

Referat fra instituttrådsmøte 6. juni 2018

| | | |
|---|---|---|
| Til stede: Ivar P. Gladhaug (møteleder), Hanne F. Harbo, Kåre Birkeland, Bente Evy Halvorsen, Kristin Bjørnland, My Svensson, Ida Gregersen, Øystein Horgmo, Charlotte Mack (fra kl 10.30), Munazzah Islam, Pål Gulbrandsen (observatør). <i>Fra administrasjonen:</i> Hans Mossin, Jorun Ur (referent) Forfall: Kristian Bjøro, Elisabeth Kolflaath Semprini | | |
| Sak 17/18 | Innkalling og dagsorden | Godkjent |
| Sak 18/18 | Referat fra forrige møte | Godkjent |
| DRØFTINGSSAKER | | |
| Sak | Gjennomgang | Konklusjon/merknader |
| Sak 19/18 | Virksomhetsrapportering 1. tertial 2018 <ul style="list-style-type: none">Instituttets samlede virksomhet har per 1. tertial 2018 hatt den forventede økonomiske utvikling. Den akkumulerte økonomiske underbalansen er på ca 41 mill kroner per 1. tertial, og i det reviderte langtidsbudsjettet er det lagt til grunn en ambisjon om å kunne balansere dette innen ti år.Instituttet har de senere årene hatt en positiv utvikling i den eksternt finansierte virksomheten, og EFV-inntektene økte med 36 mill kroner i 2017.Instituttets samlede forpliktelser (bundne midler) er redusert fra ca 90 mill til ca 70 mill i løpet av de siste par årene. Målsetting å komme ned på ca 40 mill siden bevilgende midler bør være i sirkulasjon, i tillegg til at fakultetet antas å kunne få reduserte bevilgninger fra UiO dersom bindingene er for store.Antall disputaser i 2017 var 167, mot 134 året før.Sykefraværet ved instituttet gikk ned med 0,7 prosentpoeng fra 2016 til 2017.Klinmed bestreber seg på å utvide grunnlaget for beregning av nettobidrag for eksterntfinansierte virksomhet i tråd med praksis for EU-finansierte prosjekter. I tillegg arbeides det med å ta i bruk eksterntfinansierte frikjøp av prosjektleders reelle tidsbruk i prosjektet.Den største innsparingen må skje gjennom færre basislønnede årsverk. Innsparingsbehov for dette | Gjennomgangen tas til etterretning. Når det gjelder bundne midler, blir det påpekt at det er behov for en viss grad av buffer i løpende forskningsvirksomhet. Instituttledelsen bekrefter at det skal være rom for dette. Store enkeltposter som står urørt over lengre tid er det viktigste å få bevegelse i. Når det gjelder beregning av nettobidrag i eksternt finansierte virksomhet, skal instituttrådet få dette tilbake som egen sak. |



| | | |
|-------------------------|---|-----------------------------|
| <p>Sak 20/18</p> | <p>tiltaket er tallfestet til 10 mill kroner.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tentativ tildeling for 2019 er noe lavere enn forventet, gjenstår å få nærmere informasjon fra fakultetet. • Oppsummert: Instituttets økonomi er fortsatt anstrengt. Det er lagt planer for nødvendige tilpasninger og utviklingen er så langt i tråd med planene. Foreløpige tall for budsjett 2019 tilsier at situasjonen kan bli ytterligere forverret. <p>Organisasjons- og rolleforståelse, tiltak for styrket UiO-tilhørighet</p> <p>Instituttledelsen får stadig signaler om at UiO er for lite synlig i sykehusene og det har de siste årene vært arbeidet mye for å bøte på dette. Tiltak på området må imidlertid anses som et kontinuerlig arbeid. Instituttleder ønsker å involvere instituttrådet i arbeidet og ber om innspill på mulige forbedringsområder.</p> <p>Momenter fra samtalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er viktig med et visst antall enerstillinger • Strukturelle utfordringer i betydningene manglende integrasjon med formelle linjer i sykehuset (gjelder Ahus) er et problem • Det er en utfordring at avtalen om kombinerte stillinger ikke praktiseres etter intensjonen; det settes ikke av nok tid til forskning og undervisning • Viktig at forskningsstøtte er tett på forskerne, kan per nå oppleves å være for stor avstand • Velkomstmøtet for nyansatte er bra. Kunnskapen om universitetsfunksjonene må imidlertid også komme også ned på avdelings- og seksjonsledernivå, gjerne også til seksjonsledere som ikke er UiO-ansatte. • Universitetsaktivitet bør få oppmerksomhet i klinikkenes ordinære rapportering i sykehuslinja slik at bevisstheten øker • Viktig å videreføre kontaktpunkter med avdelings- og fagmiljøledere • Innføring av introduksjonskurs for avdelings- og fagmiljøledere som planlegges fra instituttets side er bra • Instituttledelsen kan gjerne invitere seg mer inn på flere nivåer i organisasjonen | <p>Arbeidet videreføres</p> |
|-------------------------|---|-----------------------------|

