

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Onsdag 12. mai 2021

Sted: Zoom

Til stede: Hans Mossin (administrasjonssjef), Erik Fedde (instituttverneombud), Kine Yttersian, Anette Sørensen, Elisabeth Kolflaath Semprini, Shuo-Wang Qiao, Thea Ebbing Schuster, Thoril Kristiansen (HMS-koordinator og ref.)

Forfall: Berit Lund Opheim, Abdushakoor Khan, Trine Evensen (BHT)

10/2021 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

11/2021 **Godkjenning av referat fra møtet 17.02.2021– vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

12/2021 **Orienteringer fra ledelsen (fast sak)**

1. BOTT Økonomi og lønn. Det er fortsatt mye som er nytt etter overgangen 1. mai. Det er oppdaget noen feilregistreringer av personer i SAP samt noen feil i forhold til det som ble meldt inn på HR-siden. Det ligger et banner på for-ansatte nettsiden med informasjon om overgangen, bl. a. informasjon om hva ansatte skal gjøre dersom de ikke fikk registrert ferdig data i den gamle HR-portalen. Det er forventet at det er noe uklarheter og småfeil i starten av en så stor endring.
2. Valg av verneombud, ledende verneombud og Klinmed-LAMU til høsten. Til høsten skal det velges verneombud for de forskjellige verneområdene ved Klinmed for perioden 2022-2023. Det skal også velges ledende instituttverneombud og arbeidstakerrepresentanter for Klinmed-LAMU for samme periode. Det er Klinmed-LAMU som vedtar valgstyre i forbindelse med valg av arbeidstakerrepresentanter til Klinmed-LAMU. HMS-koordinator legger frem forslag til valgstyre på neste møte i Klinmed-LAMU.
3. Kontorflytting B1. 3. et RH. I forbindelse med byggeprosjekt for nytt sykehus på Rikshospitalet (RH) må kontorfløyen B1 i 3. et på RH flytte til midlertidig lokasjon på pasienthotellet på RH. Det er estimert at flyttingen vil skje høsten



2022. Deler av pasienthotellet skal bygges om til egnede kontorlokaler. Alle de involverte er informert. Klinmed-LAMU holdes orientert.

13/2021 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Ingen nye saker siden sist.

14/2021 Kurs: «Godt arbeidsmiljø – på hjemmekontoret og på kontorarbeidsplassen» - orienteringssak/ diskusjonssak

Det var til sammen ca. 95 fra Klinmed som var invitert til å delta på kurset, hvorav 33 påmeldte og 24 som deltok på kurset. Det er sendt ut et evalueringsskjema til deltakerne. Resultatet presenteres i neste møte i Klinmed-LAMU. Det ble kommentert av medlemmer i Klinmed-LAMU at kurset var et positivt tiltak, med nyttig informasjon. Det opplevdes også positivt at det var en sesjon med gruppearbeid. Det ble kommentert at flere burde ha deltatt, og vi bør se på om kurset kan settes opp igjen slik at de som ikke deltok får mulighet til å delta.
Oppfølging: HMS-koordinator ser på muligheten for å sette opp kurset en gang til.

15/2021 Oppsummering HMS-rapport Klinmed 2020 - orienteringssak

HMS-koordinator la frem en kort presentasjon av hovedmomentene i årets HMS-rapportering for Klinmed. Det er generelt et godt fokus på HMS på Klinmed. På grunn av pandemien har det vært gjennomført færre vernerunder, og flere enheter melder om at man har brukt Zoom til vernerunder ettersom det er mange medarbeidere på hjemmekontor. Det er ikke alle som har tatt obligatorisk HMS-opplæring, men det har på grunn av pandemien vært noe redusert tilbud. HMS-koordinator setter et økt fokus på HMS-opplæring til høsten når det er valg. Det er fortsatt ikke alle medarbeidere som har fått tilbud om medarbeidersamtale.

Administrasjonssjefen kommenterte at instituttleder i sine medarbeidersamtaler med klinikklederne, har brukt et eget skjema utarbeidet for medarbeidersamtale med ledere. Skjemaet er videreformidlet til klinikklederne som de kan bruke i medarbeidersamtaler med sine ledere.

Arbeidstakerrepresentant Semprini spurte hvem som følger opp at lederne tar den obligatoriske HMS-opplæringen. Det er i utgangspunktet HMS-koordinator som følger opp dette. Det var før pandemien snakk om å sette opp et eget kurs for Klinmed sine ledere. Saken settes opp på agendaen i neste møte i Klinmed-LAMU.

16/ 2021 Møteplan Klinmed-LAMU høst 2021 – vedtakssak

Vedtatt:

- Onsdag 15. september kl. 9-11
- Torsdag 25. november kl. 12.30-14.30

HMS-koordinator sender ut møte-innkalling i Outlook.

17/2021

Eventuelt

Studentrepresentanten tok opp at det ikke er hyggelig å oppholde seg i studentarealene på Ullevål sykehus, spesielt gjelder dette bygg 3. Studentrepresentanten spurte om dette kunne utbedres. Administrasjonssjefen svarte at det ikke kan settes av de store summene til dette, men at instituttet kan bidra med penger til maling, og kanskje en sofa dersom studentene kan bidra med dugnadsarbeid. Oppfølging: Studentrepresentanten tar saken videre med studentene og legger fram et forslag til konkrete utbedringer på neste møte i Klinmed-LAMU.

Arbeidstakerrepresentant Semprini, som også er nettredaktør, ønsker å få beskjed når verneombud slutter eller starter slik at nettsiden med oversikt over verneombud kan holdes oppdatert. Ledende instituttverneombud gir beskjed ved endringer.

Administrasjonssjefen tok opp at vi på neste LAMU-møte kan ha en diskusjonssak om hva som skjer når vi vender tilbake til kontorene. Det kommer nok også noen føringer på dette fra UiO og Medfak, som også kan deles med Klinmed-LAMU.