

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 29. september 2022, kl. 12.30

Sted: Zoom

Til stede: Astrid Aksnessæther (administrasjonssjef, møteleder), Erik Fedde (instituttverneombud), Anette Sørensen, Kine Yttersian (vara for Berit Lund Opheim), Elisabeth Kolflaath Semprini, Abdushakoor Khan, Shuo-Wang Qiao, Julie Ljosland Strand (studentrepresentant), Erlend Huglen (HMS-koordinator og referent).

Forfall: Trine Evensen (BHT)

23/2022 Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak

Møteinnkallingen ble godkjent

24/2022 Godkjenning av referat fra møtet 02.06.2022– vedtakssak

Referatet ble godkjent av Klinmed-LAMU, men med følgende kommentar fra arbeidstakerrepresentant Semprini til sak 22/2022, andre avsnitt. Rapporten det her blir henvist til er rapport over hvilke Klinmed-ledere som har UiOs HMS-kurs knyttet til lederrollen.

25/2022 Orienteringer fra ledelsen (fast sak)

Klinmed-LAMU gratulerer instituttets leder og nestledere med ny periode.

Nestleder Shuo-Wang Qiao orienterte om arealarbeidet ifm. Nye Rikshospitalet. Planlegging av kontorareal for Klinmed-sekretariatet i Nye Rikshospitalet, er fortsatt inne i en prosjekteringsfase. Det ligger per nå an til at Klinmeds instituttadministrasjon plasseres i én etasje. Videre ligger det an til at andelen tomannskontor blir noe høyere enn tidligere antatt. I nåværende fase er fortsatt mange aspekter ikke fastlagt, og videre justeringer vil kunne skje. Ledelsen har tro på at vi ender opp med en god og fleksibel løsning. Ledelsen har fokus på at UiO-verneombudslinja skal involveres, og vil sørge for at så skjer så snart arealarbeidet har gått over i neste fase. Klinmed-LAMU ønsker også å involveres når neste fase tar til.

Administrasjonssjefen viste til arbeidet med etablering av Campus Sør, samt omlegging av studiet. Ledelsen vil komme tilbake til Klinmed-LAMU med mer



informasjon vedrørende begge disse prosessene, og særlig evt. aspekter ved disse som kan påvirke arbeids- og/eller studiemiljø.

26/2022 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Instituttverneombud Erik Fedde gjennomfører for tiden en besøksrunde, der han møter de verneombudene (inkl. varaer) som ønsker det, i deres respektive verneområder. Arbeidet tok til i uke 38, og vil fortsette ut uke 41. Besøkene gir god anledning til dialog, orientering rundt og diskusjon om rammer og roller i verneombudsarbeidet, samt gir verneombudene mulighet til å gi tilbakemeldinger. Rolleforståelse for verneombud er fokusområde i besøkene. Fedde melder at han hittil sitter igjen med inntrykk av at det stort sett står bra til med arbeidsmiljøet i verneområdene våre. Inntrykket er også at verneombudene har god rolleforståelse, og at gode rutiner og rammer for verneombudsarbeidet foreligger, noe som særlig er viktig for ferske verneombud.

27/2022 Fokusområder Klinmed-LAMU 2022

- Oppfølging ARK – (status 29.9)

HMS-koordinator redegjorde for ARK-tiltak ved instituttadministrasjonen. Instituttets velferdskomite har blitt opprettet. Sekretariatsmøtets form har blitt endret. Begge disse tiltakene er i tråd med vedtatt ARK-handlingsplan for instituttadministrasjonen. Det jobbes videre med oppfølging av handlingsplanen.

Arbeidsgiverrepresentant Anette Sørensen leder arbeidsgruppen for handlingsplan på klinikknivå. Hun orienterte om ARK-arbeidet på klinikknivå. Nettverksmøte for konsulenter, som nå anses som obligatorisk, har blitt avholdt med tema Kommunikasjon. Det har vært møte om temaet Samarbeid mellom klinikk og sekretariat, med særlig fokus på forholdet mellom klinikk og økonomiseksjonen. Det jobbes videre med oppfølging av handlingsplanen.