| | | |
|-------------------------|--|--|
| <p>Sak 23/18</p> | <p>forskningsarealer/forskningsbygg både på Aker og Gaustad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funksjonsfordelingen innad i OUS er ikke klar ennå, og det er heller ikke avgjort hva som skal inngå i hhv fase 1 og fase 2. Innplassering av undervisning og øvrige universitetsfunksjoner avhenger sterkt av den funksjonsfordeling som velges for de ulike lokalisasjonene. <p>Instituttledervalget</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansatte med stemmerett og studenter registrert ved instituttet har forslagsrett ved instituttledervalget. Medlemmer av valgkomiteen har i tillegg selvstendig forslagsrett. • Stemmeberettigede ansatte er ansatte i minst 50 % stilling samt professor II (ikke førsteamanuensis 20 %). Midlertidig ansatte har stemmerett dersom de på valgdagen er i et ansettelsesforhold av samlet varighet på minst ett år. • Forslagsfristen er 24. september og et forslag skal være undertegnet av minst fem personer med stemmerett. | <p>Gjennomgangen tas til orientering</p> |
| <p>Sak 24/18</p> | <p>IT-løsninger OUS/UiO- status for arbeidet</p> <p>Forskernett er vedtatt nedlagt og det trengs nye løsninger for universitetssykehusene</p> <p>Tidligere var det mange assosierte brukere ved Klinmed, noe vi har måttet redusere etter påtrykk fra UiO sentralt</p> <p>Det er nå iverksatt et arbeid for å utrede hvordan OUS kan få dekket sine behov og samtidig hvordan UiO-nettet i sykehusene kan vedlikeholdes og oppgraderes. Man ser også for seg at en tilleggseffekt av dette arbeidet vil være at UiO kan få mer system på brukermassen (slippe alle enkeltsøknader).</p> <p>Det er etablert en styringsgruppe og fire arbeidsgrupper</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OUS behov for utvidelse av tjenestene sine 2. Økonomi og lisenser (jus og teknologi) 3. Tekniske løsninger (nettverket i sykehusbyggene) 4. GDPR-tilpasninger. Denne gruppens arbeid blir videreført i HSØ-regi til høsten – her må det arbeides mye og raskt. Biologisk materiale fra pasienter er antakelig den største utfordringen. | <p>Gjennomgangen tas til orientering</p> |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| <p>Sak 25/18</p> | <p>Det ser ut til å skulle la seg gjøre å bygge ut nettverk for både forskning og undervisning i sykehusbyggene. Behovsvurderinger sendt til ca 700 forskernettbrukere, ca 300 av disse sier at de trenger nett-tilgang fra UiO i tillegg til det sykehuset kan tilby. Antakelig er dette en underestimert, et mer realistisk tall er kanskje 500 brukere. Antatt kostnad kr 20.000 per bruker.</p> <p>Justering timeplaner/ redusere antall smågrupper – sak til programrådet, utdanningsleder Knut Lundin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oslo 2014 har medført tette timeplaner for studentene og utfordringer for planleggerne • Utfordringer og flaskehals er bl a økt kullstørrelse, total tid for alle smågruppene i hver av modulene og ressursbruk • Det må vurderes justering i sammensetning av undervisningsformer. Konkret må antall smågrupper reduseres i modul 3 pga for høyt timetall for studentene. Det vil bli lagt frem sak om dette for programrådet høsten 2018 med planlagt effektivering vår 2019 <p>Det bemerkes at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studentene mener smågruppeundervisningen gir best læringsutbytte og at øvrig undervisning har svært varierende kvalitet - forelesninger og annen undervisning oppleves å ha svært varierende kvalitet - kan e-læring benyttes i større grad? - kan antall klinikker reduseres? | <p>Gjennomgangen tas til orientering</p> |
| <p>EVENTUELT</p> | | |
| <p>Sak 26/18</p> | <p>Eventuelt Spørsmål om overhead og frikjøp av forskningsleder: Jfr sak 19 og at instituttrådet skal få dette tilbake som egen sak</p> | |