

Referat Forskningslederforum

Møtedato: 14. mars 2024

Til stede: Forskningsledere OUS: Kyrre Emblem, Suraj Thapa, Mona-Elisabeth Rootwelt-Revheim (stedfortreder Steinar Halvorsen), Ketil Størdal, Dan Atar, Åslaug Helland, Annetine Staff, Kristin Bjordal, Tom Hemming Karlsen, John-Anker Zwart, Jo Kramer-Johansen, Harriet Aakre, Theis Tønnessen, Lars Eide, Leiv Arne Rosseland

Fra Campus Ahus: Torbjørn Omland, Hilde Lurås, Helge Røsjø

Øvrige: Erlend B. Smeland (møteleder), Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Lillian Kramer-Johansen, Herald Reiersen, Gina Clausen (referent)

Observatør: Martin Sending (OUS)

Forfall: Steinar Halvorsen, Trygve Holmøy, Lars Nordsetten, Per-Henrik Randsborg, Astrid Aksnessæther

Inviterte: Matthias Kolberg (sak 15 og 16), Stab FIU, og Jens Petter Berg, leder av Fagråd for forskningsbiobanker (sak 16)

Sak	Tema
07/24	Godkjenning av innkalling og dagsorden
08/24	Referat fra møte 18.01.24 Godkjent 09.02.24.
09/24	Høringssak: Forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger Forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger og utkast til høringsuttalelse fra OUS, samt Medfaks/Klinmeds høringsinnspill ble presentert i møtet. <i>Sentrale punkter som adresseres i Medfak høringsvar:</i> <ul style="list-style-type: none">• Fornøyd med at det i forskriften foreslås å åpne opp for å kunne søke om opprykk også i delstillinger (under 50% stilling).• Utfordrende å søke opprykk ved ekstraervert (ekstraervert er nytt begrep i UH-loven for bistillinger som er åremålsstillinger i maksimalt 20 prosent). Å søke opprykk fra førsteamanuensis til professor skal fremdeles ikke være tillatt, etter forslaget, dersom stillingen er definert som et ekstraervert og ikke en deltidsstilling.• Regulering av språkkrav for postdoktorer og stipendiater: Enige i at spesielt språkkravet til stipendiater vanskelig kan la seg gjennomføre. Et generelt krav til språkopplæring for alle stillinger er uhensiktsmessig, og lar seg vanskelig gjennomføre i praksis. Krav til toppstillingene, der undervisningen gjennomføres på norsk, er derimot ønskelig.• Sakkyndig komité. Forslag om at leder av sakkyndig komité alltid skal være ekstern, uavhengig av om komiteen behandler ansettelse, overgang eller opprykk. Medfak ønsker at det foreslås at det skal være åpning for at leder av komiteen både skal kunne være intern og ekstern

- Alle merknader skal svares ut av komiteen. Dette oppleves som uhensiktsmessig.

Sentrale punkter som adresseres i OUS høringsvar:

- Støtter innspill fra Medfak til UiOs høringsuttalelse
- Kravene til norskferdigheter for stipendiater og postdok – ikke hensiktsmessig og realistisk.
- Uklarheter om reguleringer som gjelder bistillinger/ekstraerverv (ansatte på åremål vs. ansatte i fast deltidsstilling)
- Sykehus er ikke bundet av forskriften (regulerer UH-sektor), men bør ikke opptre alt for ulikt UH-sektor. Ulikheter skaper tidvis problemer for ledere som har stipendiater og postdok i begge linjer, og det gir krevende dialog med fagforeninger om forståelse av regler og forskjeller
- Postdokortittelen: OUS og mange andre HF (ikke alle) har valgt å bruke denne tittelen - ønsket fra klinikkene. Krav strammes til i forskriften.
- OUS støtter ikke at det gis mulighet for å unnta ansatte i ekstraerverv for språkkrav og utdanningsfaglig kompetanse. Subsidiært foreslås at det tilføyes at dette ikke gjelder innen helse- og sosialfag, hvor norskferdigheter er kritisk viktig.
- OUS støtter ikke at krav om bruk av sakkyndige komiteer kan fravikes for ekstraerverv – kravene bør være like og bedømmes på samme måte
- OUS støtter ikke at dagens ordning videreføres med at ansatte i ekstraerverv ikke kan søke opprykk fra førsteamanuensis til professor. Dette bør være opp til det enkelte universitet/høyskole å avgjøre.
- Postdokortillinger OUS: vil tilpasse interne retningslinjer så langt som mulig. Dette innebærer at minimums- og maksimumstid for stillingen justeres (min. 3 år), men i forståelsen av årsverk, slik at klinisk personell kan kombinere postdoktorstilling og klinikk i inntil seks år. Viktig at det presiseres i forskriften at det er årsverk det dreier seg om.

