

Referat fra møte i Klinmed-LAMU

Tid: Torsdag 25. april 2024, kl. 9.00-11.00

Sted: Store møterom, Søsterhjemmet

Til stede: Bente I. H. Vasbotten (instituttverneombud og møteleder), Astrid Aksnessæther (administrasjonssjef), Karly E. K. Eriksen (vara-arbeidsgiverrepresentant), Berit L. Opheim (arbeidsgiverrepresentant), Monica Atneosen-Åsegg (vara-arbeidstakerrepresentant), Elisabeth Kolflaath Semprini (arbeidstakerrepresentant), Shuo-Wang Qiao (stedfortreder for instituttleder), Erlend Huglen (HMS-koordinator og referent)

Kommunikasjonsrådgiver Elin Martine Doeland var observatør

Forfall: Trine Evensen (BHT), Orion Alemayohu (studentrepresentant), Toril Ranneberg-Nilsen (arbeidstakerrepresentant), Tor Henry Wold (arbeidsgiverrepresentant),

10/2024 Godkjenning av møteinnkalling – vedtakssak
Møteinnkallingen ble godkjent

11/2024 [Godkjent referat fra møtet 08.02.2024](#) – orienterings sak
Referatet var allerede godkjent per e-post.

12/2024 Orienteringer fra ledelsen (fast sak)
Arealkoordinator Jorun Ur orienterte om pågående og kommende bygge- og flytte-prosesser. Flytting av ferdighetssenteret, universitetsbiblioteket RH og lesesalene har blitt forsinket, og gjennomføres i uke 39. Studentene orienteres i løpet av mai.

Det arbeides med søknad fra OUS til arbeidstilsynet om igangsetting av råbygg på RH. Søknadsfrist er 1. juni. Siden UiO defineres som leietaker i det nye sykehuset er UiO som arbeidsgiver bedt om å bekrefte medvirkning i byggeprosessen. Det arbeides med å finne form på denne bekreftelsen (arealkoordinator, verneombud, BHT, EA) og med å etablere en felles forståelse av medvirkning i denne prosessen på UiO-siden. Vernetjenesten ved UiO har ikke vært formelt involvert i arbeidet med Nye OUS hittil. Arbeidsgiver begrunner dette i samordningsavtalen HMS mellom UiO og OUS som definerer at OUS er ansvarlig for fysisk arbeidsmiljø også for UiO- ansatte i sykehuset, slik at medvirkning på sykehussiden oppfattes å gjelde alle arealer i sykehuset. Samtidig er det i fremtidig arbeid som i større grad skjer i særmøter mellom prosjektorganisasjonen og UiO både nyttig og ønskelig at VO fra UiO deltar. Bekreftelsen fra arbeidsgiver vil, når den foreligger, bli lagt frem som orienterings sak i Klinmed-LAMU og MED-LAMU. Det må også avklares hvordan medvirkning skal bekreftes i neste søknadsrunde for OUS (2025/2026).



I forlengelsen av disse avklaringer kan det bli naturlig å vurdere samordningsavtalen HMS mellom OUS og UiO med tanke på informasjon og eventuell revisjon.

Ansattrepresentant Semprini tok opp studentene medvirkning og involvering i bygge- og flyttesaker. Studentene har blitt involvert ifm. flyttingen til bygg 10 på Gaustad, men for de større prosjektene vil studentene involveres senere; per d.d. er arbeidet i disse prosessene på et for overordnet nivå. Ved KSB-prosjektet på AHUS har studentene takket nei til medvirkning i tidlige faser, men blitt konsultert i konkrete spørsmål knyttet til studentareal underveis i arbeidet.

Det har allerede, og vil med all sannsynlighet også fremover, oppstå arbeidsmiljømessige utfordringer ifm. byggeprosess i et sykehus i drift på RH. Til nå har det vært en del støyproblematikk. Byggeaktiviteten varsles fortløpende fra OUS, og de ansatte har blitt bedt om å følge med på og forholde seg til denne informasjonen.

Administrasjonssjefen orienterte kort om hvordan Klinmed forholder seg til omorganiseringsprosessen ved OUS. Mht. KIT opprettholder vi en UiO-enhet inntil videre, selv om enheten er avviklet ved OUS. Mye tyder på at omorganiseringsprosjektet ved OUS mister litt moment i tiden fremover. Prosjektgruppens tentative mål, er å være klare ila. 2027.

