

Protokoll fra Forskningslederforum (FLF)

Dato: 15.11.2012

Til stede:

Forskningsledere: Jan Ivar Røssberg, Dag Kvale, Karin Lødrup Carlsen, Leif Gjerstad, Lars Engebretsen, Stein Kvaløy, Theis Tønnessen, Per Morten Sandset, Ulf Kongsgaard, Guttorm Haraldsen. *Fra Campus Ahus:* Trygve Holmøy. *Øvrige:* Erlend B. Smeland, Ivar P. Gladhaug, Drude M. Fugelseth, Hans Mossin, Lillian Kramer-Johansen, Geir Gogstad, Wenche Reed, Marianne Midthus Østby (referent).

Inviterte: Jorun Ur, Truls Gamnes, HR-stab OUS, Ram Gupta, Kommunikasjonsstab OUS

Forfall: Tom Øresland, Hilde Lurås, Torbjørn Omland

Sak	Sentrale diskusjonspunkter	Konklusjon/ oppfølging	Ansvarlig/ frist
UIO-SAKER OG FELLESAKER			
60/2012 Ansvarlig: EBS/IPG	Godkjenning av referat fra forrige møte	Referatet ble godkjent.	
61/2012 Ansvarlig: IPG	Ny ordning for driftsmidler. Det ble orientert. Den nye ordningen for driftsmidler innebærer at alle OUS- finansierte toppstillinger, ved opprettelse eller fornyelse, tildeles kr 100.000 i årlige driftsmidler. Alle fast ansatte i UiO-finansierte toppstillinger ved Klinmed vil bli tildelt driftsmidler på kr 50.000 i 2014, kr 60.000 i 2015, kr 75.000 i 2016 og kr 100.000 i 2017 og påfølgende år. Midlene er overførbare i ett år. Kostnaden ved denne nye ordningen utgjør ca. 20 mill. kroner som Klinmed må dekke innen eget budsjett. Dette betyr at:		

		<ul style="list-style-type: none"> • Frie midler inndras. • Stimuleringsmidler for doktorgrader faller bort(gjelder fra 2013). • En viss reduksjon i teknisk-administrative stillinger • Økte overheadinntektene(6,5 mill.). <p>I denne omgang vil vitenskapelige stillinger i størst mulig grad skjermes. Videre vil driftsmidler til stipendiater og post.doc opprettholdes.</p> <p>Det ble diskutert i hvor sterk grad Klinmed skal oppfordre til at prosjektene skal legges til instituttet, jf. utkast til notat.</p> <p>UiO og Ahus har ikke inngått en lignende avtale. Stillinger finansiert av Ahus vil derfor fortsatt tildeles 150 000 kr i driftsmidler.</p>	<p>Ekstern finansiering må øke både i OUS og på UiO.</p> <p>Klinmed ser på formuleringen i brevet.</p>	IPG/JU
62/2012 Ansvarlig: IPG/EBS	Møteplan vår 2013	Det henvises til utsendt forslag til møtetidspunkt for FLF vår 2013.	<p>Forslag til møteplan vår 2013 ble vedtatt:</p> <p>Torsdag 10. januar Torsdag 28. februar Torsdag 21. mars Torsdag 18. april Torsdag 16. mai Torsdag 20. juni</p> <p>Alle møtene avholdes kl. 13-16.</p>	
63/2012 Ansvarlig: EBS	Spørreundersøkelse om medforfatterskap.	<p>Det ble orientert.</p> <p>Den praktiske gjennomføringen av spørreundersøkelsen og analyse av dataene vil gjøres i regi av Det medisinske fakultet. Spørreundersøkelsen tenkes sendt ut til alle vitenskapelige ansatte(også stipendiater) med UiO-adresser.</p> <p>FLF synes det er uheldig at spørreundersøkelsen ikke</p>	<p>Innspill om også å inkludere aktive forskere uten UiO-tilknytning i spørreundersøkelsen tas videre til dekanus Frode Vartdal.</p> <p>Forskningslederne ved OUS påtar seg</p>	<p>IPG</p> <p>FL</p>

		omfatter aktive kliniske forskere i sykehusene som ikke har UiO-tilknytning(jf. representativitet), og mener at undersøkelsen bør gå ut til alle aktive forskere i forskningsgruppene uavhengig av organisasjonstilknytning.	oppgaven med å fremskaffe komplette epostlister som kan distribueres til fakultetet.	
OUS-SAKER				
64/2012 Ansvarlig: EBS	Praktisering av 4-årsregelen i OUS v/Truls Gannes, HR-stab OUS	<p>Det ble orientert.</p> <p>Det henvises til tidligere gjennomganger av 4-årsregelen.</p> <p>Ulike fremgangsmåter for å håndtere 4-årsproblematikk:</p> <p>1) <u>Bemanningsstilpasningsprosess</u> (kan raskere og mer tilpasset behovet ta ut overtallighet innen klinikken). En arbeidskrevende prosess som krever samtaler, møter, drøftinger, kartlegginger, sette opp bemanningsplaner, samt foreta saklige utvelgelser mellom ansatte m.m.</p> <p>2) <u>Aktiv bemanningsstyring</u>(utgangspunkt i turnover). Mindre ressurskrevende/lettere å administrere, men mer «tilfeldig» hvor det kommer stillinger.</p> <p>Det er viktig å merke seg at lovbestemte permisjoner teller med i total ansettelsestid og at stipendiater og opplæringsstillinger(praksisarbeid, LIS-leger, vitenskapelig assistent) ikke omfattes av 4-årsregelen.</p>	<p>Det arbeides videre med disse problemstillingene. Viktig at forskningslederne er med i diskusjonene i klinikkene (Ledermøter i klinikkene).</p> <p>FLF ønsker at det utarbeides retningslinjer knyttet til aktuelle problemstillinger i.f.m 4-årsregelen.</p>	
65/2012 Ansvarlig: IPG/EBS	Bemanningsplaner 2013, prioritering av type III-stillinger	Stillinger planlagt finansiert av UiO ble gjennomgått av instituttleder.	<p><u>Stillinger planlagt finansiert av UiO:</u></p> <p>Det henvises til utsendte dokument for oversikt over beslutninger knyttet til den enkelte stilling.</p>	