Videre prosess:

- Høringen skal diskuteres både i Samarbeidsmøtet UiO-HSØ (hvor Ahus og OUS deltar) 15. mars og i Samarbeidsorganets møte 22. mars
- Send gjerne innspill til Lillian Kramer-Johansen

Kommentarer:

- Ved NTNU har det vært mulig å søke opprykk i kombinert stilling. Medfak har forsøkt å sjekke dette opp tidligere, og oppfatter at dette har skjedd ifm. at åremålsstillinger har utløpt og blitt fornyet, og at de i denne forbindelse har gjort en ny bedømming.
- Ahus legger seg på samme linje som OUS

10/24

**Doktorgradsmiddag - endring av skatteloven - informasjon og anbefalinger til miljøene.
Hva er forventingene framover?**

[Doktormiddag og kreering - Det medisinske fakultet \(uio.no\)](https://www.uio.no/medisinske-fakultet/doktormiddag-og-kreering)

- Stipendiater kan ikke lenger få fradrag på skatten for utgifter til doktormiddager
- YLF har sendt henvendelse til OUS med spørsmål bl.a. om bla. følgende:

	<p>«Er det mulig for sykehuset å støtte stipendiaten økonomisk til gjennomføring av doktormiddag, eventuelt reflektere rundt at det ville være naturlig at prosjektmidler bør dekke middag for gjester som er obligatorisk å invitere til middag, eller starte dialog med universitetet om å fjerne kravene til selvskevne gjester til det som ellers beskrives som et personlig anliggende. Vi oppfordrer til å reflektere rundt kultur for doktormiddag og diskutere mulige løsninger. Et annet alternativ kunne være aksept og «normalisering» av at gjester betaler deler av middag selv. Hva tenker dere om dette?»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saken har vært diskutert i Lederforum (Medfak). Fakultet gir føringer for middag og det bør være diskusjon om det bør komme endringer i lys av den nye regelen. Visedekan forskning og forskerutdanning har møte med YLF og ser også på tema når reglementet for PhD ved fakultetet nå vurderes revidert. <p><i>Kommentarer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reglementet sier ikke noe om at det er krav til å arrangere middag. Det gis i dag ikke økonomisk støtte til doktorgradsmiddagen fra UiO eller OUS. • Institusjonene bør tenke gjennom om de ønsker å opprettholde tradisjonen, eller ikke. • Det må i siste instans være opp til den enkelte doktorand om de ønsker å avholde en doktorgradsmiddag eller ikke og hvor enkel eller luksuriøs denne skal være. Praksis varierer mye! Bør diskuteres i PhD-fora. • Viktig med komitemiddag dagen før disputas (berører ikke kandidaten). Regel om at hovedveileder ikke skal inviteres på komiteemiddag ved UiO. Klinmed har gjort unntak, men avhandlingen skal ikke diskuteres. • Ulik praksis på hvem som skal invitere komiteen ut på middag. Helsam har satt av egne midler.
11/24	<p>Oppdatert retningslinje «Forskningsgrupper – etablering av forskningsgrupper og funksjonsbeskrivelse for forskningsgruppeledere»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppdatert versjon finnes i eHåndbok. • Retningslinjen er felles for OUS og Klinmed. • Hovedsakelig redigeringsmessige endringer, men noen presiseringer. • Anbefaler at forskningslederne legger den frem til orientering i egen klinikkledergruppe som en påminnelse – også nyttig når det kommer nye ledere
12/24	<p>Orienteringssaker UiO</p> <p><i>Utlysning av slutføringsstipend for forskerlinjestudenter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituttet lyser ut 2-3 slutføringsstipend for forskerlinjestudenter som ønsker å gå videre til ph.d. • Hvert stipend består av lønnsmidler for 12 måneder samt 20 000 kroner i drift og skal benyttes til å ferdigstille den påbegynte avhandlingen. • Søker må ha fullført forskerlinjen i løpet av de 3 siste årene, senest 1. mars 2024 • Søknadsfrist 1. april. <p><i>Kommentarer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bør tydeliggjøres at dette ikke er et stipend, men lønnsmidler. • Kan tidsfristen mellom man er ferdig med forskerlinjen og LIS gjøres lenger?

