

Referat fra instituttrådsmøte 2. mars 2022

Til stede: Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Kåre Birkeland, Bente Evy Halvorsen, Jo Kramer-Johansen, My Hanna Sofia Svensson, Umair Majid, Eric Erlingsson, Agnete Hager, Torbjørn Omland (observatør)

Fra administrasjonen: Jorun Ur (referent)

Sak	Gjennomgang	Konklusjon/oppfølging
Sak 05/22	Innkalling og dagsorden	Godkjent
Sak 06/22	Referat fra forrige møte	Godkjent
Sak 07/22	Årsregnskap 2021 og prognose 2022-2026 Instituttets økonomi er fortsatt utfordrende, men det anses mulig å kunne oppnå økonomisk balanse innen slutten av planperioden. Dette forutsetter imidlertid fortsatt effekt av pågående tiltak, dvs økt eksternfinansiert virksomhet, reduserte administrative kostnader og en restriktiv reansettelsespolitikk. I tillegg er det i langtidsbudsjettet forutsatt inndekning av ekstrakostnader knyttet til opprettelse av studieplasser ved Sørlandet Sykehus, fortsatt vekst i RBO-midler og noe reduksjon i kostnader til reiser og konferanser ift før pandemien.	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 08/22	Retningslinjer for bruk av midler, orientering om oppdatering På bakgrunn av gjentakende diskusjoner bl a rundt overføring av midler fra UiO/Klinmed til sykehusene, er retningslinjene for bruk av midler ved Klinmed oppdatert. Hovedprinsippet er at midler som er bevilget til UiO skal benyttes (kostnadsføres) i UiO. Midler skal kun overføres fra eksternfinansierte prosjekter dersom dette er forankret i avtale med ekstern finansør, og det skal da utformes en samarbeidsavtale mellom partene. UiO-ansatte kan benytte driftsmidler i egeninitierte/internfinansierte forskningsprosjekter forankret i sykehusene uten at det foreligger samarbeidsavtale, men bruk av midlene skal da kostnadsføres i UiO. Instituttrådet medlemmer påpeker at retningslinjene kan være vanskelige å forstå og at det kan være vanskelig å budsjettere.	Gjennomgangen tas til orientering



<p>Sak 09/22</p>	<p>Instituttledelsens beste råd er å ta kontakt med økonomiseksjonen ved instituttet når eksternfinansierte prosjekter skal budsjetteres. Dette gjelder også når man er partner i prosjekter.</p> <p>Ledelsens gjennomgåelse HMS 2021 <i>Hovedtrekk fra ledelsens gjennomgåelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Klinmed har rutiner for sykefraværsoppfølging og medarbeidersamtaler. Rutinene er i samsvar med UiOs overordnede prosedyrer og lovverk. • Fysisk arbeidsmiljø er godt ivaretatt ved HMS-samordningsavtaler med OUS og AHUS og veiledninger til disse • Instituttverneombudet involveres løpende i instituttets HMS-arbeid • Ikke alle ansatte har fått tilbud om/gjennomført medarbeidersamtale • HMS-opplæring av ledere ser fortsatt ut til å være mangelfull <p><i>Fokusområder for 2021/2022</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pandemisituasjonen • Gjennomføring av ARK-undersøkelsen • Informasjon til engelskspråklige ansatte • HMS-opplæring • Medarbeidersamtaler • Sykefraværsoppfølging <p>Institutttrådets medlemmer påpeker at UiO-tilknytningen for ledere og ansatte fortsatt kan oppleves som svak. Instituttleder understreker nærmeste lederes ansvar overfor medarbeidere. Fra instituttledelsen arbeides det primært for å styrke relasjonen til klinikkledere gjennom Klinikklederforum, og dernest til avdelingsledernivået bl a gjennom deltakelse i klinikkledermøter. Det er også ønskelig å avholde jevnlig ledersamlinger på tvers av klinikkene.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
<p>Sak 10/22</p>	<p>Arbeidsmiljøtiltak i klinikkene ved Klinmed 2022/2023 Fakultet- og instituttledelse har valgt å avgrense ARK 2022 til institutt- og klinikkadministrasjon. For organisasjonen for øvrig vil det bli kompensert med følgende tiltak:</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • fortsatt oppmerksomhet mot organisasjonsforståelse og lederlinjer • psykososialt arbeidsmiljø tematiseres i medarbeidersamtalene • gjennomføring av et obligatorisk strukturert avdelingsvis opplegg med arbeidsmiljø som tema våren 2023 <p>Institutttrådets medlemmer spør om det er mulig å integrere UiO-ansatte i sykehusenes årlige arbeidsmiljøundersøkelse, siden mange arbeider i sykehusavdelingene.</p>	
Sak 11/22	<p>Valgkomite for instituttledervalget 2022 Forslag til valgkomite er oversendt fakultetet for behandling i fakultetsstyret 8. mars.</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 12/22	<p>UiO Sørlandet Sykehus, status for arbeidet Det medisinske fakultet og Sørlandet Sykehus har en intensjon om at medisinstudenter fra UiO skal kunne gjennomføre deler av studiet ved Sørlandet Sykehus. Dette vil omfatte ca 10 studenter på hver av modulene 4, 5, 6 og 7. Antatt oppstart på samarbeidet er høsten 2023. Organisatorisk vil dette bety opprettelse av en ny enhet ved Klinmed.</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 13/22	<p>Tenkning rundt ingeniør- og forskerstillinger Det pågår et arbeid for å få mer innsikt i ingeniørstabens oppgaver, som grunnlag for vurdering av omfang og fordeling av disse stillingene fremover i tid. Det er behov for økt bevissthet rundt ingeniørenes bidrag i ulike typer prosjekter, f eks sykehusfinansierte prosjekter. Også internfinansierte forskerstillinger vil måtte inngå i ressursvurderinger over tid. Kartleggingen av bruke av ingeniørressursene vil være tema i vårens klinikkledermøter der det normalt brukes mye tid primært på toppstillingene.</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 14/22	<p>Status Nye OUS – ny medvirkningsgruppe 29 «Forskningsinstitutt RH» Nestleder Shuo-Wang Qiao er Klinmeds representant i denne medvirkningsgruppen som har sitt første møte i uke 10.</p>	Gjennomgangen tas til orientering

Sak 15/22	Eventuelt My Svensson slutter ved Klinmed og takkes av for sin deltakelse i instituttrådet. Kristin Bjørnland blir fast møtende medlem fra og med neste møte.	
------------------	---	--