

**Forskningslederforum Protokoll**

**Tid:** Torsdag, 11. juni 2020, kl. 14.00-16.00.

**Sted:** Zoom

**Forskningsledere:** Lars Eide, Theis Tønnessen, Tor Inge Tønnessen, Dan Atar, Olav Røise, Drude M. Fugelseth, John-Anker Zwart, Morten Moe, Mona K. Beyer, Suraj Thapa, Kristin Bjordal, Åslaug Helland, Annetine Staff

**Fra Campus Ahus:** Torbjørn Omland, Hilde Lurås, Trygve Holmøy, Gregor Bachmann-Harildstad, Helge Røsjo (AHUS)

**Øvrige:** Erlend B. Smeland (møteleder), Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Lillian Kramer-Johansen, Wenche Reed, Hans Mossin, Gina Clausen (referent)

**Observatør:** Peder Utne (OUS),

**Inviterte:** Eivind Engebretsen, Truls Gamnes, Elisabeth Dahl, Pål Bakke

**Meldt forfall:** Tom Hemming Karlsen

<i>Sak</i>	<i>Tema</i>
32/20	<b>Godkjenning av protokoll fra forrige møte</b> Protokoll ble godkjent.
33/20	<b>Postdoktorprogrammet</b> ved Eivind Engebretsen, visedekan for postdoktor- og masterprogrammer, Medfak  Eivind Engebretsen presenterte Medfaks postdoktorprogram. Programmets formål er å gi karrierestøtte til forskere i etableringsfasen. Postdoktorprogrammet ble etablert i 2016, og er det første fakultære postdoktorprogrammet i Norge. Per i dag er det over 300 postdoktorer som har gjennomført programmet, og programmet får svært god evaluering. Det er 24 plasser tilgjengelig, og det er mange som søker. Kurset er åpent for ansatte utenfor UiO, mot en kursavgift på kr. 10 000,-. Kurset har fokus på å forberede kandidater til karriere både i, og utenfor academia. Karriereplanlegging er derfor et viktig element i programmet.  Programmet er organisert i fem ulike deler: <ul style="list-style-type: none"><li>• Karriereutvikling,</li><li>• Forskningsledelse,</li><li>• Veiledning og forskningsetikk,</li><li>• Kommunisere forskning,</li><li>• Forskningsfinansiering og vitenskapelig skriving</li></ul> Man kan velge å ta hele, eller deler av kurset. Kurset har også etablert en gruppementor-ordning, og det jobbes med å få en alumniordning på plass.  Nytt i kurs i hvordan kommunisere forskning starter opp. En del av dette kurset vil fokusere på hvordan man skal forstå impact i forskning og utforming av kommunikasjonsplaner i prosjekter og søknader. Kurset om forskningsfinansiering og akademisk skriving skal utvides, og ha enda mer fokus på søknadsskriving.  For mer informasjon om kurset se: <a href="https://www.med.uio.no/forskning/postdoktor-programmet/">https://www.med.uio.no/forskning/postdoktor-programmet/</a>  NB! Søknadsfrist karriereutvikling: 20. juli 2020 Søknadsfrist forskningsledelse og veiledning: 6. september 2020

*Kommentarer:*

- Lillian Kramer-Johansen stilte spørsmål om det er mulig å kunne få karrierutviklingskurset tidligere i karrieren enn på post-doktornivået, og gjerne utvidet mht antall deltakere i samarbeid med OUS? Engebretsen informerte om at dette er et ønske som har kommet fra flere hold, og at han diskuterer gjerne forslaget videre.
- Fakultetet forsøker å gi alle som søker opptak til programmet, men pga stor søkning er de mulig at kandidaten må søke om opptak flere ganger.
- OUS jobber med ny forskningsstrategi. Et av de foreslåtte hovedmålene i strategien er karriereutvikling.

34/20

**Midlertidige forskerstillinger - konsekvenser av oppsagt særavtale Forskerforbundet/Tekna-Spekter ved Truls Gamnes, spesialrådgiver HR-stab, OUS**

