

Referat instituttrådsmøte 26. mai 2021

Til stede: Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Kristian Bjøro, My Hanna Sofia Svensson, Bente Evy Halvorsen, Kristin Bjørnland, Sara Mehmood Shah, Elisabeth Kolflaath Semprini, Eric Erlingsson, Henriette Aartun, Marte Tobiassen, Torbjørn Omland (observatør)
Fra administrasjonen: Hans Mossin, Thoril Kristiansen (sak 13/21), Hans-Jørgen Lund (sak 14/21), Jorun Ur (referent)

Forfall: Kåre Birkeland, Øystein Horgmo

Sak	Gjennomgang	Konklusjon/merknader
Sak 09/21	Innkalling og dagsorden	Godkjent
Sak 10/21	Referat fra forrige møte	Godkjent
Sak 11/21	Årsrapport Klinmed 2020 Utarbeidet årsrapport for Klinmed for andre gang. https://www.med.uio.no/klinmed/om/aktuelt/aktuelle-saker/2021/klinmeds-arsrapport-for-2020.html Rapporten blir sendt i papirversjon til instituttrådets medlemmer.	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 12/21	CRISTin-resultater 2020 <ul style="list-style-type: none">- Resultater for Klinmed 2020 viser 1096 publikasjonspoeng og 1636 publikasjoner.- Antall publikasjonspoeng økte med 2,9 % mens antall publikasjoner økte med 4,3 %.- Antall nivå 2-publikasjoner gikk noe ned, ligger på 25,4 % som er et meget akseptabelt nivå.	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 13/21	Ledelsens gjennomgåelse (LGG) HMS 2020 <i>Status HMS-rapportering:</i> <ul style="list-style-type: none">- Klinmed har rutiner for sykefraværsoppfølging og medarbeidersamtaler som er i samsvar med lovverk og UiOs overordnede prosedyrer- Fysisk arbeidsmiljø er godt ivaretatt gjennom HMS samordningsavtaler med OUS og Ahus og veiledninger til disse- Vernerunder gjennomføres i stor grad og med deltakelse fra lokale verneombud- Instituttverneombudet involveres løpende i instituttets HMS-arbeid- Ikke alle ansatte har fått tilbud om/gjennomført medarbeidersamtale- HMS-opplæring av ledere ser fortsatt ut til å være	Gjennomgangen tas til orientering



<p>Sak 14/21</p>	<p>mangelfull</p> <ul style="list-style-type: none"> - I perioden mai 2019-oktober 2020 er det rapportert seks uønskede hendelser i CIM. Samtlige avvik er lukket eller under behandling. - Totalt sykefravær ved Klinmed i 2019 var 3,52%, fordelt med 5,09 % for tekniske-administrativt ansatte og 2,86 % for vitenskapelig ansatte. - God dialog mellom instituttledelse og instituttverneombud <p><i>Fokusområder for 2020/2021:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pandemisituasjonen - HMS-opplæring for verneombud, LAMU-medlemmer og ledere - Tilbud til engelskspråklige ansatte (velkomstmøte mv) - HMS på klinikknivå: medarbeidersamtaler og samhandling verneombud/klinikkledelse - Løpende oppmerksomhet mot rapportering av HMS-avvik, renhold i OUS-lokaler, gjennomføring av vernerunder og sykefraværsoppfølging <p>Virksomhetsrapportering per 1. tertial 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapporten som er oversendt fakultetet var sendt ut med innkallingen - Klinmed har per 1. tertial 2021 en økonomisk situasjon som er utfordrende og i stor grad preget av den politiske beslutninger om å avvikle gaveforsterkningsordningen - For å unngå kontraktsbrudd med finansør, vil de fire pågående Jepsen-sentre blir tilført en kompensasjon for bortfall av gaveforsterkningsordningen i størrelsesorden 10 mill kroner. Utbetaling av kompensasjon for hjemmekontor til de ansatte ga instituttet en merkostnad på 4 mill kroner. Utover dette har det hittil i år ikke inntruffet forhold som endrer instituttets overordnede vurderinger av årets bevilgningsøkonomiske nettoresultat. - Instituttet vil ikke oppnå økonomisk balanse innenfor gjeldende planperiode uten særskilt kompensasjon - Resultat per første halvår 2021 viser et merforbruk på ca 19 mill kroner. Ca halvparten av dette 	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
-------------------------	--	--

