

Referat fra ekstraordinært møte i Klinmed-LAMU

Tid: Tirsdag 8. februar 2022, kl. 13.15

Sted: Zoom

Til stede: Jorun Ur (fung. administrasjonssjef), Erik Fedde (instituttverneombud), Berit Lund Opheim, Anette Sørensen, Elisabeth Kolflaath Semprini, Abdushakoor Khan, Shuo-Wang Qiao, Aysha Malgorzata Raszowski, Maren Retterstøl Olaisen (Klinmeds representant i ARK, observatør), Thoril Kristiansen (HMS-koordinator og referent)

Forfall:

1/2022 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

2/2022 **Valg av LAMU-leder for 2022 – vedtakssak**

Vedtak: Arbeidsgiversiden v/ fung. administrasjonssjef påtar seg ledervervet i Klinmed-LAMU i 2022.

3/2022 **ARK – gjennomføring ved Klinmed – diskusjonssak**

Bakgrunn

ARK gjennomføres samtidig for hele Det medisinske fakultet (Medfak) våren 2022. Medfak og Klinmed er enig om at ARK som et verktøy og metode for å jobbe systematisk med arbeidsmiljøet, ikke i tilstrekkelig grad er tilpasset Klinmeds organisasjon og struktur. ARK gjennomføringen i 2022 avgrenses derfor til Instituttadministrasjonen og klinikkens administrative koordinatører med stab.

For å legge til rette for systematisk arbeidsmiljøoppfølging for instituttets øvrige ansatte i klinikkene planlegges det å gjennomføre arbeidsmiljøkartlegging som et alternativ til ARK. Psykososialt arbeidsmiljø tematiseres særskilt i årets medarbeidersamtaler og instituttet vil legge til rette for gjennomføring av obligatoriske strukturerte samlinger for UiO-ansatte på avdelingsnivå med fokus på psykososialt arbeidsmiljø. Gjennomføring av det skreddersydde opplegget i avdelingene gjøres obligatorisk og man trenger tid til forberedelser. De avdelingsvise samlingene planlegges derfor gjennomført våren 2023. Opplegget for samlingene planlegges nærmere høsten 2022. For fremtiden vil Klinmed ha som mål å gjennomføre det alternative opplegget parallelt med ARK.



Medfak og Klinmed er enig om at man bør ha et skreddersydd opplegg for de som ikke deltar i ARK, men det har vært ulik forståelse av når gjennomføringen skal være. Medfak har bedt Klinmed om at det avholdes et ekstraordinært møte i Klinmed-LAMU for å få en tilbakemelding på det skreddersydde opplegget samt gjennomføringstidspunktet.

Kommentarer fra LAMU

Skreddersydd opplegg

- Bra at psykososialt arbeidsmiljø fremheves i vårens medarbeidersamtaler.
- Naturlig at Klinmed tar med seg erfaringene fra ARK inn i arbeidet med å planlegge de avdelingsvise samlingene.
- Anonymitet er et viktig aspekt ved ARK, og det ble påpekt viktigheten av at man finner en måte å ivareta anonymiteten på når man planlegger for et opplegg i avdelingene.
- Viktig at dette gjøres til et obligatorisk tiltak, slik at det ikke er opp til den enkelte leder å velge dette inn eller ut og at gjennomføringen blir tatt på alvor i hele organisasjonen.
- Det kan være en ide å hente inn krefter fra utenfor Klinmed/Medfak som kan bistå med kompetanse når prosessen skal planlegges og gjennomføres. Godt teoretisk grunnlag er viktig inn mot de aktuelle målgruppene, og det er viktig at dette blir et godt opplegg som man kan få noe ut av.
- Man må finne en god måte å holde oversikt over gjennomføringen i de forskjellige avdelingene, jfr krav om obligatorisk gjennomføring. Klinmed har mange avdelinger (ca. 80), og det ble spilt inn at det kunne vært enklere å holde oversikt dersom opplegget hadde vært arrangert klinikkvis. Det bør uansett være en differensiering da noen av avdelingene har veldig få ansatte. Viktig at gjennomføringen forankres i instituttledelsen.

Gjennomføringstidspunkt

- Klinmed-LAMU støtter forslaget om å vente med å arrangere avdelingsvise samlinger til våren 23. Det er viktig at man får tilstrekkelig med tid til å forberede dette. Det er bedre å vente for å få en god gjennomføring enn å haste gjennomføringen – noe som kan gå ut over kvaliteten.
- Vårens medarbeidersamtaler, med spesielt fokus på psykososialt arbeidsmiljø, kan starte en prosess som kan følges opp videre i de avdelingsvise samlingene. Det ble også kommentert at det har vært mye annet den siste tiden, eksempelvis

innføring av nytt personal- og økonomisystem som har krevd mye ressurser, som støtter opp under at det for tidlig å få til avdelingsvise samlinger våren 2022.

Klinmed-LAMU opplever det som positivt at arbeidsgiver har fokus på arbeidsmiljø og at instituttet planlegger et alternativt opplegg for de som ikke deltar i ARK. Konklusivt støtter Klinmed-LAMU både at det blir et eget opplegg for Klinmed og det foreslåtte tidspunktet for gjennomføring.