- Særavtale mellom Forskerforbundet/Tekna og Spekter er sagt opp. Truls Gamnes orienterte om konsekvensene av dette. Særavtalen gjaldt bl.a. for ansettelse av personer i midlertidige stillinger (postdoktor og ph.d.). Det har vært uenighet mellom partene om praktiseringen av avtalen med hensyn til midlertidig ansettelse av postdoktorer, bl.a. om hvordan man skal vurdere stillingsvern for postdoktorer som har vært unntatt fireårsregelen ihht særavtalen.
- Særavtalen utløp 17.04.20. Gamnes informerte om at ansettelse/forlengelser med tiltredelse før 17.04.20, fortsatt er hjemlet i særavtalen i hele ansettelsesperioden.
- Merk at Psykologiforeningen ikke har sagt opp sin avtale med Spekter.
- Sykehuset omfattes av arbeidsmiljøloven. Hovedregelen i henhold til arbeidsmiljøloven er fast ansettelse. Som en konsekvens av at særavtalen har blitt sagt opp skal alle ansettelse ved OUS nå utelukkende vurderes direkte i arbeidsmiljøloven, som i tiden før særavtalen ble inngått.
- Ph.d. omfattes ikke av fireårsregelen. Omfattes av unntak for praksisarbeid, jf. aml. paragraf 14-9 første ledd bokstav c.
- Det er, ved oppsigelse av særavtalen, innført et likere grunnlag for å vurdere fast/midlertidig ansettelse, uavhengig av organisasjonstilknytning, yrkesgruppe og ansettelsesdato.
- Institutt for Kreftforskning og HR-stab har sammen utarbeidet et eget skjema for å bevisstgjøre ledere og dokumentere at vurdering av lovgrunnlaget er gjort ved første gangs midlertidige ansettelse. Dette skjemaet er under uttesting en periode, og vurderes innført ved hele OUS. Det er viktig at slike vurderinger kommer tidlig i ansettelsesforløpet.
- Særavtalen hadde reguleringer knyttet automatiske forlengelser av ansettelsesperioden som følge av sykefravær/permisjon, noe som i enkelte tilfeller medførte problemer for arbeidsgiver (i tilfeller der prosjektet har gått videre i fraværperioden og ikke er satt på vent). Dette har nå falt bort.
- Det har vært mange kompliserte saker, men med ny ordning forventes det å få færre kompliserte saker. Ulempen for OUS, sett fra et arbeidsgiversynspunkt, er at postdoktorer nå opptjener rettigheter tidligere enn når unntak fra fireårsregelen var hjemlet i særavtalen, og dette medfører flere problemstillinger mht formaliserte prosesser og bemanningstilpasning når finansiering faller bort.

