

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Onsdag 17. februar 2021

Sted: Zoom

Til stede: Hans Mossin (administrasjonssjef), Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Erik Fedde (instituttverneombud), Elisabeth Kolflaath Semprini, Abdushakoor Khan, Shuo-Wang Qiao, Trine Evensen (BHT), Thoril Kristiansen (HMS-koordinator og ref.)

Forfall: Thea Ebbing Schuster

1/2021 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

2/2021 **Godkjenning av referat fra møtet 26.11.2020 – vedtakssak (vedlegg)**

Referatet ble godkjent.

3/2021 **Valg av LAMU- leder for 2021 – vedtakssak**

Ledervervet skal rotere mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2020 var det arbeidsgiversiden v/ administrasjonssjef som ledet Klinmed-LAMU.

Vedtak:

- Arbeidstakersiden v/ instituttverneombudet påtar seg ledervervet i Klinmed-LAMU i 2021

4/2021 **Orienteringer fra ledelsen (fast sak)**

1. Økonomi og langtidsbudsjett. Økonomien er anstrengt, instituttet har større utgifter enn inntekter. Instituttet må se på kraftfulle tiltak for å få økonomien i balanse. Et tiltak kan være ledigholdelse av ledige stillinger for en kortere eller lenger periode. Instituttets økonomi har fått en ekstra utfordring ettersom gaveforsterkninger fra NFR ikke videreføres i statsbudsjettet. Dette har også tilbakevirkende kraft. Klinmed har titalls millioner til gode i gaveforsterkninger fra NFR. UiO har ikke videresendt alle krav om gaveforsterkning fra NFR for instituttet for perioden 2017-2020. Instituttet (med støtte fra fakultetet) har sendt forespørsel til UiO om å dekke dette tapet.



2. Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelse. Fakultetet sendte ut en tilsvarende undersøkelse i desember 2020. Klinmed justerte noen av spørsmålene i undersøkelsen. Det ble sendt ut 113 invitasjoner, og det ble mottatt 82 svar. I det store bildet er resultatene oppløftende. Hovedinntrykket er at flere er rimelig fornøyd. Det er også flere som ønsker eller annen grad av hjemmekontor etter pandemien. Det er noen respondenter som er bekymret for hvordan det går med arbeidsmiljøet vårt, og flere som savner arbeidsmiljøet. 18 av 82 skriver at de opplever økt grad av helseplager knyttet til hjemmekontorsituasjonen. Kun halvparten av de 18 har i den forbindelse tatt kontakt med nærmeste leder.
3. ARK. ARK er sektorens arbeidsmiljøundersøkelse. Klinmed hadde sist en ARK-undersøkelse i 2015. ARK er nå kommet med versjon, 2.0. Det er NTNU som har hovedansvaret for ARK 2.0. Den nye versjonen er mer tilpasset enn sist. Fakultetet ønsker at fakultetets enheter går inn i ARK samtidig. Tidligst våren 2022. Det kan være aktuelt å trekke mer på hverandres ressurser denne gangen.
4. BOTT Økonomi og lønn. UiO har en felles nettside for prosjektet. Det er også sendt ut informasjon fra Seksjon for HR og HMS med informasjon og påminnelser om frister i forbindelse med overgangen til nytt system 1.5.2021. Det er sannsynlig at informasjon som sendes per epost ikke leses av alle vitenskapelige ansatte. Administrative koordinatorene bistår med å klargjøre egne enheter før overgangen. Arbeidstakerrepresentant Semprini spilte inn at det er noe uklart hvordan bortfall av stedkode påvirker personsider, det er per i dag en avhengighet mellom stedkode og personside på nett. Semprini har også løftet problemstillingen mot nettredeaktør sentralt.

5/2021 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Instituttverneombudet orienterte om avholdt møte med Klinmeds verneombud 4. februar 2021. Erfaringer fra vernerunder for 2020 sto på agendaen. Noen vernerunder ble gjennomført fysisk i oktober når dette var mulig. Zoom ble benyttet når de ansatte ble sendt tilbake til hjemmekontor. Det var ikke alle enheter som gikk vernerunder i 2020. På møtet med verneombudene orienterte instituttverneombudet også om resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen og om rokadeprosjektet.

6/2021 Ledelsens gjennomgåelse (LGG) 2020 – orienteringssak

Det ble orientert fra LGG 2020. Presentasjon vedlagt.

7/2021 Årsplan Klinmed – diskusjonssak (vedlegg)

Årsplanen til Klinmed er et uttrekk av årsplanen til Det medisinske fakultet. Årsplanen er satt opp med hensikt om at punktene skal være lett å måle, og med ansvarlige for hvert punkt. Utkastet til årsplan for Klinmed for perioden 2021-2023 ble gjennomgått i LAMU-møtet. Arbeidstakerrepresentant Semprini spurte om man under HR-punktet i årsplanen kan legge inn et punkt om oppfølging av obligatorisk HMS-opplæring for verneombud, LAMU-medlemmer og ledere. HMS-koordinator forhører seg med Seksjonsleder for HR og HMS. Administrasjonssjef tar imot innspill dersom det er noen ytterligere kommentarer til årsplanen.

8/ 2021 Fokusområder for Klinmed-LAMU 2021 – diskusjons- og vedtakssak

Det kom forslag om Klinmeds evaluering av arbeidsmiljøundersøkelsen er noe LAMU bør ta med seg og jobbe videre med. Kan man få til et tilpasset stressmestringskurs med bakgrunn i resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen?

Det ble også stilt spørsmål om det har vært en tilsvarende undersøkelse for studenter og om hva studentene tilbys i pandemisituasjonen? BHT kommenterte at SiO helse har en rekke tilbud til studentene. HMS-koordinator undersøker med fakultetet hvorvidt det har vært kjørt en spørreundersøkelse mot studentene.

BHT kom med innspill om at man kan ha digitale lunsjer eller andre uformelle samlinger/ møter på zoom.

Det ble spilt inn om Klinmed kan arrangere kurs/webinarer med fokus på hjemmekontorsituasjonen vi nå er i. Det ble spilt inn at vi bør samle opp om arbeidsmiljøet når ansatte vender tilbake til arbeidsplassen. Administrasjonssjef ønsker å ha fokus på samvær og sosiale arrangementer når ansatte returnerer.

Oppfølging

HMS-koordinator i samarbeid med administrasjonssjef ser på mulighet for å få til et webinar eller liknende ganske snart med fokus på hjemmekontorsituasjonen.

9/2021 Eventuelt

Arbeidsgiverrepresentant Sørensen tok opp sak om funn av asbest i en av OUS sine bygninger. Målingen var fra 2002 og gjaldt et av loftsrommene. I forbindelse med Rokadeprosjektet skal det foretas ryddearbeider i bygningen, inkludert loftsrommet hvor det er gjort asbestfunn. Enheten er i tvil om det kan være asbest andre steder i bygget. Tilbakemelding fra OUS er at det ikke er planlagt flere asbestmålinger.

Oppfølging

Enheten tar kontakt med BHT for oppfølging av yrkeshygieniker i denne saken.