

## Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Onsdag 6. april 2022, kl. 13.15

Sted: Zoom

Til stede: Jorun Ur (fung. administrasjonssjef, møteleder), Erik Fedde (instituttverneombud), Kine Yttersian, Anette Sørensen, Elisabeth Kolflaath Semprini, Abdushakoor Khan, Shuo-Wang Qiao, Aysha Malgorzata Raszkowski, Trine Evensen (BHT), Thoril Kristiansen (HMS-koordinator og referent)

Forfall: Berit Lund Opheim

---

### 4/2022 **Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak**

Møteinnkallingen ble godkjent.

### 5/2022 **Godkjenning av referat fra møtet 23.11.2021 – vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

### 6/2022 **Godkjenning av referat fra ekstraordinært møte 08.02.2022 – vedtakssak**

Referatet ble godkjent.

### 7/2022 **Orienteringer fra ledelsen**

Det skal høsten 2022 velges ny instituttledelse for den kommende fireårsperioden (fra 1.1.23). Valget er under forberedelse, og det er nedsatt en valgkomite.

UiO Campus sør. Deler av medisnutdanningen kan snart tas på Sørlandet sykehus. Avtalen er snart på plass. Til å begynne med vil det være 10 studenter på modul 6 som kan velge Kristiansand som studiested. Etterhvert vil modul 4, 5 og 7 også bli koblet på. Det er et frivillig opplegg hvor man kan ta deler av studiet i Kristiansand. Vesentlige deler av fellesundervisningen fra Oslo vil skje digitalt. Den kliniske undervisningen legges til Kristiansand og Arendal. Planen er å starte med modul 6 høsten 2023.

Instituttledelsens velkomstmøte for nyansatte har til nå vært arrangert 1-2 ganger i semesteret. Instituttledelsen ønsker en revisjon av innholdet av velkomstmøtet. Det er satt ned en arbeidsgruppe som skal jobbe med dette.

Det blir opprettet en ny klinikk ved Campus Ahus for å få bedre samsvar med sykehusorganisasjonen ved Ahus. Det har til nå vært tre klinikker. En av klinikkene



vil ble delt i 2, og det vil være 9 ansatte som flyttes over i den nye klinikken. Det vil ansettes en ny klinikkleder i klinikken. Implementering vil trolig skje tidlig høst 2022.

Nye OUS. Ved nye Aker planlegges det for et forskningslaboratorium som UiO avsetter areal til. Det planlegges for et 500-600 kvm lokale som kan brukes på tvers av klinikkene. Det nedsettes en prosjektgruppe som skal rådgi instituttledelsen i utforming av arealene og fremtidig driftsform. Når det gjelder kontorer er det ønskelig at alle i vitenskapelige toppstillinger og administrative stillinger skal få enkeltkontor. I tillegg er det ønskelig at kontor for vitenskapelig ansatte blendes inn i klinikkens samlede kontorareal slik at fagmiljøene er samlet. Det er noen bygningsmessige utfordringer knyttet til enekontor, bl. a. når det gjelder lysforhold. Vi har foreløpig ikke fått tegninger som ivaretar bestillingene på kontorer. Det ble stilt spørsmål om verneombudet ved Klinmed er med i prosessen. Prosessen er ikke kommet så langt at det har vært aktuelt å involvere verneombudet. Så snart vi har noe mer konkret vil det være naturlig å legge det frem for instituttverneombudet og ev. holde informasjonsmøte for sekretariatet.

## **8/2022 Orienteringer fra instituttverneombudet**

Instituttverneombudet har lenge hatt et ønske om å komme på besøk til de forskjellige verneombudene ved Klinmed. Det ble i den anledning sendt ut en invitasjon med forespørsel om å få komme på besøk. Instituttverneombudet har vært på besøk hos de som har meldt sin interesse. Dette følges opp igjen til høsten. Instituttverneombudet ønsker å kalle inn verneombudene til et zoom-møte for å gi en oppdatering om ARK.

## **9/2022 ARK 2022 - orienteringssak**

ARK for 2022 ble for Klinmed avgrenset til institutt- og klinikkadministrasjonen. Det vil være et annet opplegg for øvrige ansatte ved klinikkene, da ARK er for omfattende for hele Klinmed.

For klinikkadministrasjonen meldes det å ha vært en interessant og fin prosess så langt. Det har vært avholdt kartleggings- og tiltaksutviklingsmøter. Det har vært en god energi fra gruppen, med høy deltakelsesprosent på både spørreundersøkelsen og oppfølgingsarbeidet. Resultatene klinikkadministrasjonen scorer lavest på er mulighet til faglig utvikling og tilhørighet til arbeidsplassen. Fremover vil det være fokus på å få noen av tiltakspunktene inn i en handlingsplan. Det er satt ned en gruppe bestående av 2 konsulenter, 2 administrative koordinatorene, instituttverneombudet og Anette Sørensen. De vil komme sammen over påske for å lage et utkast til handlingsplan.