*Kommentarer:*

- I henhold til lovverket er det i prinsippet ikke begrensninger i antall postdoktorperioder en og samme person kan ha, slik det var iht. den oppsagte særavtalen. Så lenge særavtalen har vært gjeldende, har helseforetakene ikke kunnet ansatte en person tilknyttet de tre aktuelle fagforeningene for mer enn postdoktorperiode (må deretter ansettes som forsker eller annen tittel). Kramer-Johansen orienterte om at det for tiden er et stort politisk press og debatt om hvorvidt postdoktorer skal kunne ansettes i denne stillingskategorien i mer én periode, uavhengig av arbeidsgiver. Det kan komme innstramninger her med tiden.
- Viktig å være bevist på at UiOs stillinger som bl.a. stipendiat og postdoktor er hjemlet i egen forskrift. Derfor er det viktig å ha fokus på hvem som er arbeidsgiver, og hvile regler som gjelder.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det ble stilt spørsmål om Korona-epidemien kan få konsekvenser for at flere enn forutsatt oppnår opptjening av rettigheter iht. fireårsregelen. Det er mulig at det kan komme saker som en konsekvens av Korona-epidemien.</li> </ul> <p><b>Suppleringer om beslektet tematikk v/E. Smeland og L. Kramer-Johansen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det ble orientert fra møte 11. juni mellom Forskerforbundet (FF) OUS, HR-stab og FIU. Det har pågått en rydding i bruk av stillingstitler, og det er som kjent innført en ny stillingstittel som seniorforsker. FF har kommet med innspill til reviderte kriterier for å oppnå tittel som seniorforsker. De ønsker i tillegg en søknadsbasert ordning for internt opprykk, med to årlige søknadsfrister, bedømningskomité og ankemulighet. Et slikt system har OUS-ledelsen har avvist. OUS vil ha normal vurdering av tittel som en linjeledervurdering, som normalt vil tas opp som tema ifm. årlig utviklingssamtale dersom det er aktuelt å revurdere stillingstittel vs. faktisk kompetanse og stillingsinnhold. I noen klinikker/avdelinger bør det også være naturlig for linjeleder å konsultere med forskningsleder ifm. bruk av seniorforsker-tittelen. FF er imidlertid invitert til å foreslå supplerer av kriterier, slik at vi sikrer en mer ensartet bruk av tittelen mellom klinikkene. Vi kommer tilbake til dette senere.</li> <li>• Bruk av stillingstitler for forskningspersonell i OUS finnes i e-håndboka <a href="https://ehandboken.ous-hf.no/document/107643">https://ehandboken.ous-hf.no/document/107643</a></li> </ul>
35/20	<p><b>Ressurskartlegging: Kostnader knyttet til forskning OUS/Klinmed</b> ved Pål Bakke spesialrådgiver, Forskningsavdelingen OUS</p> <p>Presentasjon ved Pål Bakke. Presentasjonen var på forhånd sendt ut med sakspapirene.</p> <p><i>Noen hovedtrekk:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedgang i tildelinger fra NFR og HSØ.</li> <li>• Veksten i totalkostnader har avtatt.</li> <li>• Klinikknivå: variasjon noen har økning og noen reduksjon.</li> <li>• Årsverk: Forskyvning fra eksternt til internt finansiert ved OUS fordi årsverk knyttet til oppdragsstudier nå i større grad fremkommer som internt finansierte (egeninntekt).</li> </ul> <p><i>Oppfølging:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapporter per klinikk med avdelingsvise tall vil bli distribuert fortløpende utover i juni.</li> <li>• Forskningsleder og økonomileder inviteres samtidig til et kort Skype-møte for gjennomgang av oversiktene og for å få synspunkter på utformingen av tabellene.</li> <li>• Oppdatert versjon av presentasjonen sendes ut med foreløpig referat.</li> </ul> <p><i>Kommentarer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erlend Smeland stilte spørsmål om det er et behov for en årlig rapport, eller er det nok med denne type ressurskartlegging annethvert år?</li> <li>• KVI og KLM meldte tilbake om at det er økt med annethvert år.</li> <li>• KRE positiv til å møtes og diskutere tallene.</li> </ul>
36/20	<p><b>Orienteringssaker UiO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clausen informerte om at instituttet har mottatt utlysning av vitenskapelige midler kl. I og kl. II.</li> <li>• UiO sentralt lyser ut midler til forskningsutstyr klasse I for 2020 og 2021. Det kan søkes om midler til vitenskapelig utstyr til en verdi av minimum 1 million kroner, og innen kategoriene vitenskapelig databaser, samlinger og e-infrastruktur til en verdi av minimum 500 000 kroner. Det forventes at det er 46. mill. til samlet fordeling.</li> <li>• Medfak lyser ut midler til vitenskapelig utstyr kl. II for 2021 og 2022. Det kan søkes om midler til vitenskapelig utstyr til en verdi av 200 000,- til 1 million kroner. Det forventes at de er ca. 15.8 mill. til samlet fordeling.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klinikkenes søknadsfrist 1. september 2020. Forskningslederne vil bli bedt om å prioritere klinikkens søknader.</li> </ul>
37/20	<p><b>Orienteringssaker OUS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>IKT for forskning – status i Regional infrastruktur for forskning (RIF-prosjektet i HSØ), herunder ROS-analyse av Ledidi (registerverktøy).</b> Det er varslet om at det blir forsinkelser i RIF-prosjektet. Det jobbes med å få på plass elektronisk forskningslogg. UiO er koblet på dette arbeidet. Det åpnes nå opp for skyløsninger, under visse betingelser. Saken skal opp i Samarbeidsorganet 12. juni.</li> <li>• Registerverktøyet Ledidi: Her er det utført en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS). Det er noen utfordringer knyttet til data som blir knyttet opp mot AMAZON. Dette vil tatt opp i Samarbeidsorganets møte 12. juni. Tidslinjen for Ledidi avhenger av om man får tillatelse til å gå videre eller ikke.</li> <li>• Info: Engelsk versjon av <b>PIFF</b> er tilgjengelig. Innspill fra KLM: PIFF – Opplever problemer med å logge seg inn fra UiO.</li> <li>• <b>Høring om rapport «Håndtering av helseforskningsdata – pseudonyme data i klinisk forskning».</b> OUS, Ahus og UiO utarbeider institusjonelle høringssvar. Det har kommet inn mange positive kommentarer til rapporten, men også noen innvendinger knyttet til GDPR. Også ved Ahus har det blitt pekt på utfordringer knyttet til det juridiske.</li> </ul>
38/20	<p><b>Aktuelle saker fra forskningslederne herunder status forskning</b></p> <p>Det ble gitt anledning til korte kommentarer fra forskningslederne ifm. status forskning i lys av koronaepidemien (refereres ikke spesifikt for hver klinikk, jf også ref. fra to foregående møter), samt andre særlig aktuelle saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OPK: Klinikken har initiert en COVID-19-studie, hvor ansatte blir testet for om de har antistoffer.</li> <li>• BAR: Kontrakt for K.G.- Jebsen senteret til Terje Nærland er signert. Fugelseth orienterte om at NFR har bevilget midler til nye forskerlinjeprojekter innen COVID-19. For mer informasjon se: <a href="https://www.med.uio.no/forskning/forskerlinjen/ekstraordiner-utlysning-av-covid-19-prosjekter/forskningsprosjekter-covid19/">https://www.med.uio.no/forskning/forskerlinjen/ekstraordiner-utlysning-av-covid-19-prosjekter/forskningsprosjekter-covid19/</a></li> <li>• AHUS: Hilde Lurås: Klinikken har lyst ut en stipendiatstilling og har aldri tidligere opplevd å få så mange søknader. Trygve Holmøy: EpiGen har planlagt for massetesting av COVID-19. Opprinnelig estimert behov har ikke slått til, men klinikken har brukt mye tid på planlegging.</li> <li>• Tor Inge Tønnessen ble takket av for sin periode som kants. forskningsleder for AKU og PRE. Leiv Arne Rosseland er tilbake 15. juni.</li> <li>• Suraj Thapa tiltrer som ny forskningsleder PHA.</li> </ul>
39/20	<p><b>Eventuelt</b></p>