

Protokoll Forskningslederforum

Tid: Torsdag, 14. mars 2019, kl. 14.00-16.00.

Sted: Legemessen, Bygg 1, 2. etasje, Ullevål

Faste medlemmer: *Forskningsledere:* Annetine Staff, Tor Inge Tønnesen (stedfortreder Leiv Arne Rosseland), Olav Røise, Morten Moe, Tom Hemming Karlsen, Henrik Rasmussen (stedfortreder Kristin Bjordal), Gunnar Sæter, Drude M. Fugelseth, Ingrid Melle, John-Anker Zwart, Kristina Haugaa (stedfortreder Theis Tønnesen), Torgeir Bruun Wyller (stedfortreder Dan Atar)

Fra Campus Abus: Torbjørn Omland, Hilde Lurås, Trygve Holmøy Gregor Bachmann-Harildstad, Hilde Nilsen

Øvrige: Erlend B. Smeland (møteleder), Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Lillian Kramer-Johansen, Hans Mossin, Wenche Reed, Gina Clausen (referent) **Observatør:** Peder Utne (OUS)

Inviterte: Hilde Nebb, Arve Ruså

Forfall: Dan Atar, Lars Eide, Theis Tønnesen, Kristin Bjordal, Leiv Arne Rosseland

Sak	Tema	Oppfølging/ ansvar
18/2019	Godkjenning av protokoll fra forrige møte Protokoll fra møtet 14. februar 2019 ble godkjent	
19/2019	Scientia Fellows II Innledning v/ Visedekan for internasjonalisering og innovasjon Hilde Nebb. <i>Scientia Fellows II;</i> <ul style="list-style-type: none"> • Scientia Fellows er et internasjonalt mobilitetsprogram for postdoktorer. • Samarbeid mellom akademia og sektorer (industri/myndigheter). • Varighet 2019-2024 • Scientia Fellows I erfaringer; mange innreisende – få utreisende. • 250 nye årsverk er bevilget til Medfak ca.100 postdok skal ansettes i perioden. Alle Scientia Fellows ansettes på Medfak. • Innkommende 12-36 mnd. -utgående 12-24 mnd. + 12 mnd. UiO • Cofound – program. Spleiselag; EU (40%) + VERT (NOK 491 950,-) + FAKULTET + INSTITUTT – min. lønnstrinn 59. <i>Søknadsprosess:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Søkermiljøene må melde seg som «Host». Frist for å melde seg som «Host» er 30. april. • Man må stille med 60% egne midler. Vert må ha en bekreftelse fra instituttet. Kontakt din lokale kontroller. Instituttleder og administrasjonssjef undertegner bekreftelsen. • Søker må identifisere et tematisk område. Søknad sendes inn via fakultet. • Første utlysning mai 2019, deretter blir det utlysning januar 2020 og januar 2021. • 15. mai til 15. august – søkermiljøene blir kontaktet av søkere. I denne perioden må man intervju kandidatene. Et panel vil evaluere søkerne. Viktig at man velger kandidater som vil bidra med merverdi til forskningen. Utvelgelse av kandidater ferdig nov. 2019. 	Presentasjonen sendes ut.

	<p>Inviter gjerne fakultet til å informere om Scientia Fellows II! For mer informasjon se: https://www.med.uio.no/english/research/scientia-fellows/</p> <p><i>Kommentarer FL:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis postdoktorperioden varer i 3 år må man ha 60% finansiering i 3 år. Man kan selv velge hvor lenge man ønsker å ha en postdoktor ansatt; 1, 2 eller 3 år. - Gode erfaringer med Scientia Fellow I. Opplever industrisamarbeid som spennende. 	
20/2019	<p>Praktisering av ordningen med fordypningsperioder som erstatning for tidligere fordypningsstillinger for LIS (D-stillinger) ved OUS v/Arve Ruså, HR-stab og presentasjon av kasus v/Morten C. Moe, HHA</p> <p>Morten Moe presenterte praktisering og utfordringer med den nye ordningen med fordypningsperioder, ved case fra egen klinikk – vanskelig å finne egnet kandidat iht. retningslinjen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I henhold til Nivå 1-prosedyre i OUS skal fordypningsperiodene administreres på klinikknivå. Kan brukes til mer enn å ta en ph.d. grad. Hovedregel er 4 år. • Utlysning og tildeling av fordypningsperiode vs. ordinære stillinger ved sykehuset – strategiske betraktninger vs. kvalifikasjonsprinsippet? <p>Arve Ruså orienterte om praktisering av ordningen, hvor erfaringene nylig er gjennomgått med Legeforeningen v/OUS, som har sterkt engasjement for saken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Endringen trådte i kraft august 2017. • Fordypningsperioder skal tildeles fast ansatte leger i spesialisering, legespesialister eller overleger i sitt første år som fast ansatt overlege. • 107 tidligere D-stillinger for LIS; hvorav 67 stillinger er gjort om til legestillinger og 47 til fordypningsperioder. Det er et ønske i miljøene om å ivareta vikarer. Dette er utfordrende i forhold til regelverket. • Fordypningsperioder brukes svært ulikt. Noen får 1 år, mens andre kan få 4 år. Vikarer som ansattes i 4 år får rett til fast stilling (3-årsregelen i aml.). • LIS-stillinger lyses nesten ikke ut lenger pga rettigheter til stilling (overgangsproblematikk ifm. faste stillinger for LIS). • Bør diskuteres: skal man ta en doktorgrad i det nå kortere spesialistutdanningsforløpet, eller bør det prioriteres før eller etter? <p><i>Kommentarer FL:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 års vikariat hvordan lyse ut? HR kan gi informasjon om dette. • PHA fornøyd med deler av ordningen. Lyser ut 4-årsperioder. • KVI har utfordringer knyttet til at det ikke er driftsmidler og utfordringer i forhold til opptak ved UiO på ph.d.-programmet når fordypningsperioden er kortere enn 6 år på deltid (3 på heltid). • UiO krever at man har finansiering for hele ph.d.-perioden • KIT: ordningen fungerer bra. Utfordringen for kirurger å ta ph.d. og 	<p>Notat fra FL (PHA, KVI og HHA) om utfordringer knyttet til fordypningsperioder, herunder problemer ifm. opptak til doktorgradsprogrammet ved UiO.</p>