Prosessene for instituttadministrasjonen og klinikkadministrasjonen er svært like. Det meldes om et godt kartleggingsmøte for instituttadministrasjonen. Det var litt

tyngre å identifisere tiltak i det påfølgende tiltaksutviklingsmøtet. Mulighet for faglig utvikling peker seg ut som det store forbedringspunktet. Det er satt ned et redaksjonsutvalg som jobber videre med utkast til handlingsplan. Utvalget består av en representant fra hver gruppe samt instituttverneombudet. HMS-koordinator deltar som sekretær. Det ble påpekt at man må være realistiske når man utarbeider handlingsplan, og at man forsøker å holde fokus på det vi kan gjøre noe med. Instituttet vil innen rimelige rammer kunne understøtte tiltak som har økonomiske konsekvenser.

### **10/2022 HMS-rapport Klinmed 2021 - orienterings sak**

Det ble kort orientert om hovedlinjene i årets HMS-rapportering. Det er generelt et godt fokus på HMS i organisasjonen, selv om pandemien også i 2021 har satt sitt preg. HMS-rapporten sendes ut sammen med utkastet til referat. Det ble stilt spørsmål om rapporten vil fange opp signaler dersom det er vesentlige utfordringer i arbeidsmiljøet ute i klinikkene. Det ble kommentert at dette nok ville bli fanget opp. Det ble også kommentert at verneombudene er ekstremt viktige, og stilt spørsmål ved hvor aktive verneombudene er i sine verneområder samt om lederne er flinke til å ha møter med verneombudene.

### **11/2022 Innspill til fokusområder HMS i LGG - diskusjonssak**

Klinmed-LAMU gis anledning til å komme med innspill til fokusområder som HMS-koordinator foreslår for LGG. HMS-koordinator la frem følgende forslag for Klinmed-LAMU:

- Oppfølging ARK i institutt- og klinikkadministrasjonen
- Eget arbeidsmiljøopplegg for ansatte i klinikkene som ikke deltok i ARK-undersøkelsen
- Internasjonale forskere
- Valg 2023 (verneombud og arbeidstakerrepresentanter i Klinmed-LAMU), inkl. informasjon om HMS-opplæring
- Medarbeidersamtaler og øvrige ordinære oppfølgingspunkter i klinikkene

HMS-opplæring for ledere ble tatt opp under møtet. Representanten fra BHT informerte om at HMSB er i gang med å revidere lederopplæringen, med tips om at vi kan sende epost til HMSB med beskrivelse av Klinmeds utfordringer.

### **12/2022 Fokusområder Klinmed-LAMU 2022 – diskusjonssak**

Det ble forslått at Klinmed-LAMU har fokus på de samme områdene som spilles inn i forbindelse med LGG. ARK som fokusområde vil ha førsteprioritet i 2022.

**13/2022 Plan bruk av BHT i 2022 - orienteringssak**

Det ble kort orientert om plan for bruk av BHT i 2022. Representanten fra BHT kommenterte at ansatte kan ta direkte kontakt med BHT uten å gå gjennom ledelsen. Man kan ta kontakt med BHT dersom man har ukrainske ansatte som trenger ekstra oppfølging. Det kan være aktuelt å ta kontakt med BHT for bistand til handlingsplanarbeidet i forbindelse med ARK. Et eksempel på bistand inn i ARK-arbeidet kan være gruppeprosesser hvor BHT kan bistå.

**14/2022 BHT-kurs 25.01.2022 - orienteringssak**

Kurset «Godt arbeidsmiljø på hjemmekontoret og på kontorarbeidsplassen» ble avholdt via zoom 25.01.2022. Det var til sammen 13 påmeldte, og 11 som deltok. Det var kun 3 som svarte på evalueringsskjemaet som ble sendt ut i etterkant av kurset. Tilbakemeldingene som kom var gode.

**15/2022 Eventuelt**

Det kom spørsmål om hvordan det gikk med studentene. Svaret fra studentrepresentanten var at det går bedre. Det er fortsatt noen som velger å være hjemme nå som det er hybridundervisning, antagelig er det rundt halvparten av studentene som deltar fysisk. Det er fortsatt noe arbeidsplasser som trenger studenter til ekstravakter.

Representanten fra BHT informerte om at det er presentert nye retningslinjer for rus- og avhengighet for sentralt AMU. Det kan være aktuelt å ta opp dette i LAMU når det kommer formell informasjon.

Det ble etterspurt informasjon om beredskapsplaner i tilfeller hvor det er alvorlige hendelser ved sykehusene. Sykehusene har sine beredskapsplaner og er ansvarlig for det fysiske arbeidsmiljøet også for UiO-ansatte. Klinikkleidelsene er således ansvarlig for at beredskapsinformasjon når også UiO-ansatte i klinikken. Det kan være fornuftig å stille spørsmål om dette inn et ledermøte på klinikken for å få informasjon om hvordan dette praktiseres..

Instituttverneombudet etterspurte status på HMS-kurs, da det er greit å informere verneombud og LAMU-medlemmer i god tid. HMS-koordinator undersøker status med HMSB.