

## Referat fra instituttrådsmøte 21. september 2022

<p><b>Til stede:</b> Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Sudan Prasad Neupane (for Kåre Birkeland), Ingrid Melle (for Bente Halvorsen), Steffan Bos-Haugen (for Jo Kramer-Johansen), Kristin Bjørnland, Umair Majid, Eric Erlingsson, Agnete Hager, Oda Marie Glomnes, Dag Christian Stokkenes, Torbjørn Omland</p> <p><b>Forfall:</b> Kåre Birkeland, Bente Halvorsen, Jo Kramer Johansen</p> <p><b>Fra administrasjonen:</b> Astrid Aksnessæther, Hans-Jørgen Lund (sak 27/22), Knut Lundin (sak 28/22 og 29/22), Marianne Midthus Østby (sak 31/22), Jorun Ur (referent)</p>
--

Sak	Gjennomgang	Konklusjon/oppfølging
Sak 25/22	<b>Innkalling og dagsorden</b> Velkommen til nyoppnevnte studentrepresentanter Oda Marie Glomnes og Dag Christian Stokkenes, ny administrasjonssjef Astrid Aksnessæther og til første fysiske møte for dette instituttrådet.	Godkjent
Sak 26/22	<b>Referat fra forrige møte</b>	Godkjent
Sak 27/22	<b>Virksomhetsrapportering per 2. tertial 2022 og foreløpig budsjetttramme 2023</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Instituttet er fortsatt i vekst. Eksternfinansiert aktivitet har økt med 45 % i perioden 2015-2022 og øremerket bevilgningsaktivitet har økt med 149 %. Ordinær bevilgningsaktivitet er i samme periode redusert med 16 %.</li><li>Årsprognosen per 2. tert viser et mindreforbruk i bevilgningsøkonomien på 9 mill kroner for 2022 og et akkumulert mindreforbruk på 23 mill kroner. Dette må ses i sammenheng med prognose for avsetninger (forpliktelse) på 22 mill kroner.</li><li>Forsinkede ansettelser i rekrutteringsstillinger og lavere driftskostnader enn budsjetter er sammen med økning i nettobidrag og økning i øremerkede midler vesentlige årsaker til resultatprognosen for 2022.</li><li>Det er usikkerhet knyttet til fremtidig volum av eksternfinansiert virksomhet, herunder også usikkerhet ift fremtidige NFR-bevilgninger</li><li>Til tross for bedret resultatprognose er det fortsatt behov for nøkternhet i fornyelse av stillinger og oppmerksomhet mot eksternfinansiert virksomhet.</li></ul> <p>Instituttrådet spør hvorvidt gjeldende økonomiske situasjon gir grunnlag for å tilby et ekstra år for forskerlinjestudenter, slik at de kan slutføre</p>	Gjennomgangen tas til orientering



<p><b>Sak 28/22</b></p>	<p>doktorgradsarbeidet. Instituttledelsen vil vurdere dette nærmere.</p> <p><b>Budsjett 2023</b> Tildeling fra fakultetet er omtrent på samme nivå som forventet</p> <p><b>Undervisning: økt behov for praksisplasser – orientering om planer og prosess</b> Som følge av endring i «Forskrift om nasjonal retningslinje for medisinstudium» skal omfanget av praksis økes for medisinstudenter som er tatt opp fra og med studieåret 2021-2022. Dette medfører to uker ekstra praksis i Modul 3. Noen undervisningsfag reduseres i omfang for å gi plass for praksis. For å få på plass økt praksis trengs det økt tilgang til sykehusavdelinger. Det er foreslått en fordeling mellom ulike sykehus. Fordelingen skal presenteres i avtaleforhandlinger/ ledermøter på de ulike sykehusene. Ny timeplan skal være lagt innen februar 2023 for oppstart høsten 2023.</p> <p>Instituttrådet kommenterer at dette kommer til å bli krevende å gjennomføre på seksjonsnivå, og at endringen må planlegges og kommuniseres godt.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
<p><b>Sak 29/22</b></p>	<p><b>Status UiO Campus Sør</b> Fra og med høsten 2023 skal det gis tilbud til 10 studenter om å gjennomføre av en av modulene ved UiOs medisinstudium ved Sørlandet Sykehus (UiO Campus Sør). Tilbudet skal de neste semestrene utvides til også å gjelde modulene 7, 4 og 5. Bakgrunnen for tilbudet er et politisk ønske om desentralisert utdanning bl a fordi dette antas å ha betydning for senere rekruttering til regionen. Studentene skal være studenter ved UiO og skal ha samme læringsutbytte og samme eksamen som studentene med base i Oslo. Det skal være felles modulleddelse og felles undervisningsledelse ved UiO Campus Sør og UiO Campus Oslo. Lokalt skal det i tillegg til lærere (lektorer og toppstillinger) ansettes lokal campusleder og administrativt personell. Parallelt med satsningen ved Sørlandet Sykehus inngår Institutt for helse og samfunn avtaler med kommunehelsetjenesten for å kunne gi lokalt studenttilbud på modul 7.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>

Sak 30/22	<p><b>KSB Ahus – orientering om arbeid/vurderinger</b>  Ahus HF planlegger utbygging for å styrke strålebehandling og øvrig kapasitet i somatisk virksomhet (kreft- og somatikkbygg, KSB). Det må i den sammenheng vurderes om og i så fall hvor mye UiO-areal som skal planlegges inn i nybygget. Dette må være avklart innen sommeren 2023. Det skal i løpet av oktober utarbeides behovsvurderinger fra UiO, basert på ulike forslag i Grimstadutvalgets rapport om økt antall medisinstudenter ved UiO. Deretter må omfang kapasitet og finansiering for eventuelt UiO-areal drøftes med fakultetet og med UiO sentralt (Eiendomsavdelingen).</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 31/22	<p><b>Status rekruttering instituttleder</b>  Valg av ny instituttledelse ved Institutt for klinisk medisin har vært kunngjort vår og høst 2022, og det har vært arbeidet aktivt fra valgkomiteen for å finne aktuelle kandidater. Innen fristen 1. september hadde ett team meldt seg; Dag Kvale, Shuo-Wang Qiao og Torbjørn Omland. Etter at fristen i tråd med valgreglementet var utvidet med en uke, var det fortsatt kun ett team som hadde meldt seg. I tråd med valgreglementet skal fakultetsstyret forestå valget dersom det kun er ett kandidatforslag. Valgstyret ved Klinmed har derfor fremmet sak overfor Fakultetsstyret for behandling i deres møte 27. september, hvor vedtaksforslaget er at team Kvale velges som instituttledelse for perioden 2023-2026.</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 32/22	<p><b>Handlingsplaner oppfølging ARK institutt- og klinikkadministrasjon</b>  Det gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelse i UiO hvert tredje år. Det standardiserte opplegget ble gjennomført i institutt- og klinikkadministrasjonene vår 2022. Det vil bli utarbeidet et eget opplegg for klinikkene for gjennomføring vår 2023 – antakelig med obligatoriske møter på avdelingsnivå med arbeidsmiljø som tema. Slike opplegg skal fremover gjennomføres parallelt med ARK-undersøkelsen på UiO. Handlingsplaner for oppfølging av ARK-undersøkelsen i institutt- og klinikkadministrasjoner er utarbeidet og tiltakene iverksettes fortløpende.</p>	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 33/22	Eventuelt	Ingen saker meldt