	<ul style="list-style-type: none"> • Kommer ny utlysning senhøsten 2024 med ferdig søknadsbehandling rundt årsskifte og tiltredelse innen 1.10.2025.
13/24	<p>Orienteringssaker OUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Status Ledidi</i> • Venter med utrulling til 24. april - koordinert med HSØ/SP <ul style="list-style-type: none"> • Gjeldende avtale utløpt • Uhensiktsmessig å etablere midlertidig løsning • Praktisk krevende å administrere • Åpnes for forskningsregistre <ul style="list-style-type: none"> • Minimum 200 lisenser i år (OUS) • Håndtering av pseudonyme data OK, kodeliste i MedInsight • Utreder inkludering også av særskilt kategori personopplysninger (lagring i skyløsning) • OUS ønsker også å åpne for kvalitetsregistre, helst fra samme dato (må avklares med HSØ) <ul style="list-style-type: none"> • HSØ/SP vil først være klar med ibruktakelse til kvalitetsregistre i høst • Regional løsning: forvaltningsregime og prismodell utarbeides – sak i ledermøtet <ul style="list-style-type: none"> • Samme prismodell for kvalitets- og forskningsregistre (?) • Ønskelig med videreutvikling av integrasjoner (inkl PROMS og PREMS-data) <p>Presentasjonen sendes ut sammen med referatet.</p>
14/24	<p>Aktuelle saker fra forskningslederne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krefteklinikken meldt inn sak om hjelp fra økonomimiljøene i OUS til håndtering av forskningsmidler, jf. ny organisering av økonomifunksjoner i OUS. • Klinikken har mistet økonomiressurser. Utfordrende å rapportere f.eks. på Klinbeforsk • Hvilke erfaringer har de andre klinikkene? <p><i>Kommentarer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Noen opplever at de har fått mer hjelp, med ferdig utfylte skjemaer. Andre klinikker har, som KRE, opplevd redusert støtte. • Opplever mer jobb for forskningsleder. • Forskningsstøtte bistår først og fremst med EU-rapportering. Har ikke kapasitet til å følge opp all økonomirapportering. • Opprettholder kontakt med den gamle økonomikonsulenten. Sårbart på sikt. • Erfaringen er god (AKU) <p><i>Oppfølging:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stab FIU – følger opp med økonomistab. • Kom gjerne med tilbakemeldinger på eventuelle ytterligere utfordringer
15/24	<p>Avvikling av Forskernett og alternativer for OUS-ansatte v/Matthias Kolberg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forskernett må legges ned pga av utdatert infrastruktur. • Arbeidsgruppe etablert høst 2023. • Arbeidsgruppens foreløpige vurderinger av de ulike alternativene og hva de kan brukes til ble sendt ut med sakspapirene.

- KRE og KLM er det største brukerne.
- Ca. 400 brukere.
- Forskernett planlegges lukket 15. september 2024.
- OUS-ansatte skal bruke sin brukerkonto i OUS-nettet.
- Følgende alternativer gjøres tilgjengelig for forskningsgruppene:
- 1. Overføring til OUS-nett
- 2. Overføring til OUS-nett og Forskningsplattformen med Forskningsarbeidsflaten som VD arbeidsflate.
- 3. Overføring til UiO-nett og OUS-nett og evt. Forskningsplattformen med Forskningsarbeidsflaten som VD arbeidsflate.
- Presentasjon av de ulike løsninger

Foreløpige anbefalinger fra arbeidsgruppen:

OUS:

- For enkel klinisk forskning
- Integrasjon med kliniske systemer
- Komplisert å koble opp utstyr

Forskningsplattformen:

- Utvidet regne/lagringskapasitet
- Egnet for kliniske data
- Godt egnet for datalagring og samhandling med andre HF i HSØ
- Komplisert med utstyr.
- Støtter ikke utstyr som krever maskinintegrasjon/grafikkprosessor

UiO:

- Godt egnet for utstyr uten sensitive data
- Tilgang på epost og artikler globalt, og på mobile enheter.
- Eneste løsning som er tilpasset forskning på ikke-sensitive data

Kommentarer

- Forskningsplattformen støtter ikke utstyr som krever maskinintegrasjon/grafikkprosessor.
- Linjen har ansvar for lagring av data. Dette må følges opp når forskernett legges ned.

16/24

Flytting av biobanker fra Myrens verksted/FHI

v/Erlend Smeland og Matthias Kolberg

- OUS har leid lokaler for fryserer ved Mysens verksted siden 2012
- Kontrakt utløper november 2024
- 118 fryserer som må håndteres. OUS har ca 90 av disse.
- Planen er å flytte ca. 60 fryserer til bygg 6 Aker og ca. 35 fryserer til Forskningsveien 2a.
- Planlegger å kjøpe inn 10 nye skapfryserer.
- Biobankeiere vil kontaktes imf flytting.

Kommentarer:

- Stab FIU kommer tilbake med nærmere detaljer om flytting.
- Presentasjon sendes ut sammen med sakspapirene

17/24

Eventuelt

- MVA - oppfølging av sak fra forrige møte: Regjeringen jobber med å avvikle mva-kompensasjonsordningen for helseforetak, så det må vurderes om det noe poeng i å jobbe mot en endring i hvordan sykehuset internt håndterer dette ifm prosjektøkonomi (kan være avvirket innen vi eventuelt får til en endring).

RedCap ved OUS:

- RedCap er per i dag ikke risikovurdert og godkjent ved OUS til bruk for forsknings- eller kvalitetsregistre. Sykehuspartner har ikke etablert RedCap som en tjeneste i sitt forvaltningsregime, noen som er en premiss for bruk av løsningen.
- Det er gjort ett unntak for bruk av RedCap ved OUS for Nasjonalt Protonregister, med forbehold om at løsningen både teknisk og operativt forvaltes av IKT OUS. Annen bruk av RedCap ved OUS som ikke eksplisitt er godkjent av PVO og AIS er et avvik.