

Referat fra instituttrådsmøte 27. november 2013

Til stede: Ivar P. Gladhaug (møteleder), Drude M. Fugelseth, Torbjørn Omland, Edvard Hauff, Finn Olav Levy, Borghild Roald, Inger Øynebråten, Vigdis Bjerkeli, Nadia Paulsen. <i>Fra administrasjonen:</i> Hans Mossin, Jorun Ur (referent)		
Forfall: Ida Rashida Khan Bukholm, Øystein Horgmo, Thea Wikesland Flaen, Silvia Hasle Mo		
Sak	Gjennomgang	Konklusjon/oppfølging
Sak 28/13	Innkalling og dagsorden Ingen merknader	Godkjent
Sak 29/13	Referat fra forrige møte Ingen merknader	Godkjent
Sak 30/13	Budsjett 2014 og LTB 2014- 2018 Det legges opp til et null-budsjett for basisøkonomien med 10 mill kr i driftsmidler til vitenskapelig ansatte i toppstillinger innarbeidet. For øvrig er det ikke rom for satsninger nå. Overhead er forsiktig budsjettert og bør kunne gi noen muligheter. I eksternt finansiert virksomhet ligger det inne forventning om vesentlig økning både på EU- og NFR-finansierte prosjekter. Instituttrådet ser at økonomien ikke gir rom for satsninger, men påpeker samtidig at det ville vært ønskelig med mulighet for ambisjoner og tiltak. Videre at det må legges til rette for at UiO blir en attraktiv mottaker av gaver, prosjekter mv slik at man kan se hvilke muligheter dette gir for fremtidige satsninger.	Økonomien ved instituttet er under kontroll. Langtidsbudsjettet er nøkternt og uten særskilte satsninger. Eventuelle satsninger må komme som følge av økning i eksternt finansierte prosjekter eller endring i fakultetets kriterier knyttet til fullførte doktorgrader.
Sak 31/13	Årsplan Klinmed 2014 – 2016 Årsplan 2014 – 2016 skal sendes fakultetet innen 1. desember. Utkastet som er utarbeidet er knyttet opp mot fakultetets årsplan 2014 – 2016 som igjen	Administrasjonen ferdigstiller årsplanen og sender denne til fakultetet innen fristen 1. desember. Eventuelle konkrete forslag til endringer i teksten sendes Hans Mossin innen torsdag 28. november kl 14.00.



	<p>gjenspeiler UiOs strategiplan 2020. Instituttet har lagt vekt på å synliggjøre mest mulig konkrete tiltak på instituttnivå. Samtidig må det nødvendigvis være slik at en del tiltak er intensjoner som skal prege arbeidet i ulike fora og samarbeidsrelasjoner siden en rekke beslutninger som påvirker instituttets virke ligger utenfor våre organer og myndighetsområder.</p> <p>Instituttrådet hadde merknader til språkbruk, til at internasjonaliseringsperspektivet er falt bort på både fakultet og institutt og til at tiltakene er flere og mer konkrete på administrasjon og ledelse enn på forskning, undervisning og formidling.</p> <p>Det ble videre diskutert mulige måter å styrke innsatsen for økte karriereveier for forskere på, og påpekt at dette krever like mye fleksibilitet fra sykehuset som fra UiO og at dette er et komplekst problem som går ut over årsplanen.</p>	
<p>Sak 32/13</p>	<p>Nærmere om stillingen som Ph.d.-koordinator</p> <p>Ph.d-koordinator Ludvig A Munthe orienterte om arbeidet så langt. Det har vært arbeidet med Intro I og Intro II, med innlemmelse av krav fra Kvalitetsrammeverket, med valgfrie emner, forskerlinjer og kontakt med PhD-kandidater, administrasjon, veiledere mv. I 2014 vil oppmerksomheten rettes mot oppstart av kurs og ferdigstilling av Kvalitetsrammeverket, samt mot møter med miljøene og utarbeidelse av kursportefølje for valgfrie kurs.</p>	<p>Instituttrådet takker for orienteringen, understreker betydningen av at denne stillingens oppgaver ivaretas i tett kontakt med instituttledelsen og ønsker Ludvig Munthe lykke til i det videre arbeid.</p>

