

Referat fra instituttrådsmøte 23. november 2016

| Til stede: Ivar P. Gladhaug (møteleder), Hanne F. Harbo, Tom Øresland, Finn Olav Levy, Ingebjørg Seljeflot (fra kl 10.15), Bente Halvorsen, Lise Roman Moltzau, Haneef Awan, Anna Frengen, May Helen Espenes (fra kl 10.45), Rishi Phatak (fra kl 10.45). <i>Fra administrasjonen:</i> Hans Mossin, Hans-Jørgen Lund (sak 33/16), Jorun Ur (referent) Forfall: Lars Gullestad, Hilde Nilsen | | |
|---|--|--|
| Sak | Gjennomgang | Konklusjon/oppfølging |
| Sak 30/16 | Innkalling og dagsorden | Godkjent |
| Sak 31/16 | Referat fra forrige møte <i>Vedlegg</i> | Godkjent |
| DRØFTINGSSAKER | | |
| Sak 32/16 | Gjennomgang av Klinmeds forskningsingeniørressurser, status for arbeidet Klinmed som helhet disponerer en viktig ressurs i ca 70 forskningsingeniører hvorav 55 internt finansierte. Instituttledelsen finner det, basert blant annet på innspill i evalueringen, betimelig å spørre hvordan denne ressursen kan disponeres mest mulig fornuftig på kort og lang sikt for å understøtte instituttets virksomhet. Det vil bli nedsatt en tverrfaglig gruppe på nyåret for å gi råd til instituttledelsen i saken. Som grunnlag for sitt arbeid vil gruppen bl a få tilgang til resultater fra en spørreundersøkelse som nå er ute blant ingeniørene samt synspunkter fra en kriteriegruppe som har vært i arbeid høsten 2016. Det vil bli avholdt informasjonsmøte for ingeniørene rett over nyttår og arbeidsgruppens rapport vil bli sendt på høring i organisasjonen. Det tas sikte på å slutføre arbeidet før sommeren 2017. Hovedformålet med arbeidet er å få frem noen prinsipper som kan legges til grunn for fremtidig utvikling, og det vil ikke bli lagt opp til radikale endringer på kort sikt for velfungerende eksisterende miljøer. | Instituttrådet støtter at dette arbeidet blir gjort og påpeker samtidig at nåværende ansatte må ivaretas og ikke utsettes for radikale endringer. Det påpekes også at det ville vært en fordel om gjennomgangen hadde vært gjennomført parallelt i universitet og sykehus. Instituttledelsen ser ikke at en slik prosess er mulig på dette tidspunktet. |
| Sak 33/16 | Regnskap per oktober 2016, budsjett 2017 og LTB 2017-2021 Regnskap 2016 viser mindreforbruk på både driftsmidler og lønnskostnader. | |



| | | |
|------------------|---|---|
| | <p>Fakultetsstyrets vedtatt budsjett for 2017 og langtidsbudsjett for 2017 – 2021 medfører omfattende og varige kutt i Klinmeds budsjetterammer (17,5 mill kroner, 7 %). Det er ikke mulig å dekke dette inn på kort sikt (jfr at 90 % av kostnadene våre er lønnskostnader) men det forberedes tiltak fra og med 2017 for å bringe økonomien i balanse mot slutten av langtidsperioden.</p> <p>Hovedtiltak er økt ekstern finansiering og reduserte lønnskostnader. Økt ekstern finansiering fordrer flere søknader og at flere prosjekter legges til UiO (rimelig fordeling med sykehusene). Det er også viktig med korrekt adressering av artikler slik at Klinmed får sin rettmessige andel av RBO-midlene. Ingen ansatte vil bli oppsagt og reduserte lønnskostnader vil skje gjennom vakanser på kort og lengre sikt. Det er dilemmaer knyttet til tiltakene, og tiltakene vil få merkbare konsekvenser i organisasjonen, men instituttledelsen vil bestrebe seg på å gjennomføre tiltakene på en så smidig måte som mulig.</p> | Instituttrådet tar gjennomgangen til etterretning |
| Sak 34/16 | <p>Årsplan Klinmed 2017-2019</p> <p>Fakultetets vedtatte årsplan 2017-2019 var sendt ut. Klinmedspesifikke tiltak i tillegg til denne vil være</p> <ul style="list-style-type: none">- Tilpasse driften til nye økonomiske rammer- Effektivisere arbeidet og styrke kompetansen i administrasjonen på institutt- og klinikknivå- Forberede fagprøve for utenlandsmedisinere som skal starte i 2018- Videreføre oppfølging av evalueringen- Gjennomføre ledersamling vår 2017- Bidra til arbeidet med innføring av virtuell desktop | Instituttrådet tar gjennomgangen til etterretning |
| Sak 35/16 | <p>Møteplan 2017</p> | |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| | | Institutttrådsmøter 2017: 15. mars, 7. juni, 27. september, 22. november |
| ORIENTERINGSSAKER | | |
| Sak 36/16 | Ledersamling vår 2017 For å øke synligheten av UiO i klinikkene og styrke kontakten med dette ledernivået, mener instituttledelsen det vil være av betydning å avholde en ledersamling for avdelings- og fagmiljøledere i tillegg til klinikk- og forskningsledere. Det vil derfor bli invitert til en slik samling 6. april med tema «Hvordan ivareta universitetsfunksjonene i et sykehusmiljø?» | Gjennomgangen tas til orientering |
| Sak 37/16 | Planleggings- og oppstartmøter ved store/nye prosjekter Institutt og fakultetet i fellesskap vil arrangere planleggingsmøter for store søknader 2-6 måneder før søknadsfrist, samt oppstartsmøter 2 – 4 uker etter bevilgning for større prosjekter | Gjennomgangen tas til orientering |
| EVENTUELT | | |
| Sak 38/16 | Eventuelt Takk for innsatsen til Lise Roman Moltzau som har vært midlertidig ansattes representant i instituttrådet i tre år. | |