

Forskningslederforum Protokoll

Tid: Torsdag, 18. februar 2021, kl. 14.00-16.00.

Sted: Zoom møte.

Faste medlemmer: *Forskningsledere:* Tom Hemming Karlsen, Mona K. Beyer, Lars Eide, Theis Tønnessen, Leiv Arne Rosseland, Olav Røise, Drude M. Fugelseth, Annetine Staff, Morten Moe, Dan Atar, John-Anker Zwart, Suraj Thapa, Åslaug Helland, Kristin Bjordal,

Fra Campus Abus: Torbjørn Omland, Kristoffer Lundkvist (stedfortreder Hilde Lurås), Trygve Holmøy, Knut Magne Augestad, Helge Røsjø (AHUS)

Øvrige: Erlend B. Smeland (møteleder), Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Lillian Kramer-Johansen, Wenche Reed, Hans Mossin, Gina Clausen (referent)

Observatør: Peder Utne (OUS)

Inviterte: Liv Langfeldt (NIFU)

Meldt forfall: Hilde Lurås

Sak	Tema
10/21	Godkjenning av protokoll fra møtet 21.01.21 <ul style="list-style-type: none">• Protokollen ble godkjent.
11/21	Postdoktorundersøkelsen - presentasjon av ny rapport (NIFU) ved Liv Langfeldt Liv Langfeldt presenterte « Postdoktorundersøkelsen 2020 ». Prosjektet har tre hoveddeler: statistikk/registerdata, spørreundersøkelse til postdoktorer og intervjuer med nøkkelpersoner. <i>Hovedfunnene i rapporten viser at:</i> <ul style="list-style-type: none">• Postdoktorstillingen gir generelt gode muligheter til å utvikle forskningskompetanse• Ca. halvparten er i norsk forskning/UoH/helseforetak 5 år etter postdok.• Både institusjonene og postdoktorene benytter stillingene til ulike formål• Å kvalifisere til professornivå fremstår i mange tilfeller ikke som hovedmålet• Oftest ikke tydelig formidlet til kandidatene at hovedmål er kvalifisering til professornivå.• Betydelige fagforskjeller i hvordan stillingen benyttes• Begrensede rammer• Ofte begrensede muligheter til å opparbeide de undervisningskvalifikasjoner som kreves for professorkompetanse. <i>Noen særtrekk ved medisin/helsefag:</i> <u>Medisin og helsefag:</u> <ul style="list-style-type: none">• Høyest kvinneandel• Lavest andel fra utlandet• Høyest andel eksternfinansierte• Lavest andel som håper på jobb i akademia• Høyest andel som håper på jobb i HF/forskningsinstitutt <u>Helseforetak og institutter:</u> <ul style="list-style-type: none">• I liten grad er tilrettelagt for undervisningskompetanse.• Mer tilrettelagt for at de skal bygge kompetanse for egen sektor.

Kommentarer FL:

- Utfordrende å tilrettelegge for undervisningsmuligheter for de gruppene som ikke er leger/sykepleiere.
 - Dette kan løses ved f.eks. å ta i bruk bierverv - flere har undervist ved OsloMet på ulike helsefaglige utdanninger.
- Klinikkerne har behov for undervisere. Bør dette inngå i arbeidskontrakten til postdok.? UiO / Klinmed har stort sett dekket undervisningsbehov i profesjonsutdanningen og pt har svært få hvis noen postdoktor-kontrakter undervisningsplikt som element. Postdocs må derfor selv oppsøke undervisningsoppgaver, f.eks. innen PhD-utdanningsprogrammet slik det er nå.
- Frafall for kvinnelige postdoktor etter postdoktorperioden. Institusjoner bør støtte opp under dette med å ta i bruk f.eks. mentorordninger.
- Det ble stilt spørsmål om industrien bør inkluderes mer i postdoktorforløpet? Lage samarbeid mellom industri og helseforetak?

12/21

Forskningsleder-funksjonen i klinikken: Gruppediskusjon

Forskningslederne ble delt inn i tre grupper: Forskningsledere på OUS med klinikklederansvar i UiO-linjen, Forskningsledere UiO/OUS uten lederansvar i UiO-linjen, og Ahus.

Forskningslederne ble bedt om å drøfte i følgende problemstillinger:

- Generelt inntrykk
- Behov for avklaring av roller (myndighet, ansvar, rådgiver)?
- Kommunikasjon mot og felles rolleforståelse med Forskningsgruppelidere om forskningsgruppene.