	<p>KIT tillater derfor ordning med 50% i 6 år.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det kom spørsmål om hvorvidt fordypningstid for nyansatt overlege bare kan brukes det første ansettelsesåret var betinget i overordnede avtaler. Ville være hensiktsmessig å kunne ha slik tid for ofte postdoc-kompetente, nye overleger i noe lengre perioder. Ruså kommenterte at dette var et valg som var gjort i OUS og kunne endres på. • Smeland ba om et notat fra FL (PHA, KVI og HHA) om utfordringer knyttet til opptak til doktorgradsprogrammet ved UiO og eventuelt andre forhold knyttet til fordypningsperioder. 	
21/2019	<p>Forskningsdata til klinikkene og til styret i OUS – hvilke indikatorer gir mening og støtte for klinikkene? Diskusjon om innhold, bruk og hyppighet ved Erlend Smeland</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruker indikatorer til synliggjøring og aktivitet på institusjons- og klinikknivå, disse sier ikke så mye om kvalitet. • Viktig med høyt presisjonsnivå på indikatorene. • Ønsker noen felles indikatorer mellom Klinmed og OUS <p>Erlend Smeland orienterte om problemstillinger og ba FL om innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvor hyppig skal vi rapportere? • Hvilke nye indikatorer er det som bør innføres? EU? • Bør siteringsindikatorer tas i bruk? • Hva er nyttige indikatorer for klinikkene? • Indikatorer som kan kuttes ut? • Bør man etterspørre evalueringer? <p><i>Kommentarer FL (stikkord fra diskusjonen – ikke alle innspill notert):</i></p> <p>Gruppe 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opplever parameterne som viktige. • Doktorgrader; kan UiO gi tall på de som ikke fullfører? • Støtter at sykehuset må få bedre oversikt over kliniske studier, herunder forskerinitierte (som supplering til dagens industrisponsede studier). • Viktig med impact, men vanskelig å måle. • Utfordring å måle siteringer, dette må i så fall gjøres over lang tid. <p>Gruppe 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opplever at de får gode rapporter og at ikke noe bør kuttes ut. Samtidig ble det uttrykt skepsis til å legge vekt på andelen artikler med utenlandsk forfatterskap, da dette ikke er noen sikker indikasjon på at forskningen er betydningsfull. • anbefaler ikke å innføre flere evalueringer. • Ønsker ikke siteringsparameter • Vanskelig å få oversikt over aktive doktorgradskandidater. Instituttet sender oversikt over aktive doktorgradskandidater til FL. <p>Gruppe 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gode indikatorer • Være kritisk til hvilke nye indikatorer man eventuelt innfører • Ønsker en diskusjon om at Klinmed etterspør ambisjoner frem til 	Oversikt over aktive doktorgradskandidater sendes til FL fra Klinmed.

	<p>2024 og regnearkene som klinikkene bes fylle ut i den sammenheng.</p> <p>Gruppe 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opplever at indikatorene ikke kommer ned til grunnnivå. • Ser ikke behov for nye indikatorer. 	
22/2019	<p>Orienteringssaker UiO</p> <p><i>Registrering av sidegjøremål.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • UiO har gjort endringer i krav om registrering av sidegjøremål. • Alle godkjente innmeldinger blir nå offentligjort. • Kombinerte stillinger skal ikke meldes inn. • For mer informasjon se: https://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/sidegjoremal/ <p><i>UiOs veikart for forskningsinfrastruktur – kartlegging og innmelding av behov;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon om Klinmeds prosess er sendt ut til FL. • Frist for tilbakemelding 5. april. <p><i>Brudd i forhandlinger med Elsevier;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Avtalen sies opp, man vil ikke lenger ha tilgang til å lese artikler utgitt etter 2018. • Det er fortsatt mulig å publisere i Elseviers tidsskrifter. • Trenger man tilgang til en artikkel kan man henvende seg til UB. Dette gjelder både UiO-ansatte og OUS-ansatte. • For mer informasjon om hvordan man bestiller artikler se: https://www.ub.uio.no/bruk/finne-apne-artikler.html 	
23/2019	<p>Orienteringssaker OUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • UiO IT-tilgang for OUS ansatte, vel 200 personer. IT-avdelingene jobber med å få avtaler på plass. Implementering ca. 4. kvartal. • Regional infrastruktur for forskning; 3 personer med forskningskompetanse og IT-interesse skal frikjøpes i halv stilling dette året, kan være aktuelt med 2 fra OUS + 1 fra Ahus 	
24/2019	<p>Aktuelle saker fra forskningslederne</p> <p>Problemstilling om sletting av data ble tatt opp.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bør det utarbeides tydeligere OUS-regler for dette? • Nytt personvernombud inviteres til neste møte. 	
25/2019	<p>Eventuelt</p>	