Ledelsens gjennomgang har blitt gjennomført for 2024, og HMS-koordinator orienterte Klinmed-LAMU om referat og tiltak iht. UiOs prosedyre.

HMS-koordinator Erlend Huglen går ut i et års permisjon f.o.m. medio august. Rådgiver Maren Retterstøl Olaisen blir Klinmeds nye HMS-koordinator.

HMS-koordinator samarbeider med HMSB om utarbeidelse av en lokalt tilpasset branninstruks for instituttet. Utkast ligger per d.d. til vurdering hos HMSB.

Grovkartlegging av våre ledes HMS-opplæring er underveis, og svarfrist er satt til 13. mai. Avhengig av funn vil Klinmed måtte vurdere å gjøre tiltak.

UiOs årlige LAMU-seminar ble avholdt 15. april 2024. Tema for seminaret er «uakseptabel oppførsel», herunder diskriminering, mobbing, trakassering og vold og trusler. Både medlemmer og varamedlemmer i Klinmed-LAMU anbefales å delta på disse årlige seminarene.

13/2024 Orienteringer fra instituttverneombudet (fast sak)

Ledende verneombud viste til og stilte seg bak Jorun Urs gjennomgang av bygge- og flyttesaker. Hun har i samarbeid med sin ARK-vara Manjit Kaur deltatt på ARK-samlingene ved hhv. instituttsekretariat og gruppa for administrative på klinikknivå. Vasbotten melder at tilbakemeldingene hun har fått vedr. ARK så langt, har vært gode. Hun påpeker at det burde vært satt av mer tid til gjennomføring av samling 2, særlig på instituttnivå. Alle innspill og prioriteringer som har fremkommet av prosessen, går nå videre til redaksjonskomiteen for videre oppfølging.

Ved et av våre verneområder har verneombudene etterspurt bemanning med to vara-verneombud, istedenfor ett. Avklaring med ledelsen lokalt er underveis. Avhengig av utkommet av avklaringen, vil det kunne bli aktuelt for ledende verneombud å legge frem saken for Klinmed-LAMU.

14/2024 Orientering fra studentrepresentant (fast sak)

Studentrepresentanten hadde ikke meldt forfall, men dukket ikke opp.

15/2024 HMS-årsrapport 2023 – orienteringssak

Klinmed-LAMU hadde fått tilsendt oppsummeringsnotat for Klinmeds 2023 HMS-årsrapportering, samt en kopi av selve rapporteringen. HMS-koordinator gjennomgikk notatet, som oppsummerer de mest sentrale funnene i årsrapporten, og kommer med anbefalinger knyttet til disse. Sentrale tema i notatet er brannvern, arbeidsmiljøsamlingene, HMS-årsrapportens format og prosedyre, våre enheter utenfor universitetssykehusene, sykehusdimensjonen ved vårt HMS-arbeid, og våre ledes HMS-opplæring. I tillegg oppsummeres sentrale HMS-aktiviteter som er velfungerende ved Klinmed.

Årsrapporten viser at ikke alle enheter har like god praksis mht. dialog med og involvering av verneombudene, og at det heri ligger et forbedringspotensial. Arbeidstakerrepresentant Semprini påpekte dette. Klinmed-LAMU anerkjente utfordringene som ble påpekt. Vasbotten argumenterte for at oppfølging av disse, bør vente til vi har fulgt opp HMS-opplæring av våre ledere, da ledes forståelse av verneombudets rolle og organisering er avgjørende for å kunne ta tak i ovennevnte utfordringer. Administrasjonssjefen bekreftet at Klinmed må jobbe med dette, og at temaet allerede har blitt tatt opp i flere ulike fora.

Arbeidstakerrepresentant Atneosen-Åsegg luftet temaet samarbeid mellom sykehus og universitet i HMS-arbeid som inkluderer verneombud, f.eks. ifm. vernerunder. Dette praktiseres allerede ved noen enheter. Denne type samarbeid er krevende mht. formidling av HMS-arbeidets organisatoriske dimensjon, men noen enheter har lyktes i å få slike vernerunder til.