- Eget arbeidsmiljøopplegg for ansatte i klinikkene (senere møte)

Arbeidet har kommet i gang med å forme et eget arbeidsmiljøopplegg for ansatte i klinikkene. Administrasjonssjef og HMS-koordinator utformer et utkast ila. november. Utkastet legges frem i klinikkledersamling, og Klinmed-LAMU vil bli orientert. Målsetting er at opplegget er klart i februar, og at gjennomføringen finner sted ila. våren 2023.

Gjennomføringen skjer fortrinnsvis avdelingsvis, men ved behov kan gjennomføringen skje på klinikknivå.

- Internasjonale forskere (senere møte)

Dette arbeidet gjelder a) oversettelse av instituttets HMS-nettsider til engelsk, og b) muligheten for velkomstmøte-tilbud på engelsk. Punkt b) må ses i sammenheng med pågående revidering av velkomstmøtenes format. Klinmed-LAMU holdes orientert.

- Valg 2023 – verneombud/ledende instituttverneombud og Klinmed-LAMU (status 29.9)

HMS-koordinator orienterte om høstens valg. Det blir valg til Klinmed-LAMU, verneombudsvalg, og valg av ledende instituttverneombud. Valgene skal være slutført innen utgangen av november. Instituttverneombud velges blant de valgte verneombudene.

- Medarbeidersamtaler og øvrige oppfølgingspunkter i klinikkene (senere møte)

HMS-koordinator kommer tilbake til dette punktet i senere møte i Klinmed-LAMU.

28/2022 Valgstyret i forbindelse med Klinmed-LAMU – vedtakssak

Forslag:

- *Seniorrådgiver Lise Wilhelmine Benningstad (NVR)*
- *Seniorrådgiver Erik Fedde (KIT)*
- *Senioringeniør André Øien (AHUS)*
- *Senioringeniør Vigdis Bjerke (KIT)*

Valgstyret ble vedtatt. Klinmed-LAMU påpeker at ingen av styremedlemmene er vitenskapelige ansatte, og at det er ønskelig at alle stillingskategorier er involvert i alle deler av instituttets arbeidsmiljøarbeid. Klinmed-LAMU oppfordrer valgstyret til å forsøke å finne frem til utvalgskandidater med vitenskapelige stillinger.

29/2022 Opprette eget verneområde CANCEL – forslag fra instituttverneombudet - vedtakssak

Forslaget ble vedtatt. HMS-koordinator følger opp.

29/2022 Eventuelt

- Oversendelse av HMS-årsrapport KLINMED 2021

Klinmed-LAMU etterspurte HMS-årsrapport for KLINMED 2021. HMS-koordinator oversender rapporten per e-post etter møtet. Oversendt per e-post 03.10.2022.

- Sykefraværstatistikk – HMS-koordinator orienterer

Uttak av sykefraværstatistikk har blitt mer komplisert og arbeidskrevende med de nye administrative løsningene, men data foreligger, og det skal være mulig å hente ut oversikter som tilsvarer de vi tidligere benyttet.

- *Klinmed-LAMU diskuterte møteform, og kom frem til at kommende møter primært skal avholdes fysisk. Ved behov, kan hybridløsning benyttes.*

- *Agendaen skal nevne både nye saker og oppfølgingssaker eksplisitt. Dette gjelder uavhengig av om oppfølgingssaken skal behandles nærmere i aktuelt møte eller ikke.*

- *Hvordan arbeider Klinmed med å sikre at våre ledere orienteres om UiOs HMS-kurs-tilbud? Administrasjonssjef og HMS-koordinator undersøker, og kommer tilbake til Klinmed-LAMU med informasjon.*