<p>Sak 33/13</p>	<p>Nærmere om stillingen som utdanningsleder Kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse var sendt ut. Behandles i TU 17. desember og blir lyst ut rett over nyttår.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>
<p>Sak 34/13</p>	<p>Universitetsstipendiater og post doc – måltall og utlysninger 2014 Notat som konkluderer med at det ikke er rom for å lyse ut stillinger for 2014 var sendt ut. Det vil være noe rom for strategisk bruk av stillinger, men ikke for større utlysninger.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>
<p>Sak 35/13</p>	<p>Institutt-tilknytning for doktorgradskandidater Det har oppstått en tvist med IMB på bakgrunn av doktorgradsarbeidet utført på Ahus med veileder fra IMB. Retningslinjer fra 2011 for Det medisinske fakultet er klare, men i disse tilfeller er det inngått avtaler før 2011 som avviker fra de kriterier som nå gjelder. Tilknytningen har betydning for prestisje og økonomi.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>
<p>Sak 36/13</p>	<p>Endret arbeidsdeling ved mottak av søknader til doktorgradsprogrammet Fakultetet har mottatt en rekke ufullstendige søknader og ønsker nå at kvalitetssikring av søknader skal legges lengst mulig ned i organisasjonen. Klinmed har derfor laget rutiner for direkte mottak og behandling av søknader. I stedet for at søknader mottas ved fakultetet og sendes instituttet for godkjenning, vil nå mottak skje ved instituttet som så sender søknadene til fakultetet for endelig behandling. Instituttet vil returnere ufullstendige søknader til søker. Fakultetet har innført fire søknadsfrister i året. Instituttet vil motta og behandle søknader fortløpende.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering og påpeker samtidig at det bør arbeides for elektronisk søknadsbehandling, at innføring av fire søknadsfrister i året på fakultetet kan medføre utsatt deltakelse på kurs og at det burde vært fem søknadsfrister i året hvor den ene var 1. juni.</p>

<p>Sak 37/13</p>	<p>Pilotprosjektet personal Det har over tid vært problemer med fremdrift i tilsetninger i kombinerte stillinger. Det gjennomføres nå et pilotprosjekt i Kvinne-barn klinikken for å identifisere flaskehalsen i disse prosessene. Prosjektet forventes avsluttet i løpet av første kvartal 2014. Hovedproblemet synes å være knyttet til de ulike prosesser i de to organisasjonene og manglende kontakt mellom disse. Prosjektet har bidratt til å øke forståelsen mellom de to organisasjonene. Det antatte hovedgrep i prosjektet er å etablere to separate søkeprosesser mellom utlysning og intervju slik at de to organisasjonene har ansvar for hver sin separate saksbehandling og så møtes til felles intervju. Som tidligere vil det være slik at hovedarbeidsgiver har endelig votum i saken. Normalt vil det være slik at dersom de to arbeidsgiverne ikke blir enige om innstillingen, blir stillingen ikke besatt. Stillingsbeskrivelsen av avgjørende for de vurderinger som gjøres i den endelige vurdering.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>
<p>Sak 38/13</p>	<p>Endringer vernestruktur Rapport fra arbeidsgruppe ledet av Marianne Midthus Østby var sendt ut. Vernestrukturen har også vært tema på høstens klinikkledermøter. Arbeidsgruppen foreslår noen justeringer i dagens vernestruktur på PHA og KDI.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>
<p>Sak 39/13</p>	<p>Eventuelt Borghild Roald orienterte om planene for markering av Det medisinske fakultetets 200 års jubileum med serie av lørdagsforelesninger gjennom hele året og jubileumsuke i september.</p>	<p>Instituttrådet tar redegjørelsen til orientering.</p>