16/2024 Statusorientering om ARK2024 – orienteringssak

Klinmed-LAMU ble orientert om ARK-arbeidets status ved Klinmed. Både gruppen for administrative på klinikknivå og instituttsekretariatet har avholdt både tilbakemeldingsmøte og tiltaksutviklingsmøte. Vår progresjon er således god. Neste trinn er etablering av redaksjonskomiteer, som med utgangspunkt fra det som har fremkommet i prosessen hittil, utformer forslag til handlingsplan. Forslaget sendes på høring, og ferdige handlingsplaner sendes inn ila. sommeren. Ledere og verneombud gjennomgår en evaluering av ARK ila. høsten 2024. ARK vil være et sentralt tema i høstsemesterets første møte i Klinmed-LAMU.

17/2024 Fokusområder Klinmed-LAMU 2024 - orienteringssak

ARK – Fokus på hhv. klinikkadministrasjons- og instituttsekretariatsprosess. Klinmed-LAMU oppsummerer ARK 2024 på høstens første utvalgsmøte.

Lederutvikling – Fokus på lederutvikling av ledere med personalansvar, inkl. HMS-siden av ledernes ansvarsområder.

Sykefravær – Fokus på situasjon og utvikling ved Klinmed. Analyse av grupper, tendenser og utvikling over tid.

Internkommunikasjon - Fokus på tydeliggjøring av Klinmed-LAMUs arbeide, og verneombudenes funksjon. Viktig tiltak mht. rekruttering av LAMU-medlemmer og verneombud.

ARK, lederutvikling og sykefravær hadde allerede blitt omtalt i møtet. Viktigheten av god internkommunikasjon ifm. HMS, ble fremhevet. Observatør Doeland pekte på hvordan et tettere

samarbeid mellom HMS og kommunikasjon ved Klinmed, vil kunne være en suksessfaktor for HMS-arbeidet. Klinmed-LAMU anerkjente at det foreligger forbedringspotensial mht. kommunikasjon. Ledende verneombud understreket at Doeland vil bli invitert tilbake til utvalget i neste møte , og at man sammen bør jobbe frem plan og struktur for samarbeidet, særlig mht. høstens LAMU-valg.

18/2024 Klinmed-LAMUs årshjul – orienteringssak

HMS-koordinator presenterte årshjulet vårt. Klinmed-LAMU ønsker at UiOs årlige LAMU-seminar skal inn i årshjulet, og HMS-koordinator følger dette opp. HMS-koordinator kontakter nettredaktør og kommunikasjon for bistand mht. publisering av årshjulet.

19/2024 CRESCOs verneområde og verneombud – vedtakssak

Klinmed-LAMU stiller seg bak CRESCOs ønske om å inngå i [verneområde 4 ved KLM](#), der Toril Ranneberg-Nilsen er lokalt verneombud.

Vedtaket innebærer en utvidelse av verneombudets verneområde. Ansattrepresentant Semprini meldte bekymring vedr. om dette fra et ressursperspektiv, er forsvarlig. Ledende verneombud og administrasjonssjefen går ut ifra at gode vurderinger ligger til grunn for denne konkrete løsningen, men er enige i at Klinmed-LAMU bør følge med på verneombudenes ressursituasjon generelt, og kanskje særlig ifm. med utvidelse av verneområder. Ved behov vil tiltak måtte vurderes.

20/2024 PRIMAs verneområde og verneombud – vedtakssak

Klinmed-LAMU stiller seg bak PRIMAs ønske om å få inngå i [verneområde KRE](#), der Lady Nina Karlsrud er lokalt verneombud.

Vedtaket innebærer en utvidelse av verneombudets verneområde. Ansattrepresentant Semprini meldte bekymring vedr. om dette fra et ressursperspektiv, er forsvarlig. Ledende verneombud og administrasjonssjefen går ut ifra at gode vurderinger ligger til grunn for denne konkrete løsningen, men er enige i at Klinmed-LAMU bør følge med på verneombudenes ressursituasjon generelt, og kanskje særlig ifm. med utvidelse av verneområder. Ved behov vil tiltak måtte vurderes.

21/2024 Eventuelt

Doeland inviteres til førstkommende møte i Klinmed-LAMU, der høstens LAMU- og verneombudsvalg vil være viktige tema.