

## Protokoll fra Instituttrådsmøte ved Institutt for klinisk medisin Onsdag 6. juni 2012 kl 9 – 12

**Til stede:** Ivar P. Gladhaug (møteleder), Drude M. Fugelseth, Torbjørn Omland, Edvard Hauff, Finn Olav Levy, Borghild Roald, Ida Rashida Khan Bukholm (til og med sak 17/12), Inger Øynebråten, Espen Randen, Julia Brox Skranes

**Fra administrasjonen:** Hans Mossin, Reidar Rognlien (sak 15/12 og sak 16/12), Jorun Ur (referent)

**Ikke møtt:** Vigdis Bjerkeli, Caroline Helmér

Nytilsatt administrasjonssjef Hans Mossin ble presentert og ønsket velkommen til Klinmed ved møtets start.

Sak	Gjennomgang	Konklusjon/oppfølging
Sak 13/12	Godkjenning av innkalling og dagsorden Ingen merknader	Godkjent
Sak 14/12	Godkjenning av protokoll fra forrige møte Ingen merknader	Godkjent
<b>ORIENTERINGSSAK</b>		
Sak 15/12	<b>Regnskap første tertial 2012</b> Regnskapet viser noe overforbruk på fastlønn og noe mindreforbruk på driftskostnader. Avvikene er forklart og anses ikke urovekkende. Den økonomiske situasjonen som helhet anses som tilfredsstillende.	Instituttråd tar gjennomgangen til orientering
<b>DRØFTINGSSAKER</b>		
Sak 16/12	<b>Oppfølging av avtale om kombinerte stillinger mellom OUS og UiO – ny ordning for driftsmidler</b> Bakgrunn for avtalen er behovet for å harmonisere betingelsene for ansatte ved de ulike sykehusene i OUS. Avtalen gjelder ansatte i kombinerte stillinger og regulerer bl a arbeidstid og ordningen med driftsmidler. Avtalens bestemmelser om driftsmidler har vesentlige økonomiske konsekvenser for Klinmed. Det følger ikke penger med avtalen og Klinmed må derfor finne inndekning for de økte kostnadene innen gjeldende rammer gjennom omdisponeringer. Hovedspørsmålene løftet	Ut fra avtalens intensjon om å få likere ordninger mener instituttråd at alle vitenskapelige ansatte ved Klinmed bør behandles likt med tanke på driftsmidler. Rådet anbefaler derfor at alle vitenskapelig ansatte ved Klinmed skal omfattes av den nye ordningen.  Fordi den nye ordningen vil medføre dårligere betingelser for noen, er det viktig å forankre beslutningene godt og informere bredt før iverksettelse. 2013 synes dermed for tidlig for iverksetting.  Flere av rådets medlemmer finner det viktig å



	<p>for diskusjon er</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvem skal omfattes av den nye ordningen for driftsmidler (Kombinerte stillinger ved OUS vs alle vitenskapelige stillinger? Hva med Ahus som ikke omfattes av avtalen?)</li> <li>- Hvor raskt skal innføring av ny ordning skje?</li> <li>- Hvordan skal kostnadsøkningen dekkes inn? (Ulike kombinasjoner av inndragning av frie midler, stimuleringsmidler, driftsmidler post.doc/stipendiater, reduksjon i stillinger)</li> </ul> <p>Det var fremlagt ulike alternativer for innføring og inndekning. Institutttråd drøftet saken grundig.</p>	<p>beholde noen insentivmidler i systemet, og ber derfor om finansieringsalternativer hvor noe av stimuleringsmidlene opprettholdes. Det ble også pekt på muligheten for å differensiere kuttet i driftsmidler mellom post.doc og stipendiater. Rådet ber om å få fremlagt nye modeller for finansiering i neste rådsmøte.</p> <p>Rådet slutter seg til følgende forslag fra instituttleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vikarer omfattes ikke av ordningen.</li> <li>- midlene kan overføres kun i ett år, slik at midler som ikke er benyttet innen to år tilbakeføres til instituttet</li> <li>- når vitenskapelig ansatte slutter i sin stilling, tilbakeføres ubrukte midler til instituttet</li> </ul>
<b>ORIENTERINGSSAKER</b>		
<b>Sak 17/12</b>	<p><b>Forlengelse av stilling for Klinmeds nestleder for Campus Ahus</b> For å synkronisere fungeringsperioden for nestleder ved Ahus med instituttleders valgperiode, vil instituttleder utpeke Torbjørn Omland som nestleder frem til 31.12.2014.</p>	Institutttråd støtter instituttleders beslutning.
<b>Sak 18/12</b>	<p><b>Endret studieløp</b> Det er besluttet at to ekstra grupper på 5. og 6. semester skal få sin undervisning på Ahus fra høsten 2012. <a href="http://www.med.uio.no/klinmed/for-ansatte/aktuelt/aktuelle-saker/2012/endret-studielop-for-medisinstudenter.html">http://www.med.uio.no/klinmed/for-ansatte/aktuelt/aktuelle-saker/2012/endret-studielop-for-medisinstudenter.html</a></p>	Institutttråd tar gjennomgangen av prosess og beslutning til orientering.
<b>Sak 19/12</b>	<p><b>Ledelsesvurdering 1. tertial 2012</b> Instituttet oversendte 16. mai sin ledelsesvurdering til fakultetet. Den mest vesentlige usikkerhetsfaktor for gjennomføring av løpende drift og planlagte tiltak, er vurdert å være de økonomiske konsekvenser av avtalen om kombinerte stillinger, jfr sak 16/12</p>	Institutttråd tar ledelsesvurderingen til orientering.

<b>Sak 20/12</b>	<p><b>Handlingsplan for et bedre arbeidsmiljø</b> Utkast til handlingsplan for bedre arbeidsmiljø er utarbeidet og instituttråd er invitert til å kommentere den.</p>	<p>Instituttråd påpeker at det kan være behov for å forenkle vernelinjen ift dagens ordning.</p> <p>Instituttråd påpeker videre at det er store utfordringer ift opplevd tilhørighet til instituttet/universitetet. Antakelig er det behov for tiltak på klinikk- og avdelingsnivå for å forbedre dette. Samtidig må også instituttet være synlig og gjenkjennbart.</p>
<b>EVENTUELT</b>		
<b>Sak 21/11</b>	<p><b>Eventuelt</b> Borghild Roald orienterte om planleggingen av fakultetets 200-års-jubileum: foredragsserie i aulaen over ti lørdager, ulike aktiviteter i jubileumsuken, innslag inn mot sykehusene, gjesteforelesere inn i undervisningen</p> <p>Borghild Roald orienterte om en markering av 10 år med engelskspråklig 9. semester i uke 42. Det er som ledd i synlighet rundt universitetets satsning på internasjonalisering i 2012</p> <p>Instituttleder informerte om at det er nedsatt en gruppe i fakultetsregi som skal vurdere revisjon av gjeldende studieplan.</p>	

**NESTE MØTE I INSITUTTRÅD ER ONSDAG 26. SEPTEMBER 2012**