		<p>Det ble tatt en gjennomgang av innmeldte stillinger planlagt finansiert av OUS. Saken ble diskutert.</p> <p>Kriterier som vektlegges:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisk betydning(OUS). • Mulighet for bredde i utlysningen(UiO/OUS) • Forskningskompetanse/kvalitet som finnes i miljøet(OUS). • Undervisningsbehov(UiO). <p>Sentrale diskusjonspunkter omkring prioriteringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Type 3-stillinger for å styrke allerede gode forskningsmiljøer. • Strategiske satsninger. • Betydning av å tenke fremtid og legge til rette for nyere fagmiljøer. • Vurdere forskerstillinger i stedet for professorater i en del tilfeller. 	<p><u>Stillinger planlagt finansiert av OUS:</u></p> <p>FLF ønsker ikke å prioritere mellom innmeldte stillinger, men anbefaler at en stilling fra hver klinikk tas med videre til Ledermøtet(endelige prioriteringer overlates til Ledermøtet):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medisinsk bioinformatikk(KDI), • Tidlig ervervede hjerneskader og utviklingsforstyrrelser som følge av dette - Habilitering av voksne i spesialisthelsetjenesten (KKN) • Eksperimentell kirurgi(KKT) • Traumekirurgi(AKU) 	
<p>66/2012 Ansvarelig: EBS</p>	<p>Kjernefasiliteter OUS</p>	<p>Det ble orientert om tidligere utsendt bestilling til klinikkene og forskningslederne.</p> <p>De to miljøene som tidligere i høst fikk avslag på sine søknader kan sendes inn ny søknad, forutsatt at de endringer som Fagrådet har foreslått er tatt med i ny søknad.</p>	<p>Det vil bli sendt ut bestillingsskjema til klinikkene. Frist: 10. desember 2012. Klinikkene/FL er ansvarlig for at denne informasjonen distribueres videre ut til fagmiljøene.</p>	<p>FL</p>
<p>67/2012 Ansvarelig: EBS</p>	<p>Status forskningsfond – restrukturering og retningslinjer</p>	<p>Det henvises til utsendte notat.</p> <p>Det er viktig å merke seg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avtalen inngås for hvert enkelt forskningsfond. • Avtalens pkt. 2.2 • Avtalens pkt. 5.5 • Det kan være inntil 2 disposisjonshavere for 		

		hvert enkelt fond.		
68/2012 Ansvarlig: EBS	Orienteringssaker OUS - Utlysning av sentrale midler til forskning, innovasjon og utdanning i OUS 2013.	Det henvises til utsendte dokument. Viktig å merke seg: a) <u>Kategorien infrastruktur</u> - det skal skje en prioritering i forkant i klinikkens FU for å bidra til at den sentrale tildelingen også tar hensyn til hva som er viktigst for klinikken. b) <u>Kategorien stimulerings- og insentivmidler (der fordeling pr klinikk er vedtatt):</u> Midlene kommer som et tilskudd til klinikken og må brukes i løpet av 2013. Klinikkene må sette i gang prosessen så tidlig som mulig(midlene må disponeres i 2013). Forskningsutvalget i klinikken må være oppmerksom på habilitetsspørsmålet.		
		Ram Gupta er ny kommunikasjonsrådgiver i OUS med særskilt ansvar for forskningssaker/ forskningsformidling. Viktige fokusområder fremover: <ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre studier for pasienter med den hensikt å rekruttere pasienter til forskning. • Mer fokus på forskning/synliggjøring av forskning. 		
	Presentasjon av ny kommunikasjonsrådgiver i OUS med ansvar for forskningssaker			

	Strategi for fag og virksomhet OUS, 2013-2018	Det ble orientert	Minner om at FL må være aktive med innspill i.f.t dette.	
Eventuelt	<p>I. SFF</p> <p>II. KDI v/ Guttorm: IT-arbeidsgruppe</p>	<p>Forskningsrådet har utnevnt Senter for psykoseforskning til Senter for fremragende forskning. Senteret vil starte opp 1.januar 2013 og få navnet Norwegian Centre for Mental Disorders Research.</p> <p>Det ble orientert.</p> <p>Forskernett+ må på plass. Det er ønskelig med konsensus i FLF om at saken tas Ledermøtet og regionalt forskningsutvalg.</p> <p>FLF mener det er viktig at sykehuset konkretiserer de krav organisasjonen har til Sykehuspartner.</p>	<p>UiO kommer i denne runden svakt ut i.f.t UiB og NTNU. Viktig at FLF/fagmiljøene tar en strategisk diskusjon på dette fremover.</p> <p>Referat fra arbeidsgruppen sendes medlemmer i FLF.</p> <p>Sykehuset er enig i at Forskernett+ skal benyttes. Saken trenger således ikke å diskuteres i Ledermøtet.</p> <p>Forskningsdirektør tar et møte med IKT-avdelingen m.h.t hva de kan gjøre med denne saken.</p>	<p>GH</p> <p>EBS</p>