituttets videre oppfølging av dette temaet.

Det ble orientert om hvilke roller som krever HMS-grunnopplæring, status hva vi vet mht. hvem av lederne/verneombudene/LAMU-medlemmene som evt. mangler kursing, samt hvilket kurstilbud som foreligger ved UiO. Se vedlagt presentasjon.

Trolig er ikke all gjennomført påkrevd HMS-grunnopplæring registrert i våre oversikter, og det er grunn til å anta at påkrevd HMS-kursing ikke er gjennomført av alle. Dette er utfordringer instituttet vil måtte følge opp.

Etterregistrering av gjennomført HMS-grunnopplæring, som per d.d. ikke har blitt registrert i SAP, er mulig. (SAP-registrering har foregått siden 2012.) BHT-representanten anbefaler ny kursing av de med kurs fra før 2012. UiO har p.t. tilbud om digitalt HMS-grunnkurs.

Utvalget anbefaler at man jobber med å forbedre oversikten over evt. manglende HMS-kursing, samt at man får de uten relevant kursing til å gjennomføre denne.

Det er uklart hvorvidt UiO godtar at våre ledere evt. har ekstern HMS-opplæring. Dette må avklares før man kan se på hvordan denne gruppen skal følges opp. HMS-koordinator undersøker. Oppfølging av HMS-kursing av våre ledere, tas opp med Klinmed-LAMU etter at ovennevnte er avklart.

Verneombud og arbeidsmiljøutvalgmedlemmer (m/varaer), som ikke har registrert HMS-grunnkurs, skal kontaktes av HMS-koordinator. Om relevant kursdokumentasjon foreligger, sendes denne til HMS-koordinator, jf. etterregistrering. De uten kurs vil bli bedt om å gjennomføre dette snarest. Ved ekstern HMS-grunnkursing eller kursing fra før 2012, anbefales det å ta HMS-grunnkurs på nytt her ved UiO.

Ledende verneombud hadde spørsmål knyttet til nåværende nettkurs-løsning. Må også de som tidligere har gjennomført enkelte moduler av HMS-grunnkurs, gjennomføre hele nettkurset for å få HMS-grunnkurs godkjent? HMS-koordinator undersøker, og kommer tilbake med informasjon til lokalt arbeidsmiljøutvalg.

Denne saken forventes å bli tatt opp i kommende års Klinmed-LAMU-møter.

33/2020 **Eventuelt**

Ingen eventuelt-saker ble meldt.