Kort oppsummering:

- Ahus; fokus på hvordan utdanningen og forskningen bør organiseres på Ahus.
- Hvordan få nok tid til forskningslederrollen i OUS-delen? Utfordringer knyttet til at adm. koordinator kun skal forholde seg til UiO-delen og at tilsvarende adm ressurser i varierende grad stilles til rådighet for forskningslederne. Enkelte får adm. hjelp fra FoU-avdeling i klinikken, mens andre ikke har dedikerte ressurser. Bør tas opp med klinikkleder.
- FL- Klinikkleder: Flere roller gir utfordringer, viktig med ryddighet i de ulike nivåene på rollene.

Generell tilbakemelding fra FL var at breakout rooms fungerte godt, og at dette er en møteform som gjerne kan gjentas.

Oppfølging:

- FL bes sende inn saker hvis det er noe man ønsker skal følges videre opp.
- KIT: Hører gjerne mer om organisering av «FOU» avdelingene. Invitere noen av FL til KIT evt. også tema for et senere FLF- møte.

13/21

Orienteringssaker UiO

- *Karriereplan for postdoktorer:* Alle postdoktorer skal ha en karriereplan som følges opp av nærmeste leder. Medfak har derfor utarbeidet et skjema for postdoktorers karriereplan. Instituttleder ba om at skjema gjøres kjent ute i miljøene. Skjemaset sendes også ut i Wordformat.
- *Søknader til Fellesløftet IV.* Klinmed sendte inn 14 søknader til søknadsfristen 10. februar Medfak 21 og UiO 60. Medfak kan regne med å få maks 3 prosjekter.

	<ul style="list-style-type: none"> • Jebsen – frist for å søke om prekvalifisering er 24. februar. Seks prosjekter går videre og vil bli invitert til å sende inn full søknad. • <i>Informasjon om H.M. Kongens gullmedalje</i> for yngre forskere har blitt sendt ut. Nominasjonsfrist er 19. mars. Nominasjoner sendes til fakultetet.
14/21	<p>Orienteringssaker OUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>IKT: endringer i RIF/forskerportalen berunder oppdatert info. om. VPN-løsning for Forskernett.</i> Ny organisering av prosjektledelsen vil antakelig medføre ytterligere forsinkelser. Det jobbes derfor med en midlertidig løsning for Forskernett. Informasjon om hvordan man kan koble seg på Forskernett via VPN er sendt ut. <p>Anskaffelse av elektronisk forskningslogg: Sykehuspartner er usikker på om de kan levere den tekniske løsningen. Diskusjon pågår med UiO om de kan gjøre en anskaffelse og at helseforetakene kan kjøpe en opsjon.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Rydding i stillingstitler.</i> Jf referat fra forrige møte. Klinikkenes forskningsleder kan benytte en ny stillingstittel «Fagleder - forskning» i personalportalen, som nå er under opprettelse (HR har bestilt egen stillingskode for dette). Stillings<i>betegnelse</i> i daglig bruk skal som nå være forskningsleder. Den formelle tittelen i personalportalen, Fagleder – forskning, kan brukes av de FL som har delt opp OUS-stillingen formelt i to stillingsforhold (f.eks. overlege x% og fagleder – forskning y%) og hvis FL er full stilling. De som har en annen egnet stillingstittel og kode som f.eks. avdelingsleder, seksjonsleder, enhetsleder etc. trenger ikke endre tittel. Dette har først og fremst aktualisert seg for de som benyttet den utgåtte tittelen «forskningssjef». • <i>Strategiske forskningsområder i OUS 2022-2027:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Utlysning av midler til strategiske forskningsområder kommer. Søknadsfrist mai. Det legges opp til en to-trinns- søknadsprosess og det jobbes med å utarbeide en skisseplan. <p><i>Noen hovedføringer som det legges opp til:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Maks tre søknader fra de store klinikkene (kvoter på hhv 3, 2 og 1 søknad). ○ Prosjektleder skal være yngre/tidlig karriere. Benytter tilnærmet lik definisjon som for ERC-Consolidator grant, dvs. opp til 12 år etter avlagt ph.d. grad. ○ De klinikkene som sender inn mer enn én søknad må sende inn minst én søknad med kvinnelig prosjektleder. De som sender inn kun én søknad kan ha mannlig prosjektleder, men må da ha kvinnelig medprosjektleder (CoPI). ○ Krav om minst to klinikker og minst 3 forskningsgrupper fra OUS. ○ Prosjektleder skal være ansatt ved klinikken som søknaden utgår fra.
15/21	<p>Aktuelle saker fra forskningslederne</p> <ul style="list-style-type: none"> • FL ønsker oppdatering fra de som sitter i medvirkningsgruppene for nye OUS.
16/21	<p>Eventuelt</p>