	<p>henfører seg til nedkvittering av øremerkede midler. Det resterende merforbruket er, justert for periodiske avvik som forventes utlignet senere i år, ca 6 mill kroner høyere enn budsjettet, og relaterer seg til kompensasjon for hjemmekontor (4 mill kroner) og effekt av manglende gaveforsterkning hittil i år (2 mill kroner).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Søknadsaktivitet og tilslag på eksternfinansierte prosjekter har økt vesentlig de senere år. Samlet kostnadsnivå hittil i år er ca 15 % høyere enn fjorårets. Dette er en ønsket og forventet utvikling. 	
<p>Sak 15/21</p>	<p>Nye systemer for økonomi og personal fra 1. mai UiO byttet 1.mai lønn-, økonomi og regnskapssystem som del av et utviklingssamarbeid med universitetene i Bergen, Trondheim og Tromsø (BOTT). Direktoratet for forvaltning og økonomistyring i staten (DFØ) har overtatt ansvaret for systemene i disse virksomhetene. Fagmiljøene på personal og økonomi er ressursmessig preget av overgangen. Nye systemer krever endring i rutiner og arbeidsform for både fagbrukere, administrativt ansatte på institutt og i klinikker og for ledere. Data er i ferd med å bli overført og ledere må godkjenne i nye systemer. Det finnes support- og helpdesker på UiO, samt nettsider som gir veiledninger. Overgangen har i sum gått rimelig bra.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
<p>Sak 16/21</p>	<p>Pågående organisasjonsendring Ahus-delen av Klinmed Ved opprettelse av Klinmed ble det dannet tre klinikker i Ahus-delen av instituttet, en løsning som var naturlig på det tidspunktet ut fra struktur og antall ansatte. Modellen har fungert bra, men over tid viser det seg interaksjonen med sykehuset har vært svakere enn ønskelig og lederspennet har i noen tilfeller blitt for stort. For å møte disse utfordringene vurderes det nå om organisasjonsmodellen bør endres. Instituttleder har nedsatt en arbeidsgruppe som ledes av Torbjørn Omland og med deltakelse fra klinikkledere og administrativ koordinator ved Campus Ahus. Gruppen skal levere sin rapport før sommeren. Det tas sikte på å foreslå en modell som ivaretar det beste fra eksisterende struktur samtidig som interaksjon mot</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>

<p>Sak 17/21</p>	<p>sykehuset og lederspenn kan ivaretas bedre enn det som er mulig i dag.</p> <p>Involvering av avdelingsledere – oppfølging etter klinikkleder møtene</p> <p>Gjennom etablering av Klinikklederforum ved Klinmed høsten 2019, har instituttledelsen styrket samarbeidet med klinikklederne. Som del av et langsiktig arbeid med å tydeliggjøre lederroller og lederansvar ved Klinmed – og derigjennom legge til rette for en fremtidig økt delegering av fullmakter og oppgaver til klinikknivå - har instituttledelsen også ønsket å styrke interaksjonen med avdelings- og fagmiljøledere. Disse ble derfor invitert inn til vårens klinikkleder møter for en kort informasjon om instituttet og utveksling rundt organisasjonen og lederrollene. Dette vurderes som vellykket, og fortsatt interaksjon med dette ledernivået vil bli prioritert fra instituttledelsen fremover.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
<p>Sak 18/21</p>	<p>Klinmedareal i Nye OUS – status og utfordringer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det har vært arbeider med rammer for UiO-areal i Nye OUS siden 2017 - Fra våren 2021 har Klinmed deltatt i medvirkningsgrupper for forskning, undervisning og universitetsareal. Her gjennomgås areal både for undervisning, forskning og kontorer, samt studentareal. - UiO har prioritert areal bl a til et forskningslaboratorium på Nye Aker - Medvirkningsgruppene anbefaler samlet klinikkvise kontorer istedenfor samlede arealer for UiO-kontorer. Klinmed ønsker på grunnlag av dette at UiO-kontorer plasseres sammen med OUS-kontorer i klinikkvise arealer. - Det er fra Klinmed foreslått en modell der OUS dekker overlegestandard for ansatte i kombinerte stillinger mens Klinmed skyter inn den differansen som muliggjør enekontor for ansatte i akademiske toppstillinger. - Som del av Rokadeprosjektet på RH skal Ferdighetssenter, Medisinsk bibliotek og lesesalsplasser flytte til Bygg 10 på Gaustad, mens 	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>

Sak 19/21	<p>kontorer fra B1, 3 etg skal flytte til Gaustad Hotell som bygges om til kontorer</p> <ul style="list-style-type: none">- Det er mange uløste utfordringer knyttet både til kontorareal og øvrig areal - Neste møte i instituttrådet er 22 september. Melde gjerne inn saker som ønskes behandlet.- Til høsten skal det velges instituttråd for perioden 2022 – 2025. Vil være en fordel med en grad av kontinuitet i representasjonen.- Nye studentrepresentanter oppnevnes fra høst 2021, takk så langt til Marte og Henriette- Spørsmål om hvorvidt det er aktuelt med egen kvote for Ahus-ansatte i instituttrådet og om nestleder fra Ahus' observatørrolle i rådet	
------------------	--	--